

**INFORME DE GESTIÓN TERCER TRIMESTRE 2022**

**Nombre de la instancia:** Comité Sectorial de Gestión y Desempeño del Sector Gestión Pública

**Número y fecha del reglamento interno:** Acuerdo 001 del 9 de diciembre de 2021.

**Normas:** Acuerdo 001 del 9 de diciembre de 2021 "Por el cual se adopta el Reglamento Interno del Comité Sectorial de Gestión y Desempeño del Sector Gestión Pública".

**Asistentes:**

Sector	Entidad u organismo	Cargo	Rol	Sesiones en las que participaron		
				19 de agosto de 2022	26 de septiembre de 2022	Total en número
1. Gestión Pública	Secretaría General Alcaldía Mayor de Bogotá	Subsecretaria Distrital de Fortalecimiento Institucional	P	X	X	2
	Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital	Directora	I	X	X	2
	Agencia Analítica de Datos	Director de Gestión Empresarial	I	X	X	2
	Secretaría General Alcaldía Mayor de Bogotá	Jefe de la Oficina Asesora de Planeación	S	X	X	2
	Agencia Analítica de Datos	Director	O	X	X	2
	Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital	Subdirectora de Planeación y Gestión de Información del Talento Humano Distrital	O	X	X	2
	Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital	Subdirectora Técnica de Desarrollo Organizacional y Empleo Público	O	X	X	2
	Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital	Contratista Subdirección Técnica de Desarrollo Organizacional y Empleo Público		--	X	1
	Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital	Subdirector de Gestión Distrital de Bienestar, Desarrollo y Desempeño	O	--	X	1

Sector	Entidad u organismo	Cargo	Rol	Sesiones en las que participaron		
				19 de agosto de 2022	26 de septiembre de 2022	Total en número
	Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital	Contratista Subdirección de Gestión Distrital de Bienestar, Desarrollo y Desempeño		--	X	1
	Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital	Contratista Subdirección de Planeación y Seguimiento	O	X	--	1
	Secretaría General Alcaldía Mayor de Bogotá	Subsecretaría de Servicio a la Ciudadanía	O	X	X	2
	Secretaría General Alcaldía Mayor de Bogotá	Director Distrital de Desarrollo Institucional	O	X	--	1
	Secretaría General Alcaldía Mayor de Bogotá	Director de Talento Humano	O	--	X	1
	Secretaría General Alcaldía Mayor de Bogotá	Director Distrital de Archivo de Bogotá	O	X	--	1
	Secretaría General Alcaldía Mayor de Bogotá	Contratista Dirección Distrital de Archivo de Bogotá	O	X	--	1
	Secretaría General Alcaldía Mayor de Bogotá	Contratista Dirección Distrital de Desarrollo institucional	O	X	--	1
	Secretaría General Alcaldía Mayor de Bogotá	Subdirectora Técnica de Desarrollo Institucional	O	X	X	2
	Secretaría General Alcaldía Mayor de Bogotá	Contratistas Subdirección Técnica de Desarrollo Institucional	O	X	--	1
	Secretaría General Alcaldía Mayor de Bogotá	Alto Consejero de Paz, Víctimas y Reconciliación	O	X	--	1
	Secretaría General Alcaldía Mayor de Bogotá	Contratista Alta Consejería de Paz, Víctimas y Reconciliación	O	X	--	1

