

Rendición de cuentas sector

GESTIÓN PÚBLICA



 @sgeneralbogota

#EstamosHaciendo



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

**BOGOTÁ
MEJOR
PARA TODOS**

SECRETARÍA GENERAL

1. Estructura del Plan Distrital de Desarrollo – Bogotá Mejor para Todos

2. Informe de gestión 2016



a. Ética y Transparencia



b. Servicio a la ciudadanía



c. Tecnologías de Información y comunicación



d. Derechos de las Víctimas, la Paz y Reconciliación



e. Gestión, Empleo Público y Buen Gobierno

3. Mesas de diálogo ciudadano





**Ética y
Transparencia**



Contratación
IDU

**De 10 a
51 proponentes**

Diseño e
implementación de
pliegos tipo para obras
e intervenciones
públicas recurrentes



Subredes Sector Salud:
facilitar acceso, reducir
trámites, tiempo con
autorizaciones y
optimizar compras
públicas.

**4 subredes
integradas de
servicios**



Central de
compras del
Distrito

**para economía de
escala y modelos
de compra
pública
innovadores, de
calidad y costo-
eficientes**



Modelos eficientes para
ejecución de
infraestructura social
en localidades
**con apoyo de
entidades técnicas
especializadas del
Distrito**



7.500

Servidores
suscribieron
**Pacto por la
transparencia**



Nace **Soy 10**,
estrategia para impulsar
cultura de la ética,
transparencia y lucha
contra la corrupción



**Más de
1.700
servidores**

Capacitados en
transparencia y no
tolerancia con la
corrupción



Socialización
del patrimonio
de la ciudad:

