

INFORME SEGUNDO TRIMESTRE 2021 BIENESTAR SOCIAL – INCENTIVOS

PLAN DE BIENESTAR SOCIAL E INCENTIVOS

EJECUCIÓN PLAN DE BIENESTAR E INCENTIVOS

LÍNEA DE ACCIÓN: SER

- Orientación de los servicios en el momento de ingreso de los servidores a la entidad.

Durante el segundo trimestre del año se orientó a dieciocho (18) servidores que ingresaron a la entidad en materia de estructura de la entidad, función, organigrama, función dentro del Distrito Capital, afiliaciones, Caja de Compensación y disposición en materia de bienestar dentro de la entidad.

Anexo (listados de asistencia)

- Actividades individuales de servicios con la Caja de Compensación Familiar Compensar

Caja de Compensación Familiar Compensar: La asesora asignada de la Caja de Compensación está atendiendo las inquietudes de los servidores de la entidad a través del correo lmchaparroc@compensar.com, y conforme con los requerimientos de la entidad atiende a través de Teams los días martes en horario de la tarde.

La socialización a los servidores se realiza a través de los medios de comunicación internos de la entidad, además del boletín Soy 10 Distrital en el cual se han promocionado los nuevos beneficios establecidos para los servidores públicos distritales.

En el primer trimestre se realizó **41 atenciones** con la Caja de Compensación Familiar Compensar y la asesora en salud en todo trámite y plan complementario atendió 40 servidores.

Por otro lado, todas las semanas se envía a los servidores de la entidad, actividades familiares que entrega Compensar, para realizar de manera virtual a

través de las redes sociales de la Caja de Compensación, dirigidas a los diferentes miembros de la familia y en temas variados.

Anexo (Actividades e **Informe de Compensar**)

- Feria de Servicios

Se realizó la convocatoria a todas las entidades que tiene código de descuento con la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D. C., para que enviaran sus piezas gráficas e incluirlas en la publicación de la Feria que se realizó el 27 de abril de 2021 a través de los medios de comunicación internos de la entidad.

Igualmente, se incluyó toda la oferta del Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital DASCOD a través de sus alianzas estratégicas y del programa “Servimos” del Departamento Administrativo de la Función Pública.

Anexo (Socialización y publicación de la feria).

- Trabajo en Equipo

Dentro del contrato 4232000-724-2021 celebrado con la Caja de Compensación Familiar Compensar, se dio inicio a la intervención de “Trabajo en equipo colaborativo”, para todas las dependencias de la entidad.

Esta actividad busca brindar los conocimientos prácticos que le permitan a los servidores, desarrollar estrategias de relacionamiento y acción, efectivas en su gestión laboral; con el objetivo de potenciar y fomentar el trabajo en equipo, el sentido de pertenencia y el mejoramiento de las relaciones interpersonales a través de retos y tareas, mediante gamificación, el storytelling, el aprendizaje basado en proyectos y trabajo cooperativo.

Se realiza la sensibilización al equipo a través de formación, en el mejoramiento de la comunicación, de las relaciones efectivas y de una capacidad de trabajo colaborativo.

Se facilita la implementación de un modelo de acción, donde cada servidor comprende su rol dentro de la cadena de valor de su área y dependencia, así como de su impacto en la entidad.

Por último, se promueve la adecuada gestión y fortalecimiento de Soft Skills transversales, lo que permite la eficiencia, productividad y mejoramiento del clima y de las relaciones internas.

Al cierre de este informe ya se realizaron las intervenciones en la mayoría de las dependencias, solo queda faltantes el cierre de la Oficina Alta Consejería de Paz Víctimas y Reconciliación, Dirección de Talento Humano y la Oficina Consejería de Comunicaciones.

Se aclara que esta actividad estaba prevista para los meses de agosto, septiembre y octubre, pero por necesidades de la entidad se adelantó.

Anexo (Actividades realizadas, listado de asistencia de apertura y cierre).

