



## INFORME TERCER TRIMESTRE 2021 BIENESTAR SOCIAL – INCENTIVOS

### PLAN DE BIENESTAR SOCIAL E INCENTIVOS

#### EJECUCIÓN PLAN DE BIENESTAR E INCENTIVOS

##### LÍNEA DE ACCIÓN: SER

- Orientación de los servicios en el momento de ingreso de los servidores a la entidad.

Durante el tercer trimestre del año se orientó a ochenta y tres (83) servidores que ingresaron a la entidad en materia de estructura de la entidad, función, organigrama, función dentro del Distrito Capital, afiliaciones, Caja de Compensación y disposición en materia de bienestar dentro de la entidad.

Anexo (listados de asistencia)

- Actividades individuales de servicios con la Caja de Compensación Familiar Compensar

Caja de Compensación Familiar Compensar: La asesora asignada de la Caja de Compensación cambió, pero continúa atendiendo las inquietudes de los servidores de la entidad a través del correo [lgcorreab@compensar.com](mailto:lgcorreab@compensar.com), y conforme con los requerimientos de la entidad se inició la atención presencial los días jueves, cada 15 días, en la jornada de la mañana,

La socialización a los servidores se realiza a través de los medios de comunicación internos de la entidad, además del boletín Soy 10 Distrital en el cual se han promocionado los nuevos beneficios establecidos para los servidores públicos distritales.

En el mes de julio se invitó a todos los servidores que conforme con su vinculación tienen derecho a subsidio de vivienda para que hicieran parte de esta estrategia de la Caja de Compensación.

El 9 de septiembre se dio la bienvenida a la presencialidad a través de un café que se le ofreció a los servidores.



En el tercer trimestre se realizó 107 atenciones con la Caja de Compensación Familiar Compensar y la asesora en salud en todo trámite y plan complementario atendió 40 servidores.

Por otro lado, todas las semanas se envía a los servidores de la entidad, actividades familiares que entrega Compensar, para realizar de manera virtual a través de las redes sociales de la Caja de Compensación, dirigidas a los diferentes miembros de la familia y en temas variados.

Anexo (Actividades, fotografías de atención e Informe de Compensar).

- Trabajo en Equipo

Dentro del contrato 4232000-724-2021 celebrado con la Caja de Compensación Familiar Compensar, se dio inicio a la intervención de “Trabajo en equipo colaborativo”, para todas las dependencias de la entidad.

Esta actividad busca brindar los conocimientos prácticos que le permitan a los servidores, desarrollar estrategias de relacionamiento y acción, efectivas en su gestión laboral; con el objetivo de potenciar y fomentar el trabajo en equipo, el sentido de pertenencia y el mejoramiento de las relaciones interpersonales a través de retos y tareas, mediante gamificación, el storytelling, el aprendizaje basado en proyectos y trabajo cooperativo.

Se realiza la sensibilización al equipo a través de formación, en el mejoramiento de la comunicación, de las relaciones efectivas y de una capacidad de trabajo colaborativo.

Se facilita la implementación de un modelo de acción, donde cada servidor comprende su rol dentro de la cadena de valor de su área y dependencia, así como de su impacto en la entidad.

Por último, se promueve la adecuada gestión y fortalecimiento de Soft Skills transversales, lo que permite la eficiencia, productividad y mejoramiento del clima y de las relaciones internas.

Anexo (Actividades realizadas, listado de asistencia de apertura y cierre, evaluación).

- Preparación para el retiro del servicio

✓ Diseño de vida para servidores entre 10 a 19 años faltantes para edad de pensión

Dentro de su Plan de Bienestar e Incentivos, la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D. C., en su línea del “Ser” se proyectó en su numeral 8.1.6. la “Preparación para el retiro del servicio”, como una necesidad de fortalecer e implementar una cultura de aprendizaje permanente para enfrentar el cambio, lo cual facilita realizar un buen proceso de desvinculación con el trabajo y desarrollo en aspectos que permitan prepararse frente al cambio en los éxitos de la vida, la ocupación del tiempo libre, la promoción y prevención de la salud.

