**SEGUNDA CONVOCATORIA DE LA SECRETARÍA GENERAL DE LA ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ, D.C., PARA PROVEER LOS EMPLEOS DE CARÁCTER TEMPORAL PARA LA OFICINA DE ALTA CONSEJERÍA DISTRITAL DE TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES-TIC**

1. **ANTECEDENTES**

Que mediante Decreto Distrital 584 del 16 de diciembre de 2016, expedido por el Alcalde Mayor de Bogotá, D.C. se crearon once (11) empleos de carácter temporal en la planta de cargos de la Secretaria General – Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C., para el ejercicio de las funciones de la Oficina de Alta Consejería Distrital de Tecnologías de Información y Comunicaciones- TIC.

Que en atención a la sentencia C-288 de 2014, la Comisión Nacional del Servicio Civil (CNSC) precisó los parámetros bajo los cuáles se deben proveer los empleos temporales que contemplen las entidades públicas, fijando un orden prioritario de provisión de cargos así:

*“(…) 1. En primer lugar, están las listas de elegibles vigentes que administre la CNSC, previa autorización otorgada por esta, cuya solicitud se tramitará, siempre que reúna los requisitos previstos en el artículo 19 de Ley 909 de 2004.*

*2. En segundo lugar, ante la ausencia de lista, la entidad deberá dar prioridad a la selección de personas que se encuentren en carrera administrativa, cumplan los requisitos y trabajen en la misma entidad, y garantizar la libre concurrencia al proceso, mediante la publicación de una convocatoria en su sitio web, con suficiente anticipación.*

*3. Selección de candidatos que tenga mayores capacidades para cumplir con el perfil de competencias del empleo en virtud de criterios objetivos, El artículo 19 de la ley 909 de 2004 exige que el perfil de competencias señale “los requisitos de estudio y experiencia, así como también las demás condiciones para el acceso al servicio”, por lo cual para garantizar los principios de eficacia, imparcialidad y mérito se deberá escoger al candidato que tenga mayores capacidades para cumplir con el perfil de competencias del empleo, cuyos criterios básicos son el estudio y la experiencia según señala el artículo 19 de la Ley 909 de 2004:*

*El perfil de competencias que se requieren para ocupar el empleo, incluyendo los requisitos de estudio y experiencia, así como también las demás condiciones para el acceso al servicio. (…)”*

Que de conformidad con lo establecido anteriormente, la Secretaria General de la Alcaldía Mayor de Bogotá D.C. solicitó a la Comisión Nacional del Servicio Civil información, si dicha entidad tenía lista de elegibles para los cargos vacantes de carácter temporal de la Oficina de Alta Consejería Distrital de Tecnologías de Información y Comunicaciones- TIC y con ello,  dar prioridad a la selección de personas que se encontraban en carrera administrativa, y que cumplen con los requisitos del empleo.

Que la Entidad inicio el 11 de abril de 2017, el proceso de convocatoria pública, para proveer siete (7) empleos, de acuerdo al protocolo publicado en la Página Web de la Secretaría, y como resultado del proceso fue declara desierta el día 09 de mayo de 2017.

Que una vez realizada esta declaratoria, aún continúan vacantes los siguientes empleos:

| **Dependencia**  | **Distribución de Empleos** | **Código**  | **Grado**  | **Nº de Empleos** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Oficina de Alta Consejería Distrital de Tecnologías de la Información y Comunicaciones. | Profesional Especializado  | 222 | 24 | **7** |
| Total Cargos  | 7 |

**Nota:** En el ANEXO 1 se encuentran detallados los requisitos mínimos de los empleos a proveer.

1. **GENERALIDADES DEL PROCESO.**

La Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá D.C., realiza el segundo proceso de convocatoria para la provisión de siete (07) EMPLEOS DE CARÁCTER TEMPORAL de la planta de personal de la entidad, de acuerdo con lo establecido en el Decreto No.584 de 2016 y la Resolución No.146 de 2017.

