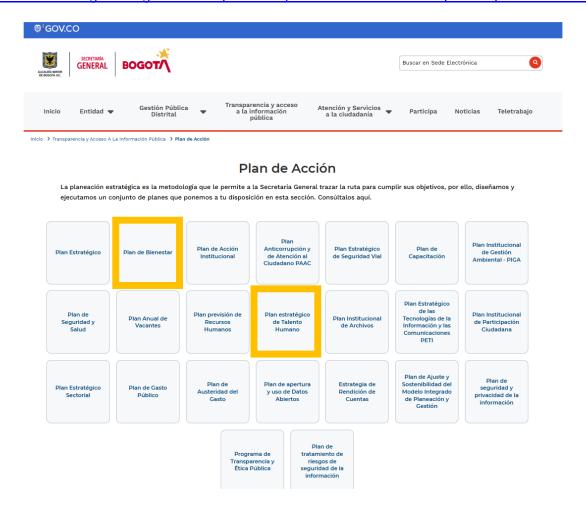


INFORME DE EJECUCIÓN DEL PLAN DE ÉTICA E INTEGRIDAD A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2025

Al cierre del tercer trimestre de 2025, el Plan de Ética e Integridad de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D. C., incluido Plan de Bienestar Social e Incentivos, el cual hace parte de Plan Estratégico e Talento Humano.

Una vez aprobado el Plan Estratégico de Talento Humano 2025 y los planes que lo conforman, estos fueron publicados en el módulo Plan de Acción del Menú de Acceso a la Información Pública, ubicado en la página Web de la Entidad. Razón por la cual estos pueden ser consultados por la ciudadanía a través del enlace:

https://secretariageneral.gov.co/transparencia-y-acceso-la-informacion-publica/plan-de-accion



Cra 8 No. 10 - 65 Código postal 111711 Tel: 381 3000 www.bogota.gov.co Info: Línea 195







En virtud de lo expuesto, se indica que el Plan de Ética e Integridad de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C., dentro de su marco de acción contiene las siguientes actividades (Ver numeral 5.5.1.1 del Plan Institucional de Bienestar Social e Incentivos – PIB 2025):

- 1. Fortalecer las competencias de los gestores de ética en relación con las funciones y las acciones esperadas en el marco del fortalecimiento de la cultura ética y el cambio comportamental:
 - Los (as) Gestores (as) realizaron el curso del Departamento Administrativo de la Función Pública "integridad, Transparencia y Lucha contra la Corrupción".
- **2.** Promocionar e incentivar los comportamientos deseables alienados con los valores de la casa Actividad programada para los meses de mayo a julio.

Esta estrategia fue concertada y aprobada por los Gestores de Ética e Integridad de la Entidad, con el siguiente concepto:

Hagamos que las cosas pasen



Cra 8 No. 10 - 65 Código postal 111711 Tel: 381 3000 www.bogota.gov.co

Info: Línea 195







El objetivo de la estrategia es reconocer y potenciar la apropiación del Código de Integridad y los valores institucionales con sus comportamientos deseables, desde el ser humano hasta llegar a los servidores, servidoras y contratistas de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D. C., en su misionalidad y desde la cotidianidad de sus actos.

Las intervenciones avanzan así:

- Primera intervención: Los sueños y metas de niños son importantes. Dan sentido, motivación y dirección.
 - El héroe de tu vida
 - Las cosas sencillas de la Vida
- Segunda intervención: Construcción del héroe de tu vida
- > Tercera intervención: Nuestro papel transforma la vida de todos. Responsabilidad, la acción cambia.

La estrategia se desarrolla con el apoyo de la Orquesta Filarmónica de Bogotá, en donde a través del arte y la ciencia, se busca la transformación organizacional, a partir del ser humano, y deseando llegar a los equipos de trabajo en futuras intervenciones, para generar procesos de creación e innovación en los equipos de trabajo.

El desarrollo de la misma se realiza alrededor de fundamentos sólidos de pensamiento científico, artístico, musical, apoyándose en la neurociencia, ha permitido que la evaluación hasta el momento realizada a los (as) participantes demuestre que ha aportado a la vida de cada uno de ellos(as) de manera positiva, pues ha generado nuevas dinámicas personales, familiares y profesionales, permitiendo mejorar el bienestar y crear nuevas áreas importantes de la vida y alcanzas metas propias. Se han conocido mejor desde el área personal, mejorando sus nuevas habilidades y fortaleciendo la resiliencia a vivir con más propósito.

Al cierre de la estrategia participaron 1.218 personas dentro de las sesiones de grupo, organizadas de la siguiente manera:

Grupo 1	Grupo 2	Grupo 3	Grupo 4	Grupo 5	Grupo 6
Miercoles 7 de Mayo	Viernes 9 de Mayo	Miércoles 14 de Mayo	Viernes 16 de Mayo	Miércoles 18 de Junio	Viernes 20 de Junio
Miércoles 21 de Mayo	Viernes 23 de Mayo	Miércoles 28 de Mayo	Viernes 30 de Mayo	Miércoles 2 de Julio	Viernes 4 de Julio
Miércoles 4 de Junio	Viernes 6 de Junio	Miércoles 11 de Junio	Viernes 13 de Junio	Miércoles 16 de Julio	Viernes 18 de Julio
Hora	Hora	Hora	Hora	Hora	Hora
8:30 a.m. a 10:30 a.m.	2:00 p.m. a 4:00 p.m.	8:30 a.m. a 10:30 a.m.	8:30 a.m. a 10:30 a.m.	2:00 p.m. a 4:00 p.m.	8:30 a.m. a 10:30 a.m.
Lugar	Lugar	Lugar	Lugar	Lugar	Lugar
Auditorio Archivo de	Auditorio Archivo de	Auditorio Huitaca	Secretaría de Educación y Compensar Ave 68	Calle 119 No. 4 - 22.	Calle 63 No. 68 - 95
Bogotá	Bogotá	Carrera 8 # 10 - 65		Sede Valmaría.	Jardín Botánico
Calle 6 B # 5 - 75	Calle 6 B # 5 - 75	Alcaldía Mayor		Universidad Uniminuto	Auditorio Principal

