

Plan Estratégico Sectorial

Sector Gestión Pública

Avance a la vigencia
30 de junio de 2022

La



que estamos construyendo



Plan Estratégico Sectorial

Metodología de medición

Estructura

El plan Estratégico del Sector Gestión Pública se **mide** a través del cumplimiento de:

- ✓ Indicadores sectoriales.
- ✓ Indicadores de metas trazadoras seleccionadas.
- ✓ Indicadores de proyectos de inversión.

Estos indicadores aportan al cumplimiento de los **5 objetivos estratégicos**.

Cumplimiento anual

Cada objetivo estratégico busca llegar al **100 % de cumplimiento anual** a partir de la ponderación de los indicadores que le aportan.

La ponderación de los indicadores podrá modificarse anualmente, en atención al número de indicadores programados por vigencia*.

Cálculo de medición

El cálculo para estimar el cumplimiento de cada objetivo estratégico es un promedio ponderado de los indicadores que le conforman.

*Los porcentajes de ponderación de cada indicador se pueden consultar en la matriz de seguimiento al Plan Estratégico Sectorial. Sector Gestión Pública, corte: 30/06/2022.



Plan Estratégico Sectorial

Objetivo 1

Proporcionar las herramientas para gestionar el potencial de los funcionarios y colaboradores a través de la implementación de la Política Pública de Gestión Integral del Talento Humano, para generar valor público creando confianza y legitimidad en su actuar.

105,79%

Objetivo 2

Implementar estrategias y acciones que aporten a la construcción de la paz, la reparación, la memoria y la reconciliación en Bogotá Región.

67,21%

Objetivo 3

Posicionar un modelo de gobierno abierto y una gestión pública efectiva que permitan la generación de valor público, el fortalecimiento desarrollo de capacidades y un mejor relacionamiento entre la ciudadanía y la administración.

35,47%

Objetivo 4

Promover procesos de transformación digital mediante la articulación distrital que permitan impulsar una Bogotá territorio inteligente.

67,88%

Objetivo 5

Fortalecer la prestación del servicio a la ciudadanía con oportunidad, eficiencia y transparencia, a través del uso de la tecnología y la cualificación de los servidores.

68,04%

Corte 30/06/2022



Metas e indicadores Objetivo 1

105,79%

30/06/2022

Proporcionar las herramientas para gestionar el potencial de los funcionarios y colaboradores a través de la implementación de la Política Pública de Gestión Integral del Talento Humano, para generar valor público creando confianza y legitimidad en su actuar.

Nombre indicador	Entidad responsable	Programación 2022	Magnitud ejecutada	Porcentaje avance	Estado
Porcentaje de avance en la implementación de la Política Pública para la Gestión Integral del Talento Humano definido para el periodo 2020-2024. Indicador sectorial 569	Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital	50,86	47,61	69,77%	En cumplimiento
Porcentaje de avance en la implementación de la estrategia de formalización, dignificación y acceso público y/o meritocrático a la Administración Distrital. Indicador sectorial 542	Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital	84,62	81,00	95,72%	En cumplimiento
Número de teletrabajadores en organismos y entidades distritales. Meta trazadora 75	Secretaría General	2427,00	3.686,00	151,9%	En cumplimiento

Fuente: SEGPLAN. Plan de Desarrollo "Un Nuevo Contrato Social y Ambiental para la Bogotá del Siglo XXI". Plan de Acción 2020 - 2024 Componente de Inversión y Gestión por Sector. Sector Gestión Pública. 2022, corte 30 de junio de 2022



Metas e indicadores Objetivo 2

67,21%

Implementar estrategias y acciones que aporten a la construcción de la paz, la reparación, la memoria y la reconciliación en Bogotá Región

Avance al corte
30/06/2022

Nombre indicador	Entidad responsable	Programación 2022	Magnitud ejecutada	Porcentaje avance	Estado
Porcentaje de avance en la implementación de una estrategia para la consolidación de Bogotá - Región, como epicentro de paz y reconciliación, a través de la implementación de los Acuerdos de Paz en el Distrito. Indicador sectorial 321	Secretaría General	55,00	36,90	67,09%	En cumplimiento
Implementar 100% de la formulación y puesta en marcha de la Política Pública Distrital de Víctimas, memoria, paz y reconciliación. Meta proyecto de inversión N°4, proyecto 7871	Secretaría General	55,00	37,50	68,18%	En cumplimiento

Fuente: SEGPLAN. Plan de Desarrollo "Un Nuevo Contrato Social y Ambiental para la Bogotá del Siglo XXI". Plan de Acción 2020 - 2024 Componente de Inversión y Gestión por Sector. Sector Gestión Pública. 2022, corte 30 de junio de 2022



Metas e indicadores Objetivo 3

35,47%

Posicionar un modelo de gobierno abierto y una gestión pública efectiva que permitan la generación de valor público, el fortalecimiento desarrollo de capacidades y un mejor relacionamiento entre la ciudadanía y la administración.