Sector	Entidad u organismo	Cargo	Rol	Sesiones en las que participaron		
				19 de agosto de 2022	26 de septiembre de 2022	Total en número
	Secretaría General Alcaldía Mayor de Bogotá	Asesores Alta Consejería Distrital de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	O	X	X	2
	Secretaría General Alcaldía Mayor de Bogotá	Contratista Alta Consejería Distrital de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	O	--	X	1
	Secretaría General Alcaldía Mayor de Bogotá	Contratista Subsecretaría de Servicio a la Ciudadanía	O	X	X	2
	Secretaría General Alcaldía Mayor de Bogotá	Asesora Oficina Asesora de Planeación	O	X	X	2
	Secretaría General Alcaldía Mayor de Bogotá	Contratistas Oficina Asesora de Planeación	O	X	X	2
	2. Gobierno	Secretaría Distrital de Gobierno	Alcalde Local de Rafael Uribe Uribe	IP	X	--
Secretaría Distrital de Gobierno		Director de Tecnologías e Información	O	X	--	1
Secretaría Distrital de Gobierno		Jefe Oficina de Control Interno	O	X	--	1
Secretaría Distrital de Gobierno		Contratistas Subsecretaría de Gestión Local	O	X	--	1
Secretaría Distrital de Gobierno		Contratista Oficina Asesora de Planeación	O	X	--	1
Instituto Distrital de la Participación y Acción Comunal – IDPAC		Gerente Escuela de Participación	O	X	--	1
Instituto Distrital de la Participación y Acción Comunal – IDPAC		Contratista Gerencia Escuela de Participación	O	X	--	1
3. Hacienda	Secretaría Distrital de Hacienda	Director Jurídico	IP	X	--	1
4. Planeación	Secretaría Distrital de Planeación	Directora de Planeación	IP	--	--	0

Sector	Entidad u organismo	Cargo	Rol	Sesiones en las que participaron		
				19 de agosto de 2022	26 de septiembre de 2022	Total en número
	Secretaría Distrital de Planeación	Contratista Dirección de Planeación	O	X	X	2
5. Desarrollo económico, industria y comercio	Secretaría Distrital de Desarrollo Económico	Jefe Oficina Asesora de Planeación	O	X	--	1
	Secretaría Distrital de Desarrollo Económico	Profesionales de la Oficina Asesora de Planeación	O	X	--	1
8. Integración Social	Secretaría Distrital de Integración Social	Subsecretario Distrital de Integración Social	O	X	--	1
	Secretaría Distrital de Integración Social	Subdirector de Diseño, Evaluación y Sistematización	O	X	--	1
	Secretaría Distrital de Integración Social	Profesional Subsecretaría	O	X	--	1
	Secretaría Distrital de Integración Social	Contratista Dirección de Análisis y Diseño Estratégico	O	X	--	1
9. Cultura, Recreación y Deporte	Instituto Distrital de las Artes - IDARTES	Profesional Área de Talento Humano	O	X	--	1
	Instituto Distrital de las Artes - IDARTES	Jefe Oficina Asesora de Planeación y Tecnologías de la Información	O	X	--	1
11. Movilidad	Instituto de Desarrollo Urbano – IDU	Jefe Oficina Asesora de Planeación	O	X	--	1
	Instituto de Desarrollo Urbano – IDU	Profesional Oficina Asesora de Planeación	O	X	--	1
13. Mujeres	Secretaría Distrital de la Mujer	Contratista de la Oficina Asesora de Planeación	O	X	--	1
	Secretaría Distrital de la Mujer	Profesional de la Oficina Asesora de Planeación	O	X	--	1
	Secretaría Distrital de la Mujer	Profesional de la Dirección de Derechos y Diseño de Política	O	X	--	1
14. Seguridad, Convivencia y Justicia	Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia	Contratistas Dirección de Seguridad	O	X	--	1
	Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia	Profesional de la Oficina Asesora de Planeación	O	X	--	1

Sector	Entidad u organismo	Cargo	Rol	Sesiones en las que participaron		
				19 de agosto de 2022	26 de septiembre de 2022	Total en número
	Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia	Contratista de la Oficina Asesora de Planeación	O	X	--	1
Veeduría Distrital	Veeduría Distrital	Veedora delegada para la Eficiencia Administrativa y Presupuestal	IP	X	--	1
	Veeduría Distrital	Profesional Especializado Equipo de Eficiencia Administrativa y Presupuestal	O	X	X	2
	Veeduría Distrital	Jefe Oficina Asesora de Planeación	O	X	--	1
	Veeduría Distrital	Delegada para la participación	O	X	--	1
	Veeduría Distrital	Profesional Oficina Asesora de Planeación	O	X	--	1

