

**COMITÉ SECTORIAL DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO DEL SECTOR GESTIÓN PÚBLICA
ACTA Nro. 01 de 2024**

SESIÓN ORDINARIA

FECHA: 14 de agosto de 2024
HORA: 9:00 a.m. a 11:00 a.m
LUGAR: Virtual a través de Microsoft Teams

INTEGRANTES DE LA INSTANCIA

Nombre	Cargo	Entidad	Asiste		Observaciones
			Sí	No	
Alejandra Rodas Gaiter	Subsecretaria Distrital de Fortalecimiento Institucional	Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá	X		De acuerdo con lo establecido en el Acuerdo 001 de 2021, artículo 5° Integrantes, se delega en la Subsecretaria Distrital de Fortalecimiento Institucional de la Secretaría General la presidencia de esta sesión.
Nidia Rocío Vargas	Directora Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital	Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital	X		
Andrés Waldraff	Director de Gestión Empresarial	Agencia Analítica de Datos	X		

SECRETARÍA TÉCNICA

Nombre	Cargo	Entidad
Héctor Julián Silva González	Jefe de la Oficina Asesora de Planeación	Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá

INVITADOS PERMANENTES

Nombre	Cargo	Entidad	Asiste		Observaciones
			Sí	No	
Olga Liliana Sandoval	Subsecretaria de Despacho	Secretaría Distrital de Hacienda	X		
Rocío Gómez Rodríguez	Subsecretaria de Gestión Institucional	Secretaría Distrital de Planeación	X		
Alexandra Mejía Guzmán	Alcaldesa Local de Chapinero	Secretaría Distrital de Gobierno	X		
Adriana Herrera Beltrán	Veedora Distrital	Veeduría Distrital	X		

OTROS ASISTENTES A LA SESIÓN

Nombre	Cargo	Entidad	Asiste		Observaciones
			Sí	No	
Slendy Contreras Amado	Subdirectora de Planeación y Gestión de Información del Talento Humano Distrital	Departamento Administrativo del Servicio Civil	X		
Laura Inés Oliveros Amaya	Veedora Delegada para la eficiencia Administrativa y Presupuestal	Veeduría Distrital	X		
Ana Mercedes Vivas	LAB_Capital	Veeduría Distrital	X		
Juan José Martínez	LAB_Capital	Veeduría Distrital	X		
Angélica Bibiana Castro Pinto	Asesora – Oficina Asesora de Planeación	Secretaría General	X		

CITACIÓN

El 05 de agosto de 2024, mediante correo electrónico, la Oficina Asesora de Planeación de la Secretaría General, en ejercicio de la Secretaría Técnica del Comité Sectorial de Gestión y Desempeño del Sector Gestión Pública, convocó a sesión a través de Microsoft Teams, programada para el 14 de agosto de 2024 a partir de las 9:00 a.m.

ORDEN DEL DIA:

1. Verificación de quórum
2. Presentación y aprobación Plan de trabajo del Comité Sectorial de Gestión y Desempeño del Sector Gestión Pública vigencia 2024
3. Presentación y aprobación proyecto de acuerdo Comité Sectorial de Gestión y Desempeño del Sector Gestión Pública
4. Presentación y aprobación ajuste metodología de medición de indicadores Política Pública de Gestión Integral del Talento Humano – CONPES 2019
5. Proposiciones y varios

DESARROLLO

1. Verificación de quórum

El Dr. Héctor Julián Silva González, Jefe de la Oficina Asesora de Planeación de la Secretaría General, da la bienvenida a los integrantes e invitados al desarrollo de la primera sesión del Comité Sectorial de Gestión y Desempeño del Sector Gestión Pública. A continuación, se dio lectura al orden del día. Seguidamente, verifica el quórum, encontrándose presentes los integrantes e invitados conforme a lo señalado en el artículo 11 del Acuerdo 001 de 2021 *“Por el cual se adopta el Reglamento interno del Comité Sectorial de Gestión y Desempeño Sector Gestión Pública”*.

Verificado el quórum se inicia la sesión y se solicita permiso para realizar la grabación del Comité.

2. Aprobación del Plan de trabajo 2024 del Comité Sectorial de Gestión y Desempeño del Sector Gestión Pública.

El Dr. Héctor Julián Silva González, Jefe de la Oficina Asesora de Planeación de la Secretaría General pone a consideración y aprobación los temas definidos en el Plan de trabajo para la vigencia 2024 del Comité Sectorial de Gestión y Desempeño del Sector Gestión Pública, las cuales están enmarcadas en las funciones específicas establecidas en el Artículo 4 del Acuerdo 001 de 2021. Así:

- **Función específica Nro. 1:** Impulsar y adoptar las políticas de fortalecimiento de la función administrativa distrital, de los procesos de ajuste organizacional de entidades, organismos distritales y de gestión de talento humano vinculado a la Administración Distrital, en la medida en que se requiera la articulación entre las entidades que conforman el presente comité en el marco del desarrollo de sus respectivas competencias.

