

Plan Estratégico Sectorial

Sector Gestión Pública

Avance a la vigencia
31 de marzo de 2023

La



que estamos construyendo



Plan Estratégico Sectorial

Metodología de medición

Estructura

El plan Estratégico del Sector Gestión Pública se **mide** a través del cumplimiento de:

- ✓ Indicadores sectoriales.
- ✓ Indicadores de metas trazadoras seleccionadas.
- ✓ Indicadores de proyectos de inversión.

Estos indicadores aportan al cumplimiento de los **5 objetivos estratégicos**.

Cumplimiento anual

Cada objetivo estratégico busca llegar al **100 % de cumplimiento anual** a partir de la ponderación de los indicadores que le aportan.

La ponderación de los indicadores podrá modificarse anualmente, en atención al número de indicadores programados por vigencia*.

Cálculo de medición

El cálculo para estimar el cumplimiento de cada objetivo estratégico es un promedio ponderado de los indicadores que le conforman.

*Los porcentajes de ponderación de cada indicador se pueden consultar en la matriz de seguimiento al Plan Estratégico Sectorial. Sector Gestión Pública, corte: 31/03/2023.



Plan Estratégico Sectorial

Objetivo 1

Proporcionar las herramientas para gestionar el potencial de los funcionarios y colaboradores a través de la implementación de la Política Pública de Gestión Integral del Talento Humano, para generar valor público creando confianza y legitimidad en su actuar.

106,99%

Objetivo 2

Implementar estrategias y acciones que aporten a la construcción de la paz, la reparación, la memoria y la reconciliación en Bogotá Región.

69,80%

Objetivo 3

Posicionar un modelo de gobierno abierto y una gestión pública efectiva que permitan la generación de valor público, el fortalecimiento desarrollo de capacidades y un mejor relacionamiento entre la ciudadanía y la administración.

47,85%

Objetivo 4

Promover procesos de transformación digital mediante la articulación distrital que permitan impulsar una Bogotá territorio inteligente.

71,85%

Objetivo 5

Fortalecer la prestación del servicio a la ciudadanía con oportunidad, eficiencia y transparencia, a través del uso de la tecnología y la cualificación de los servidores.

25,71%

Corte 31/03/2023



Metas e indicadores Objetivo 1

106.99%

Proporcionar las herramientas para gestionar el potencial de los funcionarios y colaboradores a través de la implementación de la Política Pública de Gestión Integral del Talento Humano, para generar valor público creando confianza y legitimidad en su actuar.

Avance al corte
31/03/2023

Nombre indicador	Entidad responsable	Programación 2023	Magnitud ejecutada	Porcentaje avance	Estado
Porcentaje de avance en la implementación de la Política Pública para la Gestión Integral del Talento Humano definido para el periodo 2020-2024. Indicador sectorial 569	Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital	56,49	55,78	44.09%*	En cumplimiento
Porcentaje de avance en la implementación de la estrategia de formalización, dignificación y acceso público y/o meritocrático a la Administración Distrital. Indicador sectorial 542	Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital	96,16	90,45	94,06%	En cumplimiento
Número de teletrabajadores en organismos y entidades distritales. Meta trazadora 75	Secretaría General	3877,00	7.088	182.82%	Sobre ejecución al corte 31 de marzo de 2023 la meta tenía una programación 3.877 teletrabajadores y se cuenta con 7.088, se debe a la firma del Pacto por el Teletrabajo, post pandemia, y a la concienciación de que el ejercicio de trabajo en casa brinda a las entidades mayor confianza sobre los resultados y la productividad de los funcionarios.

Fuente: SEGPLAN. Plan de Desarrollo "Un Nuevo Contrato Social y Ambiental para la Bogotá del Siglo XXI". Plan de Acción 2020 - 2024 Componente de Inversión y Gestión por Sector. Sector Gestión Pública. 2023, corte 31 de marzo de 2023. (*): corresponde a una meta creciente con línea base, se relacionó el avance de la vigencia.



Metas e indicadores Objetivo 2

69,80%

Implementar estrategias y acciones que aporten a la construcción de la paz, la reparación, la memoria y la reconciliación en Bogotá Región

Avance al corte
31/03/2023

Nombre indicador	Entidad responsable	Programación 2023	Magnitud ejecutada	Porcentaje avance	Estado
Porcentaje de avance en la implementación de una estrategia para la consolidación de Bogotá - Región , como epicentro de paz y reconciliación, a través de la implementación de los Acuerdos de Paz en el Distrito. Indicador sectorial 321	Secretaría General	90,00	63,75	70,83%	En cumplimiento
Implementar 100% de la formulación y puesta en marcha de la Política Pública Distrital de Víctimas, memoria, paz y reconciliación . Meta proyecto de inversión N°4, proyecto 7871	Secretaría General	90,00	55,00	61,11%	En cumplimiento

Fuente: SEGPLAN. Plan de Desarrollo "Un Nuevo Contrato Social y Ambiental para la Bogotá del Siglo XXI". Plan de Acción 2020 - 2024 Componente de Inversión y Gestión por Sector. Sector Gestión Pública. 2023, corte 31 de marzo de 2023.



