

INFORME FINAL CUARTO TRIMESTRE 2019 BIENESTAR SOCIAL – INCENTIVOS

EJECUCIÓN PLAN DE BIENESTAR E INCENTIVOS

LÍNEA DE ACCIÓN: SER

- Orientación de los servicios en el momento de ingreso de los servidores a la entidad.

Durante la vigencia 2019 se orientó noventa y cuatro (94) servidores que ingresaron a la entidad en materia de afiliaciones, Caja de Compensación y disposición en materia de bienestar dentro de la entidad.

- Actividades individuales de servicios con la Caja de Compensación Familiar Compensar

Caja de Compensación Familiar Compensar: La asesora asignada de la Caja de Compensación hizo presencia en la entidad todos los jueves en la jornada de la mañana (8:00 am a 12:00 m).

La socialización a los servidores se realiza a través de los medios de comunicación internos de la entidad, además del boletín Soy 10 Distrital en el cual se han promocionado los nuevos beneficios establecidos para los servidores públicos distritales.

Durante el año 2019 se realizó atención personalizada así:

Caja de Compensación Familiar Compensar: La asesora en trámites de la Caja, servicios, turismo, deporte, cursos, programas especiales, alianzas y demás beneficios atendió 526 servidores(as).

Salud: La asesora en salud en todo trámite y plan complementario atendió 279 servidores(as).

Anexo (Socialización).

- Ferías de servicios

Mayo: Con el apoyo de las entidades que hacen presencia en la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D. C., en cuanto a servicios que prestan

a los servidores y que tienen código de acceso y descuento, se realizó el día 31 de mayo de 2019, la jornada de servicios, la cual incluyó bienestar, vivienda, crédito, libre inversión y seguros.

La jornada se socializó e invitó a los servidores a través de los medios de comunicación internos de la entidad.

La jornada tributaria se realizó el 31 de mayo de 2019 en la Plazoleta Central de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D. C., con la presencia de: Caja de Compensación Familiar Compensar, Banco Davivienda, Coopminerales, Fondo de Pensiones Porvenir, Fondo de Pensiones Protección, Soluciones Financieras, Colpatria, Coopserp, Grupo Recordar, Finandina, Banco de Bogotá, Coomerca, Banco de Occidente y Banco Av Villas.

Anexo (Listado, socialización y fotos).

Septiembre: Con el apoyo de las entidades que hacen presencia en la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D. C., en cuanto a servicios que prestan a los servidores y que tienen código de acceso y descuento, se realizó el día 27 de septiembre de 2019, la jornada de servicios, la cual incluyó bienestar, vivienda, crédito, libre inversión y seguros.

La jornada se socializó e invitó a los servidores a través de los medios de comunicación internos de la entidad y se realizó en la Plazoleta Central de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D. C., con la presencia de: Caja de Compensación Familiar Compensar, Compensar Salud, Banco Davivienda, Banco de Bogotá, Banco de Occidente, Banco Av Villas, Fondo Nacional del Ahorro y Coodishogar.

Anexo (Socialización y fotos).

- Jornada tributaria para servidores

Con el apoyo de la Secretaría Distrital de Hacienda se realizó la jornada tributaria para los servidores de la entidad, con el objetivo de aclarar dudas y dar a conocer la simplificación en el sistema tributario distrital para lograr: una tributación más simple, la progresividad y la equidad, facilitar el cumplimiento oportuno y optimizar el procedimiento tributario.

La jornada se socializó e invitó a los servidores a través de los medios de comunicación internos de la entidad.

La jornada tributaria se realizó el 26 de febrero de 2019 en la Plazoleta Central de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D. C., en donde se realizaron 55 trámites respectivos.

Anexo (Listado, socialización y fotos).

- Yoga de la Risa

En coordinación con la Caja de Compensación Familiar Compensar se organizó la actividad de Yoga de la Risa, dentro del contexto de intervención de armonía de cuerpo y mente, la cual se realiza en varias jornadas, con el objetivo de facilitar el aprovechamiento de las mismas, para el mayor número de servidores de la entidad.

Estas jornadas tienen el objetivo principal de fomentar la cultura de autocuidado y amor propio en el ámbito laboral y persona, mediante la promoción de habilidades de autoestima y conocimiento, como estrategia y desarrollo de actividades de cuerpo y mente sana.

Los servidores han sido invitados a través de memorando electrónico dirigido a todas las dependencias, para facilitar las inscripciones y la organización de las dependencias, conforme a las necesidades de servicio de cada una.

Anexo (Memorando invitación, listado y fotos).

- Taller de vida para prepensionados

En coordinación con el Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital se realizaron dos talleres para servidores que se encuentran en calidad de prepensionados, los días mayo 22 y junio 11 de 2019.

Estas jornadas se realizaron con el objetivo de brindarles herramientas útiles para el resto de vida tanto en el entorno laboral como personal, en la cual se incluyó los aspectos de salud emocional y física. Conforme al Decreto 36 de 1998.

