

RESOLUCIÓN No. 288 DE 20    
( 22 MAY 2026 )

“Por medio de la cual se efectúa un nombramiento”

**EL SECRETARIO GENERAL DE LA ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ, D.C.**

En ejercicio de sus facultades constitucionales y legales, en especial las conferidas en el Decreto No. 1083 de 2015 modificado y adicionado por el Decreto No. 648 de 2017, el Decreto Distrital No. 640 de 2025 y

**CONSIDERANDO**

Que el literal b) del artículo 1° de la Ley 909 de 2004 establece que hacen parte de la función pública los empleos públicos denominados de libre nombramiento y remoción.

Que el literal f) del numeral 2 del artículo 5 de la Ley 909 de 2004, adicionado por el artículo 1° de la Ley 1093 de 2006, señala que son empleos de libre nombramiento y remoción aquellos “*cuyo ejercicio impliquen especial confianza que tengan asignadas funciones de asesoría institucional, que estén adscritos a las oficinas de los secretarios de despacho, de los Directores de Departamento Administrativo, de los gerentes, tanto en los departamentos, distritos especiales, Distrito Capital y distritos y municipios de categoría especial y primera*”.

Que en este sentido, existen empleos de libre nombramiento y remoción que pueden ser provistos por nombramiento ordinario, previo el cumplimiento de los requisitos exigidos para el desempeño del cargo, de conformidad con lo establecido en el artículo 23 de la Ley 909 de 2004 y el artículo 2.2.5.3.1 del Decreto No. 1083 de 2015, modificado por el artículo 1° del Decreto No. 648 de 2017.

Que en el parágrafo del artículo 38 de la Ley 996 de 2005, señala: “*(...) La nómina del respectivo ente territorial o entidad no se podrá modificar dentro de los cuatro (4) meses anteriores a las elecciones a cargos de elección popular, salvo que se trate de provisión de cargos por faltas definitivas, con ocasión de muerte o renuncia irrevocable del cargo correspondiente debidamente aceptada, y en los casos de aplicación de las normas de carrera administrativa.*”

Que por su parte, respecto a suspender cualquier forma de vinculación que afecte la nómina estatal, la Corte Constitucional se pronunció mediante Sentencia C-1153 de 2005, de la siguiente manera:

*“(...) Ahora bien, esta Corporación considera que la prohibición de suspender cualquier forma de vinculación que “afecte” la nómina estatal hace referencia a la imposibilidad de creación de nuevos cargos y a la provisión de los mismos, salvo que se trate de solventar situaciones tales como renuncia, licencia o muerte que sean indispensables para el cabal funcionamiento de la Administración Pública.”*

Que a su vez, mediante Concepto No. 065701 de 2022, el Departamento Administrativo de la Función Pública, indicó:

CONTINUACIÓN DE LA RESOLUCIÓN No. 288

22 MAY 2026

“Por medio de la cual se efectúa un nombramiento”

*“Además, con independencia de que el cargo que se pretenda proveer hubiese quedado vacante antes o después de que empiecen a correr los términos de las restricciones de la ley de garantías electorales, el nominador podrá proveerlo para evitar la afectación del servicio público, si resulta indispensable para la buena marcha de la administración.”*

Que de acuerdo con el Concepto 2207 (Radicación 11001-03-06-000-2014-00074-00) del 1° de abril de 2014 de la Sala de Consulta y Servicio Civil del Consejo de Estado, es posible proveer en nombramiento ordinario un cargo de libre nombramiento y remoción si se presenta las causales de renuncia, muerte o licencia de quien ocupaba el cargo. En efecto, en el Concepto en mención, se aclaró:

“(…)

*Un tercer parámetro que resulta relevante en este análisis es la existencia real y verificable de situaciones de apremio o necesidad del servicio que permitan concluir que sin la provisión del cargo se alteraría significativamente la función de la administración o se afectaría seriamente el servicio público.*

*En consecuencia, las razones de la provisión del cargo tienen que ser ciertas y verificables. La decisión del nominador no puede ser arbitraria, esto es con desconocimiento de los fines de la Ley de Garantías Electorales, o de los principios de la función administrativa, por lo cual, con sujeción entre otros a los anteriores criterios, se encuentra en la obligación de motivar debidamente el acto administrativo correspondiente.*

(…)

*Dentro de los criterios que se deben tener en cuenta para proveer cargos en vigencia de las restricciones de la Ley de Garantías Electorales en materia de afectación o modificación de la nómina de las entidades de la Rama Ejecutiva del Poder Público, por resultar “indispensables para el cabal funcionamiento de la administración”, se encuentran: a) los propósitos y objetivos fijados por propia Ley Estatutaria de Garantías Electorales; b) la sujeción a los principios que rigen la función administrativa, previstos en el artículo 209 de la Constitución Política, el artículo 3 de la Ley 489 de 1998 y el artículo 3 de la Ley 1437 de 2011; c) la existencia real y verificable de situaciones de apremio o necesidad del servicio que permitan concluir que sin la provisión del cargo se alteraría significativamente la función de la administración o se afectaría seriamente el servicio público en detrimento de los intereses públicos, cuya garantía está a cargo de la respectiva entidad; d) la garantía de que la función administrativa satisfaga las necesidades básicas asociadas con la efectividad de los derechos de las personas y que los servicios públicos se presten de forma continua y permanente, de acuerdo con la misión y las funciones asignadas a la respectiva entidad”.*

