Doctora:

**PATRICIA RINCÓN MAZO**

Subsecretaria Distrital de Fortalecimiento Institucional

**Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá**

Respetada Patricia:

De conformidad con lo estipulado en la convocatoria *“Fortalecimiento de capacidades en materia de innovación y gestión pública - Vigencia 2021”*, la entidad \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ha realizado el proceso de selección de los(de las) empleados(as) públicos(as) de libre nombramiento y remoción o inscrito(a) en carrera administrativa, siguiendo las siguientes etapas:

1. Postulación. La (oficina de talento humano o la dependencia que haga sus veces) recibió la postulación de xxx personas, con los correspondientes anexos, de la siguiente forma

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Candidato(a)** | | **Fecha de postulación** |
| **Nombre** | **Identificación** |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

Dichas postulaciones y sus anexos se adjuntan a la presente comunicación (anexo 1).

1. Revisión de cumplimiento de requisitos mínimos. La oficina de talento humano o la dependencia que hace sus veces, realizó la verificación del cumplimiento de los requisitos mínimos, con los siguientes resultados:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Candidato(a)** | | **Cumplimiento de requisitos mínimos (SI/NO)** |
| **Nombre** | **Identificación** |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

La revisión del cumplimiento de los requisitos mínimos para cada uno(a) de los(as) candidatos(as) y las correspondientes certificaciones laborales se adjuntan a la presente comunicación (anexo 2).

1. Evaluación de las postulaciones. En sesión del \_\_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_\_\_ de 2021, Comité Institucional de Gestión y Desempeño se realizó la evaluación de las postulaciones realizadas con los siguientes resultados:

(Incluir cuadro resumen de evaluación)

Los soportes de la evaluación realizada en este espacio se adjuntan a la presente comunicación (Anexo 3), incluyendo copia del acta de la sesión del Comité anteriormente mencionada.

Teniendo en cuenta lo anterior, la entidad \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ designa a las siguientes personas para desarrollar el curso planteado en el marco de la convocatoria *“Fortalecimiento de capacidades en materia de innovación y gestión pública - Vigencia 2021”*, aclarando que se remite la lista total de los postulados en orden de calificación desde quien obtuvo la mayor puntuación, independientemente del número de cupos otorgados, en caso de que se requiera hacer uso de la lista por parte de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **No.** | **Nombre del(de la) seleccionado(a)** | **Identificación** |
| 1 |  |  |
| 2 |  |  |
| 3 |  |  |
| 4 |  |  |

Cordialmente,

C. C. Alexandra Arévalo Cuervo - Subdirectora Técnica de Desarrollo Institucional - Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá