



CONVOCATORIA 02 DE 2025
PROCESO DE DERECHO PREFERENTE
PARA EMPLEOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA
TERCERA PUBLICACIÓN
FECHA DE PUBLICACIÓN: 29 DE DICIEMBRE DE 2025

1. MARCO NORMATIVO

El Proceso de encargos por derecho preferente para proveer los empleos ofertados en la Convocatoria 02 de 2025, se realiza de acuerdo con lo dispuesto en la “*Guía de Provisión de Empleos Mediante Nombramiento en Encargo - Código 4232000-GS-074, Versión: 05*”, que se encuentra en la plataforma Daruma.

El cronograma y los lineamientos establecidos para la presente convocatoria, fueron publicados el 9 de diciembre de 2025, a través del enlace: <https://secretariageneral.gov.co/transparencia-y-acceso-la-informacion-publica/convocatorias/primer-publicacion-segundo-proceso-de-encargos-2025>

2. LISTADOS DEFINITIVOS

Se informa a los(as) servidores(as) públicos(as) de carrera administrativa, que los resultados del presente proceso de encargos son los siguientes:

POSICIÓN PERNO	DEPENDENCIA	DENOMINACIÓN, CÓDIGO Y GRADO DEL EMPLEO	LISTADO DEFINITIVO
1372	Dirección Distrital de Calidad del Servicio	Auxiliar Administrativo 407 05	Listado publicado el 18 de diciembre de 2025
1437	Subsecretaría Distrital de Fortalecimiento Institucional	Auxiliar Administrativo 407 22	Listado publicado el 18 de diciembre de 2025
1456	Subdirección de Servicios Administrativos	Auxiliar de Servicios Generales 470 07	Listado publicado el 18 de diciembre de 2025
1460	Subdirección de Servicios Administrativos	Auxiliar de Servicios Generales 470 07	Listado publicado el 18 de diciembre de 2025

POSICIÓN PERNO	DEPENDENCIA	DENOMINACIÓN, CÓDIGO Y GRADO DEL EMPLEO	LISTADO DEFINITIVO
1463	Subdirección de Servicios Administrativos	Auxiliar de Servicios Generales 470 07	Listado publicado el 18 de diciembre de 2025
1521	Dirección Distrital de Desarrollo Institucional	Profesional Especializado 222 21	Listado publicado el 18 de diciembre de 2025
1528	Oficina de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	Profesional Especializado 222 24	Listado publicado el 18 de diciembre de 2025
1533	Oficina de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	Profesional Especializado 222 20	Listado publicado el 18 de diciembre de 2025
1571	Oficina de Control Disciplinario Interno	Profesional Universitario 219 18	Listado publicado el 18 de diciembre de 2025
1576	Despacho del Secretario General	Auxiliar Administrativo 407 24	Listado publicado el 18 de diciembre de 2025
1622	Dirección de Talento Humano	Auxiliar Administrativo 407 22	Listado publicado el 18 de diciembre de 2025
3314	Subdirección de Imprenta Distrital	Operario 487 13	Listado publicado el 18 de diciembre de 2025
4242	Subsecretaría Corporativa	Profesional Especializado 222 27	Listado publicado el 18 de diciembre de 2025
4248	Subsecretaría de Servicio a la Ciudadanía	Profesional Universitario 219 08	Listado publicado el 18 de diciembre de 2025

POSICIÓN PERNO	DEPENDENCIA	DENOMINACIÓN, CÓDIGO Y GRADO DEL EMPLEO	LISTADO DEFINITIVO
4252	Subsecretaría de Servicio a la Ciudadanía	Profesional Universitario 219 01	Listado publicado el 18 de diciembre de 2025
4591	Subdirección de Gestión del Patrimonio Documental del Distrito	Auxiliar Administrativo 407 20	Listado publicado el 18 de diciembre de 2025
4595	Subdirección de Gestión del Patrimonio Documental del Distrito	Auxiliar Administrativo 407 17	Listado publicado el 18 de diciembre de 2025
4612	Subdirección Técnica para la Generación de Capacidades Institucionales	Auxiliar Administrativo 407 05	Listado publicado el 18 de diciembre de 2025
4755	Subdirección de Imprenta Distrital	Profesional Especializado 222 21	Listado publicado el 18 de diciembre de 2025
5002	Subsecretaría Distrital de Fortalecimiento Institucional	Profesional Especializado 222 27	Listado publicado el 18 de diciembre de 2025
5003	Subsecretaría Distrital de Fortalecimiento Institucional	Profesional Especializado 222 21	Listado publicado el 29 de diciembre de 2025
5004	Dirección Distrital de Desarrollo Institucional	Profesional Especializado 222 27	Listado publicado el 18 de diciembre de 2025
5005	Dirección Distrital de Desarrollo Institucional	Profesional Especializado 222 21	Listado publicado el 29 de diciembre de 2025
5006	Dirección Distrital de Desarrollo Institucional	Profesional Especializado 222 21	Listado publicado el 18 de diciembre de 2025