Que mediante Resolución No. 241 del 29 de abril de 2026, se aceptó renuncia a partir del 04 de mayo de 2026, al señor DIEGO EDUARDO CANESTO ARENAS, identificado con cédula de ciudadanía No. 1.018.447.657, al

**CONTINUACIÓN DE LA RESOLUCIÓN No. 288 22 MAY 2026**

“Por medio de la cual se efectúa un nombramiento”

empleo de Subdirector Técnico, Código 068, Grado 06, de la Subdirección Técnica para la Generación de Capacidades Institucionales de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C., ID Perno No. 1874.

Que el cargo en mención, de acuerdo con el Manual de Funciones y Competencias Laborales adoptado mediante Resolución No. 472 de 2025, es responsable de dirigir la formulación, implementación y seguimiento de estrategias, planes y programas de asistencia técnica enfocados al fortalecimiento de capacidades de mejora institucional y generación de valor público a las Entidades del Distrito, conforme a los lineamientos definidos y normatividad vigente, motivo por el cual, se requiere de la provisión del mismo para no afectar la prestación del servicio y garantizar el cumplimiento de las funciones a cargo de la Subdirección Técnica para la Generación de Capacidades Institucionales de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C.

Que teniendo en cuenta lo anterior, resulta procedente realizar un nombramiento en el empleo de Subdirector Técnico, Código 068, Grado 06, de la Subdirección Técnica para la Generación de Capacidades Institucionales de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C., ID Perno No. 1874.

Que de conformidad con la revisión efectuada por la Dirección de Talento Humano, se evidencia que el señor OSCAR ORLANDO SIMMONDS PACHÓN identificado con cédula de ciudadanía No. 80.133.485, reúne los requisitos para ser nombrado en el cargo de Subdirector Técnico, Código 068, Grado 06, de la Subdirección Técnica para la Generación de Capacidades Institucionales de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C., ID Perno No. 1874.

Que en cumplimiento del artículo 7° del Acuerdo 782 del 26 de noviembre de 2020 y el artículo 359 del Decreto Distrital No. 640 del 22 de diciembre de 2025, la hoja de vida del señor OSCAR ORLANDO SIMMONDS PACHÓN, se publicó en el sitio Web del Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital, entre el 13 al 21 de mayo de 2026, para conocimiento de la ciudadanía.

En mérito de lo expuesto,

**RESUELVE**

**Artículo 1°-** Nombrar con carácter ordinario, al señor OSCAR ORLANDO SIMMONDS PACHÓN identificado con cédula de ciudadanía No. 80.133.485, en el cargo de Subdirector Técnico, Código 068, Grado 06, de la Subdirección Técnica para la Generación de Capacidades Institucionales de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C., ID Perno No. 1874.

**Artículo 2°-** De conformidad con los artículos 2.2.5.1.6 y 2.2.5.1.7 del Decreto No. 1083 de 2015, modificado por el Decreto No. 648 de 2017, el señor OSCAR ORLANDO SIMMONDS PACHÓN, tendrá diez (10) días hábiles contados a partir de la comunicación de este acto administrativo, para manifestar si acepta o rechaza el

CONTINUACIÓN DE LA RESOLUCIÓN No. 288 22 MAY 2026

“Por medio de la cual se efectúa un nombramiento”

nombramiento y diez (10) días hábiles para tomar posesión del cargo, los cuales se contarán a partir de su aceptación.

**Artículo 3º-** Publicar el contenido de la presente Resolución en el Registro Distrital a través de la Subdirección de Gestión Documental de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C.

**Artículo 4º-** Publicar el contenido de la presente Resolución en el Botón de Transparencia de la Entidad a través de la Dirección de Talento Humano de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C.

**Artículo 5º-** Comunicar el contenido de la presente Resolución al señor OSCAR ORLANDO SIMMONDS PACHÓN, a la Subdirección Técnica para la Generación de Capacidades Institucionales y a la Dirección de Talento Humano de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C., a través de la Subdirección de Gestión Documental de esta misma Secretaría.

**Artículo 6º-** La presente Resolución rige a partir de la fecha de su expedición.

**PUBLÍQUESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE.**

Dada en Bogotá, D. C., a los 22 MAY 2026



**MIGUEL ANDRÉS SILVA MOYANO**  
Secretario General

Proyectó: María Camila Gálvez Castellanos – Contratista Dirección de Talento Humano  
Revisó: Mónica Yizeth González García - Contratista Dirección de Talento Humano  
Sergio Felipe Galeano Gómez - Director de Talento Humano  
Mónica Liliana Herrera Medina - Jefe Oficina Jurídica  
Aprobó: Henry Humberto Villamarin Serrano – Subsecretario Corporativo