Temas	Responsable			Programación de sesión			
	Secretaría General	DASCD	Agencia Analítica de Datos	Ago	Sept	Oct	Dic
Seguimiento a la Política Pública Distrital de Transparencia, Integridad y No Tolerancia con la Corrupción	X					X	X
Seguimiento a la Política Pública Distrital de Servicio a la Ciudadanía	X					X	
Seguimiento a la Política Pública de Gestión Integral del Talento Humano de la Administración Pública		X				X	X
Avance en la gestión de talento humano en el marco del Plan Distrital de Desarrollo: modificación de la estructura de las entidades, empleos creados, Banco de Proveedores, concursos meritocráticos, prórroga de la planta temporal, creación de nuevas entidades y teletrabajo (Secretaría General).	X	X			X		
Seguimiento a los compromisos que se suscriben en las negociaciones sindicales	X	X				X	X
Resultados del fenecimiento de cuenta de la Entidades del distrito	X					X	

- **Función específica Nro. 2:** Articular la ejecución de las políticas, estrategias, planes, programas y proyectos sectoriales que impliquen el desarrollo de acciones conjuntas entre las entidades que conforman el presente comité, encaminadas a cumplir la misión del sector Gestión Pública. Estas entidades expondrán los informes sobre la ejecución de dichas acciones en las sesiones correspondientes del comité.

Temas	Responsable			Programación de sesión			
	Secretaría General	DASCD	Agencia Analítica de Datos	Ago	Sept	Oct	Dic
Presentación del Plan estratégico sectorial 2024-2027	X	X		X			X
Avance en el Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG)	X						X
Avance en la estrategia de Formación Virtual	X	X			X	X	
Avance en el Modelo de Gobierno Abierto: plataforma de gobierno abierto y Laboratorio de Innovación Pública de Bogotá y Analítica de datos	X		X			X	

Avance de acciones para dirigir y articular a las entidades del sector administrativo en la operación de las políticas de gestión y desempeño: Gobierno digital y Seguridad Digital.	X				X			X
--	---	--	--	--	---	--	--	---

- **Función específica Nro. 3:** Verificar el cumplimiento de las políticas que se formulan en el comité.

Temas	Responsable			Programación de sesión			
	Secretaría General	DASCD	Agencia Analítica de Datos	Ago	Sept	Oct	Dic
Formulación y seguimiento de la Política Pública Distrital Bogotá Territorio Inteligente	X				X		X
Seguimiento de la Política Pública Distrital de Seguridad, Convivencia, Justicia y Construcción de Paz y Reconciliación	X					X	X

- **Función específica Nro. 4:** Concertar la programación presupuestal del sector que requiera la participación conjunta de sus dos integrantes.

Temas	Responsable			Programación de sesión			
	Secretaría General	DASCD	Agencia Analítica de Datos	Ago	Sept	Oct	Dic
Seguimiento a las metas y ejecución presupuestal de las entidades que conforman el Sector Gestión Pública	X	X	X		X		X

- **Función específica Nro. 5:** Divulgar las decisiones adoptadas en el comité respecto de las políticas, estrategias, planes y programas sectoriales que deban implementarse, de acuerdo con los mecanismos que definan en el comité para tal efecto.

Temas	Responsable			Programación de sesión			
	Secretaría General	DASCD	Agencia Analítica de Datos	Ago	Sept	Oct	Dic
Realizar el Informe trimestral y anual del Comité Sectorial de Gestión y Desempeño del Sector Gestión Pública	X					X	X

Votación:

El Dr. Héctor Julián Silva González, Jefe de la Oficina Asesora de Planeación de la Secretaría General, somete a aprobación ante el Comité Sectorial de Gestión y Desempeño del Sector Gestión Pública la propuesta del cronograma de las sesiones y plan de trabajo para la vigencia 2024, el cual fue aprobado sin ninguna observación.

3. Presentación y aprobación proyecto de acuerdo Comité Sectorial de Gestión y Desempeño del Sector Gestión Pública

El Dr. Héctor Julián Silva González, Jefe de la Oficina Asesora de Planeación de la Secretaría General, pregunta si hay observaciones al proyecto de acuerdo Comité Sectorial de Gestión y Desempeño del Sector Gestión Pública.