La actividad se llevó a cabo en la Hacienda La Gloria – Multiparque, y se citaron a los participantes desde las 7:00 a.m. en el parqueadero del Centro Administrativo Distrital CAD, con el servicio de transporte, en el cual también se incluyó refrigerio y almuerzo.

Anexo (Memorandos, fotos, evaluación, listados)

Evento pensionados

En el año 2019 siete (7) servidores (as) de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, cumplen con todas las condiciones para iniciar su vida como pensionados.

De tal forma y con el objetivo de agradecer y exaltar la labor por ellas realizada en la entidad, el día 28 de junio de 2019 en el salón Gonzalo Jiménez de Quesada se realizó un evento a todos en compañía de sus familias, amigos y los directivos de la entidad.

Además del reconocimiento, se les ofreció una merienda de media mañana, un grupo musical y se les entregó un diploma.

Anexo (fotos y diseño del diploma)

- Tarjetas virtuales de cumpleaños

A los servidores de la entidad se les envía una tarjeta virtual de cumpleaños en su fecha de nacimiento.

Al finalizar la vigencia 2019, se enviaron 767 tarjetas, desde el correo institucional direcciondetalentohumano@alcaldiabogota.gov.co.

Anexo (tarjetas enviadas).

- Tarjetas virtuales por fechas especiales

El día 8 de marzo, días internacional de la mujer se envió desde el correo electrónico direcciondetalentohumano@alcaldiabogota.gov.co la tarjeta virtual.

El 19 de marzo día del hombre se envió una tarjeta virtual a todos los hombres de la entidad, desde el correo institucional direcciondetalentohumano@alcaldiabogota.gov.co.

El 26 de abril día de la secretaria se envió una tarjeta virtual a todos las(os) secretarias(os) de la entidad, desde el correo institucional direcciondetalentohumano@alcaldiabogota.gov.co.

El día 15 de mayo, día de la familia se envió desde el correo electrónico direcciondetalentohumano@alcaldiabogota.gov.co la tarjeta virtual.



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA GENERAL

En mayo se envió a todas las madres desde el correo electrónico direcciondetalentohumano@alcaldiabogota.gov.co la tarjeta virtual.

En mayo se envió a todas las madres desde el correo electrónico direcciondetalentohumano@alcaldiabogota.gov.co la tarjeta virtual.

El 8 de agosto día de Bogotá se envió un mensaje a todos(as) las(os) servidores(as) de la entidad, desde el correo institucional direcciondetalentohumano@alcaldiabogota.gov.co.

Anexo (Imágenes)

- Avisos de fallecimiento

Como parte de la solidaridad con los momentos difíciles personales de nuestros servidores, la Secretaría General socializa la muerte de los familiares con el objetivo de hacer acompañamiento por parte de los compañeros que así lo deseen.

Durante la vigencia 2019 se enviaron nueve (9) avisos correspondientes.

Anexo (Avisos enviados).

- Apreciación y formación musical y sinfónica para hijos de los servidores

Con el apoyo de la Orquesta Filarmónica de Bogotá se realizó la convocatoria a los servidores que quisieran inscribir a sus hijos en el proceso de formación musical, en los centros locales filarmónicos.

La convocatoria se realizó por los medios internos de comunicación de la entidad. Al cierre de este informe se iniciaron actividades en los Cefis de las localidades de Bosa, Ciudad Bolívar, Tunjuelito, Santa Fe y Usaquén, con un total de inscritos de la entidad de cinco (5) menores.

Anexo (Socialización e inscritos).

LÍNEA DE ACCIÓN: ESTAR

- Valera de salario emocional

Un día de permiso remunerado en la fecha de cumpleaños. Si este día no es laboral este incentivo de descanso remunerado se trasladará al siguiente día hábil.

Lo concede el superior jerárquico, teniendo en cuenta la no afectación del servicio y se remite a la Dirección de Talento Humano con el formato establecido para tal fin.

Al finalizar el presente informe 532 servidores han hecho uso de este beneficio.

Anexo (Solicitudes)

- Tiempopreciado con los bebés

Las servidoras de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D. C., tienen el derecho a disfrutar de dos (2) horas de permiso de lactancia por el primer mes luego de reintegrarse de la licencia de maternidad y, posteriormente, tendrá derecho a una (1) hora hasta que el menor cumpla su primer año.

El tiempo concedido es concertado con el superior jerárquico inmediato, quien envía a la Dirección de Talento Humano el formato establecido.

Al final el presente informe tres (3) servidoras solicitaron este beneficio.

- Tres días por matrimonio

Todo servidor que contraiga matrimonio tiene derecho a tres (3) días hábiles continuos de permiso remunerado. Este permiso se puede utilizar, a elección del servidor en el día del matrimonio y en los días inmediatamente anteriores o * posteriores a su celebración.