- Preparación para el retiro del servicio

✓ Reconocimiento Pensionados:

Como parte del acompañamiento que se realiza a los servidores desde el momento de su vinculación, hasta el momento de su retiro, en el segundo trimestre del año 2021, se pensionaron los siguientes servidores:

- Gloria Esperanza Martínez
- Jaime Alberto Acosta Lasprilla
- Norberto Ríos Cardona

Anexo (Diplomas)

✓ Seguimiento Participación Programa de Diseño de Vida

De otra parte, el Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital continúa con el programa de “Diseño de Vida”, dentro del cual se encuentra realizando el seguimiento al mismo, con los(as) servidores(as) de la entidad participantes, con el objetivo de construir y consolidar el proyecto de vida individual.

- Tarjetas virtuales de cumpleaños

A los servidores de la entidad se les envía una tarjeta virtual de cumpleaños en su fecha de nacimiento.

Al cerrar ese informe del segundo trimestre de 2021, se han enviado 269 tarjetas, desde el correo institucional direcciondetalentohumano@alcaldiabogota.gov.co.

Anexo (tarjetas enviadas).

- Avisos de fallecimiento

Como parte de la solidaridad con los momentos difíciles personales de nuestros servidores, la Secretaría General socializa la muerte de los familiares con el objetivo de hacer acompañamiento por parte de los compañeros que así lo deseen.

Al cierre del segundo trimestre se enviaron seis (6) avisos correspondientes.

Anexo (Aviso enviado).

- Emprende familia expohabilidades

Se realizó la convocatoria inicial, para que los servidores que tienen algún emprendimiento familiar, envíen a la Dirección de Talento Humano, la información necesaria: tipo de emprendimiento, imagen y contactos.

Esta actividad está programada para los meses de agosto y septiembre y, será socializada a todos los servidores de la entidad, con el objetivo de apoyar los emprendimientos de los compañeros.

Anexo (socialización).

LÍNEA DE ACCIÓN: ESTAR

- Valera de salario emocional
- ✓ Permiso remunerado por cumpleaños

Este beneficio consiste en un (1) día de permiso remunerado en la fecha del cumpleaños o dentro del mes siguiente (30 días calendario) a aquel. Lo concede el superior jerárquico, teniendo en cuenta la no afectación del servicio y se remite a la Dirección de Talento Humano con el formato establecido (FT-174) para tal fin.

Hasta el segundo trimestre 136 servidores han hecho uso de este beneficio.

Anexo (Solicitudes)

- ✓ Tiempopreciado con los bebés

Las servidoras de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D. C., tienen el derecho a disfrutar de dos (2) horas de permiso de lactancia por el primer mes luego de reintegrarse de la licencia de maternidad y, posteriormente, tendrá derecho a una (1) hora hasta que el menor cumpla su primer año.

El tiempo concedido es concertado con el superior jerárquico inmediato, quien envía a la Dirección de Talento Humano el formato establecido.

En el primer trimestre tres (3) servidoras solicitaron este beneficio.

Anexo (Solicitudes).

- ✓ Tres días por matrimonio

Todo servidor que contraiga matrimonio tiene derecho a tres (3) días hábiles continuos de permiso remunerado. Este permiso se puede utilizar, a elección del servidor en el día del matrimonio y en los días inmediatamente anteriores o posteriores a su celebración.

Al cierre del segundo trimestre ningún servidor ha hecho uso de este beneficio.

✓ Permiso remunerado para asistir a citas médicas o de sus hijos menores

En ejercicio del derecho de disfrutar de la seguridad social, a los servidores se les otorgará los permisos remunerados para cumplir con sus citas médicas o las de sus hijos menores de edad, hasta por cuatro (4) horas de permiso laboral.

Al cierre de este informe 237 permisos se han concedido dentro de este beneficio.

Anexo (Solicitudes)

- Permiso para asistir a reuniones escolares de los hijos

La entidad concede a los servidores públicos hasta cuatro horas de permiso laboral remunerado por trimestre, a quienes lo requieran para asistir a reuniones de padres de familia convocadas por las instituciones académicas en donde estudian sus hijos, siempre que presenten los soportes del caso.

Hasta el segundo trimestre 9 servidores solicitaron este beneficio.

Anexo (Solicitudes).

- Incentivo uso de la bicicleta

Dando cumplimiento al artículo 5 de la Ley 1811 de 2016 y a la Resolución 028 del 2018 y Resolución 490 de 2018, se incentiva el uso de la bicicleta por parte de los funcionarios públicos que laboran en la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D. C., con el fin de mitigar el impacto ambiental producido por el tránsito automotor y mejorar la movilidad de la ciudad.

