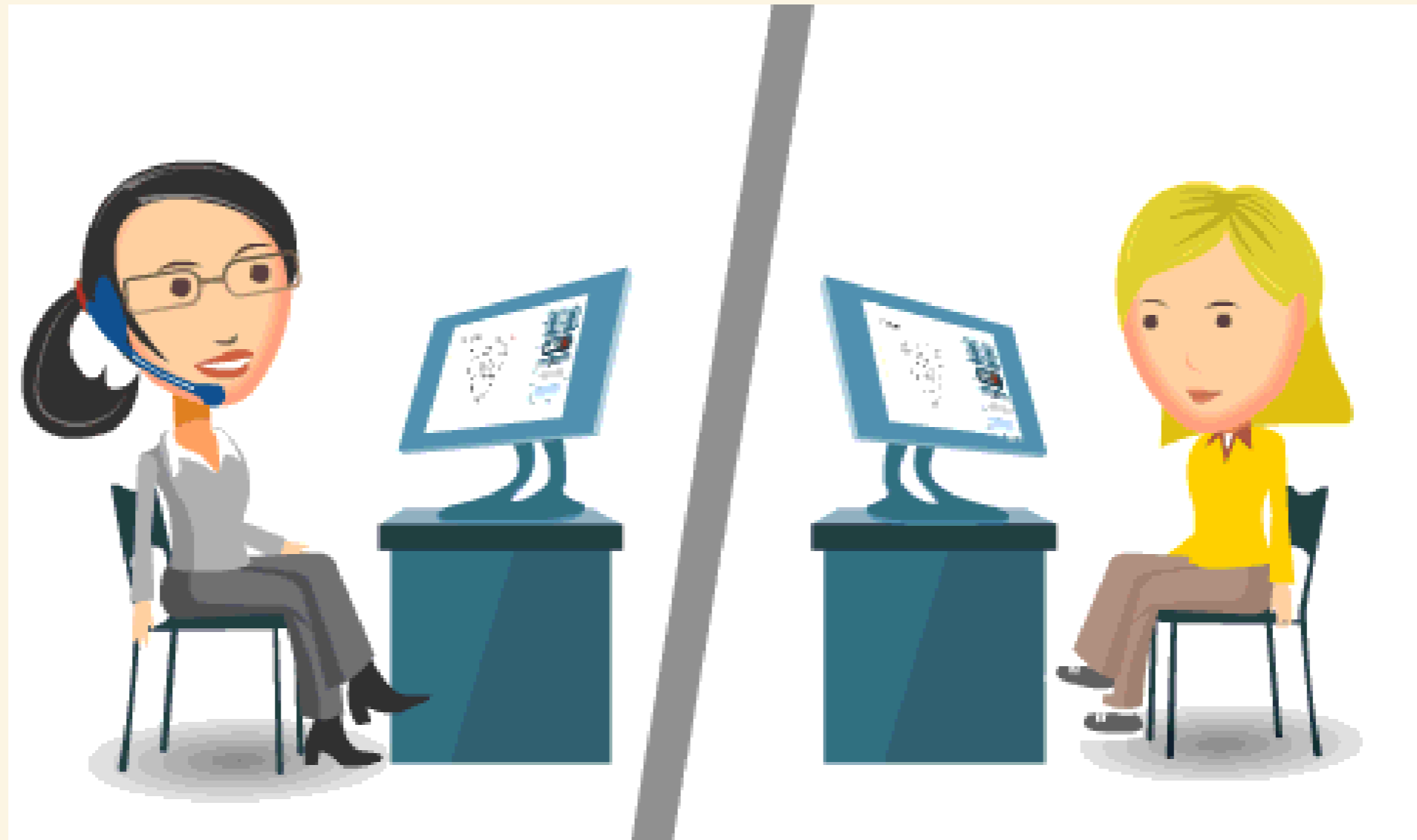




INFORME DE ACTIVIDADES DESARROLLADAS EN EL MARCO DEL PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIONES –PIC – PRIMER TRIMESTRE 2024





1.1 PROGRAMA DE CAPACITACIÓN

Durante el primer trimestre de 2024, se realizaron 12 capacitaciones de acuerdo con lo programado en el marco del Plan Institucional de Capacitación, logrando el 100% del cumplimiento de la meta del trimestre, en las cuales se contó con la participación de 568 Servidores de la entidad.

