



PLAN ANUAL DE VACANTES

SECRETARÍA GENERAL DE LA ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ, D.C

**DIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO
SUBSECRETARÍA CORPORATIVA**

BOGOTÁ D.C. 2022

PLAN ANUAL DE VACANTES 2022

CONTENIDO

1. PLAN ANUAL DE VACANTES Y RESPONSABLE
2. MARCO NORMATIVO
3. OBJETIVO GENERAL
4. DEFINICIÓN Y TERMINOLOGÍA APLICADA
5. ESTRUCTURA DE LA PLANTA
6. SITUACIÓN GENERAL DE LA PLANTA A 31 DE DICIEMBRE DE 2021
7. REPORTE DE EMPLEOS DE CARRERA A LA OFERTA PÚBLICA DE EMPLEOS DE CARRERA (OPEC) A 31 DE DICIEMBRE DE 2021
8. VACANTES DEFINITIVAS EN LA PLANTA DE EMPLEOS
9. ESTRATEGIA GENERAL DE PROVISIÓN

PLAN ANUAL DE VACANTES 2022

1. PLAN ANUAL DE VACANTES Y RESPONSABLE

La Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá D.C, de conformidad con la normatividad que regule la materia deberá implementar el Plan Anual de Vacantes teniendo en cuenta las Políticas y directrices establecidos por el Departamento Administrativo de la Función Pública – DAFP.

El Plan Anual de Vacantes es un instrumento que busca administrar y actualizar la información sobre las vacancias definitivas de los empleos de carrera administrativa en la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá D.C., con el propósito que la Entidad pueda planificar su provisión, facilitando la planeación de los concursos con la Comisión Nacional del Servicio Civil, en aras de proveer de manera efectiva las vacantes definitivas que se generen en la Entidad.

El Plan Anual de Vacantes es, además, una herramienta necesaria con la que cuentan las Entidades con el fin de tener oferta real de empleos y de esa manera poder generar lineamientos para racionalizar y optimizar los procesos de vinculación y presupuestar oportunamente los recursos para su provisión y lo que esto implica.

El responsable de gestionar y presentar el Plan Anual de Vacantes y actualizarlo cada vez que se produzcan las mismas, corresponde al procedimiento de Gestión Organizacional de la Dirección de Talento Humano de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá D.C.

2. MARCO NORMATIVO

- LEY 909 DE 2004:

“Por la cual se expiden normas que regulan el empleo público, la carrera administrativa, gerencia pública y se dictan otras disposiciones”. Literal b) artículo 15 del Capítulo II, el cual prescribe “Elaborar el plan anual de vacantes y remitirlo al Departamento Administrativo de la Función Pública, información que será utilizada para la planeación del recurso humano y la formulación de políticas”

- DECRETO DISTRITAL 101 DE 2004

“Por el cual se establecen unas asignaciones en materia de personal a los organismos del sector central de la Administración Distrital”.

- CIRCULAR 005 DE 2014 DE LA COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL.

Sentencia C-288 de 2014 - Provisión de Plantas de Empleos Temporales

- DECRETO 1083 DE 2015

“Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector de Función Pública”.

- DECRETO 648 DE 2017

“Por el cual se modifica y adiciona el Decreto 1083 de 2015, Reglamentario Único del Sector de la Función Pública”.

PLAN ANUAL DE VACANTES 2022

- DECRETO 815 DE 2018

“Por el cual se modifica el Decreto 1083 de 2015, Único Reglamentario del Sector de Función Pública, en lo relacionado con las competencias laborales generales para los empleos públicos de los distintos niveles jerárquicos”.

- CIRCULAR NO: 20191000000117 DEL 29 DE JULIO DE 2019 - CNSC

“Por la cual se imparten lineamientos frente a la aplicación de las disposiciones contenidas en la Ley 1960 de 27 de junio de 2019, en relación con la vigencia de la ley - procesos de selección, informe de las vacantes definitivas y encargos.”

- RESOLUCIÓN 660 DEL 30 DE DICIEMBRE DE 2021 – SECRETARÍA GENERAL

“Por la cual se adoptan los lineamientos para la formulación del Plan Estratégico de Talento Humano de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C”.

3. OBJETIVO GENERAL

Desarrollar estrategias de planeación anual de la provisión de los cargos vacantes de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C.

4. DEFINICIÓN Y TERMINOLOGÍA APLICABLE

Carrera Administrativa: Es un sistema técnico de administración de personal que tiene por objeto garantizar la eficiencia de la administración pública y ofrecer igualdad de oportunidades para el acceso al servicio público, la capacitación, la estabilidad en los empleos y la posibilidad de ascenso. (Construcción propia)

Encargo: Los empleados podrán ser encargados para asumir parcial o totalmente las funciones de empleos diferentes de aquellos para los cuales han sido nombrados, por ausencia temporal o definitiva del titular, desvinculándose o no de las propias de su cargo, en los términos señalados en la normatividad vigente. (Construcción propia)

Encargo en empleos de carrera. El encargo en empleos de carrera que se encuentren vacantes de manera temporal o definitiva se registrará por lo previsto en el artículo 1° de la Ley 1960 de 2019 “Por el cual se modifican la Ley 909 de 2004, el Decreto Ley 1567 de 1998 y se dictan otras disposiciones”.

Nombramiento en Período de Prueba: Es la designación que recae en la persona que ha ocupado el primer puesto en la lista de elegibles, por el término de seis (6) meses. (Artículo 2.2.6.25 Decreto 1083 de 2015).