El presente proceso no genera **Derechos de Carrera Administrativa**, puesto que según la normatividad vigente son empleos de carácter temporal, que se presentan bajo condiciones especiales detalladas en la Ley 909 de 2004, Decreto Reglamentario 1227 de 2005, Decreto 1083 de 2015 y en la Sentencia C-288 de 2014.

En este orden de ideas, respecto al carácter temporal de los empleos vacantes y objeto de la presente convocatoria, el artículo 2.2.1.1.1 del Decreto 1083 de 2015, señala:

“(…) ARTÍCULO 2.2.1.1.1 Definición. Se entiende por empleos temporales los creados en las plantas de cargos para el ejercicio de las funciones previstas en el artículo 21 de la Ley 909 de 2004, por el tiempo determinado en el estudio técnico y en el acto de nombramiento.

Los empleos temporales deberán sujetarse a la nomenclatura y clasificación de cargos vigentes para cada entidad y a las disposiciones relacionadas con la elaboración del plan de empleos, diseño y reforma de plantas de que trata la Ley 909 de 2004. (…)"

De acuerdo con las normas transcritas se reitera que la naturaleza jurídica,  condiciones y características de transitoriedad como el término de duración de los empleos temporales están fijados y delimitados por el Decreto Distrital 584 de 2016, y en consecuencia NO GENERAN DERECHOS DE CARRERA.

Las condiciones y reglas del proceso de provisión de los empleos de carácter temporal, son las establecidas en este protocolo, las fechas para las fases de la convocatoria posteriores a la inscripción de candidatos, serán informadas oportunamente dependiendo de la cantidad de aspirantes inscritos, dado que con base en esta información se deben determinar y garantizar los requerimientos de logística necesarios para adelantar las fases posteriores del proceso.

Los empleos temporales fueron creados mediante Decreto 584 de 2016  y el término de duración del nombramiento en el empleo de carácter temporal deberá sujetarse a la disponibilidad presupuestal de la entidad, conforme  al Decreto 1227 de 2005, artículo 4 inciso 2 y Decreto 1083 de 2015 articulo 2.2.1.1.4., inciso 2.

El nombramiento y posesión estará condicionado al cumplimiento de los requisitos legales previstos en la normatividad vigente.  El aspirante debe verificar que cumple con las condiciones y requisitos exigidos para el empleo al cual desea inscribirse y aportar la documentación requerida.

1. **FASES DEL PROCESO.**

Dando cumplimiento a lo dispuesto en la sentencia C-288 de 2014 y la Circular No. 27 del 10 de septiembre de 2014 del Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital, para el nombramiento en los cargos temporales, el proceso para la provisión de empleos de carácter temporal de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá D.C,  tendrá las siguientes fases y puntajes:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Etapa** | **Fecha de Inicio** | **Carácter de la Fase** | **Ponderación** | **Mínimo Aprobatorio** |
| Publicación | 11 de mayo de 2017 |  |  |  |
| Inscripción | 12 de mayo de 2017 08:00 a.m. a 12:00 m | Obligatoria Habilitante |  |  |
| Publicación de Listado de inscritos | 15 de mayo de 2017 |  |  |  |
| Reclamaciones | 16 de mayo de 201707:00 a.m. a 4:30 p.m. |  |  |  |
| Publicación Lista Definitiva de inscritos | 17 de mayo de 2017 |  |  |  |
| Recepción de Documentación | 18 de mayo de 201707:00 a.m. a 4:30 p.m | Obligatoria Habilitante |  |  |
| **Etapa** | **Fecha de Inicio** | **Carácter de la Fase** | **Ponderación** | **Mínimo Aprobatorio** |
| Revisión Requisitos Mínimos | La definida por la Entidad |  |  |  |
| Publicación de Cumplimiento de Requisitos Mínimos | La definida por la Entidad |  |  |  |
| Reclamaciones | La definida por la Entidad |  |  |  |
| Respuesta a Reclamaciones | La definida por la Entidad |  |  |  |
| Publicación Definitiva de Cumplimiento de Requisitos Mínimos | La definida por la Entidad |  |  |  |
| Citación a Prueba Técnica | La definida por la Entidad |  |  |  |
| Aplicación de Prueba Técnica | La definida por la Entidad | Eliminatoria | 40% | 70% |
| Publicación de lista de Resultados de Prueba Técnica | La definida por la Entidad |  |  |  |
| Reclamaciones | La definida por la Entidad |  |  |  |
| Respuesta a Reclamaciones | La definida por la Entidad |  |  |  |
| Publicación Definitiva de Resultados de Prueba Técnica | La definida por la Entidad |  |  |  |
| Citación a Entrevista | La definida por la Entidad |  |  |  |
| Entrevista | La definida por la Entidad | Eliminatoria | 60% | 80% |
| Publicación de lista de Resultados de Entrevista | La definida por la Entidad |  |  |  |
| Reclamaciones | La definida por la Entidad |  |  |  |
| Respuesta a Reclamaciones | La definida por la Entidad |  |  |  |
| Publicación Definitiva Lista de Admitidos | La definida por la Entidad | No Aplica |  |  |