(Rol: P: Presidente. S: secretaría técnica. I: integrante. IP: invitado permanente. O: otros)

**Sesiones ordinarias realizadas / sesiones ordinarias programadas: 1 / 1**

**Sesiones extraordinarias realizadas / sesiones extraordinarias programadas: 1 / 1**

**Publicación en página web:** documentos publicados en la web de la entidad que ejerce la Secretaría Técnica:

Normas de creación: Si X No \_\_\_  
 Reglamento interno: Si X No \_\_\_  
 Actas con sus anexos: Si X No \_\_\_  
 Informe de gestión: Si X No \_\_\_

Funciones generales	Sesiones en las que se abordaron dichas funciones	
	19 de agosto de 2022	26 de septiembre de 2022
1. Dirigir y orientar la planeación estratégica del Sector de Gestión Pública.	--	X

Funciones generales	Sesiones en las que se abordaron dichas funciones	
	19 de agosto de 2022	26 de septiembre de 2022
2. Articular y dirigir a las entidades del sector administrativo en la implementación, desarrollo y evaluación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG.	--	X
3. Hacer seguimiento a la gestión y desempeño del sector y proponer estrategias para el logro de los resultados, por lo menos una vez cada semestre.	--	X
4. Hacer seguimiento, por lo menos una vez cada semestre, a las acciones y estrategias sectoriales adoptadas para la operación y evaluación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión, y proponer los correctivos necesarios.	--	X
5. Dirigir y articular a las entidades del sector administrativo en la operación de las políticas de gestión y desempeño de las directrices impartidas por la Presidencia de la República y el Ministerio de Tecnologías de la información y las Comunicaciones en materia de Gobierno y Seguridad Digital.	--	*
6. En las demás que tengan relación directa con la implementación como operación, desarrollo y evaluación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG) en su integridad, en el respectivo sector.	--	X
7. Adoptar su propio reglamento.	--	--

Funciones específicas	Sesiones en las que se abordaron dichas funciones	
	19 de agosto de 2022	26 de septiembre de 2022
1. Impulsar y adoptar las políticas de fortalecimiento de la función administrativa distrital, de los procesos de ajuste organizacional de entidades, organismos distritales y de gestión de talento humano vinculado a la Administración Distrital, en la medida en que se requiera la articulación entre las entidades que conforman el presente comité en el marco del desarrollo de sus respectivas competencias.	X	X
2. Articular la ejecución de las políticas, estrategias, planes, programas y proyectos sectoriales que impliquen el desarrollo de acciones conjuntas entre las entidades que conforman el presente comité, encaminadas a cumplir la misión del sector Gestión Pública. Estas entidades expondrán los informes sobre la ejecución de dichas acciones en las sesiones correspondientes del comité.	--	X
3. Verificar el cumplimiento de las políticas que se formulen en el comité.	--	*
4. Concertar la programación presupuestal del sector que requiera la participación conjunta de sus dos integrantes.	--	X

Funciones específicas	Sesiones en las que se abordaron dichas funciones	
	19 de agosto de 2022	26 de septiembre de 2022
5. Divulgar las decisiones adoptadas en el comité respecto de las políticas, estrategias, planes y programas sectoriales que deban implementarse, de acuerdo con los mecanismos que definan en el comité para tal efecto.	--	X

**Nota aclaratoria:**

\*De acuerdo con lo establecido en el Plan de trabajo del Comité Sectorial de Gestión y Desempeño Sector Gestión Pública de la vigencia 2022, la presentación de los temas asociados a esta función se realizó en junio de 2022 y la próxima se encuentra programada para el mes de diciembre de 2022.

**Seguimiento al plan de acción:**

El plan de trabajo del Comité Sectorial de Gestión y Desempeño fue aprobado en la sesión del 22 de febrero de 2022 y está conformado por 15 actividades alienadas a las funciones específicas de la instancia.

