

# Diálogo Ciudadano 2025: TALENTO EN ACCIÓN

Marzo de 2025



# CONTENIDO

1. Marco de Referencia.
2. Caracterización planta de personal Secretaria General de la Alcaldía Mayor de Bogotá.
3. Estado Proceso de Selección Distrito 6.
4. Informes ejecución Plan Estratégico 2024
5. Plan Institucional de Capacitación 2025.
6. Plan de Gestión Seguridad y Salud en el Trabajo 2025.
7. Plan de Bienestar Social e Incentivos 2025.

# 1. MARCO DE REFERENCIA

En este documento podrás encontrar el informe con los temas que trataremos en nuestro próximo Diálogo Ciudadano de Talento Humano de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, este va dirigido a nuestro grupo de valor conformado por servidores, servidoras de la Entidad y la ciudadanía interesada en este tema.

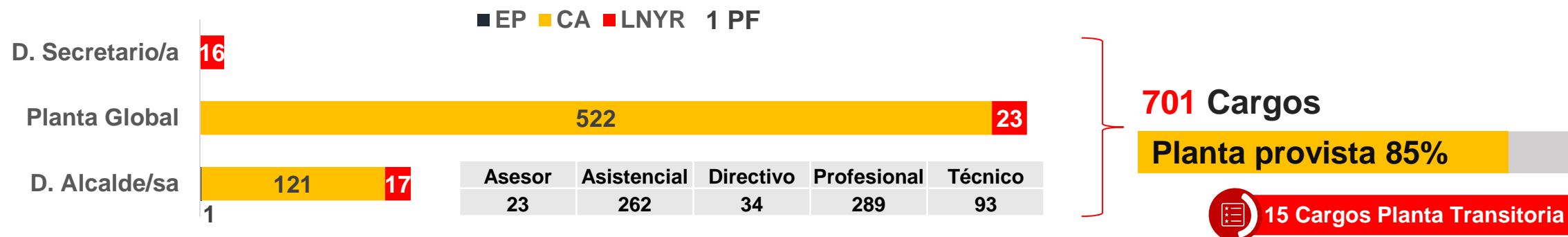
Contiene información sobre las modalidades de provisión de empleos y planta de personal, el estado del Proceso de Selección Distrito Capital 6, la ejecución del Plan Estratégico de Talento Humano 2024, así como la formulación, aprobación y adopción del Plan Institucional de Capacitación, el Plan de Seguridad y Salud en el trabajo y el Plan Institucional de Bienestar Social e Incentivos y sus beneficios para el año 2025.

# 2. TALENTO EN ACCIÓN: Planta de Personal

## Normatividad

Decreto No. 383 de 2024

## Planta de Personal



Vacantes	Totales
Libre Nombramiento y Remoción	4
Vacantes Carrera Administrativa	105

### Carrera Administrativa

- 134 vacantes reportadas en el aplicativo SIMO de la CNSC
- 105 vacantes
  - 83 temporales
  - 22 definitivas

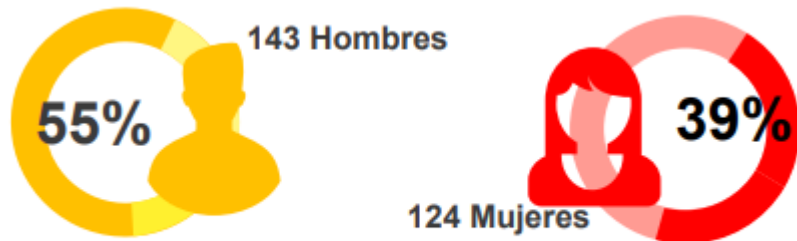
# 2. TALENTO EN ACCIÓN: Caracterización Planta

## Género



Fuente. SIDEAP (Diciembre, 2024)

## Cabezas de Familia



Fuente. SIDEAP (Diciembre, 2024).

