Plan Estratégico Sectorial

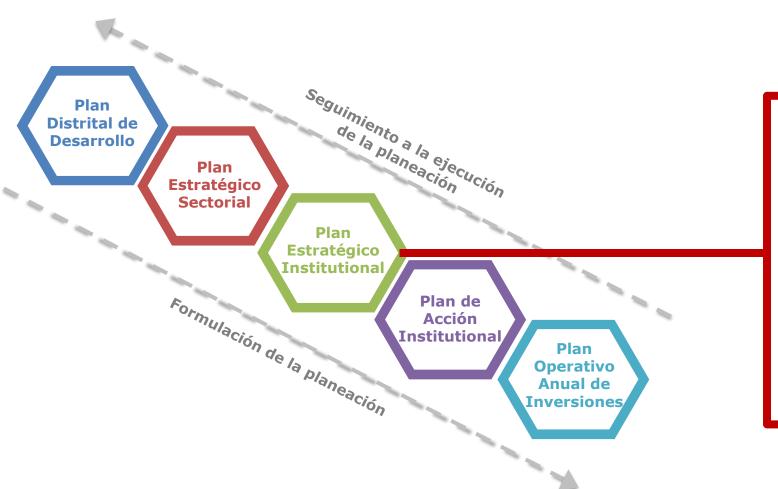
Seguimiento 30 junio 2025



Sector de Gestión Pública



Esquema de planeación en cascada



Plan estratégico sectorial

Se soporta en la Ley Orgánica del Plan de Desarrollo, Ley 152 de 1994, que en su artículo 29 establece que los organismos de la administración pública nacional deben elaborar un plan indicativo cuatrienal que luego se exprese en planes de acción anuales, que se constituyan en la base para la evaluación de resultados.



Misión

La Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá es la entidad que lidera la articulación y coordinación de la administración distrital, dedicada a desarrollar capacidades institucionales para contribuir al bienestar integral de la ciudadanía, fomentar la confianza en la gestión pública y promover un orden institucional eficiente.



Visión

En 2038 la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá D.C., será referente por posicionar a la ciudad con un modelo de gestión pública participativa, confiable, innovadora y transparente orientada hacia la generación de valor público

Fuente: Resolución No. 630 de 2024 "Por la cual se adopta la plataforma estratégica de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C. y se deroga la Resolución 277 de 2020"

Metodología de Medición

Estructura

plan Estratégico del Sector Gestión Pública se **mide** a través del cumplimiento de:

- Indicadores sectoriales.
- Indicadores de metas estratégicas.
- Indicadores de proyectos de inversión.

Estos indicadores aportan al cumplimiento de los objetivos sectoriales.

Cumplimiento anual

Cada objetivo estratégico busca 100 al llegar cumplimiento anual a partir de la ponderación de los indicadores que le aportan.

La ponderación de los indicadores podrá modificarse anualmente, en atención al número de indicadores programados por vigencia*.

Cálculo de medición

El cálculo para estimar el cumplimiento de cada objetivo estratégico es un promedio ponderado de los indicadores programados al corte que le conforman.

^{*}Los porcentajes de ponderación de cada indicador se pueden consultar en la matriz de formulación del Plan Estratégico Sectorial 2024-2027. Sector Gestión Pública.

Objetivos Sectoriales Segundo trimestre

Objetivo 1

la Política de Fortalecer Gestión Estratégica del Talento Humano a través del desarrollo de capacidades servidoras. servidores. colaboradoras colaboradores de administración distrital para que diseñen e implementen soluciones a los problemas públicos donde el eje fundamental sea ciudadanía y, de esta manera, recobrar su confianza en las entidades públicas distritales

100%

Objetivo 2

Promover la paz y reconciliación en Bogotá a través de la integración local las poblaciones afectadas por el conflicto armado, para contribuir a la superación de condiciones vulnerabilidad reconstrucción del tejido social en la ciudad.

106,16%

Objetivo 3

Mejorar el uso las aprovechamiento de tecnologías de la información y las comunicaciones TIC de las entidades distritales que generan valor público y confianza digital.

100%

Objetivo 4

Desarrollar y consolidar la arquitectura institucional, los instrumentos de política pública y alianzas las estratégicas necesarias para posicionar a Bogotá como ciudad globalmente accesible y abierta al mundo

100%





Objetivos Sectoriales Segundo trimestre

Objetivo 5

Objetivo 6

Objetivo 7

Objetivo 8

Mejorar la calidad del servicio que las entidades distritales prestan a la ciudadanía con el fin de aumentar la confianza y la satisfacción ciudadana.

Consolidar una gestión pública eficiente, mediante la solución de los retos de ciudad, el mejoramiento de la gestión y desempeño de entidades distritales, para la generación de valor público.

el modelo de Fortalecer gobierno abierto con el fin de promover la confianza de la ciudadanía en la gestión publica

Posicionar la memoria histórica de Bogotá a través de la investigación y la del patrimonio difusión documental, para facilitar el acceso y la consulta por parte de la ciudadanía.