Para lo cual los servidores interesados reciben medio día laboral libre remunerado por cada 30 veces que certifiquen haber llegado a trabajar en bicicleta, cumpliendo el horario establecido por la entidad.

Se socializó a través de los medios de comunicación internos de la entidad. Hasta el momento dos (2) servidores se han beneficiado de este incentivo.

- Jornada Semestral Laboral

De acuerdo a las medidas de protección de la familia se otorga a cada servidor de la entidad un día de no trabajo remunerado cada semestre para que pueda compartir con su familia.

En el primer semestre de la vigencia 2021 (356) servidores solicitaron este beneficio.

Anexo (listado).

- Soy feliz padre o madre

Conforme con la normatividad vigente los(as) servidores(as) de la entidad que tendrán dos (2) días hábiles adicionales a la licencia de paternidad y maternidad, con el objetivo de fortalecer los lazos familiares y el acompañamiento a los recién nacidos por parte de sus padres.

Al cierre del presente informe se han otorgado tres (3) beneficios.

Anexo (resoluciones)

- Sala de la familia lactante

La entidad cuenta con dos Salas de la Familia Lactante, ubicadas en la Manzana Liévano y en el Archivo de Bogotá, habilitadas y completamente dotadas para el uso de las beneficiarias.

- ✓ Divulgación

Conforme al cronograma de divulgación de las Salas Amigas de la Familia Lactante se realizó la socialización de los temas, así:

- Abril: Importancia de la lactancia materna exclusiva
- Mayo: Donación de leche materna
- Junio: Salas Amigas de la Familia Lactante

Los temas fueron socializados por los medios de comunicación internos de la entidad.

Anexo (divulgación de los 3 meses).

- ✓ Juegos Deportivos

Por otro lado, y con el apoyo del Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital DASCSD, se invitó a las mamitas lactantes para que participaran en la actividad “Estimulación para bebés de 0 a 12 meses”.

Anexo (invitación)

- Vacaciones Recreativas

Con el objetivo de acompañar a los servidores(as) y sus familias durante algunos días de las vacaciones recreativas de sus hijos(as) y brindar un espacio de juego, diversión y aprendizaje virtual, la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D. C., se diseñaron las vacaciones recreativas junio – julio 2021.

Para dichos efectos se crearon tres (3) grupos, para los hijos (as) que oscilan en edades entre los 5 y 16 años, así:

1. Pequeños héroes (niños(as) entre 5 a 7 años).

Niños(as) de 5 a 7 años		
Lunes 28 de junio de 2021		
Actividad mañana	Taller por el camino	Una actividad para familiarizarse con diferentes medios de transporte y desarrollan habilidades motoras a partir de la construcción con piezas amables y la pintura.
Actividad tarde	Kirigami	Desarrolla la técnica de kirigami o dibujo con tijeras para crear bellas composiciones con papel, a la vez que fortaleces la motricidad fina y la creatividad.
Martes 29 de junio de 2021		
Actividad mañana	Puntillismo	Fortalece la creatividad en los niños y la motricidad fina realizando artículos decorativos.
Actividad tarde	Decora tu mug	Personalizar un pocillo o mug mediante técnicas básicas de decoración, con marcadores de distintos colores o escarchado.
Miércoles 30 de junio de 2021		
Actividad mañana	Plastifomy	En este taller te enseñaremos principalmente a elaborar tu propio plastifomy, con el cual podrás luego armar las figuras que quieras.
Actividad tarde	Taller de teatro	Aborda las bases técnicas de manejo de espacios no realistas, construcción de escenas a partir de situaciones dadas, expresión corporal, técnicas de movimiento del cuerpo para la escena, entre otros.
Jueves 1 de julio de 2021		

Actividad mañana	La hora del baile code	Un entorno de programación permite desarrollar competencias en pensamiento computacional y secuenciación en un entorno divertido y fácil de usar. Además, permite crear coreografías y posteriormente bailar sus creaciones.
Actividad tarde	Robot impulsado	Descubre el mundo de la robótica y aprende los conceptos más importantes como: ciencia, mecánica, electrónica y matemáticas necesarios para la construcción de tu propio robot impulsado por aire, utilizando materiales caseros y reciclados.
Viernes 2 de julio de 2021		
Actividad mañana	Baile infantil	Hace uso de técnicas corporales como medio fundamental para potencializar capacidades físicas, promoviendo el desarrollo social y cognitivo, manejando diferentes ritmos musicales.
Actividad tarde	Bingo	A cada niño(a) se le envía el cartón con el cual van a concursar.

