



## INFORME DE EJECUCIÓN DEL PLAN DE ÉTICA E INTEGRIDAD FINAL 2025

Al cierre del cuarto trimestre de 2025, el Plan de Ética e Integridad de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D. C., incluido Plan de Bienestar Social e Incentivos, el cual hace parte de Plan Estratégico e Talento Humano.

Una vez aprobado el Plan Estratégico de Talento Humano 2025 y los planes que lo conforman, estos fueron publicados en el módulo Plan de Acción del Menú de Acceso a la Información Pública, ubicado en la página Web de la Entidad. Razón por la cual estos pueden ser consultados por la ciudadanía a través del enlace:

<https://secretariageneral.gov.co/transparencia-y-acceso-la-informacion-publica/plan-deaccion>

The screenshot shows the official website of the Mayor of Bogotá. At the top, there is a blue header bar with the text 'GOV.CO'. Below the header, the website's navigation menu includes 'Inicio', 'Entidad', 'Gestión Pública Distrital', 'Transparencia y acceso a la información pública', 'Atención y servicios a la ciudadanía', 'Participa', 'Noticias', and 'Teletrabajo'. A search bar is also present. The main content area is titled 'Plan de Acción'. Below this title, a sub-section titled 'Plan estratégico de Talento Humano' is highlighted with a yellow box. The entire grid of plans is also highlighted with a yellow box. The plans listed are: Plan Estratégico, Plan de Bienestar, Plan de Acción Institucional, Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano PAAC, Plan Estratégico de Seguridad Vial, Plan de Capacitación, Plan Institucional de Gestión Ambiental - PIGA, Plan de Seguridad y Salud, Plan Anual de Vacantes, Plan previsión de Recursos Humanos, Plan estratégico de Talento Humano, Plan Institucional de Archivos, Plan Estratégico de las Tecnologías de la Información y las Comunicaciones PETI, Plan Institucional de Participación Ciudadana, Plan Estratégico Sectorial, Plan de Gasto Público, Plan de Austeridad del Gasto, Plan de apertura y uso de Datos Abiertos, Estrategia de Rendición de Cuentas, Plan de Ajuste y Sostenibilidad del Modelo Integrado de Planeación y Gestión, and Plan de seguridad y privacidad de la información. At the bottom of the grid, there are two additional boxes: 'Programa de Transparencia y Ética Pública' and 'Plan de tratamiento de riesgos de seguridad de la información'.

En virtud de lo expuesto, se indica que el Plan de Ética e Integridad de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C., dentro de su marco de acción contiene las siguientes actividades (Ver numeral 5.5.1.1 del Plan Institucional de Bienestar Social e Incentivos – PIB 2025):

1. Fortalecer las competencias de los gestores de ética en relación con las funciones y las acciones esperadas en el marco del fortalecimiento de la cultura ética y el cambio comportamental:

Los (as) Gestores (as) realizaron el curso del Departamento Administrativo de la Función Pública “integridad, Transparencia y Lucha contra la Corrupción”.

2. Promocionar e incentivar los comportamientos deseables alienados con los valores de la casa - Actividad programada para los meses de mayo a julio.

Esta estrategia fue concertada y aprobada por los Gestores de Ética e Integridad de la Entidad, con el siguiente concepto:

## **Hagamos que las cosas pasen**





El objetivo de la estrategia es reconocer y potenciar la apropiación del Código de Integridad y los valores institucionales con sus comportamientos deseables, desde el ser humano hasta llegar a los servidores, servidoras y contratistas de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D. C., en su misionalidad y desde la cotidianidad de sus actos.

Las intervenciones avanzan así:

- Primera intervención: Los sueños y metas de niños son importantes. Dan sentido, motivación y dirección.  
El héroe de tu vida  
Las cosas sencillas de la Vida
- Segunda intervención: Construcción del héroe de tu vida
- Tercera intervención: Nuestro papel transforma la vida de todos.  
Responsabilidad, la acción cambia.

La estrategia se desarrolla con el apoyo de la Orquesta Filarmónica de Bogotá, en donde a través del arte y la ciencia, se busca la transformación organizacional, a partir del ser humano, y deseando llegar a los equipos de trabajo en futuras intervenciones, para generar procesos de creación e innovación en los equipos de trabajo.