Las Fechas pueden variar, evento en el cual serán oportunamente comunicadas en la Página web de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá D.C. de acuerdo al número de aspirantes inscritos.

* 1. **Inscripciones**

La inscripción a esta convocatoria se realizará únicamente a través de la página web de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá D.C.

www. secretariageneral.gov.co

Las inscripciones se harán por única vez, desde las 08:00 a.m. hasta las 12:00 m. del día 12 de mayo de 2017, las inscripciones recibidas antes o después de los horarios y fechas establecidas, no serán tenidas en cuenta dentro del proceso, así como cuando se reciben más de una inscripción por aspirante, en cuyo evento la entidad ANULARÁ TODAS LAS INSCRIPCIONES

El aspirante, no debe inscribirse si se encuentra incurso en alguna incompatibilidad e inhabilidad dispuestas en las normas vigentes, siempre y cuando esta subsista al momento en que deba tomar posesión.

Luego de realizada la inscripción y aportada la documentación para verificación de requisitos mínimos, la información es inmodificable.

* 1. **Entrega de documentos**

Cada aspirante a alguno de los empleos vacantes de carácter temporal deberá radicar la totalidad de la documentación que acredite el cumplimiento de requisitos mínimos exigidos para el desempeño del empleo al cual se presenta, en la Carrera 8 N° 10-65 ventanilla de radicación, en una carpeta tipo celuguía debidamente organizada en el orden propuesto y foliada según formato adjunto en el anexo No. 2 de este protocolo.

La entrega de documentos de manera oportuna es una obligación a cargo del aspirante y se efectuará únicamente en las condiciones establecidas anteriormente.

Los documentos enviados o radicados por medios distintos o de manera extemporánea no serán tenidos en cuenta.

* 1. **Revisión de Cumplimiento de requisitos mínimos**

La Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá D.C., realizará la revisión y verificación del cumplimiento de los requisitos mínimos establecidos para cada empleo con base en la documentación entregada por el aspirante, si algún aspirante, presenta documentos inexactos, se excluirá del proceso y la entidad dará traslado a las autoridades competentes en caso de ser requerido.

La verificación del cumplimiento de requisitos mínimos para el empleo al que se aspira, no es una prueba de selección, es una condición habilitante y obligatoria de orden constitucional y legal, que de no cumplirse constituye causal de no admisión y en consecuencia, genera el retiro del aspirante del proceso.

Para acreditar el cumplimiento de requisitos mínimos, la documentación aportada por el aspirante deberá observar los siguientes parámetros:

* + 1. **Certificación Educación Formal.**

Los estudios se acreditarán mediante la presentación de certificados, diplomas, grados o títulos otorgados por las instituciones correspondientes. Cuando el empleo exige la acreditación de título no serán tenidas en cuenta las certificaciones sobre terminación de estudios o pensum académico. De conformidad con el artículo 10 del Decreto 1785 de 2014.