Las temáticas desarrolladas fueron:

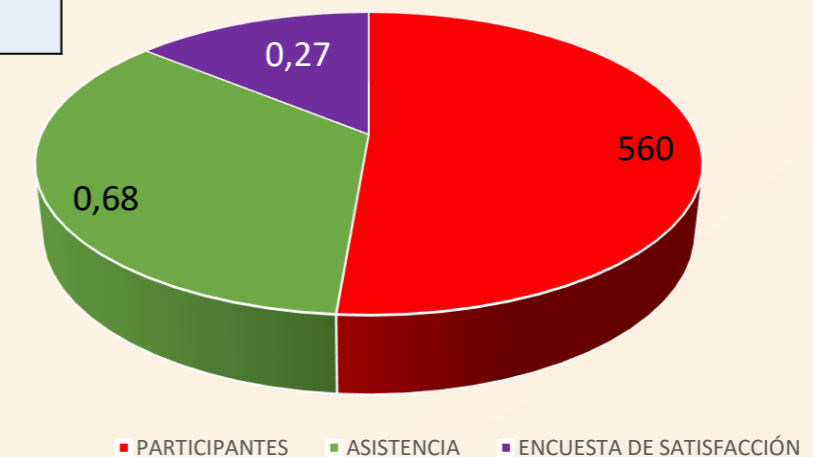
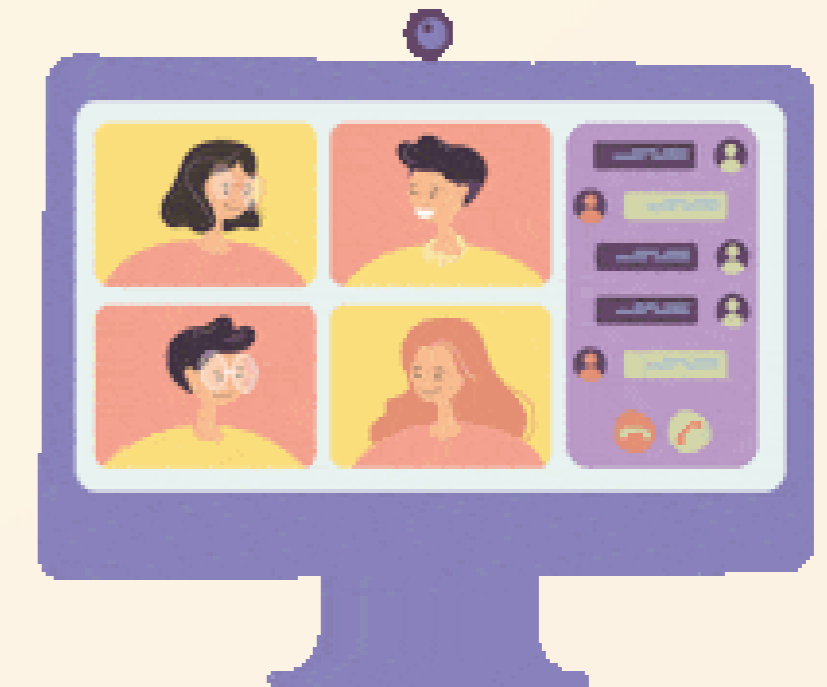
ITEM	CAPACITACIÓN	PARTICIPANTES
1	Evaluación del Desempeño	9
2	SGC	105
3	SIGA	7
4	BIC	24
5	Fomentando la Igualdad	60
6	MIPG	27
7	SECOP II	81
8	Supervisión e interventoría de contratos	55
9	Desconexión Laboral	93
10	Faltas - sanciones disciplinarias	43
11	KOHA	2
12	Inteligencia Artificial	62
	TOTAL	568