100%

97,78%

100%

95,67%



100%

Fortalecer la Política de Gestión Estratégica del Talento Humano a través del desarrollo de capacidades servidoras, servidores, colaboradoras y colaboradores de la administración distrital para que diseñen e implementen soluciones a los problemas públicos donde el eje fundamental sea la ciudadanía y, de esta manera, recobrar su confianza en las entidades públicas distritales

Nombre meta	Nombre indicador	Programación 2025	Programaci ón al corte	Magnitud ejecutada al corte	% Avance al corte	Avance Vigencia	Estado
Meta sectorial 2307: Asistir 46 Entidad(es) y organismos distritales para fortalecer la Política de Gestión Estratégica del Talento Humano del Índice de Desempeño Institucional (IDI)	y organismos distritales asistidas para fortalecer la Política de Gestión		8.00	8.00	100%	17,39%	En cumplimiento
Meta Estratégica 77: Índice de Desarrollo del Servicio Civil Distrital	Índice de Desarrollo del Servicio Civil Distrital	72,00	0.00	0.00	0.00	0.00	No programado al corte



106,16%

Promover la paz y la reconciliación en Bogotá a través de la integración local de las poblaciones afectadas por el conflicto armado, para contribuir a la superación de condiciones de vulnerabilidad y la reconstrucción del tejido social en la ciudad.

Nombre meta	Nombre indicador		i Programaci ón al corte		% Avance al corte	Avance Vigencia	Estado
Meta sectorial 127 -2057: Consolidar 1 Modelo(s) de integración de servicios institucionales a nivel territorial para las víctimas del conflicto orientado a la asistencia, reparación integral y a la superación de su condición de vulnerabilidad, a través de un análisis sistémico, conforme a las competencias del Distrito. Este modelo contará con enfoques diferencial, étnico y de género	3979 . Porcentaje del modelo de integración de servicios institucionales a nivel territorial para las víctimas del conflicto armado en Bogotá	45%	31,92%	33,89%	106,16%	75,30%	En cumplimiento
Meta sectorial 128 -2058: Desarrollar 81 Proceso(s) de investigación memoria y verdad como aporte a la reconciliación en Bogotá	3980 . Número de procesos de investigación memoria y verdad como aporte a la reconciliación en Bogotá realizados	26	0,00	0,00	0,00%	0,00%	No programado al corte



100%

Mejorar el uso y aprovechamiento de las tecnologías de la información y las comunicaciones TIC de las entidades distritales que generan valor público y confianza digital.

Nombre meta	Nombre indicador	Programacić n 2025	Programación al corte	Magnitud ejecutada al corte	Porcentaje de avance al corte	Avance vigencia	Estado
Meta estratégica 78 : Índice de Gobierno Digital	Índice de Gobierno Digital	92,00	0,00	0,00	0,00%	00,00%	No programado al corte
Meta sectorial 391-2320 Poner en funcionamiento 1 Portafolio(s) de servicios TIC para la transformación digital en entidades distritales que mejore su eficiencia y la toma de decisiones	4244. Implementación del portafolio de servicios TIC para la transformación digital	l 40%	25%	25%	100%	62,50%	En Cumplimiento



100%

Desarrollar y consolidar la arquitectura institucional, los instrumentos de política pública y las alianzas estratégicas necesarias para posicionar a Bogotá como una ciudad globalmente accesible y abierta al mundo

Nombre meta	Nombre indicador	Programación 2025	Programación al corte	Magnitud ejecutada al corte	Porcentaje de avance al corte	Avance vigencia	Estado
Meta sectorial 222-2152 Implementar 1 Esquema(s) de Gobernanza Internacional en el Distrito	4074. Esquema implementado de gobernanza internacional en el Distrito	1,00	0,50	0,50	100%	50%	En cumplimiento
Meta sectorial 223-2153 Participar en 50 Instrumento(s) estratégicos de cooperación internacional tales como redes hermanamientos convenios memorandos de entendimiento cartas de intención y otros similares a nivel bilateral y multilateral con el objetivo de fomentar la cooperación internacional y la internacionalización de la ciudad	e 4075. Número Instrumentos a Estratégicos de Cooperación a Internacional suscritos	17,00	8	8	100%	47,06%	En cumplimiento



100%

Mejorar la calidad del servicio que las entidades distritales prestan a la ciudadanía con el fin de aumentar la confianza y la satisfacción ciudadana.