El desarrollo de la misma se realiza alrededor de fundamentos sólidos de pensamiento científico, artístico, musical, apoyándose en la neurociencia, ha permitido que la evaluación hasta el momento realizada a los (as) participantes demuestre que ha aportado a la vida de cada uno de ellos(as) de manera positiva, pues ha generado nuevas dinámicas personales, familiares y profesionales, permitiendo mejorar el bienestar y crear nuevas áreas importantes de la vida y alcanzas metas propias. Se han conocido mejor desde el área personal, mejorando sus nuevas habilidades y fortaleciendo la resiliencia a vivir con más propósito.

Al cierre de la estrategia participaron 1.218 personas dentro de las sesiones de grupo, organizadas de la siguiente manera:

Grupo 1	Grupo 2	Grupo 3	Grupo 4	Grupo 5	Grupo 6
Miercoles 7 de Mayo	Viernes 9 de Mayo	Miércoles 14 de Mayo	Viernes 16 de Mayo	Miércoles 18 de Junio	Viernes 20 de Junio
Miércoles 21 de Mayo	Viernes 23 de Mayo	Miércoles 28 de Mayo	Viernes 30 de Mayo	Miércoles 2 de Julio	Viernes 4 de Julio
Miércoles 4 de Junio	Viernes 6 de Junio	Miércoles 11 de Junio	Viernes 13 de Junio	Miércoles 16 de Julio	Viernes 18 de Julio
Hora	Hora	Hora	Hora	Hora	Hora
8:30 a.m. a 10:30 a.m.	2:00 p.m. a 4:00 p.m.	8:30 a.m. a 10:30 a.m.	8:30 a.m. a 10:30 a.m.	2:00 p.m. a 4:00 p.m.	8:30 a.m. a 10:30 a.m.
Lugar	Lugar	Lugar	Lugar	Lugar	Lugar
Auditorio Archivo de Bogotá Calle 6 B # 5 - 75	Auditorio Archivo de Bogotá Calle 6 B # 5 - 75	Auditorio Huitaca Carrera 8 # 10 - 65 Alcaldía Mayor	Secretaría de Educación y Compensar Ave 68	Calle 119 No. 4 - 22. Sede Valmaría. Universidad Uniminuto	Calle 63 No. 68 - 95 Jardín Botánico Auditorio Principal





Adicionalmente, al finalizar la estrategia presencial se realizó un Bingo de los Valores, en donde los participantes se conectaron el día 21 de agosto de 2025, a través de la plataforma Teams. Se jugaron seis (6) bingos, adaptando el cartón a cada uno de los valores institucionales, así:

- Bingo 1: Valor de la justicia
- Bingo 2: Valor del compromiso
- Bingo 3: Valor del respeto
- Bingo 4: Valor de la honestidad
- Bingo 5: valor de la diligencia
- Bingo 6: Código de Integridad

La evaluación parcial ha sido sobresaliente, con algunas de estas observaciones:

Solo tengo agradecimientos por esta actividad en la que no solo pudimos tener muchos conceptos para mejorar nuestra vida, sino que además las herramientas dadas nos permiten mejorar nuestro plan de vida. Espero que se continue y que nos sigan apropiando de estos temas.
Realizar más seguido éste tipos de actividades y muchas gracias !
Gracias por esta actividad tan bonita, nunca imagine que la entidad se preocupara por nosotros como personas
Llore mucho pero es un impulso a mi vida
Continuar con este tipo de actividades ya que contribuyen en 100% para nuestras vidas tanto en el campo laboral como personal.
Dentro de las acciones presentadas de la capacitación es un trabajo autónomo, considero estos escenarios mas recurrentes para la visualización de los colaboradores en otros aspectos y no solo dentro de la actividad días que se desarollan.
Muy bueno y espero que se siga realizando
La actividad superó todas mis expectativas. Fue una experiencia excelente y muy enriquecedora. Sin embargo, lamento que en el grupo en el que participé varios funcionarios no fueron puntuales, lo que generó retrasos en el desarrollo de las actividades. Como consecuencia, algunos temas importantes tuvieron que abordarse con rapidez, aunque reconozco que esto se manejó sin perder el foco ni la calidad de la capacitación. Considero que la falta de puntualidad es una falta de respeto tanto para los organizadores como para el señor Edgar Leonardo Puentes, quien fue un excelente capacitador y demostró un gran compromiso y conocimiento. Agradezco sinceramente la invitación y espero que continúen realizando actividades como esta, incluyendo a los contratistas, ya que son espacios valiosos para el aprendizaje y el fortalecimiento de nuestras capacidades. Muchas gracias.
Muchas gracias por brindarnos estos espacios que contribuyen a nuestro crecimiento personal y laboral. Valoro inmensamente este tipo de iniciativa.s
Fue un proceso muy interesante y en mi caso, de reflexión muy personal. Fue un llamado de atención con guante de seda.
Excelente espacio, lástima que las personas no aprovechen estas actividades que enriquecen, en donde se aprende y se motiva. Muchas gracias a Xiomara.
Es de gran importancia resaltar la organización de la actividad , la cual cumplio con todas mis expectativas.
Interesante y muy buena
Excelente actividad, llevo muchos años en la entidad y considero que esto ha sido lo que mas me ha aportado a la vida, a talento humano y a xiomari muchas gracias, creo que con esto estoy lista para pensiopnarme y aportar a mi vida y a la de mi familia
Fue una actividad interesante que nos dejó un mensaje de vida
Este tipo de actividades nos ayudas a mejorar de manera personal y laboral