Nombramiento Ordinario: Es la designación que recae en una persona para proveer un empleo de libre nombramiento y remoción. La autoridad nominadora, en todo caso, tendrá en cuenta para proveerlos que la persona en quien recaiga el nombramiento reúna las cualidades exigidas para el ejercicio del cargo y el mérito como principio rector. Se cumplirá con los procedimientos señalados

PLAN ANUAL DE VACANTES 2022

por el gobierno nacional para tal fin y las normas que modifiquen o adicionen la materia (Artículo 23 de la Ley 909 de 2004).

Nombramiento Provisional: Aquella vinculación que se hace a una persona, mientras se surte el proceso de selección convocado, para proveer de manera transitoria, por el término de seis (6) meses, un empleo de carrera con personal no seleccionado mediante el sistema de mérito. (Artículo 24 de la Ley 909 de 2004)

Vacante definitiva: Se da en el caso de que el empleo público no cuente con un empleado titular de carrera administrativa o de libre nombramiento y remoción. La vacancia definitiva de un empleo se produce cuando:

- El titular de un empleo de carrera es retirado del servicio por cualquiera de las causales establecidas la ley.
- El titular de un empleo de carrera adquiere el derecho de actualizar su registro público de carrera, una vez superado el período de prueba en el empleo en el cual fue ascendido.
- Creación de empleos de carrera en la planta de empleos y no hay servidores con derecho a ocupar esos empleos.
- Desvinculación automática del cargo de carrera administrativa como consecuencia de permanecer en comisión o suma de comisiones por un periodo superior a seis (6) años o finalizado el período de la comisión y no se reintegra al cargo del cual se ostenta derechos de carrera. (Art. 26 ley 909/05)

Vacante Temporal: Es aquella que se origina cuando su titular se encuentre en alguna situación administrativa diferente al servicio activo, tales como:

1. Vacaciones.
2. Licencia.
3. Permiso remunerado.
4. Comisión, salvo en la de servicios al interior.
5. Encargado, separándose de las funciones del empleo del cual es titular.
6. Suspendido en el ejercicio del cargo por decisión disciplinaria, fiscal o judicial.
7. Período de prueba en otro empleo de carrera.

Empleo Público: Conjunto de funciones, tareas y responsabilidades que se asignan a una persona y las competencias requeridas para llevarlas a cabo, con el propósito de satisfacer el cumplimiento de los planes de desarrollo y los fines del estado.

Empleo Temporal Y/O Transitorio: Se entiende por empleos temporales los creados en la planta de personal por el tiempo determinado en el estudio técnico y en el acto de nombramiento, de acuerdo con sus necesidades de personal. Su creación deberá responder a la normatividad vigente.

Concurso: Proceso de selección para el ingreso o ascenso en el servicio público en el cual primará el mérito con base en la trayectoria académica y laboral de los participantes, así como los resultados de desempeño en sus actividades como servidor público. El concurso de méritos inicia con la apertura de la convocatoria y finaliza con el nombramiento en período de prueba. (Título 6 Decreto 1083 de 2015).

PLAN ANUAL DE VACANTES 2022

Convocatoria: Es la norma reguladora de todo concurso y obliga tanto a la administración como a los participantes, de la cual no podrán cambiarse sus bases una vez iniciada la inscripción de los aspirantes, salvo las causales señaladas en la ley. La convocatoria debe ser divulgada por medios masivos de comunicación, de acuerdo con los parámetros establecidos en las normas que regulan la carrera administrativa. (Artículo 2.2.6.3 Decreto 1083 de 2015)

Evaluación del Desempeño: Es un proceso de gestión, a través del cual se lleva a cabo la calificación objetiva, cualitativa, cuantitativa, que realiza el jefe inmediato al funcionario en los formatos existentes para tal fin, de acuerdo con objetivos y compromisos previamente concertados, el propósito del empleo, las contribuciones individuales y las competencias laborales, para determinar el aporte del evaluado al mejoramiento y desarrollo del servicio público, acorde con el cumplimiento de las metas institucionales. (Artículo 2.2.8.1.1 Decreto 1083 de 2015).

Lista de Elegibles: Es la relación o listado que se conforma con base en los resultados obtenidos en el concurso o proceso de selección, cuya vigencia es de dos años y en la cual se incluye a los aspirantes que han aprobado el proceso en estricto orden de mérito. (Artículo 2.2.6.20 Decreto 1083 de 2015)

OPEC: La Oferta Pública de Empleos de Carrera, cuya sigla es OPEC, es un listado donde se encuentran las vacantes definitivas que requiere cubrir una entidad; esta se consolida basándose en los Manuales de Funciones y Competencia Laborales de los empleos que conforman la planta de personal y que han sido reportados con vacantes por parte de las entidades ante la Comisión Nacional del Servicio Civil. La OPEC hace parte integral de cada Convocatoria, por lo que es indispensable su consulta a través de la plataforma SIMO, para conocer cuáles son los empleos a proveer y cuáles son las exigencias de cada uno de ellos, y así, tener en cuenta esta información a la hora de crear y desarrollar el perfil con el cual participará en el concurso de méritos.

Período de Prueba: Es el tiempo durante el cual el empleado demostrará su capacidad de adaptación progresiva al cargo para el cual fue nombrado, su eficiencia en el desempeño de las funciones y su integración a la cultura institucional. (Decreto 648 de 2017 Artículo 2.2.5.5.49).