Metas e indicadores Objetivo 3

47,85%

Posicionar un modelo de gobierno abierto y una gestión pública efectiva que permitan la generación de valor público, el fortalecimiento desarrollo de capacidades y un mejor relacionamiento entre la ciudadanía y la administración.

Avance al corte
31/03/2023

Nombre indicador	Entidad responsable	Programación 2023	Magnitud ejecutada	Porcentaje avance	Estado
Número de estrategias para el posicionamiento, cualificación y empoderamiento ciudadano implementadas. Indicador sectorial 464	Secretaría General	1,00	0,50	50,00%	En cumplimiento
Número de estudios para el análisis de ecosistemas de gobierno abierto, innovación social y oferta y demanda de información pública, realizados. Indicador sectorial 465	Secretaría General	1,00	0,00	0,00%	El avance de la magnitud se tiene programado para el mes de noviembre de 2023.
Número de agendas para el desarrollo de actividades de vinculación ciudadana a procesos de transparencia, participación y colaboración, implementadas. Indicador sectorial 466	Secretaría General	1,00	0,00	0,00%	El avance de la magnitud se tiene programado para el mes de julio y diciembre de 2023.
Número de personas con discapacidad que participan. Indicador sectorial 644	Secretaría General	82,00	0,00	0,00%	El avance de la magnitud se tiene programado para el mes de julio y noviembre de 2023.

Fuente: SEGPLAN. Plan de Desarrollo "Un Nuevo Contrato Social y Ambiental para la Bogotá del Siglo XXI". Plan de Acción 2020 - 2024 Componente de Inversión y Gestión por Sector. Sector Gestión Pública. 2023, corte 31 de marzo de 2023.



Metas e indicadores Objetivo 3

47,85%

Avance al corte
31/03/2023

Posicionar un modelo de gobierno abierto y una gestión pública efectiva que permitan la generación de valor público, el fortalecimiento desarrollo de capacidades y un mejor relacionamiento entre la ciudadanía y la administración.

Nombre indicador	Entidad responsable	Programación 2023	Magnitud ejecutada	Porcentaje avance	Estado
Porcentaje de avance en la implementación de estrategias para fortalecer la gestión y la innovación pública distrital . Indicador sectorial 543	Secretaría General	24,00	8,00	33,33%	Cumplido
Porcentaje de lineamientos distritales en materia de comunicación pública , formulados, implementados y monitoreados. Indicador sectorial 554	Secretaría General	90,00	71,00	78,89%	Cumplido

Fuente: SEGPLAN. Plan de Desarrollo "Un Nuevo Contrato Social y Ambiental para la Bogotá del Siglo XXI". Plan de Acción 2020 - 2024 Componente de Inversión y Gestión por Sector. Sector Gestión Pública. 2023, corte 31 de marzo de 2023.



Metas e indicadores Objetivo 4

71,85%

Avance al corte
31/03/2023

Promover procesos de transformación digital mediante la articulación distrital que permitan impulsar una Bogotá territorio inteligente.

Nombre indicador	Entidad responsable	Programación 2023	Magnitud ejecutada	Porcentaje avance	Estado
Porcentaje de avance de las agendas de transformación digital implementadas. Indicador sectorial 513	Secretaría General	75,00	52,50	70,00%	Cumplido
Política Pública TIC formulada. Indicador sectorial 514	Secretaría General	1	0,90	90,00%	El avance de la magnitud se tiene programado para el mes de junio de 2023.

Fuente: **SEGPLAN**. Plan de Desarrollo "Un Nuevo Contrato Social y Ambiental para la Bogotá del Siglo XXI". Plan de Acción 2020 - 2024 Componente de Inversión y Gestión por Sector. Sector Gestión Pública. 2023, corte 31 de marzo de 2023.



Metas e indicadores Objetivo 5

25,71%

Fortalecer la prestación del servicio a la ciudadanía con oportunidad, eficiencia y transparencia, a través del uso de la tecnología y la cualificación de los servidores.

Avance al corte
31/03/2023

Nombre indicador	Entidad responsable	Programación 2023	Magnitud ejecutada	Porcentaje avance	Estado
Número de orientaciones y solicitudes recibidas a través de la línea 195. Indicador sectorial 545	Secretaría General	5.486.863	777.286	14,17%	Rezago del 56,67% . Presenta un rezago de 594.431 debido entre otros aspectos a la preferencia de la ciudadanía en hacer uso de otros canales, como Chatico, entre otros canales virtuales.
Número de PQRS recibidas por otros canales. Indicador sectorial 546	Secretaría General	208.446	77.650	37,25%	Sobre ejecución del 49,01%: el resultado del indicador está condicionado a la demanda de la utilización de mediante los canales de comunicación no presenciales. La diferencia frente a lo programado al corte de marzo corresponde a 25.540 PQRS.

Fuente: SEGPLAN. Plan de Desarrollo "Un Nuevo Contrato Social y Ambiental para la Bogotá del Siglo XXI". Plan de Acción 2020 - 2024 Componente de Inversión y Gestión por Sector. Sector Gestión Pública. 2023, corte 31 de marzo de 2023.



que estamos construyendo

Gracias