## Identidad de Género

IDG	Personas
Cisgénero	317
No deseo responder	151
Null	2
Otro	101
Transfemenino	3
Transmasculino	2

1

## Orientación Sexual

OS	Personas
Bisexual	1
Heterosexual	532
Homosexual	7
No deseo responder	34
No responde	2

Fuente. SIDEAP (Diciembre, 2024)

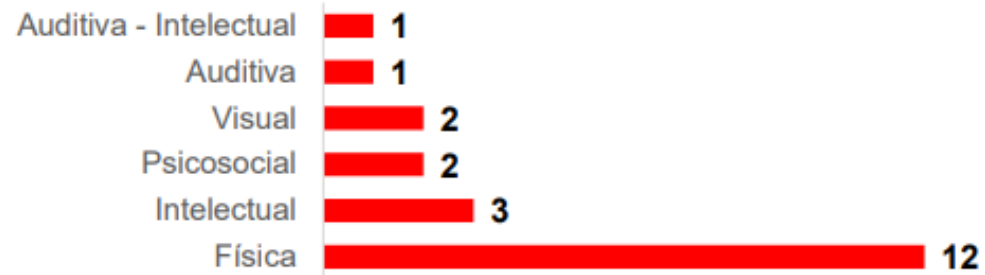
1 **Cisgénero:** Hombre o mujer que se identifica con el sexo que le fue asignado al nacer.

**Transfemenino:** Persona a la que se le ha asignado sexo masculino al nacer, pero se identifica como mujer.

**Transmasculino:** Persona a la que se le ha asignado sexo femenino al nacer, pero se identifica como hombre.

## 2. TALENTO EN ACCIÓN: Caracterización Planta

### Población con Discapacidad



*Fuente. Planta de personal (Diciembre, 2024)*

### Victimas del Conflicto Armado

En la planta de personal de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C., 4 servidoras y 5 servidores públicos se reconocen como víctimas del conflicto armado, lo que corresponde al 1,6% de la población.

# 3. TALENTO EN ACCIÓN: Proceso de Selección Distrito Capital 6

ACUERDO № 117 del 20 de diciembre del 2023

“Por el cual se convoca y se establecen las reglas del Proceso de Selección, en las modalidades de ASCENSO y ABIERTO, para proveer los empleos en vacancia definitiva pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de la planta de personal de la SECRETARÍA GENERAL DE LA ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ - Proceso de Selección No. 2546 de 2023 – DISTRITO CAPITAL 6”

## Vacantes Convocadas

	Denominación	Cantidad Vacantes		
<b>CONCURSO ABIERTO</b>	Asistencial	23	100	134
	Profesional	72		
	Técnico	5		
<b>CONCURSO ASCENSO</b>	Asistencial	5	34	
	Profesional	21		
	Técnico	8		

## Cantidad de Inscritos

	Denominación	Cantidad Inscritos		
<b>CONCURSO ABIERTO</b>	Asistencial	1997	6339	6444
	Profesional	4071		
	Técnico	271		
<b>CONCURSO ASCENSO</b>	Asistencial	15	105	
	Profesional	63		
	Técnico	27		

**Actualmente en desarrollo de la etapa de verificación de requisitos mínimos.**

# 4. TALENTO EN ACCIÓN: Informes 2024

Para la vigencia 2024 se programaron y ejecutaron todas las actividades programadas dentro de los planes que integran el Plan Estratégico de Talento Humano.

Con el fin de conocer el detalle y los resultados del año 2024, los invitamos a consultar los informes publicados en los siguientes enlaces:

Plan de Seguridad y Salud en el trabajo:

<https://secretariageneral.gov.co/transparencia-y-acceso-la-informacion-publica/plan-de-accion/plan-de-seguridad-y-salud>

Plan de Bienestar Social e Incentivos:

<https://secretariageneral.gov.co/transparencia-y-acceso-la-informacion-publica/plan-de-accion/plan-de-bienestar>

Plan Institucional de Capacitación

<https://secretariageneral.gov.co/transparencia-y-acceso-la-informacion-publica/plan-de-accion/plan-de-capacitacion>



# 5. TALENTO EN ACCIÓN: Plan Institucional de Capacitación 2025

## Normatividad

Decreto Ley 1567 de 1998, Decreto 1083 de 2015, Decreto 648 de 2017, Plan Nacional de Formación y Capacitación 2023 – 2030, Circular Externa 001 de 2025 – DASC, entre otras.