5. ESTRUCTURA DE LA PLANTA

Durante la vigencia 2021, la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá efectuó un rediseño, en el cual se modificó la Estructura Organizacional y la Planta de Cargos, estas modificaciones se materializaron mediante la expedición de los Decreto Distrital No. 140 y 141 del 14 de abril de 2021,

En concordancia con estas normas, la Planta de Personal actual de la entidad es la siguiente:

Tabla No. 1 – Planta de cargos de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C. - SGAMB

PLAN ANUAL DE VACANTES 2022

| DESPACHO DE ALCALDE MAYOR | | | |
|----------------------------------|--------------------------------------|---------------|--------------|
| NIVEL DIRECTIVO | | | |
| Número de cargos | Denominación Del Empleo | | |
| 1 | Alcalde Mayor | | |
| 1 | Subtotal Despacho del Alcalde | | |
| NIVEL DIRECTIVO | | | |
| Número de cargos | Denominación Del Empleo | Código | Grado |
| 1 | Secretario de Despacho | 020 | 09 |
| 3 | Jefe de Oficina | 009 | 08 |
| 3 | Director Técnico | 006 | 06 |
| 1 | Jefe de Oficina | 006 | 06 |
| 8 | Subtotal Nivel Directivo | | |
| NIVEL ASESOR | | | |
| Número de cargos | Denominación Del Empleo | Código | Grado |
| 5 | Asesor | 105 | 05 |
| 5 | Subtotal Nivel Asesor | | |
| NIVEL PROFESIONAL | | | |
| Número de cargos | Denominación Del Empleo | Código | Grado |
| 1 | Profesional Especializado | 222 | 27 |
| 12 | Profesional Especializado | 222 | 21 |
| 1 | Profesional Especializado | 222 | 19 |
| 3 | Profesional Universitario | 219 | 18 |
| 4 | Profesional Universitario | 219 | 15 |
| 13 | Profesional Universitario | 219 | 13 |
| 1 | Profesional Universitario | 219 | 09 |
| 30 | Profesional Universitario | 219 | 05 |
| 8 | Profesional Universitario | 219 | 01 |
| 73 | Subtotal Nivel Profesional | | |
| NIVEL TÉCNICO | | | |
| Número de cargos | Denominación Del Empleo | Código | Grado |
| 8 | Técnico Operativo | 314 | 20 |
| 2 | Técnico Operativo | 314 | 17 |
| 3 | Técnico Operativo | 314 | 16 |
| 3 | Técnico Operativo | 314 | 10 |
| 1 | Técnico Operativo | 314 | 05 |
| 17 | Subtotal Nivel Técnico | | |
| NIVEL ASISTENCIAL | | | |
| Número de cargos | Denominación Del Empleo | Código | Grado |
| 1 | Auxiliar Administrativo | 407 | 27 |
| 11 | Auxiliar Administrativo | 407 | 24 |
| 1 | Auxiliar Administrativo | 407 | 17 |
| 1 | Auxiliar Administrativo | 407 | 14 |
| 1 | Auxiliar Administrativo | 407 | 13 |
| 3 | Secretario Ejecutivo | 425 | 27 |
| 1 | Secretario | 440 | 16 |
| 1 | Secretario | 440 | 11 |
| 20 | Subtotal Nivel Asistencial | | |

PLAN ANUAL DE VACANTES 2022

| 124 | Total Despacho del Alcalde Mayor | | |
|--|---|---------------|--------------|
| DESPACHO DEL SECRETARIO GENERAL | | | |
| Número de cargos | Denominación Del Empleo | Código | Grado |
| 1 | Secretario de Despacho | 020 | 09 |
| 15 | Asesor | 105 | 05 |
| 3 | Asesor | 105 | 02 |
| 19 | Subtotal Despacho | | |

| PLANTA GLOBAL | | | |
|-------------------------|---------------------------------|---------------|--------------|
| NIVEL DIRECTIVO | | | |
| Número de cargos | Denominación Del Empleo | Código | Grado |
| 3 | Subsecretario de Despacho | 045 | 08 |
| 3 | Director Técnico | 009 | 08 |
| 5 | Director Técnico | 009 | 07 |
| 6 | Subdirector Técnico | 068 | 06 |
| 2 | Subdirector Técnico | 068 | 05 |
| 3 | Jefe de Oficina | 006 | 06 |
| 22 | Subtotal Nivel Directivo | | |

| NIVEL ASESOR | | | |
|-------------------------|--------------------------------|---------------|--------------|
| Número de cargos | Denominación Del Empleo | Código | Grado |
| 2 | Jefe Oficina Asesora | 115 | 06 |
| 2 | Subtotal Nivel Asesor | | |

| NIVEL PROFESIONAL | | | |
|--------------------------|--------------------------------|---------------|--------------|
| Número de cargos | Denominación Del Empleo | Código | Grado |
| 1 | Profesional Especializado | 222 | 32 |
| 4 | Profesional Especializado | 222 | 30 |
| 27 | Profesional Especializado | 222 | 27 |
| 7 | Profesional Especializado | 222 | 25 |
| 20 | Profesional Especializado | 222 | 24 |
| 2 | Profesional Especializado | 222 | 22 |
| 29 | Profesional Especializado | 222 | 21 |
| 1 | Profesional Especializado | 222 | 20 |
| 3 | Profesional Especializado | 222 | 19 |
| 1 | Profesional Especializado | 222 | 04 |
| 58 | Profesional Universitario | 219 | 18 |
| 14 | Profesional Universitario | 219 | 15 |
| 16 | Profesional Universitario | 219 | 13 |
| 1 | Profesional Universitario | 219 | 11 |
| 2 | Profesional Universitario | 219 | 10 |
| 5 | Profesional Universitario | 219 | 09 |
| 15 | Profesional Universitario | 219 | 08 |
| 1 | Profesional Universitario | 219 | 05 |
| 3 | Profesional Universitario | 219 | 03 |
| 8 | Profesional Universitario | 219 | 01 |
| 218 | Subtotal Nivel | | |