Al cierre del presente informe nueve (9) servidores han hecho uso de este beneficio.

Anexo (Solicitudes)

- Permiso remunerado para asistir a citas médicas o de sus hijos menores

En ejercicio del derecho de disfrutar de la seguridad social, a los servidores se les otorgará los permisos remunerados para cumplir con sus citas médicas o las de sus hijos menores de edad, hasta por cuatro (4) horas de permiso laboral.

Al cierre de este informe 1.543 permisos se han concedido dentro de este beneficio.

Anexo (Solicitudes)

- Permiso para asistir a reuniones escolares de los hijos

La entidad concede a los servidores públicos hasta cuatro horas de permiso laboral remunerado por trimestre, a quienes lo requieran para asistir a reuniones de padres de familia convocadas por las instituciones académicas en donde estudian sus hijos, siempre que presenten los soportes del caso.

Al cierre del presente trimestre 274 servidores solicitaron este beneficio.

Anexo (Solicitudes).

- Incentivo uso de la bicicleta

Dando cumplimiento al artículo 5 de la Ley 1811 de 2016 y a la Resolución 028 del 2018 y Resolución 490 de 2018, se incentiva el uso de la bicicleta por parte de los funcionarios públicos que laboran en la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D. C., con el fin de mitigar el impacto ambiental producido por el tránsito automotor y mejorar la movilidad de la ciudad.

Para lo cual los servidores interesados reciben medio día laboral libre remunerado por cada 30 veces que certifiquen haber llegado a trabajar en bicicleta, cumpliendo el horario establecido por la entidad.

Se socializó a través de los medios de comunicación internos de la entidad. Al cierre del presente informe se han otorgado cincuenta y siete (57) incentivos con el previo cumplimiento de los requisitos.

- Flexibilidad laboral jornada semestral laboral

Conforme al Acta No. 3 del Plan de Bienestar e Incentivos, de fecha junio 13 de 2019, y en el entendido que la Jornada Familiar Semestral otorgada por la Ley

1857 de 2017, tiene como objetivo facilitar el acercamiento del trabajador con los miembros de su familia y conforme con el concepto del Ministerio de Trabajo, tal día debe reconocerse y concederse en jornada laboral, se aprobó modificar el otorgamiento de la Jornada Semestral Laboral Familiar, correspondiente al segundo semestre del año 2019, y otorgar un día de trabajo remunerado, en el segundo semestre del año 2019.

Este permiso lo concede el superior jerárquico, teniendo en cuenta la no afectación de servicio y se remito por escrito a la Dirección de Talento Humano, bajo el formato establecido FT-174.

Al finalizar este informe 601 servidores han solicitado y disfrutado de este jornada semestral familiar.

Anexo (listado de entrega)

- Flexibilidad laboral tarde de juego

Se le otorgó a los(as) servidores(as) de la entidad con hijos entre 0 y 10 años de edad, una “tarde de juego” de cuatro (4) horas remuneradas, para que puedan compartir con sus hijos(as) y afianzar lazos afectivos con los menores.

Esa tarde se concedió en el mes de octubre, en uno de los días de la semana de receso del calendario escolar. 110 servidores solicitaron este beneficio.

Anexo (listado de entrega)

- Sala de la familia lactante

La entidad cuenta con dos Salas de la Familia Lactante, ubicadas en la Manzana Liévano y en el Archivo de Bogotá, habilitadas y completamente dotadas para el uso de las beneficiarias.

Las dos Salas mencionadas entraron en proceso de certificación por parte de la Secretaría de Integración Social, meta que se logró el día 11 de diciembre de 2019.

Anexo (Certificaciones y fotos).

- Teletrabajo

En materia de Teletrabajo, el 17 de septiembre de 2019, se expidió la Resolución 509 de 2019 "Por la cual se adopta la modalidad de Teletrabajo en la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C." y el 27 de septiembre bajo el memorando interno No. 3-2019-28781 se comunica la "Convocatoria para empleados/as públicos/as de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C., que deseen teletrabajar – vigencia 2019.

La Dirección de Talento Humano verificó que los servidores cumplieron con todos y cada uno de los requisitos para ser teletrabajadores, se adelantaron la visitas al lugar de residencia de los candidatos preseleccionados, de manera conjunta con la A.R.L., se realizaron las entrevistas por competencias previo conocimiento y notificación a cada uno de los servidores públicos y se presentaron los resultados a la Mesa Técnica de Apoyo en Teletrabajo los días 12 y 21 de noviembre de 2019, la cual aprobó solicitud para que los siguientes servidores públicos presten sus servicios bajo la modalidad de teletrabajo.

N°	Nombre	N°	Nombre
1	Marisol Suárez Barreto	4	Hector Heli Cruz Pulido
2	Yury Andrea Beltran Muñoz	5	Yuri Romina Galindo Jiménez
3	Monica Viviana Merchán Jimenez	6	Lis Dancy Avila Uribe

Anexo (Presentación).