2. Los Superlativos (niños(as) entre 8 a 12 años.

Niños(as) de 8 a 12 años		
Lunes 28 de junio de 2021		
Actividad mañana	Universo Geek	Explora la historia de los cómics, conocer cómo es su estructura, qué componentes tiene, cómo crear los diálogos y generar un comic como resultado final.
Actividad tarde	Kirigami	Desarrolla la técnica de kirigami o dibujo con tijeras para crear bellas composiciones con papel, a la vez que fortaleces la motricidad fina y la creatividad.
Martes 29 de junio de 2021		
Actividad mañana	Puntillismo	Fortalece la creatividad en los niños y la motricidad fina realizando artículos decorativos.
Actividad tarde	Decora tu mug	Personalizar un pocillo o mug mediante técnicas básicas de decoración, con marcadores de distintos colores o escarchado.
Miércoles 30 de junio de 2021		
Actividad mañana	Agenda en madera	Desarrolla una gran decoración a través de un cuaderno tallado en madera, un estilo personalizado para el regreso a clases.

Actividad tarde	Bonsai en alambre	Realizar diferentes variedades de árbol dejando volar la imaginación por medio de la técnica de alambriero, diseñando sobre una estructura de alambre encima de una base, y luego añadiendo las ramas con coloridas piedras y chaquiras.
Jueves 1 de julio de 2021		
Actividad mañana	Angry birds code	Decenas de personajes distintos como Angry Birds, Star Wars, Ana y Elsa, Frozen, Moana, entre mucho otros. Para que pasen un rato divertido solucionando retos con sus personajes favoritos.
Actividad tarde	Robot impulsado	Descubre el mundo de la robótica y aprende los conceptos más importantes como: ciencia, mecánica, electrónica y matemáticas necesarios para la construcción de tu propio robot impulsado por aire, utilizando materiales caseros y reciclados.
Viernes 2 de julio de 2021		
Actividad mañana	Torneo Kards	A través de este juego de competencia desarrolla la memoria, la estrategia y la planeación.
Actividad tarde	Bingo	A cada niño(a) se le envía el cartón con el cual van a concursar.

3. Los Adolescentes (chicos con edades entre 13 y 16 años).

Niños(as) de 13 a 16 años		
Lunes 28 de junio de 2021		
Actividad mañana	Universo Geek	Explora la historia de los cómics, conocer cómo es su estructura, qué componentes tiene, cómo crear los diálogos y generar un comic como resultado final.
Actividad tarde	Kirigami	Desarrolla la técnica de kirigami o dibujo con tijeras para crear bellas composiciones con papel, a la vez que fortaleces la motricidad fina y la creatividad.
Martes 29 de junio de 2021		
Actividad mañana	Puntillismo	Fortalece la creatividad en los niños y la motricidad fina realizando artículos decorativos.
Actividad tarde	Decora tu mug	Personalizar un pocillo o mug mediante técnicas básicas de decoración, con marcadores de distintos colores o escarchado.
Miércoles 30 de junio de 2021		

Actividad mañana	Agenda en madera	Desarrolla una gran decoración a través de un cuaderno tallado en madera, un estilo personalizado para el regreso a clases.
Actividad tarde	Bonsai en alambre	Realizar diferentes variedades de árbol dejando volar la imaginación por medio de la técnica de alambriero, diseñando sobre una estructura de alambre encima de una base, y luego añadiendo las ramas con coloridas piedras y chaquiras.
Jueves 1 de julio de 2021		
Actividad mañana	Taller manejo de red Tik Tok	De forma divertida y diferentes aprenden a utilizar la red virtual "Tik Tok", conoce cómo se captura y comparte los momentos más importantes y cómo aprovechar todo lo que esta red brinda.
Actividad tarde	Taller de stop motión	Si tu pasión es realizar cortos animados, pon a todas tus ideas con este taller.
Viernes 2 de julio de 2021		
Actividad mañana	Torneo Kards	A través de este juego de competencia desarrolla la memoria, la estrategia y la planeación.
Actividad tarde	Bingo	A cada niño(a) se le envía el cartón con el cual van a concursar.