1.1 PROGRAMA DE CAPACITACIÓN

ITEM	CAPACITACIÓN	PARTICIPANTES	ASISTENCIA	ENCUESTA DE SATISFACCIÓN
1	Evaluación del Desempeño	9	7	8
2	SGC	105	53	16
3	SIGA	7	2	2
4	BIC	24	12	4
5	Fomentando la Igualdad	60	48	26
6	MIPG	27	22	9
7	SECOP II	81	34	14
8	Supervisión e interventoría de contratos	55	40	11
9	Desconexión Laboral	93	80	41
10	Faltas - sanciones disciplinarias	43	37	16
11	KOHA	2	1	2
12	Inteligencia Artificial	62	44	15
	TOTAL	568	380	164



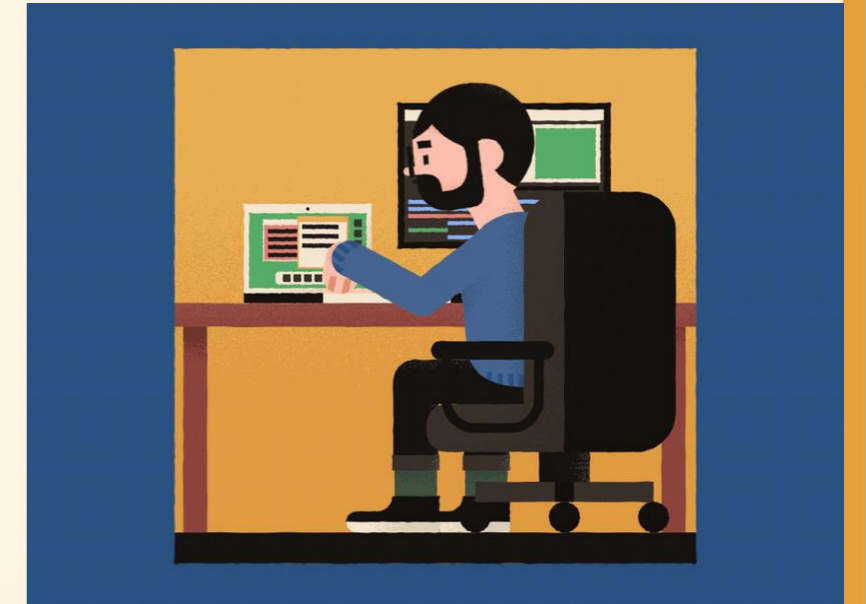
- ❖ Frente al registro que realizan los servidores a través del formato de asistencia se observa, que de los 560 participantes 380 lo diligenciaron, lo cual corresponde a un 67%
- ❖ De igual manera, frente al formato de encuesta, se observa, que 164 servidores lo diligenciaron, lo cual corresponde 28%



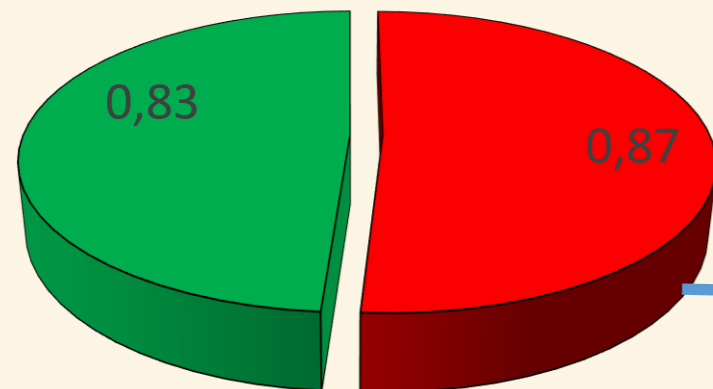
CAPACITACIONES MES DE FEBRERO

Para el periodo de febrero se realizaron 2 capacitaciones en donde asistieron 114 servidores, con las siguientes temáticas:

No.	CAPACITACION	SATISFACCION.
1	GESTIÓN CONTRACTUAL	87%
2	EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	83%
	PROMEDIO DE SATISFACCIÓN FEBRERO	85%