Conforme a las sesiones realizadas y los temas abordados en cada una de estas, durante el tercer trimestre de la vigencia 2022 se logra un cumplimiento del 100%. Respecto al tema del seguimiento a la Política Pública Distrital de Transparencia, Integridad y No Tolerancia con la Corrupción que no fue presentado en la sesión del 29 de junio, el mismo se realizó en la sesión extraordinaria del 19 de agosto.

**Análisis del funcionamiento de la instancia:**

Las sesiones del Comité Sectorial de Gestión y Desempeño del Sector Gestión Pública del tercer trimestre de la vigencia 2022, se han desarrollado acorde con las normas vigentes y no se han identificado acciones de mejora al respecto.

Como temas principales abordados en esta instancia durante el tercer trimestre de 2022 se destacan las siguientes:

- Se presentó y aprobó el ajuste al plan de acción de la Política Pública Distrital de Transparencia, Integridad y No Tolerancia con la Corrupción.
- Se presentaron y aprobaron los ajustes a los productos de la Política Pública de Gestión Integral del Talento Humano de la Administración Pública.
- Se socializó la propuesta de actualización de la Circular 096 de 2021 de Teletrabajo.
- Se realizó seguimiento a los compromisos establecidos en la sesión del 19 de agosto los cuales fueron cumplidos.
- Se realizó seguimiento a la Política Pública Distrital de Servicio a la Ciudadanía.
- Se presentó el avance en la gestión de talento humano en el marco del Plan Distrital de Desarrollo.
- Se realizó seguimiento a los compromisos que se suscriben en las negociaciones sindicales.
- Se realizó seguimiento del Plan Estratégico Sectorial 2020-2024
- Se presentó el avance en el Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG)
- Se presentó el avance en la estrategia de Formación virtual
- Se presentó el avance en el Modelo de Gobierno Abierto

- Se realizó seguimiento a las metas y ejecución presupuestal del Plan Distrital de Desarrollo.

**Seguimiento a las decisiones:**

Fecha de la sesión	Ícono	Decisión	Seguimiento
19 de agosto de 2022		<p><b>Aprobación del ajuste del plan de acción de la Política Pública Distrital de Transparencia, Integridad y No Tolerancia con la Corrupción</b></p> <p>Síntesis: se presentó y aprobó el ajuste del plan de acción de la Política Pública Distrital de Transparencia, Integridad y No Tolerancia con la Corrupción relacionado con:</p> <p><b>Nuevos productos:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 1.1.37 Sistema de información distrital Plataforma on-line, geovisor de datos abiertos de información artística territorializada implementado.</li> <li>- 1.1.38 Sistema de información del ecosistema artístico de Bogotá implementado.</li> <li>- 4.1.3 Publicaciones de análisis de los datos abiertos de la gestión contractual de las entidades distritales.</li> <li>- 1.1.33 Generación y publicación en el sitio web institucional del reportes de hojas de vida publicadas y de las observaciones recibidas de la ciudadana sobre los candidatos a empleos de libre nombramiento y remoción.</li> <li>- 1.1.35 Operación de la Plataforma del Centro de Gobierno Local.</li> <li>- 3.2.10 Campañas de socialización uso adecuado de canales de denuncias sobre hechos de corrupción en Alcaldías Locales y nivel central implementada.</li> <li>- 3.3.9 Líneas de inversión con base en la participación de la ciudadanía para la programación del presupuesto de las Alcaldías Locales.</li> <li>- 1.1.1 Sistema de Gestión Documental implementado por las entidades distritales.</li> <li>- 1.1.34 Implementación y actualización del buscador de información contractual del distrito para la comprensión y consulta de la ciudadanía de los procesos que adelantan las entidades distritales.</li> <li>- 1.1.39 Desarrollos de la plataforma de gobierno abierto que faciliten a la ciudadanía la visualización de la información pública, la participación y el acceso a servicios distritales.</li> <li>- 1.1.40 Fortalecimiento de capacidades en gobierno abierto, innovación y apropiación digital dirigido a servidores públicos y ciudadanía implementadas.</li> <li>- 1.1.41 Ejercicios distritales de uso y aprovechamiento de datos abiertos implementados.</li> <li>- 1.1.44 Ejercicios para la apropiación de conocimiento sobre la aplicación de la Guía Distrital de lenguaje claro e incluyente.</li> <li>- 2.1.8 Formación en la Cátedra Integridad dirigida a colaboradores de las entidades distritales en transparencia, integridad, prevención y lucha contra la corrupción.</li> </ul>	No requiere seguimiento