POSICIÓN PERNO	DEPENDENCIA	DENOMINACIÓN, CÓDIGO Y GRADO DEL EMPLEO	LISTADO DEFINITIVO
5007	Subdirección Técnica para la Generación de Capacidades Institucionales	Profesional Especializado 222 27	Listado publicado el 18 de diciembre de 2025
5009	Dirección Distrital de Innovación Publica y Estado Abierto	Profesional Especializado 222 27	Listado publicado el 18 de diciembre de 2025
5010	Dirección Distrital de Innovación Publica y Estado Abierto	Profesional Especializado 222 21	Listado publicado el 29 de diciembre de 2025
5011	Dirección Distrital de Innovación Publica y Estado Abierto	Profesional Especializado 222 21	Listado publicado el 29 de diciembre de 2025
5012	Dirección Distrital de Innovación Publica y Estado Abierto	Profesional Especializado 222 21	Listado publicado el 29 de diciembre de 2025
5013	Dirección Distrital de Innovación Publica y Estado Abierto	Profesional Especializado 222 21	Listado publicado el 18 de diciembre de 2025
5014	Dirección Distrital de Innovación Publica y Estado Abierto	Profesional Universitario 219 10	Listado publicado el 18 de diciembre de 2025
5016	Subdirección Técnica de Innovación Publica - IBO	Profesional Especializado 222 27	Listado publicado el 18 de diciembre de 2025
5017	Subdirección Técnica de Innovación Publica - IBO	Profesional Especializado 222 27	Listado publicado el 18 de diciembre de 2025
5018	Subdirección Técnica de Innovación Publica - IBO	Profesional Especializado 222 24	Listado publicado el 18 de diciembre de 2025



3. DESEMPATE - DESCENSO DE NIVEL JERÁRQUICO

Para los empleos en que hay dos o más servidores(as) en el mismo grado salarial descendente, interesados(as) que cumplen requisitos para el empleo a proveer mediante encargo, se aplicaron los criterios objetivos de desempate establecidos en el numeral 7.5 “*Guía de Provisión de Empleos Mediante Nombramiento en Encargo - Código 4232000-GS-074, Versión: 05*”.

4. PUBLICACIÓN DE LISTADOS DE ANÁLISIS DE DERECHO PREFERENTE CON CRITERIOS DE DESEMPATE - DESCENSO DE NIVEL JERÁRQUICO

Una vez aplicados los criterios de desempate, en cumplimiento al cronograma se publican los resultados de los **Listados de análisis en orden de derecho preferente con criterios de desempate - descenso de nivel jerárquico** en la página web Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C., en el archivo denominado “**DERECHO PREFERENTE CRITERIOS DE DESEMPATE - DESCENSO NIVEL JERÁRQUICO**”, para los empleos denominados con las siguientes posiciones:

POSICIÓN PERNO	DEPENDENCIA	DENOMINACIÓN, CÓDIGO Y GRADO DEL EMPLEO
1444	Dirección De Talento Humano	Secretario 440 09
1506	Dirección del Sistema Distrital de Servicio a la Ciudadanía	Auxiliar Administrativo 407 09
1559	Subdirección de Imprenta Distrital	Operario 487 13
4307	Dirección del Sistema Distrital de Servicio a la Ciudadanía	Técnico Operativo 314 09
4310	Dirección del Sistema Distrital de Servicio a la Ciudadanía	Técnico Operativo 314 09
4317	Dirección del Sistema Distrital de Servicio a la Ciudadanía	Técnico Operativo 314 09
4471	Dirección Distrital de Calidad del Servicio	Auxiliar Administrativo 407 13
4475	Dirección Distrital de Calidad del Servicio	Auxiliar Administrativo 407 13
4492	Oficina Consejería Distrital de Comunicaciones	Profesional Universitario 219 13



POSICIÓN PERNO	DEPENDENCIA	DENOMINACIÓN, CÓDIGO Y GRADO DEL EMPLEO
4519	Oficina de Control Interno	Profesional Especializado 222 25
5019	Subdirección Técnica de Innovación Pública - IBO	Profesional Universitario 219 10
4469	Dirección Distrital de Calidad del Servicio*	Técnico Operativo 314 09

*Listado publicado el 18 de diciembre de 2025 – No se recibieron manifestaciones de interés. No se sigue descendiendo, teniendo en cuenta los términos frente al próximo cambio de periodo de evaluación del desempeño laboral.