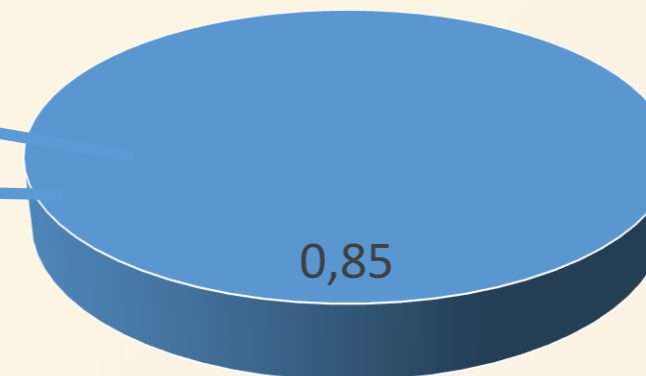


NIVEL DE SATISFACCIÓN POR CAPACITACIÓN



- 1 GESTIÓN CONTRACTUAL
- 2 EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

PROMEDIO DE SATISFACCIÓN TOTAL CAPACITACIONES



■ SATISFACCION.

Una vez aplicado el instrumento de satisfacción se observa una satisfacción del 85%

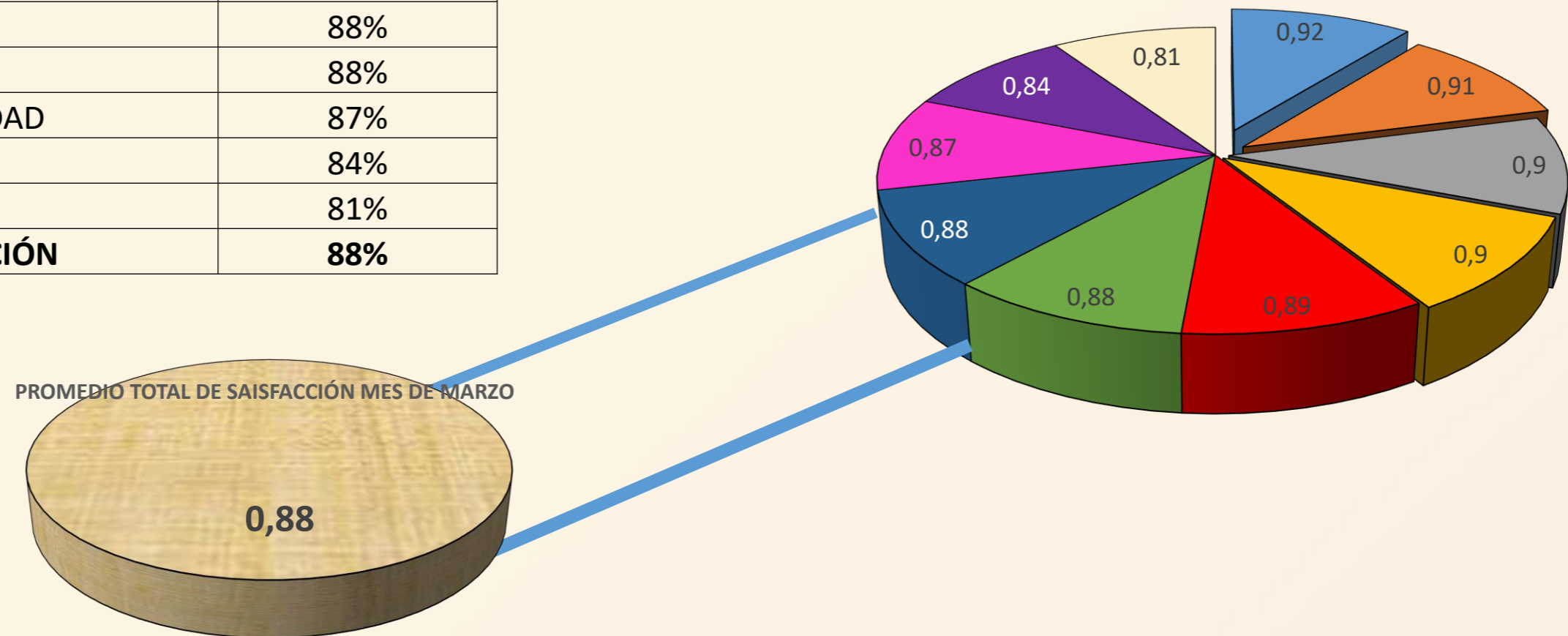


Para el periodo de marzo se realizaron 2 capacitaciones en donde asistieron 454 servidores, y se desarrollaron las siguientes temáticas:

No.	CAPACITACION	SATISFACCION
1	SANCIONES DISCIPLINARIAS	92%
2	KOHA	91%
3	SIGA	90%
4	SUPERVISIÓN DE CONTRATOS	90%
5	INTELIGENCIA ARTIFICIAL	89%
6	ESCONEXIÓN LABORAL	88%
7	SECOP	88%
8	FOMENTANDO LA IGUALDAD	87%
9	BIC	84%
10	MIPG	81%
11	PROMEDIO DE SATISFACCIÓN	88%

Una vez aplicado el instrumento de satisfacción se observó un nivel de satisfacción del 88%

NIVEL DE SATISFACCIÓN POR ENCUESTA MES DE MARZO





EVALUACIÓN DE LA SATISFACCIÓN PIC

