



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA GENERAL

ANÁLISIS DE PLANTA

Publicación análisis proceso de encargo – 2023

Publicación: 09 de junio de 2023

Que de acuerdo a la Resolución No. 7877 del 31 de mayo de 2023, expedida por el Director de Vigilancia y Registro Público de Carrera Administrativa de la Comisión Nacional de Servicio Civil, en la cual ordenan a la Dirección de Talento Humano de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C., entre otras cosas, “...adelantar nuevamente el estudio de verificación de requisitos para el derecho a encargo, con la información que los servidores titulares de carrera acreditaban en la Entidad en ese momento...”¹ para el análisis realizado correspondiente al empleo Profesional Universitario, Código 219, Grado 08 de la Dirección del Sistema Distrital de Servicio a la Ciudadanía.

Que de acuerdo a lo anterior, a continuación, se detalla el Análisis realizado por la Dirección de Talento Humano del perfil ofertado en el Proceso de Encargo “2da Publicación Proceso de Encargo Fase Tres – 2022”, correspondiente al empleo Profesional Universitario, Código 219, Grado 08 de la Dirección del Sistema Distrital de Servicio a la Ciudadanía.

Que de conformidad con El artículo 24° de la Ley 909 de 2004, modificado por el artículo 1° de la Ley 1960 de 2019, en lo concerniente al encargo, entre otras cosas, dispuso “*El encargo deberá recaer en un empleado que se encuentre desempeñando el cargo inmediatamente inferior de la planta de personal de la entidad*”, por tanto, en el análisis de planta se enlistaron a los servidores y servidoras que por el grado salarial del empleo del que son titulares estaban más próximos(as) al empleo objeto de encargo, así: con quienes (i) cumplan con el perfil del cargo a proveer y están en los dos (2) grados inferiores al mismo y/o (ii) con un mínimo de cinco (5) servidores(as).

IMPORTANTE:

- Entre el 13 y 20 de junio de 2023 los servidores pueden presentar sus observaciones relacionadas con la publicación, no para realizar manifestaciones de interés.
- Se publica Nivel Evaluación de Desempeño que tenían en el momento de la publicación, así como la calificación correspondiente al periodo actual.

¹ Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC. Resolución 7877 del 31 de mayo de 2023.



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA GENERAL

ANÁLISIS DE PLANTA

PUBLICACION No.	1				
FECHA	9/06/2023				
TIPO DE VACANTE	VACANTE TEMPORAL				
NOMBRE DEL TITULAR	DAVID BADILLO PIÑA				
INFORMACION A PROVEER EN ENCARGO					
DENOMINACION	CODIGO	GRADO	DEPENDENCIA	ASIGNACION BASICA	No. vacantes
Profesional Universitario	219	08	Dirección del Sistema Distrital de Servicio a la Ciudadanía	3.776.268	1
PROPOSITO DEL EMPLEO A PROVEER EN ENCARGO					
Realizar el acompañamiento jurídico a la dependencia, para la elaboración de pronunciamientos y procesos de contratación en todas sus etapas que le sean asignados, de conformidad con la normatividad vigente y las políticas de la entidad.					
FUNCIONES					
<ol style="list-style-type: none">Elaborar conceptos y documentos relacionados con los procesos de contratación de la dependencia que le sean asignados, de conformidad con las políticas de la entidad.Revisar los documentos técnicos que se proyecten para firma del Subsecretario, con el fin de garantizar su coherencia jurídica, acorde con los lineamientos jurídicos.Proyectar los documentos técnicos necesarios para surtir las etapas contractuales de los convenios y contratos que adelante la dependencia, de acuerdo con la normatividad vigente.Realizar el seguimiento a la gestión contractual de la dependencia y participar en las audiencias que le sean asignadas, con la oportunidad requerida.Realizar el apoyo jurídico en los procesos contractuales que se adelanten en la dependencia, de acuerdo con las directrices establecidas.Desarrollar las actividades necesarias para la formulación, implementación y cumplimiento de los objetivos y metas de los diferentes proyectos, planes estratégicos, operativos, e indicadores de gestión de la dependencia, y elaborar los informes solicitados, de acuerdo con las directrices establecidas.Desempeñar las demás funciones que le sean asignadas por el jefe inmediato, relacionadas con la naturaleza del cargo y el área de desempeño.					
ESTUDIO			EXPERIENCIA		
Título profesional en disciplinas académicas de los núcleos básicos de conocimiento en: Derecho y Afines. Matrícula o Tarjeta Profesional en los casos requeridos por la Ley.			Veintiún (21) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del cargo.		
EQUIVALENCIAS					
Se tienen en cuenta las equivalencias de conformidad a la normatividad vigente.					



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA GENERAL

ANÁLISIS DE PLANTA

SERVIDORES PÚBLICOS QUE CUMPLEN CON LOS REQUISITOS MÍNIMOS DEL EMPLEO A PROVEER EN ENCARGO											
Posición	Identificación	Nombre	Empleo El Cual Es Titular En Carrera Administrativa			Sanción Disciplinaria	Calificación Definitiva 2021 - 2022	Nota Comportamental	Calificación Definitiva 2022- 2023		Criterio De Desempate
						(Si/No)			Calificación Definitiva 2022- 2023	Nota Comportamental	Antigüedad En La Entidad
1	1010211967	ANDRES FELIPE TORRES ESPITIA	Profesional Universitario	219	01	NO	97,45	14,5	97,17	15	2 años 1 mes 7 días
2	1020793827	ANDRÉS MAURICIO CASTRO RINCÓN	Profesional Universitario	219	01	NO	95,92	13,5	97,54	15	2 años 1 día
3	1020805998	JESSICA NATALIA SUAREZ VELASQUEZ	Técnico Operativo	314	09	NO	99,43	14, 7	95,68	14,5	2 años 23 días
4	1071168673	ERICKA DEL PILAR MORENO ESCOBAR	Auxiliar Administrativo	407	01	NO	92,75	12	NA	NA	2 años 1 mes 7 días