Fecha de la sesión	Ícono	Decisión	Seguimiento
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- 2.1.9 Sostenibilidad de la estrategia para el fortalecimiento de la cultura de integridad y protección de lo público en las entidades distritales.</li> <li>- 3.1.8 Fortalecimiento de la rendición de cuentas en las entidades distritales y alcaldías locales como mecanismo anticorrupción.</li> <li>- 3.1.9 Acompañamiento en la sostenibilidad de la información de Apertura de Agendas en los Directivos de las entidades distritales.</li> <li>- 3.3.7 Acompañamiento y monitoreo a la formulación de los Programas institucionales de Transparencia y Ética Pública en el Distrito Capital.</li> <li>- 3.1.14 Conformación de la Red Distrital Interinstitucional para el fortalecimiento de las prácticas de prevención, detección y control de la corrupción.</li> <li>- 3.3.8 Sostenibilidad de la estrategia Anticorrupción, bajo los ejes de transparencia, integridad y monitoreo y control en el marco de la Ley 2195 de 2022.</li> <li>- 4.2.11 Vinculación de iniciativas multilaterales y alianzas internacionales de gobierno abierto y transparencia de las que Bogotá hace parte.</li> </ul> <p><b>Terminación (finalización) de productos:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 1.1.9 Conjunto de datos de las entidades distritales publicados en el portal de datos abiertos.</li> <li>- 1.1.42 Instrumentos archivísticos vigentes implementados por las entidades distritales (PGD, TRD, Tabla de control de acceso, inventarios, bancos terminológicos, CCD).</li> <li>- 1.1.43 Sistema de Gestión de Documentos de Archivo (SGDA) puesto en operación por las entidades distritales.</li> <li>- 1.1.13 Estrategias para el Fortalecimiento del espacio autónomo del Consejo Consultivo de Mujeres, los Comités Operativos Locales De Mujer y Género y los Consejos Locales de Mujeres.</li> <li>- 2.2.3 Implementación de un plan para reducir la problemática de la evasión en el Sistema de Transporte Público, incluyendo medidas de corto, mediano y largo plazo.</li> <li>- 4.2.2 Informes de seguimiento preventivo de proyectos estratégicos del Distrito realizados en el Comité Distrital de Lucha Contra la Corrupción (CDLCC) y en la Comisión Regional de Moralización (CRM).</li> <li>- 4.3.6 Publicación de los procesos de contratación en el SECOP.</li> </ul> <p><b>Ajuste de productos:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 1.1.36 Informes con análisis estadístico sobre el empleo público del Distrito Capital disponible a la ciudadanía en general.</li> <li>- 2.1.7 Directorio Distrital de Empleados Públicos y Contratistas consolidado a través del SIDEAP y disponible a la ciudadanía en general.</li> </ul>	