Más de
3.000
personas



Dispuestas para
la ciudadanía

12.479
unidades
documentales



Más de
4.000
consultas
atendidas



Intercambio de
conocimiento con
Archivos de otras
ciudades como

**Lisboa,
Barcelona y
Río de Janeiro**

Iniciativa Red Iberoamericana
de archivos



**Servicio a la
Ciudadanía**



Servicio a la Ciudadanía

En la Red CADE

Se prestaron **37,7 millones** de servicios presenciales



18,5 millones de visitas de ciudadanos

Realizadas **30,8 millones** de transacciones
\$3,2 billones recaudados



Portal Bogotá

6,6 millones de visitas

Ferías



12 SuperCades móviles

81,8 mil Servicios prestados

Línea 195



Más de **4,9 millones** Usuarios atendidos

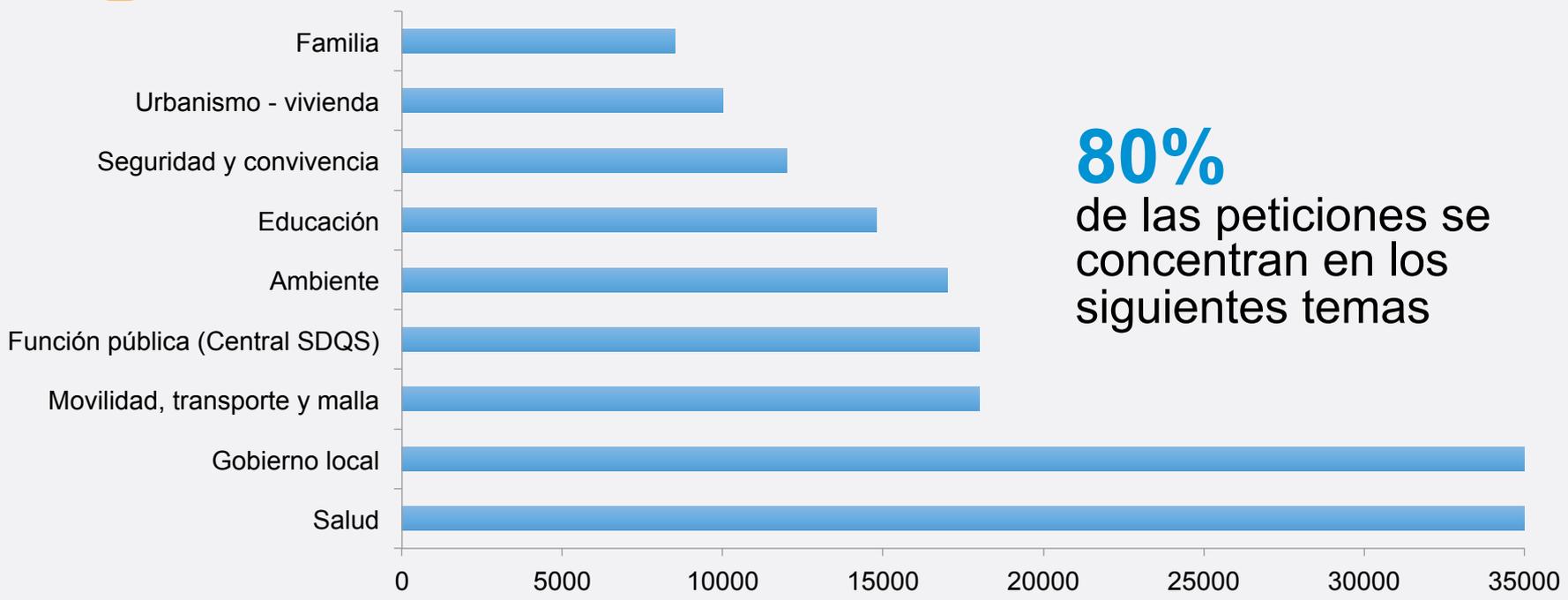


Servicio a la Ciudadanía



Sistema Distrital de Quejas y Soluciones – SDQS*

Tramitó **230.773** peticiones ciudadanas



80% de las peticiones se concentran en los siguientes temas

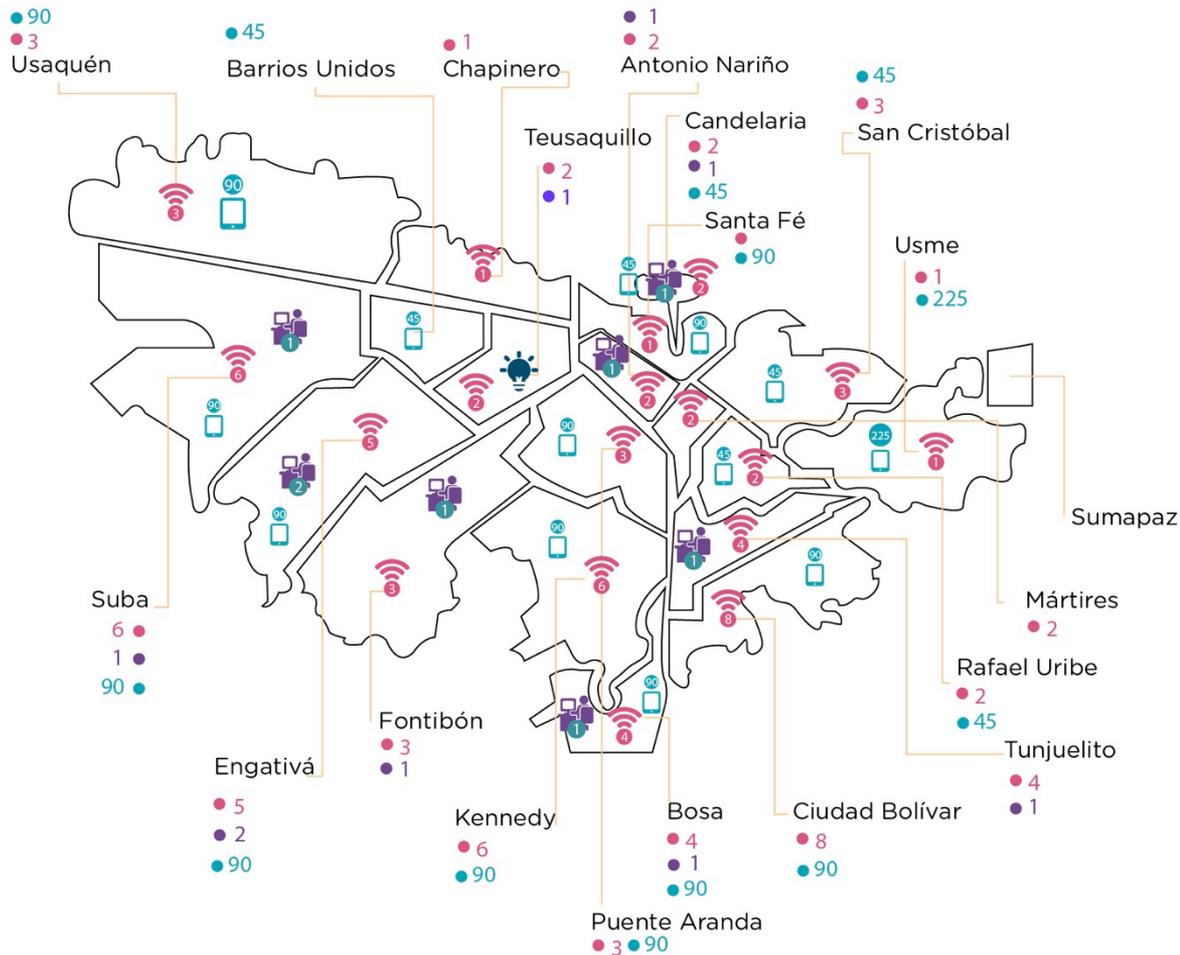
* En 2017 se realizará concurso para cambiar el nombre de SDQS



