

— ALCALDE —
**CARLOS
FERNANDO
GALÁN**
— 2024 - 2027 —



Plan Estratégico Sectorial Sector Gestión Pública

Seguimiento 31/03/2024

Objetivo del Plan y normatividad asociada

El Plan Estratégico Sectorial: Cada sector establece las pautas metodológicas para definir las acciones requeridas orientadas al cumplimiento de las políticas públicas a su cargo armonizadas con los ejes, programas y/o proyecto del Plan Distrital de Desarrollo y la priorización de las metas estratégicas de sector. Ley 152 de 1994 (Ley Orgánica del Plan de Desarrollo)



Plan Estratégico Sectorial

Metodología de medición

Estructura

El plan Estratégico del Sector Gestión Pública se **mide** a través del cumplimiento de:

- ✓ Indicadores sectoriales.
- ✓ Indicadores de metas trazadoras seleccionadas.
- ✓ Indicadores de proyectos de inversión.

Estos indicadores aportan al cumplimiento de los **5 objetivos estratégicos**.

Cumplimiento anual

Cada objetivo estratégico busca llegar al **100 % de cumplimiento anual** a partir de la ponderación de los indicadores que le aportan.

La ponderación de los indicadores podrá modificarse anualmente, en atención al número de indicadores programados por vigencia*.

Cálculo de medición

El cálculo para estimar el cumplimiento de cada objetivo estratégico es un promedio ponderado de los indicadores que le conforman.

*Los porcentajes de ponderación de cada indicador se pueden consultar en la matriz de seguimiento al Plan Estratégico Sectorial. Sector Gestión Pública, corte: 31/03/2024.



Plan Estratégico Sectorial

Objetivo 1

Proporcionar las herramientas para gestionar el potencial de los funcionarios y colaboradores a través de la implementación de la **Política Pública de Gestión Integral** del Talento Humano, para generar valor público creando confianza y legitimidad en su actuar.

126%

Objetivo 2

Implementar estrategias y acciones que aporten a la **construcción de la paz, la reparación, la memoria y la reconciliación** en Bogotá Región.

100%

Objetivo 3

Posicionar un modelo de gobierno abierto y una gestión pública efectiva que permitan la **generación de valor público**, el fortalecimiento desarrollo de capacidades y un mejor relacionamiento entre la ciudadanía y la administración.

95,16%

Objetivo 4

Promover procesos **de transformación digital** mediante la articulación distrital que permitan impulsar una Bogotá territorio inteligente.

97,41%

Objetivo 5

Fortalecer la prestación **del servicio a la ciudadanía** con oportunidad, eficiencia y transparencia, a través del uso de la tecnología y la cualificación de los servidores.

72,54%

Corte 31/03/2024



Metas e indicadores Objetivo 1

126%

Proporcionar las herramientas para **gestionar el potencial de los funcionarios y colaboradores** a través de la implementación de la Política Pública de Gestión Integral del Talento Humano, para generar valor público creando confianza y legitimidad en su actuar.

Avance al corte
31/03/2024

Nombre indicador	Entidad responsable	Programación 2024	Programación al corte	Magnitud ejecutada al corte	Porcentaje avance	Estado
Porcentaje de avance en la implementación de la Política Pública para la Gestión Integral del Talento Humano definido para el periodo 2020-2024. Indicador sectorial 569 Creciente	Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital	66,63	66,63	67,25	100,93%	En lo corrido del Plan de Desarrollo se avanzó en el 67.25 % de la Implementación del Plan de acción de la Política Pública para la Gestión Integral de Talento Humano definido para el período 2020-2024.
Porcentaje de avance en la implementación de la estrategia de formalización, dignificación y acceso público y/o meritocrático a la Administración Distrital. Indicador sectorial 542 Creciente	Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital	100	99,87	99,87	100%	En cumplimiento
Número de teletrabajadores en organismos y entidades distritales. Meta trazadora 75 Creciente	Secretaría General	5.400	5.400	9.557	176%	Sobre ejecución del 76%: se debe a la firma del Pacto por el Teletrabajo, post pandemia, y a la concienciación de que el ejercicio de trabajo en casa brinda a las entidades mayor confianza sobre los resultados y la productividad de los funcionarios.

Fuente: SEGPLAN. Plan de Desarrollo "Un Nuevo Contrato Social y Ambiental para la Bogotá del Siglo XXI". Plan de Acción 2020 - 2024 Componente de Inversión y Gestión por Sector. Sector Gestión Pública. 2023, corte 31 de marzo de 2024 (*): corresponde a una meta creciente con línea base, se relacionó el avance de la vigencia.