INDICADOR : Alcanzar un nivel de satisfacción mayor o igual al 80% sobre las actividades - jornadas de capacitación desarrolladas desde el Plan Institucional de Capacitación - PIC.

FORMULA DE CÁLCULO: $(\Sigma \text{ nivel de satisfacción de las jornadas de capacitación que, desde el PIC, se ejecutan por medio de las líneas de autogestión y contratación durante el período} / \text{Total de actividades que, desde el PIC, se desarrollaron a través de las líneas de autogestión y capacitación durante el período}) * 100$

FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Trimestral

¿Cómo se mide?: En las capacitaciones que se realizan de forma virtual, se gestiona el diligenciamiento de la información relacionada con la evaluación de satisfacción (establecida de acuerdo con los lineamientos del Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital).

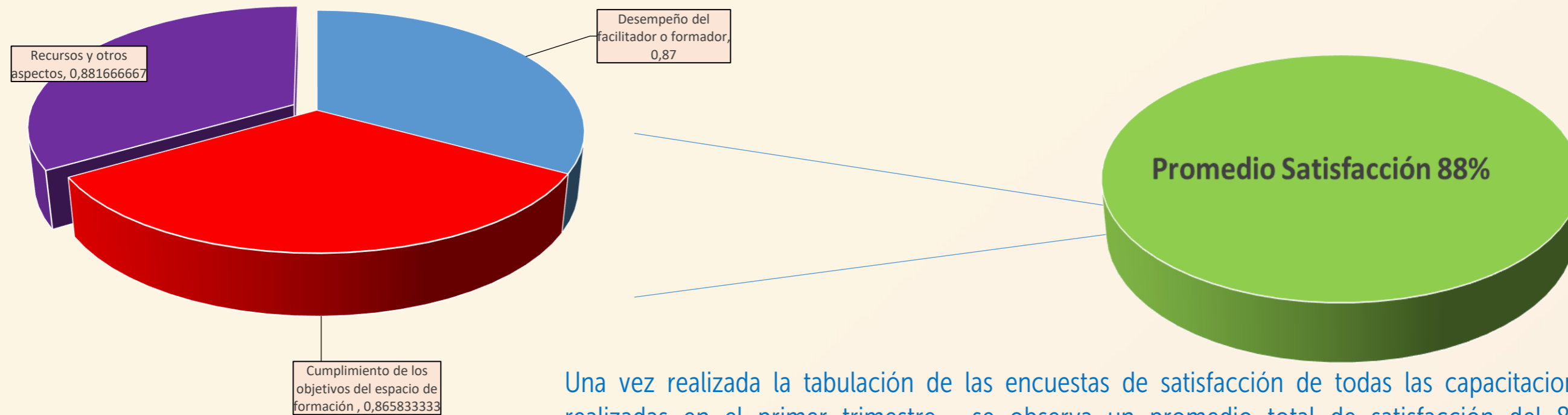
¿Qué se mide?:

- Desempeño del facilitador y/o formador.
- Cumplimiento de los objetivos del espacio de formación.
- Recursos utilizados





No.	CAPACITACIÓN	Desempeño del facilitador o formador	Cumplimiento de los objetivos del espacio de formación	Recursos y otros aspectos	Promedio Satisfacción
1	GESTIÓN CONTRACTUAL	89%	87%	88%	87%
2	EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	84%	82%	83%	83%
3	POLÍTICA DE DESCONEXIÓN LABORAL.	89%	87%	87%	88%
4	SIGA	90%	90%	90%	90%
5	BIC	82%	81%	92%	84%
6	KOHA	94%	90%	90%	91%
7	MIPG	82%	81%	81%	81%
8	FOMENTANDO LA IGUALDAD	88%	87%	87%	87%
9	SECOP II	90%	88%	87%	88%
10	SUPERVISIÓN DE CONTRATOS	92%	89%	89%	90%
11	FALTAS DISCIPLINARIAS	91%	91%	92%	92%
12	INTELIGENCIA ARTIFICIAL	86%	86%	92%	89%
	TOTAL PROMEDIO	87%	87%	88%	88%



Una vez realizada la tabulación de las encuestas de satisfacción de todas las capacitaciones realizadas en el primer trimestre, se observa un promedio total de satisfacción del 88% cumpliendo con la meta



1.2 PROGRAMA DE INDUCCIÓN



Proceso que se realiza de forma presencial y/o virtual. Para su desarrollo, los/as nuevos/as servidores/as deben realizar los siguientes cursos:

- Inducción a la Secretaría - General -SOY10 Aprende
- Ingreso al Servicio Público -Aula del Saber Distrital
- El Derecho de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia - Aula del Saber Distrital

GESTIÓN REALIZADA:

Con la Subdirección Técnica de Desarrollo Institucional –STDI- se gestiona la inscripción a los cursos Inducción y Reinducción y Gobierno abierto, la cual envía reporte cada 15 días del avance de los cursos para su seguimiento.

A partir del reporte de la STDI, se envía correo a los servidores que no han iniciado o se encuentren rezagados frente a las fechas de inicio y finalización del ciclo académico del curso.

Inscripciones	Inducción y Reinducción Talento Humano -- Ciclo académico
05-02-2024 al 08-02-2024	Cohorte I - Del 12-02-2024 al 29-02-2024
13-03 al 19-03	Cohorte II - Del 22-03-2024 al 26-04-2024
06-05 al 10-05	Cohorte III - Del 14-05-2024 al 14-06-2024
24-06 al 03 -07	Cohorte IV - Del 08 de julio al 16 de agosto
20-08 al 23-08	Cohorte V - Del 27-08 al 30 de sept-2024
07-10 al 11 -10	Cohorte VI- Del 17 de octubre al 18 de noviembre

Inscripciones	Gobierno Abierto - Talento Humano -- Ciclo académico
05-02-2024 al 08-02-2024	Cohorte I - Del 12-02-2024 al 29-02-2024
13-03 al 19-03	Cohorte II - Del 22-03-2024 al 26-04-2024
06-05 al 10-05	Cohorte III - Del 14-05-2024 al 14-06-2024
24-06 al 03 -07	Cohorte IV - Del 08 de julio al 16 de agosto
20-08 al 23-08	Cohorte V - Del 27-08 al 30 de sept-2024
07-10 al 11 -10	Cohorte VI- Del 17 de octubre al 18 de noviembre