## Objetivo

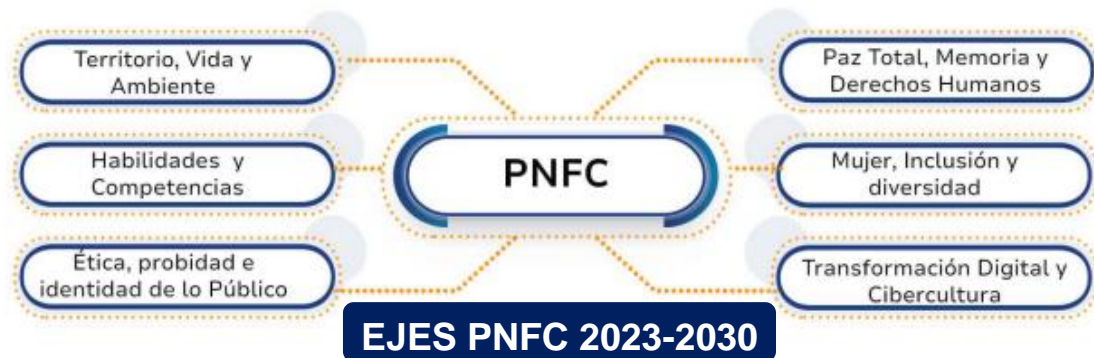
Fortalecer y desarrollar los conocimientos y habilidades del talento humano de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C., para promover su crecimiento profesional, contribuir al cumplimiento de los objetivos estratégicos y generar valor público.

### Programas de Aprendizaje

Inducción y Re-Inducción

Entrenamiento/ Reentrenamiento en el Puesto de Trabajo

Capacitación



## Actividades Clave

- ✓ Programar, ejecutar y evaluar las actividades de capacitación.
- ✓ Realizar el proceso de contratación, alianzas y gestión.
- ✓ Cumplir con las metas estipuladas.

# 6. TALENTO EN ACCIÓN: Plan del Sistema de Gestión de SST 2025

## Objetivo

- Gestionar la Seguridad y Salud en el Trabajo de los(as) servidores(as) públicos(as) de la Entidad, contratistas y demás colaboradores, para minimizar la ocurrencia de incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades laborales, fomentando una cultura encaminada al autocuidado y mutuo cuidado, promoviendo la salud, previniendo la enfermedad y preparándonos ante situaciones de emergencia, con la participación de los visitantes y ciudadanía

## Líneas de acción

1. Gestión Integral
2. Gestión de la salud
3. Gestión de peligros, riesgos y amenazas



## Normatividad

- Decreto Nacional 1072 de 2015
- Resolución 0312 de 2019.
- Resolución 2646 de 2008
- Resolución 1166 de 2018.
- Resolución 2764 del 2022. Entre otras.



# 6. TALENTO EN ACCIÓN: Plan del SGSST 2025

## Líneas de acción:

### 1. Gestión Integral



- Cumplimiento a lineamientos Legales.
- Acompañamiento COPASST.
- Comité de Convivencia Laboral.
- Gestión contractual.
- Estrategia Miércoles de cuidado.



# 6. TALENTO EN ACCIÓN: Plan del SGSST 2025

## Líneas de acción:

### 2. Gestión de la salud



- Vigilancia de las condiciones de salud de los trabajadores
- PVE Osteomuscular
- PVE Psicosocial
- Programa de cuidado Emocional Integral.
- PVE Cardiovascular
- Programa estilos de vida y entornos saludables
- Programa de prevención de hipoacusia neurosensorial inducida
- Programa de prevención de alteraciones de la voz (disfonía)

# TALENTO EN ACCIÓN: Plan del SGSST 2025

## Líneas de acción:

### 3. Gestión de peligros, riesgos y amenazas



- Identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos
- Medidas de prevención y control para intervenir los peligros /riesgos.
- Programa de prevención riesgo químico
- Programa de prevención riesgo público
- Programa de prevención protección contra caídas
- Programa de prevención peligro mecánico
- Mediciones ambientales (iluminación)
- Plan estratégico de Seguridad Vial (capacitación y asesoría)
- Plan de prevención, preparación y respuesta ante emergencias



# 7. TALENTO EN ACCIÓN: Plan de Bienestar Social e Incentivos 2025

## Normatividad

Decreto Ley 1567 de 1998, Decreto 1083 de 2015, Decreto 648 de 2017, Programa Nacional de Bienestar 2023-2026, Circular Externa 001 de 2025 – DASC, entre otras.