Las condiciones generales fueron las siguientes:

- Todas las actividades se realizarán bajo la plataforma zoom.
- Los talleres son independientes por cada grupo de edad.
- Los grupos serán de máximo de 20 niños(as).
- Cada niño(a) recibirá dos talleres diarios, uno en la mañana y otro en la tarde, cada uno con aproximadamente una hora de duración.
- El material para la realización de las actividades se entregará en el domicilio de cada niño(a), los días anteriores al inicio de las actividades.
- Cada grupo de niños(as) está acompañado de un promotor y un docente.
- Todos los talleres son en vivo.
- La Dirección de Talento Humano enviará a cada servidor(a) los links de ingreso a cada una de las actividades, para asegurar la puntualidad de los niños(as).
- Conectarse al link enviado, 5 minutos antes del inicio de la actividad, para probar vídeo y cámara y validar la conexión a internet del dispositivo.
- Contar con los materiales necesarios para iniciar el taller.
- Activar micrófono una vez el instructor de aval.

- Seguir las instrucciones del facilitador para disfrutar el taller.
- Tomar en cuenta las indicaciones enviadas en este memorando en el archivo adjunto de conectividad por zoom.

Los(as) servidores(as) remitieron los siguientes formatos a la Dirección de Talento Humano:

- Inscripción actividades de Bienestar
- Autorización de descuento por nómina
- Autorización para aparición audiovisual
- Formato con información para envío de materiales.

A la actividad se invitó a través del memorando electrónico 3-2021-14468 y por todos los medios de comunicación internos de la entidad.

Al cierre de este informe se han realizado las actividades de los tres primeros días, correspondientes a 28, 29 y 30 de junio.

Anexo (evidencias de las actividades realizadas, inscritos y documentos).

- Día de la familia

Para el día de la familia se siguieron los lineamientos emitidos por la Secretaría de Integración Social a través del Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital; de tal forma se socializó por los medios internos de comunicación de la entidad la agenda establecida para tal fin.

Anexo (Agenda y socialización)

- Día de la Secretaría

A través de los medios de comunicación internos de la entidad se reconoció la labor de las(los) secretarias(os) de la entidad.

De igual forma, se suministro al Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital DASC, la información de los mismo, a los cuales esta entidad, como directiva distrital, envía un detalle de reconocimiento.

Anexo (Socialización, reconocimiento y fotos)

- Días Especiales

La Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá D. C., reconoce o celebra fechas especiales conforme a las necesidades o solicitudes, así:

- ✓ Ropatón

En conjunto con el Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital se expidió la Circular Conjunta 03, con el objetivo de realizar la donación de ropa “Ropatón 2021”, en solidaridad con los habitantes de la calle en la ciudad de Bogotá, para entregarles ropa usada en buen estado.

La iniciativa buscaba generar espacios que le permitieron a los servidores(as) y contratistas del Distrito afianzar su capacidad de brindar apoyo a quienes más lo necesitan, fomentando la cultura del agradecimiento y valores tan importantes como la fraternidad y la solidaridad.

En la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D. C., se socializó la Circular, medios de entrega, puntos de recolección y demás información a través de los medios de comunicación internos de la entidad.

Anexo (actividad y circular)

- Medición de Clima Laboral

Conforme con la directriz del Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital DASCD, se culminó con la medición de clima laboral en la entidad y de la misma forma y conforme a los resultados se remitió a esa entidad, en plan de intervención específico.

Anexo (Medición y plan de intervención).

- Caminata

Se le solicitó a la Secretaría Distrital de Ambiente realizar esta actividad para los servidores de la entidad, la cual se tenía programada de manera presencial, pero

debido al pico alto en materia de contagio de covid 19, se realizó el día 16 de abril a las 3:30 p.m. de manera virtual, al parque Nacional Enrique Olaya Herrera.

La actividad fue socializada por los medios de comunicación internos de la entidad, y fue calificada como excelente por sus 20 participantes.

Anexo (socialización, actividad, listado y evaluación).

- Juegos Deportivos Distritales

Los Juegos Deportivos Distritales son organizados por el Departamento Administrativo de Servicio Civil Distrital DASCD, por lo cual a través de todos los medios de comunicación internos de la entidad se ha promocionado la participación en los mismo, teniendo en cuenta las categorías y el cronograma establecido por esa entidad.