De tal forma y atendiendo el Decreto 36 de 1998 “Por el cual se reglamenta el literal C) del artículo 262 de la Ley 100 de 1993”, en coordinación con el Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital se adelantó la preparación de los(as) servidores(as) que se incluyan en la estrategia a corto plazo y la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D. C. le correspondió realizar la intervención para los(as) servidores(as) a mediano y largo plazo.

Así las cosas, se le solicitó a la Caja de Compensación Familiar Compensar, que a través del Contrato 4232000-724-2021 se presentará la propuesta para realizar esta intervención a los(as) servidores(as) que están en plazo mediano, con el objeto de generar espacios de reflexión y adquisición de herramientas, que les permitan comprender que un cambio de rutina genera transformaciones en su estilo de vida, relaciones con las personas y en la interacción con su entorno. Para así, orientar positivamente esta transición hacia nuevas alternativas de vida productiva y armonía emocional.

La intervención se planteó en 4 sesiones para cada participante, con las siguientes temáticas:

1. Hábitos de vida saludable
  - Construcción de un estilo de vida saludable
  - Salud y nutrición
  - Salud física
  - Higiene del sueño
  - Cuerpo sano, mente sana
  - Rutinas de descanso, hacer nada es hacer mucho
  
2. Edificando mis finanzas
  - Hábitos financieros
  - Educando mis finanzas
  - Moldeando buenas oportunidades

3. Con el tiempo en la mano
  - Recursos personales
  - Creatividad imaginativa
  - Talento de vida
  
4. El poder del ahora – mindfulness
  - Chekc in emocional
  - ¿Qué son las emociones?
  - ¿Para qué sirven?
  - Salud mental emocional
  - Técnicas de prevención

La metodología utilizada fue el desarrollo de un taller de dos (2) horas por cada temática, interactiva, tendiente a la sensibilización y orientación de los participantes, con un enfoque dialéctico, mediante el uso adecuado de los métodos participativos andragógicos, de modo que les permita la integración y generalización de los conocimientos adquiridos.

A todos los(as) servidores(as) que se encontraron en término medio para poder realizar su proceso de jubilación se citaron por memorando electrónico, (3-2021-20374, 3-2021-20376 y 3-2021-20375), para lo cual se hizo la distribución de tres grupos, así:

<b>FECHAS</b>		<b>17 de Agosto</b>
Hábitos de vida saludable	7:00 a.m. a 9:00 a.m.	
Edificando mis finanzas	9:30 a.m. a 11:30 a.m.	
<b>FECHAS</b>		<b>24 de Agosto</b>
Con el tiempo en la mano	7:00 a.m. a 9:00 a.m.	
El Poder del Ahora - Mindfulness	9:30 a.m. a 11:30 a.m.	
<b>FECHAS</b>		<b>18 de Agosto</b>
Hábitos de vida saludable	7:00 a.m. a 9:00 a.m.	
Edificando mis finanzas	9:30 a.m. a 11:30 a.m.	
<b>FECHAS</b>		<b>25 de Agosto</b>
Con el tiempo en la mano	7:00 a.m. a 9:00 a.m.	
El Poder del Ahora - Mindfulness	9:30 a.m. a 11:30 a.m.	

Los participantes agradecieron el espacio generado por la entidad, y estuvieron siempre con actitud positiva, apertura y disposición para el proceso. La participación fue activa y atenta.

Además, sirvió como espacio de comunicación interior, pues con ello pudieron realizar catarsis a emociones y sentimientos que tenían guardados y no sabían cómo manejarlos. Todos dentro de la importancia de diseñar su proyección de vida desde lo importante y no desde lo urgente, ya que éste último ha sido en muchos momentos de su vida, y por lo mismo se han pospuesto proyectos que desean realizar.

