

# INFORME DE ACTIVIDADES DESARROLLADAS EN EL MARCO DEL PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN TERCER TRIMESTRE 2025



## Plan Institucional de Capacitación 2025

### Normatividad

Decreto Ley 1567 de 1998, Decreto 1083 de 2015, Decreto 648 de 2017, Plan Nacional de Formación y Capacitación 2023 – 2030, Circular Externa 001 de 2025 – DASC, entre otras.

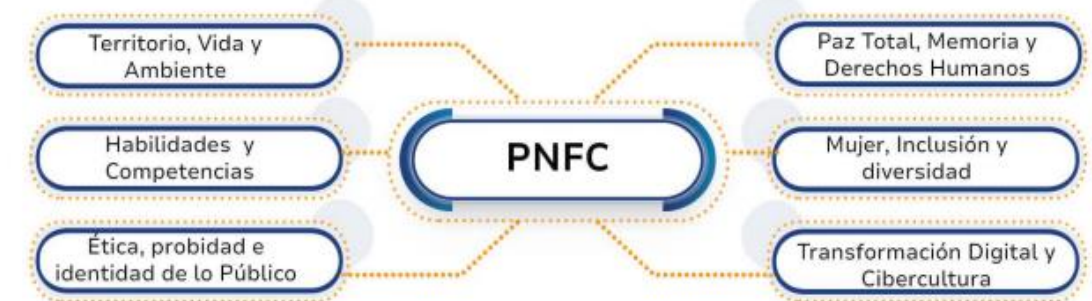
### Objetivo

Fortalecer y desarrollar los conocimientos y habilidades del talento humano de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C., para promover su crecimiento profesional, contribuir al cumplimiento de los objetivos estratégicos y generar valor público.

El Plan Institucional de Capacitación está conformado por cuatro programas:

1. Programa de Inducción
2. Programa de Entrenamiento/Reentrenamiento en el Puesto de Trabajo
3. Programa de Capacitación
4. Programa de Reinducción

Accede al documento Plan Institucional de Capacitación 2025 a través del siguiente enlace: <https://secretariageneral.gov.co/transparencia-y-acceso-la-informacion-publica/plan-de-accion/plan-de-capacitacion>



**EJES PNFC 2023-2030**

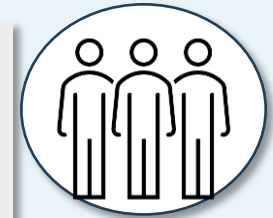


El Plan Institucional de Capacitación fue socializado a través del memorando electrónico 3-2025-3378, dos sesiones virtuales sincrónicas, correos masivos y una jornada presencial.

# Plan Institucional de Capacitación 2025

## Programa de Inducción

Durante el tercer trimestre (julio-septiembre) de 2025, se vincularon a la entidad **12** servidores y servidoras en provisionalidad y libre nombramiento y remoción, quienes fueron inscritos(as) a los siguientes cursos virtuales que hacen parte del **Programa de Inducción**:



1. Inducción a la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá. D.C.
2. El derecho de las mujeres a una vida libre de violencias
3. Ingreso al Servicio Público 2024-2027
4. Inteligencia Artificial Generativa
5. Visualización de Datos

### Gestión realizada:

La Dirección de Talento Humano solicitó la inscripción de los servidores y servidoras a los cursos virtuales al administrador de la plataforma Aula del Saber Distrital.

## Programa de Entrenamiento en el Puesto de Trabajo



El entrenamiento en el puesto de trabajo tiene como propósito principal, brindar toda la información necesaria para que el(la) servidor(a) público(a) pueda desarrollar las habilidades y destrezas que le permitan desempeñar su trabajo con los estándares de calidad y productividad requeridos para el empleo al que se vinculó. Se formaliza a través del Formato 4232000 - FT- 967 "Agenda de entrenamiento en el puesto de trabajo".



7 nombramientos



70 encargos

Durante el trimestre se recibieron **8** formatos FT 967 "Agenda de Entrenamiento en el Puesto de Trabajo".