- Club del Niño(a)

Día del Niño: La Secretaría General tiene como prioridad a las familias de los (as) servidores (as) y dentro de ellas la importancia de los (as) hijos (as) como semillas de vida dentro de nuestra sociedad.

De tal forma, para la celebración del Día del Niños (a) se reconoció el valor y trascendencia que tiene el juego como el espacio dedicado a cada uno de los (as) hijos (as) de los (as) servidores (as), ya que con éste expresan emociones, sentimientos, afecto y fortalecen unión entre las personas que participan. Además que es uno de los principales hilos conductores del amor entre padre e hijos, además de cumplir una función educativa.

Para lo cual, se entregó a todos los servidores con hijos (as) en edades entre 0 y 12 años una tarjeta divertimento por valor de treinta mil pesos (\$30.000), para usarse en las sedes recreativas de la Caja de Compensación Familiar Compensar.

Anexo (socialización, listado de entrega y autorizaciones)

Vacaciones Recreativas primer semestre: La Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C., dentro del Plan de Bienestar e Incentivos 2019, realizó la actividad “Vacaciones Recreativas”, para los hijos de los funcionarios, en donde cada día se realizan actividades nuevas y entretenidas que les aportan experiencias para su vida futura.

El programa se desarrolló desde el martes 25 de junio al viernes 28 de junio de 2019, de 7:00 a.m. a 4:30 p.m., e incluyó monitor recreativo, promotores lúdicos (1 por cada 10 niños), apoyo médico, material recreativo, brazaletes y escarapelas de identificación, entrada a los sitios a visitar, almuerzo, refrigerios diarios y transporte que estará ubicado en la sede de la Manzana Liévano de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C., de acuerdo con el siguiente cronograma:

Día 1. 25 de junio de 2019. Aula Ambiental Mirador de los Nevados: Ubicada en la localidad de Suba, en la que se vive la cultura muisca, en sus plazas, caminos plazoletas y obeliscos, con nombres escritos en esta lengua, en donde además de aprender se aprenden buenas prácticas ambientales.

Día 2. 26 de junio de 2019. Catedral de Sal: Se encuentra en el municipio de Zipaquirá (Cundinamarca), es la única en su tipo, con 108 metros bajo tierra se encuentra en un lugar alejado de lo cotidiano e invita a la reflexión, al encuentro interno con la parte espiritual, además que es un recorrido lleno de diversión y aprendizaje.

Día 3. 27 de junio de 2019. Escuela Casa E: Desde el corazón a la escena los niños y niñas descubren la capacidad de divertirse y divertir a los demás. Mediante el juego del clown se reencuentran con ellos, con su fuerza interna y con su alrededor a través de la risa.

Día 4. 28 de junio de 2019. Odisea: Ubicado en Suesca, vereda Tausaquira (Cundinamarca) es un parque de 60 hectáreas en donde los niños y niñas realizarán escalada en árboles (normas internacionales), buscando al dinosaurio extinto en una divertida actividad con práctica de arco y flecha. En tanto los más grandes realizarán curso de cuerdas altas en puentes tibetanos, el paso del

mohicano, cuerdas bajas, catapultas lanza balones, entre otras actividades de trabajo en equipo.

A la actividad se inscribieron 100 niños(as), hijos(as) de los servidores de la Secretaría General, teniendo una calificación sobresaliente en todos los aspectos.

Anexo (invitación, socialización, listados de asistencia, evaluación y fotos).

Halloween: Dentro de las actividades establecidas en el “Club del Niño” se estableció la celebración del “Día del Niño(a) – Halloween-“, estipulado dentro del Plan de Bienestar e Incentivos 2019.

Esta actividad se articuló dentro del numeral de Convivencia Institucional, en la cual se busca rescatar los valores y creencias a nivel individual como colectivo, ya que se comparte un mismo espacio, pero se interactúa con personas de diversas formas de pensar y sentir; siendo esto una oportunidad para intercambiar cultura, establecer nuevos y mejores niveles de participación, y lograr integración, confianza y afianzamiento de las relaciones interpersonales en los diferentes espacios.

Para esta celebración que se llevó a cabo el 25 de octubre de 2019, en el auditorio Huitaca, de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D. C., se inscribieron ciento treinta y cinco (135) niños y niñas hijos(as) de servidores(as) de la entidad, los cuales ingresaban con un adulto acompañante.

La invitación se realizó por los medios de comunicación internos de la entidad, en donde se establecían las condiciones para la participación.

La actividad se dirigió a los niños y niñas con edades entre cero (0) y doce (13) años, y se presentó la obra de teatro “Cuentos Pintados de Rafael Pombo.