#### ✓ Seguimiento Participación Programa de Diseño de Vida

De otra parte, el Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital continúa con el programa de “Diseño de Vida”, dentro del cual se encuentra realizando el seguimiento al mismo, con los(as) servidores(as) de la entidad participantes, con el objetivo de construir y consolidar el proyecto de vida individual.

El 21 de septiembre se realizó nuevamente una socialización a los servidores en término corto, de 4 a 10 años para edad de pensión, donde se les presentó el programa por parte del DASCD. Al cierre de este informe se está consolidando la base de datos de los servidores interesados para iniciar proceso con ellos en el mes de noviembre.

Anexo (socialización y listado)

- Tarjetas virtuales de cumpleaños

A los servidores de la entidad se les envía una tarjeta virtual de cumpleaños en su fecha de nacimiento.

Al cerrar ese informe del tercer trimestre de 2021, se han enviado 455 tarjetas, desde el correo institucional [direcciondetalentohumano@alcaldiabogota.gov.co](mailto:direcciondetalentohumano@alcaldiabogota.gov.co).

Anexo (tarjetas enviadas).

- Avisos de fallecimiento

Como parte de la solidaridad con los momentos difíciles personales de nuestros servidores, la Secretaría General socializa la muerte de los familiares con el objetivo de hacer acompañamiento por parte de los compañeros que así lo deseen.



Al cierre del tercer trimestre se enviaron catorce (14) avisos correspondientes.

Anexo (Aviso enviado).

- Emprende familia expohabilidades

Se realizó la convocatoria para que los servidores que tienen algún emprendimiento familiar, envíen a la Dirección de Talento Humano, la información necesaria: tipo de emprendimiento, imagen y contactos.

Esta actividad se realizó en el mes de septiembre y, será socializó a todos los servidores de la entidad, con el objetivo de apoyar los emprendimientos de los compañeros.

Anexo (socialización).

## LÍNEA DE ACCIÓN: ESTAR

- Valera de salario emocional
- ✓ Permiso remunerado por cumpleaños

Este beneficio consiste en un (1) día de permiso remunerado en la fecha del cumpleaños o dentro del mes siguiente (30 días calendario) a aquel. Lo concede el superior jerárquico, teniendo en cuenta la no afectación del servicio y se remite a la Dirección de Talento Humano con el formato establecido (FT-174) para tal fin.

Hasta el tercer trimestre 246 servidores han hecho uso de este beneficio.

Anexo (Solicitudes)

- ✓ Tiempopreciado con los bebés

Las servidoras de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D. C., tienen el derecho a disfrutar de dos (2) horas de permiso de lactancia por el primer mes luego de reintegrarse de la licencia de maternidad y, posteriormente, tendrá derecho a una (1) hora hasta que el menor cumpla su primer año.

El tiempo concedido es concertado con el superior jerárquico inmediato, quien envía a la Dirección de Talento Humano el formato establecido.

Hasta el tercer trimestre tres (3) servidoras solicitaron este beneficio.

Anexo (Solicitudes).

- ✓ Tres días por matrimonio

Todo servidor que contraiga matrimonio tiene derecho a tres (3) días hábiles continuos de permiso remunerado. Este permiso se puede utilizar, a elección del servidor en el día del matrimonio y en los días inmediatamente anteriores o posteriores a su celebración.

Al cierre del tercer trimestre dos (2) servidores han hecho uso de este beneficio.

Anexo (solicitudes).

✓ Permiso remunerado para asistir a citas médicas o de sus hijos menores

En ejercicio del derecho de disfrutar de la seguridad social, a los servidores se les otorgará los permisos remunerados para cumplir con sus citas médicas o las de sus hijos menores de edad, hasta por cuatro (4) horas de permiso laboral.

Al cierre de este informe 414 permisos se han concedido dentro de este beneficio.

Anexo (Solicitudes)

- Permiso para asistir a reuniones escolares de los hijos

La entidad concede a los servidores públicos hasta cuatro horas de permiso laboral remunerado por trimestre, a quienes lo requieran para asistir a reuniones de padres de familia convocadas por las instituciones académicas en donde estudian sus hijos, siempre que presenten los soportes del caso.

