

**COMITÉ SECTORIAL DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO DEL SECTOR GESTIÓN PÚBLICA
PLAN DE TRABAJO VIGENCIA 2023**

Función específica del Comité Sectorial de Gestión y Desempeño (Artículo 4 del Acuerdo 001 de 2021)	Temas	Responsable			Programación de sesión				
		Secretaría General	Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital	Agencia Analítica de Datos	Febrero	Marzo	Junio	Septiembre	Diciembre
1. Impulsar y adoptar las políticas de fortalecimiento de la función administrativa distrital, de los procesos de ajuste organizacional de entidades, organismos distritales y de gestión de talento humano vinculado a la Administración Distrital, en la medida en que se requiera la articulación entre las entidades que conforman el presente comité en el marco del desarrollo de sus respectivas competencias	Seguimiento a la Política Pública Distrital de Transparencia, Integridad y No Tolerancia con la Corrupción	X					X		X
	Seguimiento a la Política Pública Distrital de Servicio a la Ciudadanía	X				X		X	
	Seguimiento a la Política Pública de Gestión Integral del Talento Humano de la Administración Pública		X				X		X
	Avance en la gestión de talento humano en el marco del Plan Distrital de Desarrollo: modificación de la estructura de las entidades, empleos creados, Talento no palanca, concursos meritocráticos, prórroga de la planta temporal, creación de nuevas entidades y teletrabajo.	X	X			X		X	
	Seguimiento a los compromisos que se susciben en las negociaciones sindicales	X	X			X		X	
	Resultados del fencimiento de cuenta de la Entidades del distrito	X				X			X
2. Articular la ejecución de las políticas, estrategias, planes, programas y proyectos sectoriales que impliquen el desarrollo de acciones conjuntas entre las entidades que conforman el presente comité, encaminadas a cumplir la misión del sector Gestión Pública. Estas entidades expondrán los informes sobre la ejecución de dichas acciones en las sesiones correspondientes del comité	Seguimiento el Plan estratégico sectorial 2020-2024	X	X		X		X		X
	Avance en el Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG)	X					X		X
	Avance en la estrategia de Formación Virtual	X	X			X		X	
	Avance en el Modelo de Gobierno Abierto: plataforma de gobierno abierto y Laboratorio de Innovación Pública de Bogotá y Analítica de datos	X		X		X		X	
	Avance de acciones para dirigir y articular a las entidades del sector administrativo en la operación de las políticas de gestión y desempeño: Gobierno digital y Seguridad Digital.	X						X	
3. Verificar el cumplimiento de las políticas que se formulen en el comité	Formulación y seguimiento de la Política Pública Distrital Bogotá Territorio Inteligente	X			X			X	
	Formulación y seguimiento de la Política Pública de Paz, Reconciliación, No estigmatización y Transformación de conflictos	X					X		X
4. Concertar la programación presupuestal del sector que requiera la participación conjunta de sus dos integrantes	Seguimiento a las metas y ejecución presupuestal de las entidades que conforman el Sector Gestión Pública	X	X	X			X		X
5. Divulgar las decisiones adoptadas en el comité respecto de las políticas, estrategias, planes y programas sectoriales que deban implementarse, de acuerdo con los mecanismos que definan en el comité para tal efecto	Realizar el Informe trimestral y anual del Comité Sectorial de Gestión y Desempeño del Sector Gestión Pública	X			X	X	X	X	X