La Dra. Nidia Rocío Vargas Directora Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital, solicita realizar el ajuste del epígrafe desde la segunda página en adelante, dado que quedó actualizado conforme a la propuesta.

La Dra. Alexandra Mejía Guzmán, Alcaldesa Local de Chapinero, observa que, en el proyecto de acuerdo, en el sentido de que ya no se tendría como invitado permanente el delegado de la Secretaría Distrital de Gobierno, para lo cual solicita la razón especial por la cual surgió este cambio en el proyecto de acuerdo y propone dejar en vez de un alcalde local a un miembro de nivel directivo asesor de la Secretaría Distrital de Gobierno.

La Doctora Nidia Rocío Vargas Directora Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital, al respecto indica que para estas instancias de participación la filosofía era que en cada Comité de Gestión Sectorial estuviera un alcalde local para poder hacer conexión del territorio con la gestión sectorial. Las últimas administraciones han señalado que es importante que los sectores vayamos a los territorios.

El Dr. Héctor Julián Silva González, Secretario Técnico del Comité, indica que conforme a lo señalado en el Artículo 13 del Decreto Distrital 221 de 2023, los invitados son:

- Un (1) delegado/a del nivel directivo o asesor de la Secretaría Distrital de Planeación será invitado/a permanente con el propósito de acompañar y articular la planeación del desarrollo de Bogotá.
- Un (1) delegado/a del nivel directivo o asesor de la Veeduría Distrital será invitado/a permanente a las sesiones en las cuales se haga seguimiento a la ejecución de las políticas sectoriales y de gestión y desempeño para ejercer sus funciones de vigilancia y control.

- Un (1) delegado/a del nivel directivo o asesor de la Secretaría Distrital de Hacienda para participar en las sesiones en las que se vayan a discutir políticas del sector que tengan relación directa con la sostenibilidad financiera del Distrito Capital.

No obstante, lo anterior, se podrá incluir al alcalde local asignado por la Secretaría Distrital de Gobierno como invitado conforme a lo señalado en el párrafo del artículo 6 que señala: “Cada Comité Sectorial de Gestión y Desempeño podrá invitar mediante convocatoria expresa, a representantes o servidores públicos de otras entidades u organismos distritales, nacionales, órganos de control, particulares, y a cualquier otro servidor público que considere pertinente”.

Teniendo en cuenta la argumentación presentada por el Secretario Técnico del Comité, se acoge y se procede a realizar la votación de este punto.

Votación:

El Dr. Héctor Julián Silva González, Secretario Técnico del Comité y Jefe de la Oficina Asesora de Planeación de la Secretaría General, somete a aprobación ante el Comité Sectorial de Gestión y Desempeño del Sector Gestión Pública la propuesta proyecto de acuerdo Comité Sectorial de Gestión y Desempeño del Sector Gestión Pública el cual fue aprobado.

4. Presentación y aprobación ajuste metodología de medición de indicadores Política Pública de Gestión Integral del Talento Humano – CONPES 2019

La Dra. Nidia Rocío Vargas - Directora del Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital, indica que se requiere un ajuste en los indicadores de producto y resultado de la Política Pública Distrital de Gestión Integral de Talento Humano 2019 – 2030.

Ajuste en los indicadores de producto:

Informa los productos a modificar; así mismo, las motivaciones para realizar dicho ajuste. Productos para ajustar:

1. Sistema Distrital de Información del Talento Humano Distrital
2. Tablero de Control del Talento Humano Distrital en el Territorio
3. Sistema de Indicadores de Talento Humano
4. Programa de Reclutamiento de Talentos

Votación:

El Dr. Héctor Julián Silva González, Jefe de la Oficina Asesora de Planeación de la Secretaría General, somete a aprobación el ajuste de los cuatro productos: 1. Sistema Distrital de Información del Talento Humano Distrital, 2. Tablero de Control del Talento Humano Distrital en el Territorio, 3. Sistema de Indicadores de Talento Humano y 4. Programa de Reclutamiento de Talentos de la Política Pública de Gestión Integral del Talento Humano, los cuales fueron aprobados por los integrantes del Comité sin ninguna observación

Ajuste en los indicadores de resultado:

Informa las modificaciones a realizar en los indicadores de resultado; así mismo, las motivaciones para realizar dicho ajuste. Indicadores de resultado a ajustar:

1. Incremento de la Favorabilidad a la Sanción de Prácticas Irregulares en la Administración
2. Incremento del Porcentaje de favorabilidad Bienestar Laboral (BIENLAB)
3. Mejoramiento del Desarrollo del Servicio Civil Distrital (*nuevo indicador*)

El Dr. Héctor Julián Silva González, Jefe de la Oficina Asesora de Planeación de la Secretaría General, somete a aprobación los indicadores de resultados a ajustar e incluir: 1. Incremento de la Favorabilidad a la Sanción de Prácticas Irregulares en la Administración, 2. Incremento del Porcentaje de favorabilidad Bienestar Laboral (BIENLAB), 3. Mejoramiento del Desarrollo del Servicio Civil Distrital, de la Política Pública de Gestión Integral del Talento Humano, los cuales fueron aprobados por los integrantes del Comité sin ninguna observación

5. Proposiciones y varios

La Dra. Adriana Herrera Beltrán, Veedora Distrital, agradece la inclusión del índice de Innovación pública del Sector Gestión Pública en la agenda del Comité Sectorial de Gestión y Desempeño.

La Dra. Ana Mercedes Vivas, realiza una descripción del índice de Innovación pública del Sector Gestión Pública, hace hincapié en que este índice, diseña, formula y socializa LABCapital, corresponde al componente de medición del laboratorio. El cual fue el primer laboratorio de innovación pública y hoy se inserta en el ecosistema de innovación pública con la mirada del Control preventivo, que se reporta en la política de ciencia y tecnología.

El diseñador industrial Juan José Martínez realiza la presentación de los resultados del índice de Innovación pública del sector gestión pública, en la que solamente están incluidas para la vigencia 2023 la Secretaría General de la alcaldía Mayor de Bogotá y el Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital. El cual expone la Estructura, componentes y los resultados de las mediciones de las vigencias 2019, 2021 y 2023 respectivamente.

El detalle de la información se encuentra en la presentación power point anexa al acta (Presentación_CSGDSGP_Sesión01_14082024).

TOMA DE DECISIONES

Icono	Decisión
	Aprobación del Plan de trabajo 2024 del Comité Sectorial de Gestión y Desempeño del Sector Gestión Pública Síntesis: Se presentó y aprobó el de trabajo 2024 del Comité Sectorial de Gestión y Desempeño del Sector Gestión Pública.
	Aprobación Proyecto de acuerdo Comité Sectorial de Gestión y Desempeño del Sector Gestión Pública Síntesis: Se presentó y aprobó el Proyecto de acuerdo Comité Sectorial de Gestión y Desempeño del Sector Gestión Pública
	Aprobación ajuste metodología de medición de indicadores Política Pública de Gestión Integral del Talento Humano – CONPES 2019 Síntesis: Se presentó y aprobó ajuste metodología de medición de indicadores Política Pública de Gestión Integral del Talento Humano – CONPES 2019

COMPROMISOS

En el desarrollo de esta sesión del Comité Sectorial de Gestión y Desempeño del Sector Gestión Pública no se establecen compromisos.

CONCLUSIONES

- Se presentó y aprobó el plan de trabajo 2024 del Comité Sectorial de Gestión y Desempeño del Sector Gestión Pública.
- Se presentó y aprobó el Proyecto de Acuerdo “Por el cual se actualiza el Reglamento Interno del Comité Sectorial de Gestión y Desempeño del Sector Gestión Pública”
- Se presentó y aprobó el ajuste en la metodología de medición de indicadores de la Política Pública de Gestión Integral del Talento Humano – CONPES 2019.

CIERRE DE LA SESIÓN

Siendo las 10:37 a.m. del 14 de agosto de 2024 se da por concluida la sesión ordinaria del Comité Sectorial de Gestión y Desempeño del Sector Gestión Pública.

CONVOCATORIA: la próxima sesión ordinaria del Comité Sectorial de Gestión y Desempeño del Sector Gestión Pública será el 30 de agosto de 2024.

En constancia firman,



PRESIDENTE
Alejandra Rodas Gaiter
Subsecretaria Distrital de Fortalecimiento
Institucional



SECRETARIA TÉCNICA
Héctor Julián Silva González
Jefe Oficina Asesora de Planeación

Anexos: Convocatoria del comité, presentación power point y registro virtual de asistencia.

Proyectó: Graciela Urrea Pardo, Profesional Universitario - Oficina Asesora de Planeación
Sandra Patricia Ortiz Barrera, Contratista - Oficina Asesora de Planeación
Revisó: Angélica Bibiana Castro Pinto, Asesora - Oficina Asesora de Planeación
Aprobó: Héctor Julián Silva González, Jefe - Oficina Asesora de Planeación