| | | | |
|----------------------|--|--|--|
| NIVEL TÉCNICO | | | |
|----------------------|--|--|--|

PLAN ANUAL DE VACANTES 2022

| Número de cargos | Denominación Del Empleo | Código | Grado |
|------------------|-------------------------------|--------|-------|
| 1 | Técnico Operativo | 314 | 22 |
| 2 | Técnico Operativo | 314 | 20 |
| 10 | Técnico Operativo | 314 | 17 |
| 5 | Técnico Operativo | 314 | 16 |
| 2 | Técnico Operativo | 314 | 10 |
| 41 | Técnico Operativo | 314 | 09 |
| 15 | Técnico Operativo | 314 | 04 |
| 76 | Subtotal Nivel Técnico | | |

| NIVEL ASISTENCIAL | | | |
|--------------------------|-----------------------------------|--------|-------|
| Número de cargos | Denominación Del Empleo | Código | Grado |
| 2 | Auxiliar Administrativo | 407 | 27 |
| 3 | Auxiliar Administrativo | 407 | 26 |
| 4 | Auxiliar Administrativo | 407 | 24 |
| 2 | Auxiliar Administrativo | 407 | 22 |
| 7 | Auxiliar Administrativo | 407 | 20 |
| 3 | Auxiliar Administrativo | 407 | 19 |
| 9 | Auxiliar Administrativo | 407 | 17 |
| 3 | Auxiliar Administrativo | 407 | 16 |
| 1 | Auxiliar Administrativo | 407 | 15 |
| 3 | Auxiliar Administrativo | 407 | 14 |
| 15 | Auxiliar Administrativo | 407 | 13 |
| 2 | Auxiliar Administrativo | 407 | 11 |
| 8 | Auxiliar Administrativo | 407 | 09 |
| 1 | Auxiliar Administrativo | 407 | 07 |
| 2 | Auxiliar Administrativo | 407 | 05 |
| 120 | Auxiliar Administrativo | 407 | 01 |
| 4 | Secretario Ejecutivo | 425 | 27 |
| 3 | Secretario Ejecutivo | 425 | 20 |
| 1 | Secretario | 440 | 18 |
| 2 | Secretario | 440 | 17 |
| 1 | Secretario | 440 | 16 |
| 1 | Secretario | 440 | 13 |
| 2 | Secretario | 440 | 09 |
| 7 | Auxiliar Servicios Generales | 470 | 07 |
| 3 | Auxiliar Servicios Generales | 470 | 05 |
| 2 | Auxiliar Servicios Generales | 470 | 03 |
| 1 | Conductor | 480 | 15 |
| 6 | Conductor | 480 | 14 |
| 2 | Conductor | 480 | 13 |
| 2 | Conductor | 480 | 09 |
| 3 | Operario | 487 | 20 |
| 1 | Operario | 487 | 17 |
| 15 | Operario | 487 | 13 |
| 241 | Subtotal Nivel Asistencial | | |

| | |
|------------|---|
| 559 | Total Planta Global |
| 19 | Total Planta Despacho del Secretario General |
| 124 | Total Planta Despacho del Alcalde Mayor |
| 702 | Total Planta |

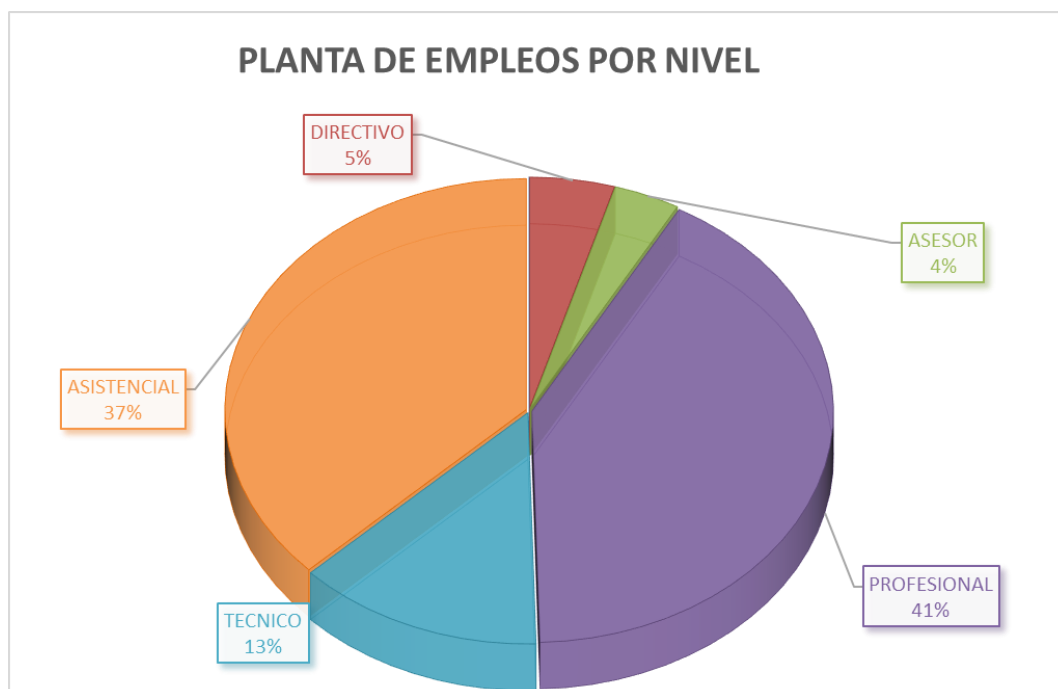
PLAN ANUAL DE VACANTES 2022

Fuente: Decreto Distrital 141 de 2021

Según el nivel jerárquico, la composición de la planta de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá es la siguiente:

Tabla 2 – Distribución de planta por nivel jerárquico

| NIVEL JERARQUICO | No TOTAL CARGOS |
|----------------------|-----------------|
| DIRECTIVO | 32 |
| ASESOR | 25 |
| PROFESIONAL | 291 |
| TECNICO | 93 |
| ASISTENCIAL | 261 |
| Total general | 702 |



Fuente: Decreto Distrital 141 de 2021

En cuanto al tipo de empleo, la distribución de la planta es la siguiente:

Tabla 3 – Distribución de planta por tipo de cargo

PLAN ANUAL DE VACANTES 2022

| Número de cargos | Tipo de Cargos |
|------------------|-------------------------------|
| 1 | Elección Popular |
| 1 | Periodo Fijo |
| 55 | Libre Nombramiento y Remoción |
| 645 | Carrera Administrativa |

Fuente: Base de planta de empleos – Dirección de Talento Humano - SGAMB

6. SITUACIÓN GENERAL DE LA PLANTA A 31 DE DICIEMBRE DE 2021

La planta de empleos de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C. registra el siguiente nivel de ocupación, con corte a 31 de diciembre de 2021:

Tabla 4 – Situación de la planta a 31 de diciembre de 2021

| TIPO DE VINCULACIÓN | No. De Empleos |
|-----------------------------------|----------------|
| ELECCIÓN POPULAR | 1 |
| PERIODO FIJO | 1 |
| LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN | 55 |
| CARRERA ADMINISTRATIVA | 411 |
| CARRERA ADMINISTRATIVA EN ENCARGO | 32 |
| EN PERIODO DE PRUEBA | 64 |
| PROVISIONAL | 93 |
| VACANTE DEFINITIVA | 30 |
| VACANTE TEMPORAL | 15 |
| TOTAL | 702 |

Fuente: Base de planta de empleos – Dirección de Talento Humano - SGAMB

Lo anterior significa que el 63,10% de las y los servidores de la planta tienen derechos de carrera administrativa, mientras que el 9,11% de los servidores se encuentran cumpliendo el periodo para consolidar sus derechos de carrera o ascender en ella, Las y los servidores de libre nombramiento y remoción y periodo fijo alcanzan un total del 8,11%, mientras que el 13,2% de todos los servidores activos tienen un nombramiento de carácter provisional y el 4,27% de los empleos, al corte, se encuentran en vacancia definitiva. Los cargos que a la fecha se encuentran en vacancia y no han sido provistos representan solo el 6,41 % (vacancia definitiva y temporal). Este avance en la provisión definitiva de los cargos de carrera administrativa de la planta, obedece a la implementación de las Convocatorias 821 de 2018 y 1488 de 2020 – Distrito 4, así como los tramites adelantados ante la Comisión Nacional del Servicio Civil - CNSC para el uso de lista de elegibles.

PLAN ANUAL DE VACANTES 2022

7. REPORTE DE EMPLEOS DE CARRERA A LA OFERTA PÚBLICA DE EMPLEOS DE CARRERA (OPEC) A 31 DE DICIEMBRE DE 2021

La Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C. ha reportado en la OPEC 102 empleo que corresponden a los cargos creados en el Rediseño Organizacional efectuado en el mes de abril de 2021 (77 cargos), a las vacantes surtidas por renuncia de servidores y servidoras con derechos de carrera y a las vacantes que se generan cuando un servidor o servidora de carrera administrativa supera el periodo de prueba en cargo diferente (ascenso). Este reporte se efectúa con el fin de solicitar a la Comisión Nacional del Servicio Civil la autorización de uso de elegibles o la conformación de una nueva Convocatoria Pública para la provisión definitiva de estos cargos de carrera.

Tabla 5 – Reporte a la OPEC de vacancias a 31 de diciembre de 2021

| Número OPEC | Denominación | Código | Grado | Dependencia | Total de Vacantes |
|-------------|---------------------------|--------|-------|---|-------------------|
| 166546 | Profesional Especializado | 222 | 27 | Dirección de Contratación | 1 |
| 168287 | Profesional Especializado | 222 | 27 | Dirección Distrital de Desarrollo Institucional | 1 |
| 148586 | Profesional Especializado | 222 | 24 | Oficina de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones | 1 |
| 158355 | Profesional Especializado | 222 | 24 | Dirección Distrital de Archivo de Bogotá | 1 |
| 161067 | Profesional Especializado | 222 | 21 | Dirección de Reparación Integral | 1 |
| 161087 | Profesional Especializado | 222 | 21 | Dirección de Reparación Integral | 2 |
| 161088 | Profesional Especializado | 222 | 21 | Dirección de Reparación Integral | 1 |
| 161089 | Profesional Especializado | 222 | 21 | Dirección de Reparación Integral | 1 |
| 161090 | Profesional Especializado | 222 | 21 | Dirección de Reparación Integral | 1 |
| 161091 | Profesional Especializado | 222 | 21 | Oficina Alta Consejería de Paz, Víctimas y Reparación | 1 |
| 161093 | Profesional Especializado | 222 | 21 | Oficina Alta Consejería de Paz, Víctimas y Reparación | 2 |
| 161094 | Profesional Especializado | 222 | 21 | Oficina Alta Consejería de Paz, Víctimas y Reparación | 1 |
| 167023 | Profesional Especializado | 222 | 21 | Dirección Distrital de Desarrollo Institucional | 1 |
| 169608 | Profesional Especializado | 222 | 21 | Dirección Distrital de Desarrollo Institucional | 1 |
| 167028 | Profesional Especializado | 222 | 21 | Subdirección Técnica de Desarrollo Institucional | 1 |