5. MANIFESTACIONES DE INTERÉS NO TENIDAS EN CUENTA

Los(as) servidores(as) públicos(as) que manifestaron interés en esta etapa y que no están incluidos en la publicación mencionada en el numeral anterior, obedece a alguno de los siguientes motivos:

- Se identificaron servidores y servidoras de carrera administrativa que cumplen los requisitos y tienen derecho preferente en niveles inmediatamente inferiores a los empleos ofertados, razón por la cual no fue necesario avanzar en el análisis hacia más niveles inferiores.
- El(la) servidor(a) interesado(a) ostenta derechos de carrera administrativa sobre un empleo que corresponde a la misma denominación y grado del empleo respecto del cual manifestó su interés para ser encargado(a).
- El(la) servidor(a) interesado(a) no cumple con los requisitos mínimos del cargo ofertado.
- El(la) servidor(a) interesado(a), se postuló a una posición que no se encuentra en el proceso.

6. MANIFESTACIÓN DE INCONFORMIDAD SOBRE LOS LISTADOS DE ANÁLISIS DE DERECHO PREFERENTE CON CRITERIOS DE DESEMPATE - DESCENSO DE NIVEL JERÁRQUICO

Los(as) empleados(as) públicos(as) podrán manifestar su inconformidad respecto a los **Listados de análisis de derecho preferente con criterios de desempate - descenso de nivel jerárquico**, ante la Dirección de Talento Humano, a través de correo electrónico dirigido a direcciondetalentohumano@alcaldiabogota.gov.co.

Solo se tendrán en cuenta las manifestaciones de inconformidad que se remitan el 30 y el 31 de diciembre de 2025.

Culminada la etapa de divulgación de los **Listados de análisis de derecho preferente con criterios de desempate - descenso de nivel jerárquico**, sin que se hayan presentado



inconformidades en contra de los análisis publicados, los mismos se considerarán definitivos, para continuar con el proceso de encargos.

Es de aclarar que si se presentan inconformidades que den lugar a la modificación del(los) listado(s), se publicará(n) nuevamente para conocimiento de los(as) interesados(as), sin lugar a presentar nuevas inconformidades en esta etapa.

7. REUNIONES CON JEFES(AS) DE ÁREA

La Dirección de Talento Humano gestionará con los(as) jefes(as) de las áreas correspondientes, la programación de una reunión virtual o presencial de carácter informativo, con el fin de ampliar la información del(los) empleo(s) a proveer y de esta manera brindar a los(as) aspirantes a ser encargados(as) información que les permita tener mayor claridad sobre las funciones que deberán desempeñar.

8. AUDIENCIAS PARA ESCOGENCIA DE EMPLEO

Se adelantará una etapa de audiencias para escogencia de empleo, en los siguientes casos:

- Cuando un(a) servidor(a) se encuentra en el primer lugar en orden de derecho preferente, para más de un cargo ofertado en el proceso de encargos.
- Cuando exista más de un cargo con los mismos requisitos, perfil y ubicación, en el que se encuentre más de un(a) servidor(a) con derecho a ser encargado(a).

La Dirección de Talento Humano convocará una sesión por Teams, de la cual dejará constancia mediante acta, sobre la cual no habrá lugar a reclamación.

En caso de no asistir, la Dirección de Talento Humano asignará de manera automática el empleo según disponibilidad y orden de prelación.

9. GENERALIDADES

Para cada posición, se continuará con el desarrollo de las actividades establecidas en la “*Guía de Provisión de Empleos Mediante Nombramiento en Encargo - Código 4232000-GS-074, Versión 05*”, hasta culminar con la expedición y publicación de los actos administrativos, con base en los listados definitivos correspondientes a cada una de ellas.

10. RECLAMACIONES

Una vez expedido(s) el(los) acto(s) administrativo(s), de encargo acuerdo con lo señalado por el Decreto Ley No. 760 de 2005, y en la “*Guía de Provisión de Empleos Mediante Nombramiento en Encargo - Código 4232000-GS-074, Versión 05*”, los(as) servidores(as) públicos(as) de carrera administrativa, que consideren vulnerado su derecho preferencial de encargo cuentan con el término de diez (10) días hábiles para presentar ante la Comisión de Personal de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C., la reclamación sobre el acto



correspondiente, a través del correo electrónico comisiondepersonal@alcaldiabogota.gov.co. Este término se contará a partir de la fecha de publicación del acto administrativo.

Contra la decisión que resuelva la reclamación en primera instancia por parte de la Comisión de personal negando el derecho reclamado por el servidor de carrera procederá impugnación en segunda instancia ante la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC. Esta deberá presentarse dentro de los diez (10) días hábiles siguientes a la notificación de la decisión de primera instancia.

*Proyectó: María Camila Gálvez Castellanos – Contratista Dirección de Talento Humano
Revisó: Yeimy Natalia Peraza Moreno – Asesora Dirección de Talento Humano
Aprobó: Sergio Felipe Galeano Gómez – Director de Talento Humano*