Hasta el tercer trimestre 19 servidores solicitaron este beneficio.

Anexo (Solicitudes).

- Incentivo uso de la bicicleta

Dando cumplimiento al artículo 5 de la Ley 1811 de 2016 y a la Resolución 028 del 2018 y Resolución 490 de 2018, se incentiva el uso de la bicicleta por parte de los funcionarios públicos que laboran en la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D. C., con el fin de mitigar el impacto ambiental producido por el tránsito automotor y mejorar la movilidad de la ciudad.

Para lo cual los servidores interesados reciben medio día laboral libre remunerado por cada 30 veces que certifiquen haber llegado a trabajar en bicicleta, cumpliendo el horario establecido por la entidad.

Se socializó a través de los medios de comunicación internos de la entidad. Hasta el momento siete (7) servidores se han beneficiado de este incentivo.

Anexo (solicitudes).

- Jornada Semestral Laboral

De acuerdo a las medidas de protección de la familia se otorga a cada servidor de la entidad un día de no trabajo remunerado cada semestre para que pueda compartir con su familia.

En el tercer trimestre de la vigencia 2021 (81) servidores solicitaron este beneficio.

Anexo (listado).

- Soy feliz padre o madre

Conforme con la normatividad vigente los(as) servidores(as) de la entidad que tendrán dos (2) días hábiles adicionales a la licencia de paternidad y maternidad, con el objetivo de fortalecer los lazos familiares y el acompañamiento a los recién nacidos por parte de sus padres.

Al cierre del presente informe se han otorgado once (11) beneficios.

Anexo (resoluciones)

- Sala de la familia lactante

La entidad cuenta con dos Salas de la Familia Lactante, ubicadas en la Manzana Liévano y en el Archivo de Bogotá, habilitadas y completamente dotadas para el uso de las beneficiarias.

Anexo (listado ingreso SAFL)

- ✓ Divulgación

Conforme al cronograma de divulgación de las Salas Amigas de la Familia Lactante se realizó la socialización de los temas, así:

- Julio: Inicio temprano de la lactancia
- Agosto: Semana mundial de la lactancia materna
- Septiembre: Lactancia materna continua

Los temas fueron socializados por los medios de comunicación internos de la entidad y enviado por correo electrónico a las familias lactantes .

Anexo (divulgación de los 3 meses).

- ✓ Capacitación



Con el apoyo de la Secretaría Distrital de Integración Social se realizaron en este trimestre dos capacitaciones, así:

- Julio 14 de 2021: Los temas que se trataron son beneficios de la lactancia materna, técnica de amamantamiento, afecciones del pecho, técnica de extracción, conservación, transporte y suministro de la leche materna y almacenamiento de la misma.
- Agosto 22 de 2021: Los temas que se trataron son alimentación complementaria y riesgos de la alimentación artificial y uso del biberón.

Anexo (invitación)

- Vacaciones Recreativas

Con el objetivo de acompañar a los servidores(as) y sus familias durante algunos días de las vacaciones recreativas de sus hijos(as) y brindar un espacio de juego, diversión y aprendizaje virtual, la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D. C., se diseñaron las vacaciones recreativas junio – julio 2021.

Para dichos efectos se crearon tres (3) grupos, para los hijos (as) que oscilan en edades entre los 5 y 16 años, así:

1. Pequeños héroes (niños(as) entre 5 a 7 años).

Niños(as) de 5 a 7 años		
Lunes 28 de junio de 2021		
Actividad mañana	Taller por el camino	Una actividad para familiarizarse con diferentes medios de transporte y desarrollan habilidades motoras a partir de la construcción con piezas amables y la pintura.
Actividad tarde	Kirigami	Desarrolla la técnica de kirigami o dibujo con tijeras para crear bellas composiciones con papel, a la vez que fortaleces la motricidad fina y la creatividad.
Martes 29 de junio de 2021		
Actividad mañana	Puntillismo	Fortalece la creatividad en los niños y la motricidad fina realizando artículos decorativos.
Actividad tarde	Decora tu mug	Personalizar un pocillo o mug mediante técnicas básicas de decoración, con marcadores de distintos colores o escarchado.
Miércoles 30 de junio de 2021		