PLAN ANUAL DE VACANTES 2022

| Número OPEC | Denominación | Código | Grado | Dependencia | Total de Vacantes |
|-------------|---------------------------|--------|-------|---|-------------------|
| 167028 | Profesional Especializado | 222 | 21 | Subdirección Técnica de Desarrollo Institucional | 1 |
| 162563 | Profesional Universitario | 219 | 18 | Dirección del Sistema Distrital de Servicio a la Ciudadanía | 5 |
| 169609 | Profesional Universitario | 219 | 18 | Dirección Distrital de Calidad del Servicio | 1 |
| 162567 | Profesional Universitario | 219 | 15 | Dirección Distrital de Archivo de Bogotá | 1 |
| 161105 | Profesional Universitario | 219 | 15 | Dirección de Paz y Reparación | 1 |
| 161109 | Profesional Universitario | 219 | 15 | Dirección de Paz y Reparación | 1 |
| 161116 | Profesional Universitario | 219 | 15 | Oficina Alta Consejería de Paz, Víctimas y Reparación | 1 |
| 161117 | Profesional Universitario | 219 | 13 | Dirección de Reparación Integral | 1 |
| 161119 | Profesional Universitario | 219 | 13 | Dirección de Reparación Integral | 1 |
| 161121 | Profesional Universitario | 219 | 13 | Dirección de Reparación Integral | 1 |
| 161126 | Profesional Universitario | 219 | 13 | Oficina Alta Consejería de Paz, Víctimas y Reparación | 1 |
| 161133 | Profesional Universitario | 219 | 13 | Oficina Alta Consejería de Paz, Víctimas y Reparación | 2 |
| 161142 | Profesional Universitario | 219 | 13 | Oficina Alta Consejería de Paz, Víctimas y Reparación | 1 |
| 161144 | Profesional Universitario | 219 | 13 | Oficina Alta Consejería de Paz, Víctimas y Reparación | 1 |
| 161145 | Profesional Universitario | 219 | 13 | Oficina Alta Consejería de Paz, Víctimas y Reparación | 1 |
| 161147 | Profesional Universitario | 219 | 13 | Oficina Alta Consejería de Paz, Víctimas y Reparación | 1 |
| 161150 | Profesional Universitario | 219 | 13 | Oficina Alta Consejería de Paz, Víctimas y Reparación | 1 |
| 167031 | Profesional Universitario | 219 | 13 | Subdirección del Sistema Distrital de Archivos | 1 |
| 149050 | Profesional Universitario | 219 | 11 | Dirección Distrital de Calidad del Servicio | 1 |
| 159962 | Profesional Universitario | 219 | 8 | Dirección del Sistema Distrital de Servicio a la Ciudadanía | 1 |
| 161151 | Profesional Universitario | 219 | 5 | Dirección de Reparación Integral | 6 |
| 161153 | Profesional Universitario | 219 | 5 | Dirección de Reparación Integral | 14 |
| 161156 | Profesional Universitario | 219 | 5 | Dirección de Reparación Integral | 1 |

PLAN ANUAL DE VACANTES 2022

| Número OPEC | Denominación | Código | Grado | Dependencia | Total de Vacantes |
|-------------|---------------------------|--------|-------|--|-------------------|
| 161160 | Profesional Universitario | 219 | 5 | Dirección de Reparación Integral | 1 |
| 161162 | Profesional Universitario | 219 | 5 | Dirección de Reparación Integral | 1 |
| 161165 | Profesional Universitario | 219 | 5 | Dirección de Reparación Integral | 1 |
| 161167 | Profesional Universitario | 219 | 5 | Dirección de Paz y Reparación | 1 |
| 161172 | Profesional Universitario | 219 | 5 | Dirección Centro de Memoria, Paz y Reconciliación | 1 |
| 161174 | Profesional Universitario | 219 | 5 | Oficina Alta Consejería de Paz, Víctimas y Reparación | 1 |
| 161176 | Profesional Universitario | 219 | 1 | Dirección de Reparación Integral | 5 |
| 161179 | Profesional Universitario | 219 | 1 | Dirección de Paz y Reparación | 1 |
| 161180 | Profesional Universitario | 219 | 1 | Dirección Centro de Memoria, Paz y Reconciliación | 1 |
| 161181 | Técnico Operativo | 314 | 20 | Dirección de Reparación Integral | 2 |
| 161186 | Técnico Operativo | 314 | 20 | Oficina Alta Consejería de Paz, Víctimas y Reparación | 1 |
| 161187 | Técnico Operativo | 314 | 20 | Oficina Alta Consejería de Paz, Víctimas y Reparación | 1 |
| 161188 | Técnico Operativo | 314 | 20 | Oficina Alta Consejería de Paz, Víctimas y Reparación | 1 |
| 161189 | Técnico Operativo | 314 | 20 | Oficina Alta Consejería de Paz, Víctimas y Reparación | 1 |
| 161190 | Técnico Operativo | 314 | 16 | Dirección Centro de Memoria, Paz y Reconciliación | 1 |
| 161191 | Técnico Operativo | 314 | 16 | Oficina Alta Consejería de Paz, Víctimas y Reparación | 2 |
| 161192 | Auxiliar Administrativo | 407 | 24 | Oficina Alta Consejería de Paz, Víctimas y Reparación/Dirección Reparación Integral/ Dirección Paz y Reconciliación / Dirección Centro de Memoria Paz y Reconciliación | 10 |
| 130004 | Auxiliar Administrativo | 407 | 22 | Subsecretaría Distrital de Fortalecimiento Institucional | 1 |
| 148588 | Auxiliar Administrativo | 407 | 19 | Subdirección de Servicios Administrativos | 1 |
| 159961 | Auxiliar Administrativo | 407 | 16 | Dirección del Sistema Distrital de Servicio a la Ciudadanía | 1 |
| 72899 | Auxiliar Administrativo | 407 | 1 | Dirección del Sistema Distrital de Servicio a la Ciudadanía | 1 |

