



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA GENERAL

ANÁLISIS DE PLANTA

Publicación análisis proceso de encargo – 2023

Publicación: 02 de junio de 2023

Que de acuerdo a la Resolución No. 7760 del 29 de mayo de 2023, expedida por el Director de Vigilancia y Registro Público de Carrera Administrativa de la Comisión Nacional de Servicio Civil, en la cual ordenan a la Dirección de Talento Humano de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C., entre otras cosas, adelantar nuevamente el estudio de verificación de requisitos para el derecho a encargo, con la información que los servidores titulares de carrera acreditaban en la Entidad en ese momento, para el análisis realizado correspondiente al empleo Profesional Especializado, Código 222, Grado 27 de la Dirección Distrital de Desarrollo Institucional.

De acuerdo a lo anterior, a continuación, se detalla el Análisis realizado por la Dirección de Talento Humano del perfil ofertado en el Proceso de Encargo “2da Publicación Proceso de Encargo Fase Tres – 2022”, correspondiente al empleo Profesional Especializado, Código 222, Grado 27 de la Dirección Distrital de Desarrollo Institucional.

Que de conformidad con El artículo 24° de la Ley 909 de 2004, modificado por el artículo 1° de la Ley 1960 de 2019, en lo concerniente al encargo, entre otras cosas, dispuso “*El encargo deberá recaer en un empleado que se encuentre desempeñando el cargo inmediatamente inferior de la planta de personal de la entidad*”, por tanto, en el análisis de planta se enlistaron a los servidores y servidoras que por el grado salarial del empleo del que son titulares estaban más próximos(as) al empleo objeto de encargo, así: con quienes (i) cumplan con el perfil del cargo a proveer y están en los dos (2) grados inferiores al mismo y/o (ii) con un mínimo de cinco (5) servidores(as).

IMPORTANTE:

- Entre el 5 y 9 de junio de 2023 los servidores pueden presentar sus observaciones relacionadas con la publicación, no para realizar manifestaciones de interés.
- Se publica Nivel Evaluación de Desempeño que tenían en el momento de la publicación inicial, así como la calificación correspondiente al periodo actual.



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA GENERAL

ANÁLISIS DE PLANTA

PUBLICACION No.		1			
FECHA		2/06/2023			
TIPO DE VACANTE		VACANTE DEFINITIVA			
NOMBRE DEL TITULAR		NA			
INFORMACION A PROVEER EN ENCARGO					
DENOMINACION	CODIGO	GRADO	DEPENDENCIA	ASIGNACION BASICA	No. vacantes
Profesional Especializado	222	27	Dirección Distrital de Desarrollo Institucional	5.786.214	1
PROPOSITO DEL EMPLEO A PROVEER EN ENCARGO					
Desarrollar estudios e investigaciones en materia de desarrollo institucional para la formulación de política pública, así como diseñar e implementar estrategias o lineamientos en materia de fortalecimiento institucional y desarrollo administrativo en el Distrito Capital.					
FUNCIONES					
1. Implementar estrategias de análisis y efectuar recomendaciones de la situación administrativa del distrito capital. 2. Liderar, en coordinación con las instancias y actores pertinentes, la formulación de políticas de modernización, tecnificación y mejoramiento de la gestión pública distrital. 3. Diseñar, en coordinación con las entidades y dependencias pertinentes, lineamientos y estrategias para orientar la implementación de políticas de modernización, tecnificación y mejoramiento de la gestión pública en el distrito capital. 4. Realizar acciones de seguimiento, análisis y monitoreo de la organización administrativa del distrito capital, de sus procesos de ajuste y del desempeño de los diferentes organismos y entidades. 5. Proyectar conceptos sobre las materias de competencia de la dependencia, de acuerdo con las políticas institucionales. 6. Gestionar lo relacionado con la planeación y seguimiento físico, presupuestal y contractual de la dependencia, de conformidad con las políticas de la entidad. 7. Desempeñar las demás funciones que le sean asignadas por el jefe inmediato, relacionadas con la naturaleza del cargo y el área de desempeño.					
ESTUDIO			EXPERIENCIA		
Título profesional en disciplinas académicas de los núcleos básicos de conocimiento en: Administración; Economía; Ciencia Política, Relaciones Internacionales; Derecho y Afines; Ingeniería Administrativa y Afines; Ingeniería Industrial y Afines. Título de posgrado en áreas relacionadas con las funciones del cargo Matrícula o Tarjeta Profesional en los casos requeridos por la Ley.			Seis (6) años de experiencia Profesional relacionada con las funciones del cargo		
EQUIVALENCIAS					



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA GENERAL

ANÁLISIS DE PLANTA

Se tienen en cuenta las equivalencias de conformidad a la normatividad vigente.

SERVIDORES PÚBLICOS QUE CUMPLEN CON LOS REQUISITOS MÍNIMOS DEL EMPLEO A PROVEER EN ENCARGO

Posición	Identificación	Nombre	Empleo el cual es titular en carrera administrativa			Sanción Disciplinaria	Nivel Evaluación de Desempeño (última publicación de 2022)		CALIFICACION DEFINITIVA 2022-2023		Criterio de Desempate
						(si/no)			CALIFICACION DEFINITIVA 2022- 2023	Nota Comportamental	Antigüedad en la Entidad
1	51771764	Reina Isabel Díaz	Profesional Especializado	222	25	NO	98,5	Sobresaliente	100	15	30 Años ,7 Meses ,24 Días
2	52087401	Linda Mirielly Joanne Reales Magdaniel	Profesional Especializado	222	25	NO	96,15	Sobresaliente	97,1	13,2	2 Años 1 Mes 13 Días
3	14271171	Arturo Martínez Suarez	Profesional Especializado	222	25	NO	94,45	Sobresaliente	98,4	13,4	1 Año ,11 Meses ,1 Día
4	35117264	Arleth Patricia Pérez Martínez	Profesional Especializado	222	24	NO	97,5	Sobresaliente	100	15	2 Años,1 Mes ,12 Días
5	72203135	Juan Carlos Acosta De La Cruz	Profesional Especializado	222	24	NO	100	Sobresaliente	94,86	11,1	2 Años,1 Mes ,6 Días