Actividad mañana	Plastifomy	En este taller te enseñaremos principalmente a elaborar tu propio plastifomy, con el cual podrás luego armar las figuras que quieras.
Actividad tarde	Taller de teatro	Aborda las bases técnicas de manejo de espacios no realistas, construcción de escenas a partir de situaciones dadas, expresión corporal, técnicas de movimiento del cuerpo para la escena, entre otros.
<b>Jueves 1 de julio de 2021</b>		
Actividad mañana	La hora del baile code	Un entorno de programación permite desarrollar competencias en pensamiento computacional y secuenciación en un entorno divertido y fácil de usar. Además, permite crear coreografías y posteriormente bailar sus creaciones.
Actividad tarde	Robot impulsado	Descubre el mundo de la robótica y aprende los conceptos más importantes como: ciencia, mecánica, electrónica y matemáticas necesarios para la construcción de tu propio robot impulsado por aire, utilizando materiales caseros y reciclados.
<b>Viernes 2 de julio de 2021</b>		
Actividad mañana	Baile infantil	Hace uso de técnicas corporales como medio fundamental para potencializar capacidades físicas, promoviendo el desarrollo social y cognitivo, manejando diferentes ritmos musicales.
Actividad tarde	Bingo	A cada niño(a) se le envía el cartón con el cual van a concursar.

## 2. Los Superlativos (niños(as) entre 8 a 12 años.

<b>Niños(as) de 8 a 12 años</b>		
<b>Lunes 28 de junio de 2021</b>		
Actividad mañana	Universo Geek	Explora la historia de los cómics, conocer cómo es su estructura, qué componentes tiene, cómo crear los diálogos y generar un comic como resultado final.
Actividad tarde	Kirigami	Desarrolla la técnica de kirigami o dibujo con tijeras para crear bellas composiciones con papel, a la vez que fortaleces la motricidad fina y la creatividad.
<b>Martes 29 de junio de 2021</b>		
Actividad mañana	Puntillismo	Fortalece la creatividad en los niños y la motricidad fina realizando artículos decorativos.

Actividad tarde	Decora tu mug	Personalizar un pocillo o mug mediante técnicas básicas de decoración, con marcadores de distintos colores o escarchado.
<b>Miércoles 30 de junio de 2021</b>		
Actividad mañana	Agenda en madera	Desarrolla una gran decoración a través de un cuaderno tallado en madera, un estilo personalizado para el regreso a clases.
Actividad tarde	Bonsai en alambre	Realizar diferentes variedades de árbol dejando volar la imaginación por medio de la técnica de alambriero, diseñando sobre una estructura de alambre encima de una base, y luego añadiendo las ramas con coloridas piedras y chaquiras.
<b>Jueves 1 de julio de 2021</b>		
Actividad mañana	Angry birds code	Decenas de personajes distintos como Angry Birds, Star Wars, Ana y Elsa, Frozen, Moana, entre mucho otros. Para que pasen un rato divertido solucionando retos con sus personajes favoritos.
Actividad tarde	Robot impulsado	Descubre el mundo de la robótica y aprende los conceptos más importantes como: ciencia, mecánica, electrónica y matemáticas necesarios para la construcción de tu propio robot impulsado por aire, utilizando materiales caseros y reciclados.
<b>Viernes 2 de julio de 2021</b>		
Actividad mañana	Torneo Kards	A través de este juego de competencia desarrolla la memoria, la estrategia y la planeación.
Actividad tarde	Bingo	A cada niño(a) se le envía el cartón con el cual van a concursar.