PLAN ANUAL DE VACANTES 2022

| Número OPEC | Denominación | Código | Grado | Dependencia | Total de Vacantes |
|--------------|------------------------------|--------|-------|---|-------------------|
| 165153 | Auxiliar Servicios Generales | 470 | 5 | Subdirección de Servicios Administrativos | 1 |
| 148589 | Operario | 487 | 13 | Subdirección de Imprenta Distrital | 1 |
| 148589 | Operario | 487 | 13 | Subdirección de Imprenta Distrital | 1 |
| TOTAL | | | | | 102 |

Fuente: Reporte OPEC – 31 de diciembre 2021 – Base planta de personal - SG

8. VACANTES DEFINITIVAS EN LA PLANTA DE EMPLEOS

En la siguiente tabla se identifica, de acuerdo con la planta de empleos, la actual distribución de vacantes definitivas que no se encuentran provistas a la fecha, así como un campo de observación frente a la situación de cada una de estas. Como nota aclaratoria, es claro que, a pesar de existir otras vacantes, estas en la actualidad son de carácter temporal y por ende no se incluyen en esta relación.

Tabla 6 - Vacantes definitivas sin proveer de la SGAMB, por empleo y dependencia actual

| DENOMINACION DEL EMPLEO | CODIGO | GRADO | NIVEL | ABM – 2021 (1) | DEPENDENCIA | OBSERVACION |
|---------------------------|--------|-------|-------------|----------------|---|--|
| Profesional Especializado | 222 | 27 | PROFESIONAL | 4.706.480 | Dirección de Contratación | La CNSC ordenó nombramiento por orden judicial |
| Profesional Especializado | 222 | 27 | PROFESIONAL | 4.706.480 | Dirección Distrital de Desarrollo Institucional | Reportada a la OPEC, para provisión transitoria |
| Profesional Especializado | 222 | 27 | PROFESIONAL | 4.706.480 | Subdirección de Servicios Administrativos | Renunció elegible, en trámite autorización de la CNSC para uso lista de elegible |
| Profesional Especializado | 222 | 24 | PROFESIONAL | 4.355.509 | Dirección Distrital de Relaciones Internacionales | Renunció elegible, en trámite autorización de la CNSC para uso lista de elegible |
| Profesional Especializado | 222 | 21 | PROFESIONAL | 4.199.788 | Dirección del Sistema Distrital de Servicio a la Ciudadanía | Renunció elegible, en trámite autorización de la CNSC para uso lista de elegible |
| Profesional Especializado | 222 | 21 | PROFESIONAL | 4.199.788 | Oficina de Protocolo | Renunció elegible, en trámite autorización de la CNSC para uso lista de elegible |
| Profesional Especializado | 222 | 21 | PROFESIONAL | 4.199.788 | Subdirección de Imprenta Distrital | Elegible se posesiona en marzo de 2022 |