En los casos en que para el ejercicio de la respectiva profesión se requiera acreditar la tarjeta o matrícula profesional, esta debe presentarse.

* + 1. **Títulos y certificados obtenidos en el exterior.**

Los estudios realizados y los títulos obtenidos en el exterior requerirán para su validez, de la homologación y convalidación por parte del Ministerio de Educación Nacional o de la autoridad competente.  De conformidad con el artículo 11 del Decreto 1785 de 2014.

El aspirante deberá tener en cuenta que algunos títulos expedidos por universidades extranjeras como “títulos propios” no han sido objeto de homologación por parte del Ministerio de Educación Nacional y por consiguiente, no serán tenidos en cuenta para acreditar el cumplimiento de requisitos mínimos.

* + 1. **Certificación de la experiencia.**

La experiencia se acreditará mediante la presentación de constancias expedidas por la autoridad competente de las respectivas instituciones oficiales o privadas, al respecto, la experiencia exigida en esta convocatoria es la experiencia profesional relacionada.

**Experiencia relacionada:** Es la adquirida en el ejercicio de empleos o actividades que tengan funciones similares a las del cargo a proveer.

Cuando para el ejercicio de un empleo se exija experiencia profesional, la experiencia a acreditar será en empleos del nivel profesional, asesor o directivo. El aspirante deberá tener en cuenta que la experiencia profesional se computará a partir de la terminación y aprobación del pensum académico de educación superior, conforme al Decreto 19 de 2012, Artículo 229, siempre y cuando corresponda a actividades profesionales y se aporte certificado de terminación de materias expedidas por la entidad educativa; en caso de no aportarse, la misma se contará a partir de la obtención del título profesional, salvo los casos en que la Ley exija para determinar la experiencia, la tarjeta profesional o registro profesional.

Las certificaciones o declaraciones de experiencia deberán contener como mínimo, la siguiente información:

* Nombre o razón social de la entidad o empresa que la expide.
* Cargos desempeñados.
* Relación de funciones desempeñadas.
* Fecha de ingreso y de retiro (día, mes, año) para cada empleo desempeñado
* Jornada Laboral, en los casos de vinculación legal o reglamentaria.

Las certificaciones deberán ser expedidas por el Jefe de Personal o el Representante Legal de la entidad o quien haga sus veces.

La experiencia acreditada mediante contratos de prestación de servicios, deberá ser soportada con la respectiva certificación de la ejecución del contrato, precisando el objeto y/o las actividades desarrolladas y el tiempo de ejecución; en caso de no contar con esta certificación, se requerirá el contrato, acta de inicio y acta de liquidación.

Cuando en ejercicio de su profesión haya prestado sus servicios en el mismo período a una o varias instituciones, el tiempo de experiencia se contabilizará por una sola vez.

Cuando las certificaciones indiquen una jornada laboral inferior a ocho (8) horas diarias, el tiempo de experiencia se establecerá sumando las horas trabajadas y dividiendo el resultado por ocho (8).

Para el caso de certificaciones expedidas por personas naturales, las mismas deberán llevar la firma, antefirma legible (Nombre Completo) y número de cédula de ciudadanía del empleador contratante, así como su dirección y teléfono.

Cuando el aspirante haya ejercido su profesión o actividad en forma independiente, la experiencia se acreditará mediante declaración juramentada ante Notario. DECRETO 1083 DE 2014 ARTÍCULO 2.2.2.7.3

La revisión de cumplimiento de requisitos arrojará un resultado que será: **CUMPLE o NO CUMPLE**, lo cual permitirá determinar el listado de **“Aspirantes Admitidos”**que continuarán con la siguiente etapa, en el proceso.

Los candidatos no admitidos durante el **día hábil** siguiente a la publicación de la lista de habilitados, podrán presentar sus reclamaciones, mediante escrito radicado en la ventanilla de radicación de la entidad. Una vez resueltas en firme las reclamaciones se expedirá una **lista de admitidos** para presentar la  Evaluación de conocimientos-Aplicación prueba técnica.