### 3. Los Adolescentes (chicos con edades entre 13 y 16 años).

<b>Niños(as) de 13 a 16 años</b>		
<b>Lunes 28 de junio de 2021</b>		
Actividad mañana	Universo Geek	Explora la historia de los cómics, conocer cómo es su estructura, qué componentes tiene, cómo crear los diálogos y generar un comic como resultado final.
Actividad tarde	Kirigami	Desarrolla la técnica de kirigami o dibujo con tijeras para crear bellas composiciones con papel, a la vez que fortaleces la motricidad fina y la creatividad.
<b>Martes 29 de junio de 2021</b>		

Actividad mañana	Puntillismo	Fortalece la creatividad en los niños y la motricidad fina realizando artículos decorativos.
Actividad tarde	Decora tu mug	Personalizar un pocillo o mug mediante técnicas básicas de decoración, con marcadores de distintos colores o escarchado.
<b>Miércoles 30 de junio de 2021</b>		
Actividad mañana	Agenda en madera	Desarrolla una gran decoración a través de un cuaderno tallado en madera, un estilo personalizado para el regreso a clases.
Actividad tarde	Bonsai en alambre	Realizar diferentes variedades de árbol dejando volar la imaginación por medio de la técnica de alambriero, diseñando sobre una estructura de alambre encima de una base, y luego añadiendo las ramas con coloridas piedras y chaquiras.
<b>Jueves 1 de julio de 2021</b>		
Actividad mañana	Taller manejo de red Tik Tok	De forma divertida y diferentes aprenden a utilizar la red virtual "Tik Tok", conoce cómo se captura y comparte los momentos más importantes y cómo aprovechar todo lo que esta red brinda.
Actividad tarde	Taller de stop motión	Si tu pasión es realizar cortos animados, pon a todas tus ideas con este taller.
<b>Viernes 2 de julio de 2021</b>		
Actividad mañana	Torneo Kards	A través de este juego de competencia desarrolla la memoria, la estrategia y la planeación.
Actividad tarde	Bingo	A cada niño(a) se le envía el cartón con el cual van a concursar.

Las condiciones generales fueron las siguientes:

- Todas las actividades se realizarán bajo la plataforma zoom.
- Los talleres son independientes por cada grupo de edad.
- Los grupos serán de máximo de 20 niños(as).
- Cada niño(a) recibirá dos talleres diarios, uno en la mañana y otro en la tarde, cada uno con aproximadamente una hora de duración.
- El material para la realización de las actividades se entregará en el domicilio de cada niño(a), los días anteriores al inicio de las actividades.
- Cada grupo de niños(as) está acompañado de un promotor y un docente.
- Todos los talleres son en vivo.

- La Dirección de Talento Humano enviará a cada servidor(a) los links de ingreso a cada una de las actividades, para asegurar la puntualidad de los niños(as).
- Conectarse al link enviado, 5 minutos antes del inicio de la actividad, para probar vídeo y cámara y validar la conexión a internet del dispositivo.
- Contar con los materiales necesarios para iniciar el taller.
- Activar micrófono una vez el instructor de aval.
- Seguir las instrucciones del facilitador para disfrutar el taller.
- Tomar en cuenta las indicaciones enviadas en este memorando en el archivo adjunto de conectividad por zoom.

Los(as) servidores(as) remitieron los siguientes formatos a la Dirección de Talento Humano:

- Inscripción actividades de Bienestar
- Autorización de descuento por nómina
- Autorización para aparición audiovisual
- Formato con información para envío de materiales.

A la actividad se invitó a través del memorando electrónico 3-2021-14468 y por todos los medios de comunicación internos de la entidad.

Anexo (evidencias de las actividades realizadas, inscritos y documentos).

- Día del conductor

Para el día del conductor se remitió una tarjeta de conmemoración, el día 16 de julio de 2021, por los medios de comunicación internos de la entidad y al whatsapp personal de cada uno de ellos.