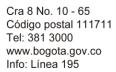






















Adicionalmente, al finalizar la estrategia presencial se realizó un Bingo de los Valores, en donde los participantes se conectaron el día 21 de agosto de 2025, a través de la plataforma Teams. Se jugaron seis (6) bingos, adaptando el cartón a cada uno de los valores institucionales, así:

- Bingo 1: Valor de la justicia
- Bingo 2: Valor del compromiso
- Bingo 3: Valor del respeto
- Bingo 4: Valor de la honestidad
- Bingo 5: valor de la diligencia
- Bingo 6: Código de Integridad

La evaluación parcial ha sido sobresaliente, con algunas de estas observaciones:

Solo tengo agradecimientos por esta actividad en la que no solo pudimos tener muchos conceptos para mejorar nuestra vida, sino que además las herramientas dadas nos permiten mejorar nuestro plan de vida. Espero que se continue y que nos sigan apropiando de estos temas.

Realizar más seguido éste tipos de actividades y muchas gracias!

Gracias por esta actividad tan bonita, nunca imagine que la entidad se preocupara por nosotros como personas

Llore mucho pero es un impulso a mi vida

Continuar con este tipo ce actividades ya que contribuyen en 100% para nuestras vidas tanto en el campo laborar como personal.

Dentro de las acciones presentadas de la capacitación es un trabajo autónomo, considero estos escenarios mas recurrentes para la visualización de los colaboradores en otros aspectos y no solo dentro de la actividad dias que se desarollan.

Muy bueno y espero que se siga realizando

La actividad superó todas mis expectativas. Fue una experiencia excelente y muy enriquecedora. Sin embargo, lamento que en el grupo en el que participé varios funcionarios no fueron puntuales, lo que generó retrasos en el desarrollo de las actividades. Como consecuencia, algunos temas importantes tuvieron que abordarse con rapidez, aunque reconozco que esto se manejó sin perder el foco ni la calidad de la capacitación. Considero que la falta de puntualidad es una falta de respeto tanto para los organizadores como para el señor Edgar Leonardo Puentes, quien fue un excelente capacitador y demostró un gran compromiso y conocimiento. Agradezco

Cra 8 No. 10 - 65 Código postal 111711 Tel: 381 3000 www.bogota.gov.co Info: Línea 195







sinceramente la invitación y espero que continúen realizando actividades como esta, incluyendo a los contratistas, ya que son espacios valiosos para el aprendizaje y el fortalecimiento de nuestras capacidades. Muchas gracias.

Muchas gracias por brindarnos estos espacios que contribuyen a nuestro crecimiento personal y laboral. Valoro inmensamente este tipo de iniciativa.s

Fue un proceso muy interesante y en mi caso, de reflexión muy personal. Fue un llamado de atención con guante de seda.

Excelente espacio, lástima que las personas no aprovechen estas actividades que enriquecen, en donde se aprende y se motiva. Muchas gracias a Xiomara.

Es de gran importancia resaltar la organizacion de la actividad, la cual cumplio con todas mis espectativas.

Interesante y muy buena

Excelente actividad, llevo muchos años en la entidad y considero que esto ha sido lo que mas me ha aportado a la vida, a talento humano y a xiomi muchas gracias, creo que con esto estoy lista pata pensiopnarme y aportar a mi vida y a la de mi familia

Fue una actividad interesante que nos dejó un mensaje de vida

Este tipo de actividades nos ayudas a mejorar de manera personal y laboral

Bueno bueno todo nos ayuda a conocernos mejor y lo q queremos en la vida

Muy edificante, fue muy corto el tiempo y por eso, algunas veces, la capacitación se extendía más allá del horario establecido

El tema desarrollado alrededor de mi propósito de vida me encanta. El instructor abordo los temas con mucho expertix, valoro que estando enfermo tenga la mejor actitud y paciencia para explica e insistir para que desarrollaramos las actividades.

3. Seguimiento y evaluación de la apropiación del Código de Integridad y los Valores Éticos - Actividad programada para noviembre y diciembre.

En este sentido, se concluye que, durante el período objeto del presente informe, la Dirección de Talento Humano como líder del Plan Estratégico de Talento Humano, que incluye el Plan Institucional de Bienestar Social e Incentivos – PIB, ha cumplido con el cronograma establecido dentro del mismo y ha realizado las acciones pertinentes para la consecución de los objetivos planteados, para el desarrollo del Plan de Ética e Integridad aprobado para la vigencia 2025.

XIOMARA PATRICIA RAMÍREZ CEDEÑO

Profesional Universitario Dirección de Talento Humano

Proyectó: Xiomara Patricia Ramírez Cedeño

Revisó: Nicole Pinzón Cortés – Contratista Dirección de Talento Humano **Aprobó:** Sergio Felipe Galeano Gómez – Director de Talento Humano.

Cra 8 No. 10 - 65 Código postal 111711 Tel: 381 3000 www.bogota.gov.co Info: Línea 195