Fecha de la sesión	Ícono	Decisión	Seguimiento
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- 3.3.4 Campañas anuales para invitar directores de entidades y gerentes públicos a hacer pública su declaración de rentas.</li> <li>- 3.3.12 Formación de la ciudadanía en los procesos de participación y control social para la lucha contra la corrupción a nivel distrital y local que incorporen el enfoque poblacional diferencial.</li> <li>- 1.1.27 Mantener actualizado el sistema de gestión integral de proyectos - ZIPA.</li> <li>- 1.1.28 Estrategia de consulta del Sistema de Gestión Integral de proyectos - ZIPA (visor de proyectos).</li> <li>- 4.2.7 Actores económicos del Distrito Capital capacitados y sensibilizados en temas de integridad, cultura de la Legalidad y/o anticorrupción.</li> <li>- 4.2.8 Estrategias para vincular a actores económicos del sector privado en la prevención de prácticas de corrupción.</li> <li>- 2.1.2 Herramientas para la estrategia pedagógica para la transparencia e integridad dirigida a servidores(as) públicos(as) y operadores de los servicios sociales.1.27 Mantener actualizado el sistema de gestión integral de proyectos - ZIPA.</li> <li>- 2.2.4 Herramientas para la estrategia pedagógica para el cuidado de lo público y el control social dirigida a niños(as) de 8 a 14 años, participantes de los servicios sociales (Centros AMAR, Centros FORJAR, Centros CRECER).</li> <li>- 4.1.7 Estrategias para la promoción del mejoramiento ambiental de las organizaciones.</li> <li>- 4.1.8 Estudios de corrupción en el Distrito Capital articulados con sector privado, ONG, academia y/o organizaciones sociales.</li> <li>- 2.1.5 Policías que hacen parte de la vigilancia adscritos a la Policía Metropolitana de Bogotá capacitados a través de un modelo de entrenamiento complementario a la formación Policial y adelantado por la Administración Distrital, para el mejoramiento del servicio a la ciudadanía, incorporando enfoque poblacional diferencial, Derechos Humanos, profesionalización del servicio, protocolo de atención al ciudadano; ética de la función pública; oferta y gestión territorial en materia seguridad, convivencia y justicia; habilidades sociales y liderazgo; código Nacional de Policía y Convivencia y Sensibilización acerca de la importancia del servicio, entre otros.</li> <li>- 1.1.6 Plan de Acción General de Gobierno Abierto de Bogotá.</li> <li>- 1.1.12 Formación a mujeres diversas en el derecho a la participación y representación política, implementados en temas de acceso a información de las gestión pública y procesos de control social.</li> <li>- 1.2.2 Estrategia para promover la inscripción de trámites y Otros Procedimientos Administrativos (OPAs) de las entidades distritales en el SUIT.</li> <li>- 1.2.4 Oferta de bienes y servicios de las entidades distritales que hacen parte del Sistema de Atención y Reparación Integral a las</li> </ul>	

Fecha de la sesión	Ícono	Decisión	Seguimiento
		<p>Víctimas (SDARIV) publicados en el Sistema de información que corresponda.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 3.1.7 Lineamiento antilavado de activos y contra la financiación del terrorismo especialmente de aquellos conexos a actos de corrupción en el distrito capital.</li> <li>- 3.1.6 Auditorías sobre los procesos de Inspección, Vigilancia y Control - IVC adelantados por las autoridades de policía.</li> <li>- 3.1.10 Auditorías Visibles sobre procesos de contratación de las Alcaldías Locales.</li> <li>- 3.3.10 Estrategia de control social sobre la gestión de las Alcaldías Locales en las cuales se vinculen Instituciones de Educación Superior.</li> <li>- 1.1.14 Implementación de la estrategia de fortalecimiento de la participación ciudadana en la programación del presupuesto de las Alcaldías Locales.</li> <li>- 4.2.1 Estrategia para fortalecer y unificar los procesos de descongestión de las actuaciones administrativas a cargo de las Alcaldías Locales.</li> <li>- 3.3.6 Simulador de conflicto de intereses para funcionarios públicos y particulares en las alcaldías locales</li> <li>- 4.3.3 Estrategia para fortalecer la transparencia en los procesos de contratación de los Fondos de Desarrollo local.</li> <li>- 1.1.15 Observatorios Ciudadanos acompañados técnicamente en la aplicación de las Herramientas de Seguimiento a la Gestión Pública Distrital y Local.</li> <li>- 1.1.19 Evaluaciones a la implementación de la metodología para el proceso de rendición de cuentas de la administración distrital y local.</li> <li>- 1.1.29 Plataforma virtual para el seguimiento a compromisos entre la ciudadanía y la administración incluyendo el nivel distrital y local.</li> <li>- 1.1.32 Herramienta para la evaluación del acceso a la información pública.</li> <li>- 2.2.2 Formación en cultura de integridad y apropiación de lo público para la ciudadanía.</li> <li>- 3.1.11 Formación que incorpore el enfoque poblacional diferencial en control social y gobierno abierto dirigido a servidores(as) públicos(as).</li> <li>- 3.1.12 Procesos de acompañamiento a la gestión de los(as) Defensores(as) de la ciudadanía.</li> <li>- 3.1.13 Buenas prácticas de control social en la lucha contra la corrupción visibilizadas a través de la Plataforma de LabCapital.</li> <li>- 3.2.1 Lineamientos anticohecho en las entidades distritales.</li> <li>- 3.2.4 Protocolos de denuncia y protección al denunciante a nivel distrital y local.</li> <li>- 3.2.6 Mecanismos de denuncia de alto nivel en los procesos de licitación del Distrito.</li> <li>- 3.2.7 Estrategias para promover una cultura de denuncia de casos de corrupción dirigidas a la ciudadanía y los(as) servidores(as) públicos(as).</li> </ul>	