Además, se invitó a los y las conductores de la entidad a participar en la actividad del Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital "Titanes de la Vida".

Anexo (Agenda y socialización)

- Caminata

Se le solicitó a la Secretaría Distrital de Ambiente realizar esta actividad para los servidores de la entidad, el día 22 de agosto de 2021, al sendero Vicachá.

La actividad fue socializada por los medios de comunicación internos de la entidad, y fue calificada como excelente por sus 13 participantes.

Anexo (socialización, actividad, listado y evaluación).

- Otras actividades recreativas y deportivas

La Secretaría General podrá realizar otras actividades recreativas conforme a las necesidades o solicitudes que se presenten:

- ✓ Gimnasio

Se continua con la socialización del funcionamiento el gimnasio de la entidad, el cual se realiza a través de los medios de comunicación internos de la entidad y por memorando electrónico mensual de la Dirección de Talento Humano a los(as) servidores(as) que desean realizar práctica deportiva en el mismo.

Esta actividad se realiza a través del contrato 4232000-724-2021 celebrado por la Caja de Compensación Familiar Compensar y al cierre de este informe se tienen 31 servidores/as inscritos/as, a los cuales se les realizó una evaluación parcial del servicio y fue calificada como sobresaliente.

El miércoles 1 de septiembre se realizó el mantenimiento preventivo y correctivo por parte de la Caja de Compensación Familiar Compensar

Anexo (Soporte de mantenimiento, inscritos, listados y fotografías).

- ✓ Semana de la Felicidad

Conforme con los lineamientos del Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital – DASCD como entidad se participó en la Semana de la Felicidad con unos juegos de agilidad mental, que tenían como objetivo mostrar nuestra misionalidad y propósito fundamental dentro del Distrito Capital.

De igual forma se invitó a todos/as los/as servidores/as de la entidad a participar durante esta semana distrital de La Felicidad, a través de los medios internos de comunicación.

Anexo (Juegos de agilidad mental y socialización).

- Día de escuchar y crecer juntos



Es un día para conversar y escuchar a diferentes servidores de la entidad con los directivos de la entidad, poniendo así un liderazgo de servicio, en la administración de la Secretaría General.

Dentro del trimestre se realizó la jornada con la Oficina de Control Interno.

Anexo (Reunión, listado y perfiles).

## LÍNEA DE ACCIÓN: HACER

- Financiación de estudios para hijos de servidores

A la Dirección de Talento Humano llegaron en el tercer trimestre del año 2021, cuatro (4) solicitudes de financiación para hijos/as de los servidores/as: Carlos Adriana Triana Ramírez, Luis Enrique Abella, William Leonardo Vargas Herrera y Abelardo Bermúdez Rodríguez; las cuales están para estudio de la Comisión de Personal a realizarse en el mes de octubre.

- Financiación de estudios para servidores

A la Dirección de Talento Humano llegaron en el tercer trimestre del año 2021, cuatro (4) solicitudes de financiación para servidores/as: Luis Gonzaga Garzón Estrada y Carmen Lucero Cedeño Roncancio; las cuales están para estudio de la Comisión de Personal a realizarse en el mes de octubre.

- Comparto Mi Talento

Dentro de la vigencia 2021, en la estrategia de Comparto Mi talento, hemos realizado cuatro socializaciones de servidores que han querido unirse a la misma, correspondientes a las dependencias:

- Dirección de Talento Humano: Angela Patricia Zornosa
- Dirección Administrativa y Financiera: Luis Alejandro Carrillo Pardo
- Dirección Distrital de Calidad del Servicio: Angela María Noguera Pantoja
- Dirección de Talento Humano. Mónica Rocío Castro Sánchez.

De igual forma, se ha invitado a todos los servidores de la entidad, a través de los medios de comunicación internos de la entidad a participar en las actividades de Talentos del Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital.

Anexo (Actividades y socialización)

***Xiomara Patricia Ramírez Cedeño***  
*Profesional Universitario*  
*Dirección de Talento Humano*