Programa de Capacitación

Entre julio y septiembre se realizaron **27** actividades de capacitación, discriminadas en:

- 1 taller
- 2 seminarios
- 12 cursos
- 12 conferencias

Las actividades se han realizado a través de gestión con facilitadores internos, el SENA, la Fundación Universitaria de Compensar, ESAP, Dirección Nacional de Derecho de Autor y el Aula del Saber Distrital del Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital.

| Nombre de la capacitación                                             | Mes   | Asistentes |
|-----------------------------------------------------------------------|-------|------------|
| Curso virtual Herramientas ofimáticas para la productividad           | Julio | 23         |
| Curso virtual Design Thinking Pensamiento de Diseño                   | Julio | 3          |
| Liderazgo en escenarios de cambio                                     | Julio | 1          |
| Servicio a la Ciudadanía - Escuela Virtual de Cualificación Distrital | Julio | 1          |
| Visualización de Datos con Google Data Studio                         | Julio | 1          |
| Sistema Integrado de Conservación                                     | Julio | 72         |
| Business English Mastery                                              | Julio | 9          |
| Seminario de Formación Sindical                                       | Julio | 19         |



Programa de Capacitación

| Nombre de la capacitación                                             | Mes    | Asistentes |
|-----------------------------------------------------------------------|--------|------------|
| Mejora Normativa                                                      | Agosto | 21         |
| Taller Avalúo del Patrimonio Documental                               | Agosto | 15         |
| Mitos y realidades del MIPG                                           | Agosto | 53         |
| Tablas de retención documental                                        | Agosto | 83         |
| Curso virtual Administración Plataforma Office 365                    | Agosto | 15         |
| Gestión de Peticiones Ciudadanas Bogotá Te Escucha                    | Agosto | 6          |
| Design Thinking Pensamiento de diseño                                 | Agosto | 1          |
| Publicación de Datos Abiertos en la Plataforma de Datos Abiertos      | Agosto | 1          |
| Servicio a la Ciudadanía - Escuela Virtual de Cualificación Distrital | Agosto | 1          |
| Tendencias de Innovación, un súper mercado de ideas para innovar      | Agosto | 1          |



Programa de Capacitación

| Nombre de la capacitación                                                                           | Mes        | Asistentes |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|
| Aspectos básicos de los derechos conexos                                                            | Septiembre | 51         |
| Prevención Calma y Acción (Jornadas de aprendizaje Red CADE)                                        | Septiembre | 48         |
| Conoce y conecta con la ciudadanía (Jornadas de aprendizaje Red CADE)                               | Septiembre | 48         |
| Socialización misionalidad Sub. Imprenta Distrital – Reinducción (Jornadas de aprendizaje Red CADE) | Septiembre | 48         |
| Prevención del acoso laboral y acoso sexual laboral                                                 | Septiembre | 46         |
| Herramientas de atención psicosocial a víctimas del conflicto armado                                | Septiembre | 20         |
| Servicio a la Ciudadanía - Escuela Virtual de Cualificación Distrital                               | Septiembre | 10         |
| Gestión del tiempo y productividad en el trabajo                                                    | Septiembre | 4          |
| Seminario en Gestión Pública y Gobernanza con Perspectiva Internacional                             | Septiembre | 20         |
| Total participaciones                                                                               | 621        |            |



# Indicador procedimiento de Formación y Capacitación



**Indicador:** Alcanzar un nivel de satisfacción mayor o igual al 80% sobre las actividades - jornadas de capacitación desarrolladas desde el Plan Institucional de Capacitación - PIC.

**Formula de Cálculo:**  $(\Sigma \text{ nivel de satisfacción de las jornadas de capacitación que, desde el PIC, se ejecutan por medio de las líneas de autogestión y contratación durante el período} / \text{Total de actividades que, desde el PIC, se desarrollaron a través de las líneas de autogestión y capacitación durante el período}) * 100$

**Frecuencia De Medición:** Trimestral

### ¿Cómo se mide?

Se gestiona el diligenciamiento de la información relacionada con la evaluación de satisfacción de las actividades de capacitación.