1.2 PROGRAMA DE INDUCCIÓN



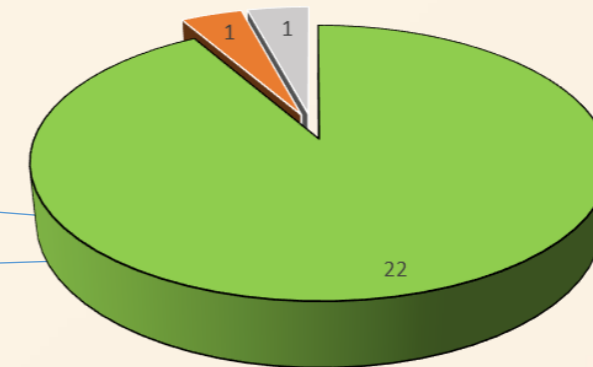
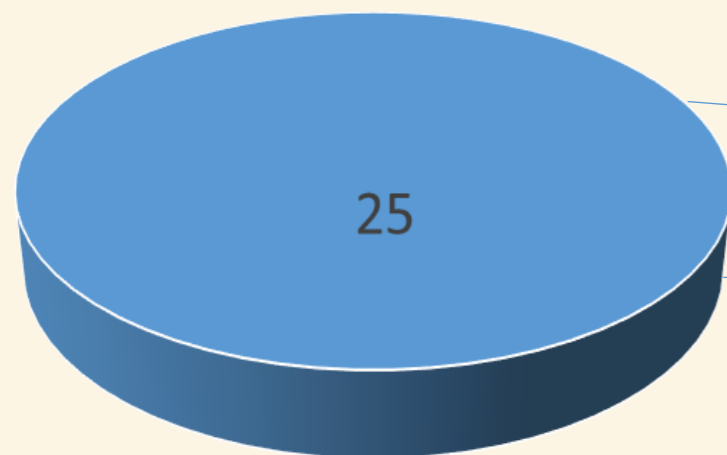
- El derecho de las mujeres a una vida libre de violencias.
- Ingreso al Servicio Público

GESTIÓN REALIZADA:

Se gestiona la inscripción de los nuevos servidores con el Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital

En el primer trimestre de 2024 se realizaron un total de 25 nombramientos de los cuales el 92% (23), son de Libre Nombramiento, el 4% (1) en periodo de prueba y el 4% restante en provisionalidad, para lo cual se observó que 4 servidores de los 25 han cumplido con la totalidad del programa de inducción conformado por los siguientes cursos: (Inducción a la Secretaría General, Ingreso al Servicio Público y El Derecho de las Mujeres a una Vida Libre de Violencias), los (21) servidores restantes se encuentran en proceso de desarrollo de los cursos.