PLAN ANUAL DE VACANTES 2022

| DENOMINACION DEL EMPLEO | CODIGO | GRADO | NIVEL | ABM – 2021 (1) | DEPENDENCIA | OBSERVACION |
|---------------------------|--------|-------|-------------|----------------|---|--|
| Profesional Especializado | 222 | 21 | PROFESIONAL | 4.199.788 | Subdirección Técnica de Desarrollo Institucional | Solicitud autorización a la CNSC para uso lista de elegible |
| Profesional Universitario | 219 | 18 | PROFESIONAL | 3.806.326 | Dirección del Sistema Distrital de Servicio a la Ciudadanía | Solicitud autorización a la CNSC para uso lista de elegible |
| Profesional Universitario | 219 | 18 | PROFESIONAL | 3.806.326 | Oficina de Control Interno Disciplinario | Elegible se posesiona en enero de2022 |
| Profesional Universitario | 219 | 15 | PROFESIONAL | 3.691.355 | Oficina Asesora de Planeación | Renunció elegible, en trámite autorización de la CNSC para uso lista de elegible |
| Profesional Universitario | 219 | 15 | PROFESIONAL | 3.691.355 | Dirección de Paz y Reconciliación | En trámite de provisión transitorio mediante encargo |
| Profesional Universitario | 219 | 13 | PROFESIONAL | 3.499.231 | Subdirección del Sistema Distrital de Archivos | Elegible se posesiona en febrero de2022 |
| Profesional Universitario | 219 | 11 | PROFESIONAL | 3.315.493 | Dirección Distrital de Calidad del Servicio | Reportada a la OPEC, para provisión transitoria |
| Profesional Universitario | 219 | 03 | PROFESIONAL | 2.714.697 | Oficina de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones | Elegible se posesiona en enero de2022 |
| Técnico Operativo | 314 | 17 | TECNICO | 2.859.837 | Oficina de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones | Renunció elegible, en trámite autorización de la CNSC para uso lista de elegible |
| Técnico Operativo | 314 | 16 | TECNICO | 2.760.710 | Oficina de Alta Consejería de Paz, Víctimas y Reconciliación | En trámite de provisión transitoria mediante encargo |
| Técnico Operativo | 314 | 09 | TECNICO | 2.358.651 | Dirección del Sistema Distrital de Servicio a la Ciudadanía | Renunció elegible, en trámite autorización de la CNSC para uso lista de elegible |
| Técnico Operativo | 314 | 09 | TECNICO | 2.358.651 | Dirección del Sistema Distrital de Servicio a la Ciudadanía | Renunció elegible, en trámite autorización de la CNSC para uso lista de elegible |
| Técnico Operativo | 314 | 09 | TECNICO | 2.358.651 | Dirección del Sistema Distrital de Servicio a la Ciudadanía | Renunció elegible, en trámite autorización de la CNSC para uso lista de elegible |

PLAN ANUAL DE VACANTES 2022

| DENOMINACION DEL EMPLEO | CODIGO | GRADO | NIVEL | ABM – 2021 (1) | DEPENDENCIA | OBSERVACION |
|------------------------------|--------|-------|-------------|----------------|---|--|
| Auxiliar Administrativo | 407 | 17 | ASISTENCIAL | 2.197.821 | Subdirección de Gestión del Patrimonio Documental | Elegible se posesiona en febrero de 2022 |
| Auxiliar Administrativo | 407 | 01 | ASISTENCIAL | 1.296.688 | Dirección del Sistema Distrital de Servicio a la Ciudadanía | Renunció elegible, en trámite autorización de la CNSC para uso lista de elegible |
| Auxiliar Administrativo | 407 | 01 | ASISTENCIAL | 1.296.688 | Dirección del Sistema Distrital de Servicio a la Ciudadanía | Renunció elegible, en trámite autorización de la CNSC para uso lista de elegible |
| Auxiliar Administrativo | 407 | 01 | ASISTENCIAL | 1.296.688 | Dirección del Sistema Distrital de Servicio a la Ciudadanía | Renunció elegible, en trámite autorización de la CNSC para uso lista de elegible |
| Auxiliar Administrativo | 407 | 01 | ASISTENCIAL | 1.296.688 | Dirección del Sistema Distrital de Servicio a la Ciudadanía | Renunció elegible, en trámite autorización de la CNSC para uso lista de elegible |
| Auxiliar Administrativo | 407 | 01 | ASISTENCIAL | 1.296.688 | Dirección del Sistema Distrital de Servicio a la Ciudadanía | Renunció elegible, en trámite autorización de la CNSC para uso lista de elegible |
| Auxiliar Servicios Generales | 470 | 05 | ASISTENCIAL | 1.561.538 | Subdirección de Servicios Administrativos | En trámite de provisión transitoria mediante encargo |
| Operario | 487 | 13 | ASISTENCIAL | 1.929.771 | Subdirección de Imprenta Distrital | Elegible se posesiona en enero de 2022 |
| Operario | 487 | 13 | ASISTENCIAL | 1.929.771 | Subdirección de Imprenta Distrital | Solicitud autorización a la CNSC para uso lista de elegible |
| Operario | 487 | 13 | ASISTENCIAL | 1.929.771 | Subdirección de Imprenta Distrital | Solicitud autorización a la CNSC para uso lista de elegible |

(1) ABM – 2021 – Asignación Básica Mensual vigencia 2021

Fuente: Planta de empleos – 31 de diciembre 2021 – Base planta de personal - SG

9. ESTRATEGIA GENERAL DE PROVISIÓN

La provisión general de los empleos vacantes de la planta de personal de la Secretaría General de Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C. se hará acorde con las normas generales que ya fueron expuestas a través de este documento:

- De libre nombramiento y remoción: Serán provistos por nombramiento ordinario previa verificación del cumplimiento de los requisitos exigidos para el desempeño de los empleos de conformidad con la Ley y el manual de funciones, competencia y requisitos vigente en la Secretaría.

PLAN ANUAL DE VACANTES 2022

- De carrera administrativa: Serán provistos en periodo de prueba o en ascenso con las personas que hayan sido seleccionadas mediante el sistema de mérito de las Convocatorias 821 de 2018 y 1488 de 2020, a la fecha pendientes de firmeza de listas de elegibilidad o de aprobación de la CNSC para determinar la persona que debe ser identificada para proceder a su nombramiento en periodo de prueba.
- En encargo mientras se surte el proceso de selección y/o se define su provisión posterior a la oferta pública del empleo mediante la OPEC en los casos autorizados por la Alta Dirección.
- Con nombramiento en provisionalidad en caso de que se pueda ser provisto por ninguna de las situaciones anteriores.

Proyectó: Martha Clemencia Díaz Téllez
Asesora – Dirección de Talento Humano

Revisó: Ennis Esther Jaramillo Morato
Directora de Talento Humano