Igualmente, se les ofreció a todos los asistentes, un Hamburguesa, jugo, chocolatina, papas de paquete y algodón de azúcar. Además la decoración fue acorde a la obra de teatro para que los niños y niñas pudieran tomarse su foto de recuerdo de la actividad y de lo especial de este día para ellos.

La actividad se llevó a cabo sin contratiempos y se prestó el servicio de manera adecuada por la Caja de Compensación Familiar – Compensar. Y la evaluación por parte de los servidores fue sobresaliente.

Anexo: (Socialización, informe de Compensar, fotos y evaluación)

Vacaciones Recreativas segundo semestre: Dentro de su Plan de Bienestar e Incentivos, la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D. C., realizó las vacaciones recreativas, para los hijos(as) de los(as) servidores(as), en donde cada día se realizaron actividades diferentes y entretenidas que le aportaran a los(as) participantes experiencias para su vida futura.

De tal forma se invitó a los(as) servidores(as) que quisiera inscribir a sus hijos(as) a este programa, a través del memorando número 3-2019-32782, además de los medios de comunicación internos de la entidad.

El programa que se contrató con la Caja de Compensación Familiar Compensar, a través del contrato 4232000-519-2019, se realizó desde el lunes 02 de diciembre al jueves 05 de diciembre de 2019, de 7:00 a.m. a 4:30 p.m.

Todas las actividades incluyeron monitor recreativo, promotores lúdicos (1 por cada 10 niños), apoyo médico, material recreativo, brazaletes y escarapelas de identificación, entrada a los sitios a visitar, almuerzo, refrigerios diarios y transporte, que estuvo ubicado en la sede de la Manzana Liévano de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D. C., de acuerdo con el siguiente cronograma:

Día 1. 02 de diciembre. Mundo Aventura: Parque con atracciones mecánicas, juegos de destrezas, escenarios naturales como: mundo Pombo, sábana, precolombina y mundo natural.

Día 2. 03 de diciembre de 2019. Loma Bonita: Finca ecológica ubicada en Subachoque, en donde los niños realizan excursión al valle de alacranes, participarán de juegos y actividades ecológicas, a través de una caminata en ascenso por la ruta de las cavernas, cascadas, pinturas rupestres, plantas carnívoras y alto de la Virgen.

Día 3. 04 de diciembre de 2019. Centro Vacacional Lagosol: Ubicado en el kilómetro 107 costado izquierdo vía Bogotá – Girardot, en donde se realizarán actividades de recreación dirigida y la realizaron de un taller de manualidades. Dentro de las instalaciones se contó con acceso a botes, piscinas y zonas de juegos.

Día 4. 05 de diciembre de 2019. Compensar - Cine: Día deportivo y recreativo de competencias individual, por grupos, fomenta la participación y la sana

convivencia. En la jornada de la tarde ingresaron a cine para disfrutar de una película en Cine Colombia.

En la actividad participaron ciento treinta y cinco (135) niños(as) hijos(as) de servidores(as) públicos(as) en edades entre 5 y 16 años.

La evaluación realizada de dicha actividad fue sobresaliente, en la evaluación institucional. Se anexa a este informe los soportes de la actividad.

Anexo (invitación, socialización, listados de asistencia, evaluación y fotos).

- Recorrido por las exposiciones del Archivo de Bogotá

En coordinación con la Dirección Distrital de Archivo de Bogotá, se realizaron dos recorridos especiales para los servidores que quisieran asistir a las exposiciones dispuestas, así:

- Febrero 15 de 2019. Historia del sonido en los últimos 50 años
- Marzo 5 de 2019. Homenaje a dos cronistas de Bogotá

La convocatoria se realizó a través de los medios de comunicación internos de la entidad.

Anexo (socialización, listados, evaluación y fotos).

- Seguridad de la Información Familiar

La seguridad digital, la ciberseguridad o seguridad en internet en la familia son términos que nos indican que estamos garantizando que niños y jóvenes estén protegidos en los riesgos en internet y que son apoyados principalmente, por sus padres para obtener un máximo de beneficio de las nuevas tecnologías, sin riesgos, para ellos ni para los demás.

Por tal razón se realizó una charla, el jueves 11 de abril de 2019, de seguridad informática dirigido a los (as) servidores (as) interesados en el tema, al cual asistieron 18 participantes. Esta actividad fue apoyada por la Alta Consejería para las Tecnologías de la Información y las Comunicaciones.

Anexo (socialización, listado, evaluación y fotos).

- Talleres de Vida Saludable

Marzo: En cooperación con Compensar EPS, se ofreció el primer taller de vida saludable del año, el cual se realizó el día 21 de marzo de 2019, en las instalaciones de la entidad.

La invitación se realizó a través de los medios internos de comunicación de la entidad y adicionalmente se instalaron avisos en las mesas de la cafetería, en donde los servidores toman sus alimentos a la hora del almuerzo.