Metas e indicadores Objetivo 2

100%

Implementar estrategias y acciones que aporten **a la construcción de la paz, la reparación, la memoria y la reconciliación** en Bogotá Región

Avance al corte
31/03/2024

Nombre indicador	Entidad responsable	Programación 2024	Programación al corte	Magnitud ejecutada	Porcentaje avance	Estado
Porcentaje de avance en la implementación de una estrategia para la consolidación de Bogotá - Región , como epicentro de paz y reconciliación, a través de la implementación de los Acuerdos de Paz en el Distrito. Indicador sectorial 321 Creciente	Secretaría General	100	95,71	95,71	100%	En cumplimiento
Implementar 100% de la formulación y puesta en marcha de la Política Pública Distrital de Víctimas, memoria, paz y reconciliación . Meta proyecto de inversión N°4, proyecto 7871	Secretaría General	100	90	90	100%	En cumplimiento

Fuente: SEGPLAN. Plan de Desarrollo "Un Nuevo Contrato Social y Ambiental para la Bogotá del Siglo XXI". Plan de Acción 2020 - 2024 Componente de Inversión y Gestión por Sector. Sector Gestión Pública. 2023, corte 31 de marzo de 2024



Metas e indicadores Objetivo 3

95,16%

Posicionar un modelo **de gobierno abierto** y una **gestión pública efectiva** que permitan la generación de valor público, el fortalecimiento desarrollo de capacidades y un mejor relacionamiento entre la ciudadanía y la administración.

Avance al corte
31/03/2024

Nombre indicador	Entidad responsable	Programación 2024	Programación al corte	Magnitud ejecutada	Porcentaje avance	Estado
Porcentaje de avance en la implementación de estrategias para fortalecer la gestión y la innovación pública distrital. Indicador sectorial 543	Secretaría General	12	8,58	8,12	94,64	Rezago del 3,36%: asociado a dos productos del componente de transparencia de la estrategia para fortalecer la gestión y la innovación pública distrital que presentaron novedades. Por una parte, está pendiente la actualización del tablero del sistema de alertas tempranas de integridad y de la entrega de las piezas comunicativas de un diplomado de integridad. Se tiene previsto subsanar entre abril y mayo.
Porcentaje de lineamientos distritales en materia de comunicación pública , formulados, implementados y monitoreados. Indicador sectorial 554	Secretaría General	100	94	90	95,74	Rezago de 4,26%: debido a que no se entregó el lineamiento de comunicación pública programado. Las acciones de definición y proyección del lineamiento de comunicación se finalizará con la expedición y oficialización al finalizar el mes de mayo de 2024.



Metas e indicadores Objetivo 4

97,41%

Avance al corte
31/03/2024

Promover procesos de **transformación digital** mediante la articulación distrital que permitan impulsar una Bogotá territorio inteligente.

Nombre indicador	Entidad responsable	Programación 2024	Programación al corte	Magnitud ejecutada	Porcentaje avance	Estado
Porcentaje de avance de las agendas de transformación digital implementadas. Indicador sectorial 513	Secretaría General	100	87,5	85	97,14%	Rezago del 2,86%: asociado a la entrega de un informe parcial de las agendas de transformación digital debido a que no se desarrollaron todos los contenidos previstos para el corte. Dicho rezago será subsanado para el mes de mayo de 2024
Política Pública TIC formulada. Indicador sectorial 514	Secretaría General	1	1	1	100%	En cumplimiento

Fuente: **SEGPLAN**. Plan de Desarrollo "Un Nuevo Contrato Social y Ambiental para la Bogotá del Siglo XXI". Plan de Acción 2020 - 2024 Componente de Inversión y Gestión por Sector. Sector Gestión Pública. 2023, corte 31 de marzo de 2024



Metas e indicadores Objetivo 5

72,54%

Fortalecer la prestación del **servicio a la ciudadanía con oportunidad**, eficiencia y transparencia, a través del uso de la tecnología y la cualificación de los servidores.

Avance al corte
31/03/2024

Nombre indicador	Entidad responsable	Programación 2024	Programación al corte	Magnitud ejecutada	Porcentaje avance	Estado
Número de orientaciones y solicitudes recibidas a través de la línea 195. Indicador sectorial 545	Secretaría General	4.155.036	2.493.000	556.646	22,33%	Rezago del 77,67% . Presenta un rezago de 2.946,975 debido entre otros aspectos a la preferencia de la ciudadanía en hacer uso de otros canales, como Chatico, la Secretaría de Hacienda en enero de 2023 informó que las facturas de los impuestos predial y vehicular llegarán a las casas, lo que redujo las interacciones. Así mismo, cuenta con canales virtuales propios, esto impacta resultados, dado que representa aproximadamente entre el 35% al 45% del tráfico de llamadas del centro de contacto Línea 195
Número de PQRS recibidas por otros canales. Indicador sectorial 546	Secretaría General	112.938	67.775	83.177	122,76	Sobre ejecución del 22,76% : el resultado del indicador está condicionado a la demanda de la utilización de los canales de comunicación no presenciales. La diferencia frente a lo programado corresponde a 112,200 PQRS.

Fuente: SEGPLAN. Plan de Desarrollo "Un Nuevo Contrato Social y Ambiental para la Bogotá del Siglo XXI". Plan de Acción 2020 - 2024 Componente de Inversión y Gestión por Sector. Sector Gestión Pública. 2023, corte 31 de marzo de 2024

Gracias



Secretaría General
Alcaldía Mayor de Bogotá