Al cierre de este informe estamos a la espera del DASCD del resultado, listados y premiación.

- Otras actividades recreativas y deportivas

La Secretaría General podrá realizar otras actividades recreativas conforme a las necesidades o solicitudes que se presenten:

- ✓ Gimnasio

Con el objetivo de poner en funcionamiento el gimnasio de la entidad, se sacó convocatoria a los(as) servidores(as) que desean realizar práctica deportiva en el mismo, a través de los medios de comunicación internos de la entidad.

De igual forma, se estableció el Manual y Reglamento del Gimnasio, conforme a las medidas vigentes de bioseguridad, por causa del Covid 19.

El día 2 de junio se realizó mantenimiento preventivo por parte de Caja de Compensación Familiar Compensar.

El día 30 de junio se dio apertura a este espacio, con la realización de los primeros exámenes de ingreso a tres (3) servidores inscritos.

Esta actividad se realiza a través del contrato 4232000-724-2021 celebrado por la Caja de Compensación Familiar Compensar.

Anexo (Soporte de mantenimiento, socialización, inscritos y fotos).

- Descanso Compensado

La Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D. C., a través de la Circular No. 045 de 2021, de conformidad con lo establecido en el artículo 2.2.5.5.51 del Decreto 1083 de 2015, modificado y adicionado por el Decreto 648 de 2017; con el fin de permitir que los(as) servidores(as) puedan compartir con sus familias en las festividades de fin de año 2021, diseñó una estrategia de compensación de tiempo equivalente a cinco (5) días, es decir, 42.5 horas hábiles, previa compensación de tiempo laboral y teniendo en cuenta lo siguiente:

Se establecieron dos turnos a tomar:

- Primer turno: descanso por los días 20, 21, 22, 23 y 24 de diciembre de 2021.
- Segundo turno: descanso por los días 27, 28, 29, 30 y 31 de diciembre de 2021.
- Tercer turno: descanso por los días 3, 4, 5, 6 y 7 de enero de 2022.

El día 13 de agosto las dependencias deberán enviar y relacionar los servidores que se acogen al beneficio.

Anexo (Circular).

- Día de escuchar y crecer juntos

Es un día para conversar y escuchar a diferentes servidores de la entidad con los directivos de la entidad, poniendo así un liderazgo de servicio, en la administración de la Secretaría General.

Dentro del trimestre se realizaron dos jornadas, con las dependencias:

- Dirección del Sistema Distrital de Servicio a la Ciudadanía, con profesionales responsables de punto, el día 29 de abril.
- Dirección Distrital de Archivo de Bogotá, el día 29 de junio.

Anexo (Reunión, listado y perfiles).

LÍNEA DE ACCIÓN: HACER

- Financiación de estudios para hijos de servidores

A la Dirección de Talento Humano llegaron en el primer trimestre del año 2021, doce (12) solicitudes de financiación de estudios para hijos de servidores, las cuales fueron todas autorizadas y aprobadas por la Comisión de Personal, por un valor total de quince millones ochocientos veinte mil ochocientos pesos (\$15.820.800.00).

Anexo (Consolidado solicitudes)

- Financiación de estudios para servidores

A la Dirección de Talento Humano llegaron en el primer trimestre del año 2021, dos (2) solicitudes de financiación de estudios para hijos de servidores, las cuales fueron autorizadas y aprobadas por la Comisión de Personal, por un valor total de dos millones setenta y siete mil setecientos veinte cinco pesos mcte (\$2.077.725.00)

Anexo (Consolidado solicitudes)

- Comparto Mi Talento

Dentro del primer semestre de la vigencia 2021, entro de la estrategia de Comparto Mi talento, hemos realizado dos socializaciones de servidores que han querido unirse a la misma, correspondientes a las dependencias:

- Dirección de Talento Humano: Angela Patricia Zornosa
- Dirección Administrativa y Financiera: Luis Alejandro Carrillo Pardo

De igual forma, se ha invitado a todos los servidores de la entidad, a través de los medios de comunicación internos de la entidad a participar en las actividades de Talentos del Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital.

Anexo (Actividades y socialización)

Xiomara Patricia Ramírez Cedeño
Profesional Universitario
Dirección de Talento Humano