## Objetivo

Fomentar en la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C., una cultura de trabajo que respeta de manera integral los derechos de nuestros(as) servidores(as) públicos(as), con apertura de espacios para el esparcimiento e integración familiar, generando condiciones que mejoren la calidad de vida y el desempeño laboral de nuestros(as) servidores(as) públicos(as).

## Ejes

1. Equilibrio Psicosocial
2. Diversidad e Inclusión
3. Salud Mental
4. Transformación Digital Identidad
5. Vocación por el Servicio Público



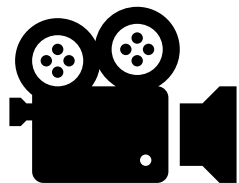
# 7. TALENTO EN ACCIÓN: Principales Componentes PIB 2025



## Beneficios

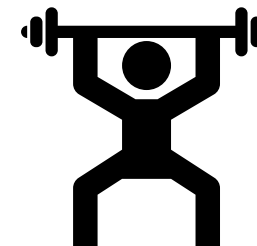
- ✓ Política del Teletrabajo
- ✓ Horarios flexibles y Horarios laborales escalonados
- ✓ Política de Desconexión Laboral
- ✓ Estrategia sala familia lactante: Tiempo preciado con los bebés, Soy feliz padre o madre, Jornada especial para mujeres embarazadas.
- ✓ Jornadas especiales
- ✓ Descanso Compensado para Semana Santa y festividades de fin de año

# 7. TALENTO EN ACCIÓN: Principales Componentes PIB 2025



## Actividades

- ✓ Reconozcamos nuestros talentos
- ✓ Comparte en Familia
- ✓ Esquema de Puntos
- ✓ Estamos de Feria
- ✓ Talento para ti
- ✓ Vacaciones Recreativas
- ✓ Halloween
- ✓ Selección de los mejores servidores
- ✓ Gimnasio
- ✓ Escuela Deportiva
- ✓ Evento de Clima y Cultura
- ✓ Bienvenida la Navidad
- ✓ Ambientes laborales Inclusivos
- ✓ Actividades de voluntariado y reconocimiento de nuestra ciudad



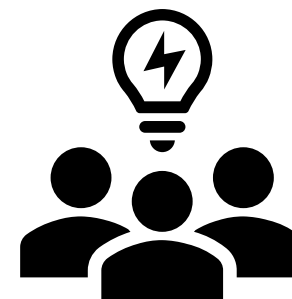
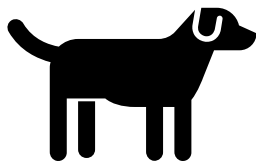


# 7. TALENTO EN ACCIÓN: Principales Componentes

## 2025

### Beneficios Valera emocional

1. Jornada Semestral Laboral
2. Día de Cumpleaños
3. Día de Grado
4. Tres días por matrimonio
5. Reuniones escolares de los(as) hijos(as)
6. Tarde de Juego
7. Día Adicional Licencia de Luto
8. **Acompañamiento citas médicas hijos y/o padres**
9. **Cuidado especial Animales de compañía**
10. **Fallecimiento animal de Compañía**
11. Día Rosa
12. Incentivo uso de la bicicleta



# 7. TALENTO EN ACCIÓN: Principales Componentes PIB 2025

## Reconocimientos



1. Bonos de Navidad
2. Orientación de Ingreso a la Entidad
3. Bienvenida a nuevos integrantes de la Familia Animales
4. Bienvenida a nuevos integrantes de la Familia Bebes
5. Tarjetas de cumpleaños virtuales
6. Tarjetas de Reconocimiento por tiempo de Servicio virtual
7. Avisos de fallecimiento
8. Reconocimiento por tiempo de servicio
9. Reconocimiento por participación
10. Celebración días especiales: Semana de la Mujer, Día del Hombre, Día del (la) Secretario (a), Día del Niño(a), Día de la familia, Día del conductor(a), Día del Servidor (a) Público (a) Distrital, Día de la mascota". **Día de la Madre y Día del Padre**

# GRACIAS



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