Anexo (Socialización, hablador, listado, presentación y fotos)

Julio: Se realizó la conferencia-taller sobre mnemología (lógica de la memoria), dirigida por el doctor Álvaro Diego Fernández Montoya, quien ha compartido panel con Julián de Zubiria, reconocido pedagogo y economista colombiano de talla internacional.

La conferencia giró en torno a la búsqueda de concienciación sobre el uso de dispositivos tecnológicos, y cómo éste va en detrimento del desarrollo de habilidades cognitivas propias.

La actividad se llevó a cabo el día miércoles 31 de julio de 2019, entre las 9:00 am y las 11:00 am en las Aulas Barulé. Asistieron 20 servidores y fue calificado como sobresaliente.

Anexo (Socialización, listado, evaluación y fotos)

- Visita al Centro de Memoria

En Coordinación con la Alta Consejería para los Derechos de las Víctimas, la Paz y la Reconciliación se programaron dos visitas, en los meses de abril y marzo, para los (as) hijos (as) de los (as) servidores (as) a la “Camino a Casa” del Centro de Memoria.

Este taller tenía como objetivo el reconocimiento de voces, experiencias y memorias de los niños y niñas; a través del juego, la literatura y lenguajes artísticos.

Anexo (socializaciones)

- Concurso de Talentos

A través del memorando interno 3-2019-15946 se invitó a los servidores de todas las dependencias a participar en el concurso de talentos, el cual tiene como objetivo mostrar los más valiosos talentos y ser reconocidos como agentes de transformación de la entidad.

La actividad se desarrollaría el viernes 27 de septiembre de 2019 a las 2.30 pm en el auditorio Huitaca.

Al concurso se presentaron 10 grupos en diferentes modalidades, sin embargo los mismo desistieron de su presentación y participación.

Anexo (socialización, invitación, inscripciones y desistimientos).

- Evento Clima y Cultura –Cierre de Gestión

Dentro del Plan de Bienestar e Incentivos 2019 de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D. C., en su numeral 8.2.4. la Convivencia Institucional se concibe como actividades de integración por dependencias en las que se busque rescatar los valores y creencias a nivel individual como colectivo, ya que se comparte un mismo espacio, pero se interactúa con personas de diversas formas de pensar y sentir; siendo esta una oportunidad para intercambiar cultura, establecer nuevos y mejores niveles de participación, y lograr integración, confianza y afianzamiento de las relaciones interpersonales en los diferentes espacios.

De tal forma una de las actividades que se plantearon en el Plan de Bienestar dentro de la convivencia institucional fue el evento de Clima y Cultura - Cierre de Gestión, en donde la administración y el equipo directivo de la entidad hacen un consolidado de lo logrado en el año y se establecen relaciones de interacción y solidaridad entre todas las dependencias.

El evento de Clima y Cultura realizado en el 2019, se base en la plataforma estratégica de la entidad, sus valores institucionales, sus objetivos estratégicos y de calidad y la importancia del papel fundamental de la entidad y sus dependencias en la consecución de las metas de Plan de Desarrollo.

Así las cosas, fueron invitados todos(as) los(as) servidores(as) públicos(as) de la entidad, en donde además de ofrecerles desayuno se realizó una jornada de integración y compromiso institucional que fortaleciera el orgullo de trabajar en la Secretaría General y por Bogotá.

La invitación se realizó bajo el memorando 3-2019-35567 y en los medios de comunicación internos de la entidad, por señor Secretario General, como parte de la estrategia de reconocerse dentro de la entidad y fortalecer su sentido de pertenencia.

La actividad se realizó el día 06 de diciembre en la sede de la Caja de Compensación Compensar de la avenida 68. De 7:00 am a 11:00 am., y se contrató a Compensar para toda la parte logística del evento, así: alquiler de escenario, tinto permanente, anchetas, catering desayuno, personajes lúdicos, alquiler inmobiliario, personal de apoyo logístico, maestro de ceremonia, personal de aseo, acompañamiento artístico, alquiler cabina para photo booth, servicio de ambulancia y decoración..

Igualmente se entregaron 14 bonos de Compensar para que se rifaron entre todos(as) los(as) servidores(as) de la entidad que asistieron al evento, para ser usados en actividades de recreación, turismo y servicios de la Caja de Compensación Familiar. Los ganadores fueron así:

DOCUMENTO	SERVIDOR	VALOR
39775923	CÁRDENAS VILLAMIL MARÍA CAROLINA	\$ 200.000
5658433	MATEUS ARDILA JOSE NOHELY	\$ 200.000
51776574	LEÓN RODRÍGUEZ MERY	\$ 200.000
42159559	VARÓN SÁNCHEZ MARÍA RUBIELA	\$ 200.000
93435522	ROJAS ZULUAGA WILSON FERNANDO	\$ 200.000
39272884	MOSQUERA CASTILLO DOLLY ESPERANZA	\$ 300.000
40044796	GONZÁLEZ BARRETO BRISSA MILENA	\$ 300.000
4266714	RINCÓN ROJAS PEDRO ANTONIO	\$ 200.000
21190782	SANABRIA TORRES CARELLY	\$ 200.000
51917477	AMAYA OVIEDO MARISOL	\$ 200.000
1031175592	SUÁREZ PIÑEROS DAVID ALEJANDRO	\$ 200.000
1032425381	HERNÁNDEZ CRUZ JULIAN DAVID	\$ 300.000
52523669	RODRÍGUEZ BERNAL LUZ ANDREA	\$ 400.000
1022331444	MORENO NIETO LOLY CONSTANSA	\$ 200.000

La actividad que fue calificada sobre sobresaliente y con excelentes comentarios por sus participantes, toda vez que permitió en un espacio diferente encontrarse

con las diferentes dinámicas de las dependencias y como cada una de ellas aporta al logro de los objetivos.

Anexo (Socialización, invitación, fotos y **evaluación**).

- Novenas Navideñas

Dentro del Plan de Bienestar e Incentivos se organizó la actividad “novenas navideñas”, cuyo objetivo fue promover un espacio de socialización e intercambio entre los(as) servidores(as) públicos(as) y fortalecer el clima laboral y la convivencia institucional en esta época del año.

Por lo anterior se realizó un cronograma para los días hábiles del mes de diciembre, con sus responsables, para realizar las novenas así:

Lunes 16 de diciembre: Dirección de Talento Humano

Martes 17 de diciembre: Subsecretaría Corporativa

Miércoles 18 de diciembre: Subsecretaría de Servicio a la Ciudadanía

Jueves 19 de diciembre: Subsecretaría Técnica

Viernes 20 de diciembre: Despacho del Secretario General, Oficina Asesora de Planeación, Oficina de Control Interno, Oficina de Control Internos Disciplinario, Oficina Asesora Jurídica y la Oficina de Tecnologías de la Información y de las Comunicaciones.

Lunes 23 de diciembre: Oficina de Alta Consejería de Tecnologías de Información y Comunicaciones TIC, Oficina de Alta Consejería para los Derechos de las Víctimas la Paz y la Reconciliación.

Martes 24 de diciembre: Despacho del Señor Alcalde Mayor, Oficina de Protocolo y Secretaría Privada.

Las novenas se realizaron en las instalaciones de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D. C., a las 4:00p p.m., excepto la del martes 24 que se realizó a las 9:00 a.m., en el primer piso del edificio Bicentenario 1.

- Medición de clima laboral

Teniendo en cuenta los resultados de la encuesta de medición de Clima y Cultura realizada en alianza con el Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital, se evidencia que el 95% de los factores se encuentran con un nivel de riesgo bajo y moobing es el único factor en el análisis por área que presenta riesgo medio, representando el 4,2% del total de los factores. En cuanto al análisis por entidad el 91,7% de los factores se encuentran en riesgo bajo.

Remuneración y moobing tienen un nivel de riesgo medio. De estos factores específicos se presentan algunas recomendaciones que permitirán a la entidad disminuir su nivel de riesgo y mejorar su medición en el clima laboral.

Intervenciones de Clima Laboral

El Plan de Bienestar e Incentivos 2019 de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D. C., tiene dentro de sus objetivos específicos genera un clima organizacional que manifieste en sus servidores (as) la motivación y calidez humana en la presentación de los servicios al interior y exterior de la entidad y se refleja en el cumplimiento de la misión institucional.

De igual forma en el contexto de las relaciones interpersonales se tiene en cuenta los vínculos y las relaciones que establece todo ser humano para interactuar y compartir con las demás personas, primero con su familia, luego con sus amigos compañeros de trabajo. Factores esenciales para el logro de los objetivos de la entidad, combinando capacidades y recursos individuales; por ellos es indispensable conservarlas y promoverlas, de manera que permitan establecer un excelente clima laboral y con ello incrementar la productividad.

De tal forma, y por solicitud expresa de servidores, directivos y diferentes instancias se convocó para realizar una intervención de clima y cultura en algunas dependencias.

Así las cosas, se le solicitó a la Caja de Compensación Familiar Compensar, que a través del contrato 4232000-519-2019 presentara una propuesta para realizar esta intervención, teniendo en cuenta que se brindara un espacio de autoconocimiento y reflexión a los(as) servidores(as) de la entidad que participaran en la misma, y que sirviera como crecimiento personal y profesional.

Basando esta experiencia dentro de la comprensión de emociones, motivaciones y estilos de personalidades propios y ajenos, que determinan el actuar de los seres humanos en el día a día. Con el objetivo de brindar oportunidades para que los(as) servidores(as) se miren como tales y no como máquinas que operan, así como brindar oportunidades para que cada miembro de la dependencia desarrollo su potencia.