**Tecnologías de
Información y
Comunicación**



Tecnologías de Información y Comunicación



ZONAS WIFI GRATUITAS

58

1 de cada 3 bogotanos accedio a la red



PUNTOS VIVE DIGITAL

8

120 mil personas por año



TABLETAS

1.125

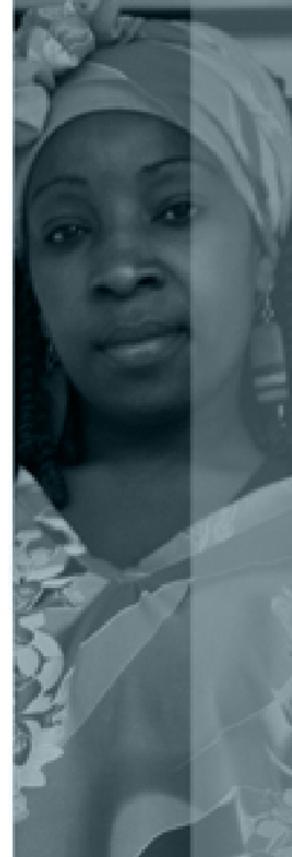
8.000 niños



LABORATORIO DE INNOVACIÓN

1

Capacitación a emprendedores



**Derechos de las
Víctimas, la Paz y
Reconciliación**



Variación del presupuesto asignado

2017 **\$31.542 millones** ↑

2016 **\$21.592 millones**

Transformación



Se viene consolidando el **Centro de Memoria Paz y Reconciliación** como referente de construcción de Paz del Distrito



Planes de Atención y Seguimiento PAS - **372 en 2016**



Acompañamiento Psicosocial en los componentes asistencia y reparación integral



Optimización del modelo de atención en los **CLAV**



Asistencia y Atención a Víctimas en los CLAV



100%

Entrega de medidas de Ayuda
Humanitaria Inmediata – AHI



PLAN DE ACCIÓN DISTRITAL - PAD 2016 – 2020

Proyección de acciones y compromisos presupuestales de las entidades del Distrito para la atención y reparación integral de las víctimas indicativas para el **cuatrienio**.

2017

Acciones y compromisos presupuestales asignados a las entidades del Distrito para la atención y reparación integral de las víctimas para la vigencia.



Gestión, Empleo Público y Buen Gobierno



01 Consolidación Modelo APP en Bogotá

Expedición directiva 009 /2016: APP Iniciativa privada

Análisis y viabilidad de APP en BOGOTÁ



Movilidad



Seguridad



Espacio público



Educación



Recreación



Plazas de mercado



Salud

Se creó el Comité de APP'S de Bogotá, con los siguiente logros:

Revisión
de 36
proyectos

→ 26 rechazados

→ 10 etapa de factibilidad



\$6 billones



Movilidad



Espacio público



Recreación

Firma de contratos: 2017

Inicio obras: 2018



02 Nueva arquitectura distrital.

De 70 a 56 entidades distritales



Reorganización
sector salud



Creación Secretaría
Seguridad, Convivencia
y Justicia



Secretaría
Jurídica



Empresa
Metro



Instituto de
Protección Animal



Reestructuración de
Secretaría General



03 Gestión del Empleo Público y del Talento Humano



Creados
1.558 cargos permanentes
1.050 temporales
113 transitorios
(protección social)



21.215 beneficiarios
Bienestar Integral
para empleados
distritales y sus
familias



7.159 funcionarios
capacitados para
fortalecimiento de
competencias laborales



SISTEMA DE INFORMACIÓN DISTRITAL DEL EMPLEO Y LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA



04 Participación efectiva de la ciudadanía en construcción del Plan Desarrollo



Plataforma Bogotá Abierta –
**Premio Indigo a la
Innovación Pública
Distrital**
34.739 ideas
24.000 Bogotanos

05 Bogotá epicentro del más grande encuentro de alcaldes a nivel internacional CGLU **Más de 4.000 participantes** (Alcaldes internacionales, expertos y delegados)



Bogotá finalista del
“Mayor’s Challenge”
por estrategia de innovación
para movilidad de los niños
(carril exclusivo de rutas
escolares)



06 Reforma transversal



**Racionalización de trámites
en otorgamiento de licencias
de construcción**

Reducción en tiempo
Curadurías Urbanas,
Secretaría de Hábitat y
BID.

**Convenio con Departamento
Administrativo de la
Función Pública**



FUNCIÓN PÚBLICA
Departamento Administrativo de la Función Pública



**Racionalización de
trámites de alto impacto.**
Estrategia para direccionar al
**SUIT (Sistema Único de
Información de Trámites)**



Meritocracia
Concurso público
Jefes de Control
Interno del Distrito



*“Reunirse es un comienzo,
Permanecer juntos es un progreso,
Trabajar juntos es el éxito.”*

Henry Ford



#EstamosHaciendo

Gracias



¿Qué es el Departamento del Servicio Civil Distrital?

Gestión Integral del Talento Humano

19%

de lo programado en la vigencia 2016



Política Integral del Talento Humano
(Como Elemento Integrador)



Línea Técnico Jurídica

Asesorar y Conceptuar en relación al:
● Empleo Público
● Organización de las Entidades



21.215

Bienestar para Felicidad Laboral

Capacitación integral

7.159

Diseño y Rediseño
10 entidades

Mérito e Instrumentos de Evaluación
Evaluación de Temporales

Creación de:
1558 Cargos Permanentes
1050 Cargos Temporales
113 Cargos Transitorios

Ubicación mesas temáticas