### ¿Qué se mide?

- Desempeño del facilitador y/o formador.
- Cumplimiento de los objetivos del espacio de formación.
- Recursos utilizados



Indicador procedimiento de Formación y Capacitación

| Nombre de la capacitación                                                                | Mes realización | Desempeño del formador o facilitador | Cumplimiento de los objetivos del espacio de formación | Recursos y otros aspectos | Promedio satisfacción |
|------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|--------------------------------------|--------------------------------------------------------|---------------------------|-----------------------|
| Sistema Integrado de Conservación                                                        | Julio           | 87                                   | 88                                                     | 91                        | 88                    |
| Gestión de Peticiones Ciudadanas Bogotá Te Escucha                                       | Julio           | 80                                   | 80                                                     | 80                        | 80                    |
| Curso virtual Administración Plataforma Office 365                                       | Agosto          | 87                                   | 84                                                     | 85                        | 85                    |
| Mitos y realidades del MIPG                                                              | Agosto          | 88                                   | 89                                                     | 88                        | 89                    |
| Taller Avalúo del Patrimonio Documental                                                  | Agosto          | 98                                   | 97                                                     | 97                        | 97                    |
| Mejora Normativa                                                                         | Agosto          | 84                                   | 85                                                     | 82                        | 84                    |
| Charla Provisión de empleos de carrera                                                   | Agosto          | 94                                   | 94                                                     | 93                        | 94                    |
| Tablas de retención documental                                                           | Agosto          | 88                                   | 88                                                     | 87                        | 87                    |
| Gestión de Peticiones Ciudadanas Bogotá Te Escucha                                       | Agosto          | 95                                   | 97                                                     | 93                        | 95                    |
| Reinducción - Subdirección de Imprenta Distrital                                         | Septiembre      | 93                                   | 91                                                     | 93                        | 92                    |
| Prevención, Calma y Acción: claves para servir con seguridad                             | Septiembre      | 93                                   | 91                                                     | 93                        | 92                    |
| Conoce y conecta con la ciudadanía                                                       | Septiembre      | 93                                   | 91                                                     | 93                        | 92                    |
| Reinducción - Subdirección de imprenta distrital                                         | Septiembre      | 100                                  | 100                                                    | 98                        | 100                   |
| Prevención, Calma y Acción: claves para servir con seguridad                             | Septiembre      | 100                                  | 100                                                    | 98                        | 100                   |
| Conoce y conecta con la ciudadanía                                                       | Septiembre      | 100                                  | 100                                                    | 98                        | 100                   |
| Charla Situaciones Administrativas                                                       | Septiembre      | 100                                  | 100                                                    | 100                       | 100                   |
| Charla Faltas disciplinarias - inhabilidades, incompatibilidades y conflictos de interés | Septiembre      | 91                                   | 88                                                     | 86                        | 89                    |
| Curso herramientas de atención psicosocial a víctimas del conflicto armado               | Septiembre      | 98                                   | 98                                                     | 96                        | 96                    |
| Curso seguridad de la información ISO/IEC 27001                                          | Septiembre      | 99                                   | 98                                                     | 98                        | 98                    |



Índice Satisfacción III trimestre  
92,53%

El nivel de satisfacción asociado a las actividades formativas realizadas entre julio y septiembre aumentó en comparación con los trimestres anteriores. Los servidores(as) participantes destacaron la calidad de los procesos formativos, la experiencia de los facilitadores(as) y la relevancia de los contenidos socializados para el desempeño de sus funciones.

# Concurso de Innovación y Transformación 2025

El Concurso de Innovación y Transformación tiene como objetivo general, fortalecer y potenciar en los (as) servidores (as) de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C., el desarrollo de la creatividad y la ideación, para el diseño de soluciones que se ajusten a las necesidades, problemas de la administración pública y derechos de los grupos de valor.

## Cronograma y etapas

1. Socialización de Criterios del Concurso y Acompañamiento a los Equipos

Marzo

2. Postulación e inscripción

Marzo-Abril

3. Preselección

Mayo-Junio

4. Sustentación pública

Agosto

5. Evaluación final

Agosto-Septiembre

6. Premiación

Octubre

Etapas surtidas