Nombre meta	Nombre indicador	Programación 2025	Programación al corte		Porcentaje I de avance al corte	Avance vigencia	Estado
Meta Estratégica 73. Índice de calidad del servicio brindado en las entidades distritales	Índice de calidad del servicio brindado en las entidades distritales	81%	0,00	0,00	0,00	00,00%	No programado al corte
Meta sectorial 410-2339. Crear 1 Portal(es) transaccional para el acceso ágil y sencillo a toda la oferta de trámites y servicios del Distrito Capital	4263 . Portal web de trámites y servicios del Distrito Capital creado	0,40	0,22	0,22	100%	54,09%	En cumplimiento
Meta sectorial 414-2343. Fortalecer la capacidad de los 3 Canal(es) de atención (presencial virtual y telefónico) para atender orientar y responder a las necesidades de la población con un enfoque diferencial en cada rincón de la Ciudad	4267 . Canales de atención de la Red CADE presencial virtual y telefónico fortalecidos	1,50	1	1	100%	66,67%	En cumplimiento



97,78%

Consolidar una gestión pública eficiente, mediante la solución de los retos de ciudad, el mejoramiento de la gestión y desempeño de las entidades distritales, para la generación de valor público.

Nombre meta	Nombre indicador	Programación 2025	Programación al Ma corte	gnitud ejecutada al corte	Porcentaje de avance al corte	Avance vigencia	- Estado
Meta estratégica 72: Índice de Gestión Pública Distrital (Puntos)	Índice de Gestión Pública Distrital (Puntos)	89,50	0.00	0.00	0.00	00,00	No programada al corte
, ,	4226. Servicio de asistencia técnica integral para el mejoramiento de la gestión y el desempeño en la administración distrital orientado la solución de los retos de ciudad implementado.	0,40	0,23	0,23	100%	57,50%	En cumplimiento
Meta proyecto 3: Implementar 1 modelo para la intervención integral y sincronizada de los retos de ciudad	3. Modelo para la intervención integral y sincronizada de los retos de ciudad implementado	0,60	0,36	0,34	95,56%	57,33%	Al corte del mes de junio de 2025, la meta proyecto de inversión tenía una programación del 0.36 y ejecutó el 0.34 generándose un rezago del 0.02, debido a que se presentaron demoras en el proceso contractual cuyo objeto es "Contratar la elaboración de un estudio técnico para proponer las bases de actualización de la estructura organizacional y funcionamiento de la Administración Distrital encaminada a la eficiencia, efectividad y la generación de valor público" con el fin elaborar del Documento de Factores institucionales - Capitulo focos transversales de la acción pública distrital.
Meta sectorial 395- 2324: Desarrollar 6 Prototipo(s) que den solución a retos prioritarios/estratégicos de ciudad, así como de trámites y servicios que busquen mejorar la relación con la ciudadanía	4248 . Número de prototipos desarrollados sobre retos prioritarios/estratégicos de ciudad	2,00	0,00	0,00	0%	0,00%	No programada al corte
Meta estratégica 80	Índice de Innovación Pública	53,28	0,00	0,00	0%	0,00%	No programada al corte

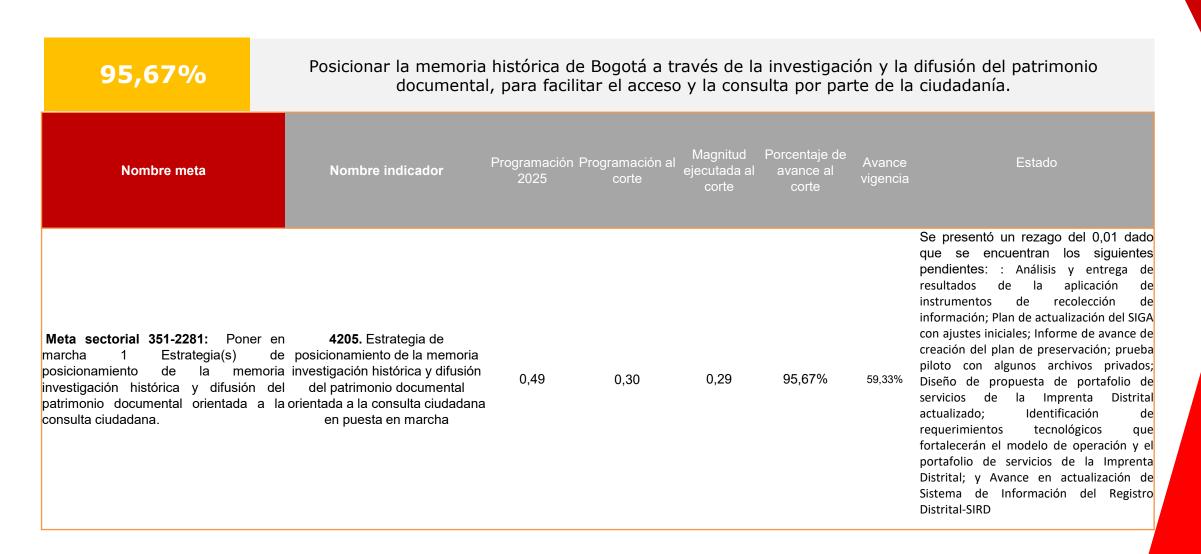


100%

Fortalecer el modelo de gobierno abierto con el fin de promover la confianza de la ciudadanía en la gestión pública









Gracias