Fecha de la sesión	Ícono	Decisión	Seguimiento
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- 3.3.2 Evaluaciones de riesgos de corrupción en el Distrito.</li> <li>- 3.3.5 Guía de lineamientos para el manejo de conflicto de intereses.</li> <li>- 3.3.11 Procesos de acompañamiento a Veedurías Especializadas.</li> <li>- 4.1.6. Reporte de información de entes de control sobre detección, investigación, sanción y riesgos de corrupción en el Distrito.</li> <li>- 4.2.3 Personas del sector privado, ONG, academia y/u organizaciones sociales del Distrito sensibilizadas en temas de transparencia, integridad y lucha contra la corrupción.</li> <li>- 4.2.4 Comunidad de prácticas en transparencia, integridad y lucha contra la corrupción articuladas con el sector privado, ONG, academia y/u organizaciones que representen los grupos poblacionales y los sectores sociales en el Distrito.</li> <li>- 4.3.5 Acompañamiento técnico a la gestión contractual de las entidades distritales.</li> </ul>	
19 de agosto de 2022		<p><b>Aprobación de la modificación de producto de la Política Pública de Gestión Integral del Talento Humano de la Administración Pública</b></p> <p>Síntesis: se presentó y aprobó la modificación del producto 2.2.2 Programa de movilidad laboral (inter-sectorial, ubicación).</p>	No requiere seguimiento
26 de septiembre de 2022		<p><b>Aprobación del ajuste a los productos de la Política Pública de Gestión Integral del Talento Humano de la Administración Pública</b></p> <p>Síntesis:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Se presentó y aprobó la modificación del producto 3.1.7 Propuesta normativa para regular la gestión de las personas vinculadas con contratos de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión.</li> <li>- Se presentó y aprobó la modificación del producto 3.1.8 Propuesta normativa sobre licencias de maternidad de las mujeres gestantes y de personas con enfermedades catastróficas cuya vinculación a una entidad sea mediante contrato de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión.</li> </ul>	No requiere seguimiento

  
 PRESIDENTE  
**Patricia Rincón Mazo**  
 Subsecretaría Distrital de Fortalecimiento  
 Institucional

  
 SECRETARÍA TÉCNICA  
**Bibiana Cardozo Peña**  
 Jefe de la Oficina Asesora de Planeación

Proyectó: Marcela Andrea García Guerrero, Contratistas de la Oficina Asesora de Planeación  
 Revisó: Virginia Viracachá Viracachá, Asesora de la Oficina Asesora de Planeación  
 Aprobó: Doris Bibiana Cardozo Peña, Jefe de la Oficina Asesora de Planeación