Avance al corte
30/06/2022

Nombre indicador	Entidad responsable	Programación 2022	Magnitud ejecutada	Porcentaje avance	Estado
Número de estrategias para el posicionamiento, cualificación y empoderamiento ciudadano implementadas. Indicador sectorial 464	Secretaría General	1,00	0,50	50,00%	En cumplimiento
Número de estudios para el análisis de ecosistemas de gobierno abierto, innovación social y oferta y demanda de información pública, realizados*. Indicador sectorial 465	Secretaría General	1,00	0,00	0,00%	En cumplimiento
Número de agendas para el desarrollo de actividades de vinculación ciudadana a procesos de transparencia, participación y colaboración, implementadas**. Indicador sectorial 466	Secretaría General	1,00	0,00	0,00%	En cumplimiento
Número de personas con discapacidad que participan. Indicador sectorial 644	Secretaría General	100,00	19,00	19,00%	Con rezago del 5%: Al corte de junio de 2022 se tenía programada la participación de 20 personas con discapacidad en el taller de usabilidad sobre la plataforma de GAB. Se contó con la participación de 19 personas. Se espera subsanar en agosto de 2022.

Fuente: SEGPLAN. Plan de Desarrollo "Un Nuevo Contrato Social y Ambiental para la Bogotá del Siglo XXI". Plan de Acción 2020 - 2024 Componente de Inversión y Gestión por Sector. Sector Gestión Pública. 2022, corte 30 de junio de 2022

* El avance de la magnitud del indicador 465 se tiene programado para el mes de noviembre de 2022.

**El avance de la magnitud del indicador sectorial 466 se tiene programado para los meses de julio y diciembre de 2022



Metas e indicadores Objetivo 3

35,47%

Avance al corte
30/06/2022

Posicionar un modelo de gobierno abierto y una gestión pública efectiva que permitan la generación de valor público, el fortalecimiento desarrollo de capacidades y un mejor relacionamiento entre la ciudadanía y la administración.

Nombre indicador	Entidad responsable	Programación 2022	Magnitud ejecutada	Porcentaje avance	Estado
Porcentaje de avance en la implementación de estrategias para fortalecer la gestión y la innovación pública distrital. Indicador sectorial 543	Secretaría General	24,00	12,00	50,00%	En cumplimiento
Porcentaje de lineamientos distritales en materia de comunicación pública, formulados, implementados y monitoreados. Indicador sectorial 554	Secretaría General	70,00	43,80	62,57%	Con rezago del 1,6%: Al corte de junio de 2022, tenía una programación de 45,4% y ejecutó el 43,80%. Se espera subsanar en agosto de 2022 con la oficialización de un lineamiento técnico.
Porcentaje de identificación de canales de comunicación discriminado por grupos de interés ubicados en Bogotá – Región*. Indicador sectorial 555	Secretaría General	25,00	0,00	0,00%	En cumplimiento

Fuente: SEGPLAN. Plan de Desarrollo "Un Nuevo Contrato Social y Ambiental para la Bogotá del Siglo XXI". Plan de Acción 2020 - 2024 Componente de Inversión y Gestión por Sector. Sector Gestión Pública. 2022, corte 30 de junio de 2022

* El avance de la magnitud del indicador 555 se tiene programado a partir del mes de octubre, noviembre y diciembre de 2022



Metas e indicadores Objetivo 4

67,88%

Implementar estrategias y acciones que aporten a la construcción de la paz, la reparación, la memoria y la reconciliación en Bogotá Región

Avance al corte
30/06/2022

Nombre indicador	Entidad responsable	Programación 2022	Magnitud ejecutada	Porcentaje avance	Estado
Porcentaje de avance de las agendas de transformación digital implementadas. Indicador sectorial 513	Secretaría General	45,00	30,00	66,67%	En cumplimiento
Política Pública TIC formulada. Indicador sectorial 514	Secretaría General	1,00	0,80	80,00%	En cumplimiento

Fuente: SEGPLAN. Plan de Desarrollo "Un Nuevo Contrato Social y Ambiental para la Bogotá del Siglo XXI". Plan de Acción 2020 - 2024 Componente de Inversión y Gestión por Sector. Sector Gestión Pública. 2022, corte 30 de junio de 2022



Metas e indicadores Objetivo 5

68,04%

Avance al corte
30/06/2022

Fortalecer la prestación del servicio a la ciudadanía con oportunidad, eficiencia y transparencia, a través del uso de la tecnología y la cualificación de los servidores.

Nombre indicador	Entidad responsable	Programación 2022	Magnitud ejecutada	Porcentaje avance	Estado
Número de puntos de información sobre protección y atención animal instalados y funcionando en la Red CADE del distrito. Indicador sectorial 544	Secretaría General	1,00	1,00	100,00%	En cumplimiento
Número de orientaciones y solicitudes recibidas a través de la línea 195. Indicador sectorial 545	Secretaría General	5.486.863	2.558.992	46,64%	Con rezago del 6,72%: El resultado del indicador está condicionado a la demanda de llamadas a través de la línea 195 por parte de la ciudadanía. La diferencia frente a lo programado al corte de junio corresponde a 184.442 llamadas.
Número de PQRS recibidas por otros canales. Indicador sectorial 546	Secretaría General	267.472	153.765	57,49%	En cumplimiento

Fuente: SEGPLAN. Plan de Desarrollo "Un Nuevo Contrato Social y Ambiental para la Bogotá del Siglo XXI". Plan de Acción 2020 - 2024 Componente de Inversión y Gestión por Sector. Sector Gestión Pública. 2022, corte 30 de junio de 2022



que estamos construyendo

Gracias