Bueno bueno todo nos ayuda a conocernos mejor y lo q queremos en la vida

Muy edificante, fue muy corto el tiempo y por eso, algunas veces, la capacitación se extendía más allá del horario establecido

El tema desarrollado alrededor de mi propósito de vida me encanta. El instructor abordó los temas con mucho expertiz, valoro que estando enfermo tenga la mejor actitud y paciencia para explicar e insistir para que desarrollaramos las actividades.

3. Seguimiento y evaluación de la apropiación del Código de Integridad y los Valores Éticos
  - Actividad programada para noviembre y diciembre.

Conforme con el cronograma establecido en el Plan de Ética e Integridad 20254, incluido al Plan Estratégico de Talento Humano 2024 y al componente número 6 del Plan Anticorrupción y de Atención a la Ciudadanía – PAAC 2024, se realizó, en noviembre la medición de la apropiación de los valores institucionales y del Código de Integridad, con el apoyo de todos(as) los(as) Gestores de Integridad de la entidad, y la socialización de la misma a través de los medios de comunicación internos de la Entidad.

Para esta medición se utilizó la herramienta de medición de la Secretaría de Transparencia Nacional y se tuvieron cuatrocientas setenta y tres (487) respuestas válidas y el resultado fue el siguiente:

INDICADOR		ESTADO DE LA ENCUESTA
1	CODIGO DE INTEGRIDAD	95%
2	HONESTIDAD	84%
3	RESPETO	89%
4	COMPROMISO	87%
5	DILIGENCIA	79%
6	JUSTICIA	90%

Conforme con el historial de esta medición el porcentaje de apropiación del Código de Integridad siempre ha estado por encima del noventa por ciento (90%), lo que significa un alto compromiso del tema por parte de todos los niveles de la entidad.



En el caso de la apropiación de los valores institucionales, la meta es siempre tener el porcentaje por encima del setenta por ciento (70%) en cada uno de ellos, lo cual se cumple. Todos los valores institucionales se encuentran en el mismo rango de aceptación y apropiación equivalente a la vigencia 2024.

Esta encuesta se realiza conforme al aplicativo de medición dado por la Secretaría de Transparencia Nacional y fue contestada por 487 servidores y colaboradores de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D. C.

En este sentido, se concluye que, durante el período objeto del presente informe, la Dirección de Talento Humano como líder del Plan Estratégico de Talento Humano, que incluye el Plan Institucional de Bienestar Social e Incentivos – PIB, ha cumplido con el cronograma establecido dentro del mismo y ha realizado las acciones pertinentes para la consecución de los objetivos planteados, para el desarrollo del Plan de Ética e Integridad aprobado para la vigencia 2025.

**XIOMARA PATRICIA RAMÍREZ CEDEÑO**

Profesional Universitario

Dirección de Talento Humano

**Proyectó:** Xiomara Patricia Ramírez Cedeño

**Aprobó:** Sergio Felipe Galeano Gómez – Director de Talento Humano.