* 1. **Evaluación de conocimientos- Prueba técnica**

Esta fase corresponde a la evaluación de conocimientos mínimos requeridos para el desempeño del empleo según el propósito y funciones del mismo.

A través de la  página www.secretariageneral.gov.co/ se realizará la citación para la presentación de la evaluación de conocimientos; indicando el lugar, fecha y hora de la misma. Ésta se hará únicamente a los aspirantes que hayan sido admitidos después de la verificación de cumplimiento de requisitos.

Esta prueba tiene una ponderación del 40% sobre el total del proceso, es de carácter ELIMINATORIA y el puntaje mínimo para pasar a la siguiente etapa es de 70%.

Los resultados de la evaluación de conocimientos serán publicados a través de la página [de](http://www.serviciocivil.gov.co/) la Entidad indicando los aspirantes que continúan en el proceso y durante el **día hábil** siguiente a la publicación de resultados se recibirán las reclamaciones mediante escrito radicado en la ventanilla de la entidad.

Una vez resueltas en firme las reclamaciones se expedirá un listado denominado **“Resultados Definitivos de Evaluación de Conocimientos- Prueba Técnica”.**

* 1. **Evaluación de Competencias Comportamentales-Entrevista**

En esta fase se determinarán las competencias comportamentales inherentes a cada uno de los empleos de conformidad con el propósito y perfil del mismo, las cuales están descritas en el formato perfiles para la provisión de empleos temporales, de conformidad con la Resolución No.146 del 06 de abril de 2017.

A través de la página [www.secretariageneral.gov.co/](http://www.secretariageneral.gov.co/) se realizará la citación para la presentación de la evaluación de competencias, indicando lugar, fecha y hora de la misma.

La  evaluación de competencias tendrá una ponderación del 60% en el total del proceso, será de carácter ELIMINATORIA y tendrá un puntaje mínimo aprobatorio de 80%.

Los resultados de la evaluación por competencias serán publicados a través de la página www.secretariageneral.gov.co/  y en caso de reclamación se realizará durante el **día hábil** siguiente a la publicación de resultados, mediante escrito radicado en la ventanilla de la entidad.

Una vez resueltas y en firme las reclamaciones, se expedirá un listado denominado **“Resultados Definitivos de Evaluación de competencias- Entrevista”**

* 1. **Consolidación y publicación de resultados**

El resultado consolidado de las evaluaciones realizadas, será publicado a través de la página web de la Entidad.

Los cargos se ocuparan en estricto orden descendente, según el puntaje total obtenido en el proceso y de acuerdo con la cantidad de cargos disponibles para cada uno de ellos.

Cabe destacar que no se genera obligación de vinculación en los casos en que con los documentos aportados el aspirante no cumpla con los requisitos del empleo, evento en el cual se llamará al siguiente de la lista de resultados finales.

En caso de empate en la lista definitiva, este se resolverá conforme con los siguientes criterios y en el mismo orden en caso de persistir el empate:

 **3.6.1** Con la persona que acredite:

* Encontrarse en condición de discapacidad.
* Pertenecer a una comunidad negra, afrodescendiente, afrocolombiana, indígena o raizal.
* Pertenecer a la comunidad LGBTI
* Ser hombre o mujer víctima de ataques con sustancias químicas.
* Ser madre o padre cabeza de familia sin alternativa económica.

**Nota:** La condición que se acredite en el presente acápite tiene el mismo peso en cualquiera de los casos.

 **3.6.2** Con el aspirante que demuestre haber cumplido con el deber de votar en las elecciones inmediatamente anteriores (art. 2 No. 3 Ley 403 de 1997).

* + 1. Con el aspirante que haya obtenido mayor puntaje en la fase de evaluación de competencias
		2. Si agotados los anteriores criterios persiste el empate, se realizará sorteo en presencia del asesor de Control Interno.

Elaboró: Rosana Andrea Álvarez León

Revisó: Natalia María Chávez Navarrete

Aprobó: Ennis Esther Jaramillo Morato

Aprobó: Juan Carlos Malagón Basto