NOMBRAMIENTOS

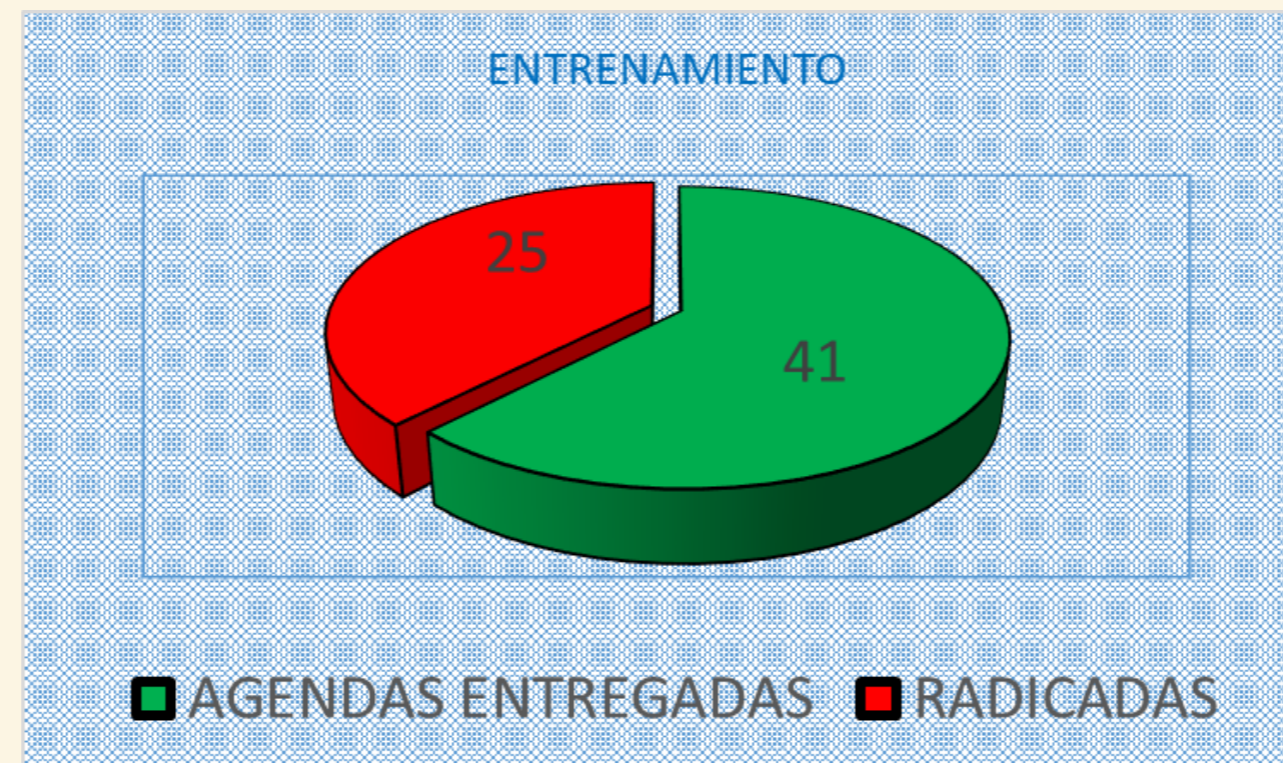


■ LIBRE NOMBRAMIENTO ■ PERIODO DE PRUBA ■ PROVISIONAL



1.3 PROGRAMA DE ENTRENAMIENTO

Durante el primer trimestre del 2024, hemos tenido 19 procesos de encargos y 25 nuevos nombramientos; para un total de 41 novedades reportadas de empleo.



25 Servidores han radicado la agenda de entrenamiento, debidamente diligenciada, lo cual corresponde al 61%.



CONCURSO DE INNOVACIÓN





Divulgación y socialización

22 de febrero 2024

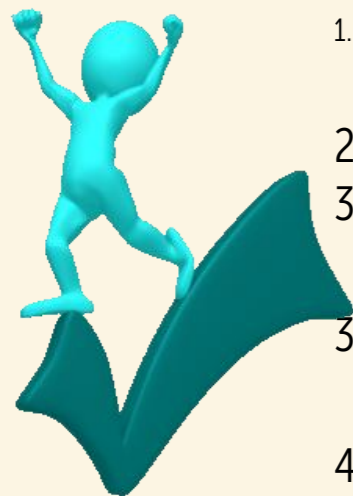
Preselección

1. Revisión y preselección de las propuesta presentadas
19 de marzo al 18 de abril de 2024
2. Publicación de resultados etapa preselección
19 de abril de 2024
3. Presentación de reclamaciones
22 al 26 de abril de 2024
4. Respuesta a reclamaciones
29 de abril al 10 de mayo de 2024



Calificación

1. Entrega informe final del proyecto a la DTH
23 de agosto de 2024
2. Entrega del informe final a la comisión de personal y a la Mesa Técnica de Apoyo
26 de agosto de 2024
3. Evaluación Proyectos **Seleccionados**
26 de agosto al 18 de septiembre
4. Socialización de los resultados a los equipos participantes
19 de septiembre de 2024



Inscripción

01 de marzo al 15 de marzo de 2024

Sustentación pública

1. Entrega presentación y demás recursos a utilizar en la sustentación
09 de agosto de 2024
2. Sustentación pública de los proyectos finalistas
16 de agosto de 2024



Premiación

Octubre de 2024

AVANCE



Se recibieron 4 propuestas, las cuales se encuentran en etapa de preselección, por parte del equipo evaluador.