El desarrollo de esta actividad se realizó de la siguiente manera:

1. Intervenciones grupales.
2. Cada participante recibió una invitación a iniciar un proceso de autoconocimiento, reconocimiento y renovación de sí mismo.

3. Realización de la prueba DISC on line.
4. Coaching individual para trabajar los aspectos detectados en cada participante como vitar para trabajar. Una hora de intervención individual por cada participante
5. Segundo taller grupal.

Las dependencias intervenidas fueron:

- Oficina de Alta Consejería Distrital de Tecnologías de la Información y Comunicaciones TIC.
- Dirección del Sistema Distrital de Servicio a la Ciudadanía
- Dirección Distrital de Relaciones Internacionales
- Subdirección Técnica de Archivo de Bogotá.

Todo el proceso estuvo liderado por un coaching especializado y acompañado por cuatro (4) psicólogos que permitieron agilizar el proceso y tener mayor atención y concentración en las intervenciones individuales y grupales.

- Participación en los “Juegos Deportivos Bogotá Mejor para Todos”

El Departamento Administrativo de Servicio Civil Distrital realiza todos los años los juegos distritales “Bogotá Mejor para Todos”, para lo cual la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D. C., y pensando en la participación exitosa de los equipos representativos, realizó la convocatoria a los servidores que quisieran pertenecer a las modalidades de: fútbol 11, fútbol 5 masculino y femenino, voleibol mixto, baloncesto mixto y bolos mixto.

La convocatoria se realizó por los medios de comunicación internos de la entidad, luego a los interesados se les practicó la valoración deportiva, por parte de la ARL Positiva. Conforme con estos resultados y teniendo en cuenta los servidores que efectivamente se presentaron al examen, se solicitó a Compensar la organización y entrenamiento de los equipos, los cuales comenzarán en el mes de abril la preparación de los juegos, en las modalidades de fútbol 5 masculino, baloncesto y bolos mixto.

De la Secretaría General tenemos 150 servidores participantes en las diferentes modalidades.

Anexo (Inscripciones y fotos)

- Gimnasio

El espacio designado para el gimnasio está totalmente dotado por la Caja de Compensación Familiar Compensar, y se dio en funcionamiento este año el día 12 de marzo de 2019.

Se realizó la invitación a los servidores que quisieran hacer uso del mismo, dentro de los términos establecido en el Protocolo de Uso del gimnasio. A la fecha se encuentran 42 servidores inscritos. Sin embargo, al cierre de este informe se encuentra temporalmente cerrado por mantenimiento, reparación y cambio de máquinas.

Anexo (Listado).

- Caminatas ecológicas

Marzo. Con la colaboración de la Secretaría Distrital de Ambiente, se programó la primera caminata ecológica al Humedal El Salitre, el día 31 de marzo de 2019.

Los servidores de la entidad fueron invitados a través de los medios de comunicación internos de la entidad, aclarando que la actividad es totalmente familiar y podían participar con la familia, sin importar el rango de edad.

Anexo (Socialización, listado de asistencia, evaluación y fotos).

Junio. Con la colaboración de la Caja de Compensación Familiar Compensar se programó la caminata “Los Tunos” el 2 de junio de 2019, promoviendo el desarrollo de habilidades recreativas, la utilización del tiempo libre y el fortalecimiento del estado físico y mental de cada uno de los servidores, generando comportamientos de integración, respeto y tolerancia hacia los demás.

Los servidores de la entidad fueron invitados a través de memorando electrónico a todas las dependencias, en la cual podían llevar a un (1) acompañante, conforme los cupos totales Contando con transporte, kit de hidratación, almuerzo, refrigerio, seguro, entradas al sitio, 3 guías profesional y un coordinador.

En la actividad participaron 100 personas, la cual fue calificada como sobresaliente en todos los aspectos.

Anexo (Invitación, listado, evaluación y fotos).



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA GENERAL

Septiembre. Con la colaboración de la Caja de Compensación Familiar Compensar se programó la caminata “Chicaque” el 29 de septiembre de 2019, promoviendo el desarrollo de habilidades recreativas, la utilización del tiempo libre y el fortalecimiento del estado físico y mental de cada uno de los servidores, generando comportamientos de integración, respeto y tolerancia hacia los demás.

Los servidores de la entidad fueron invitados a través de memorando electrónico a todas las dependencias, en la cual podían llevar a un (1) acompañante, conforme los cupos totales Contando con transporte, kit de hidratación, almuerzo, refrigerio, seguro, entradas al sitio, 3 guías profesional y un coordinador.

En la actividad participaron 99 personas, la cual fue calificada como sobresaliente en todos los aspectos.

Anexo (Invitación, listado, evaluación, fotos).

- Llegar al trabajo en bici o a pie

En el primer jueves de cada mes se realiza la jornada de llegar a pie o en bici al lugar de trabajo, como estrategia de movilidad diferente al transporte público, además de adquirir hábitos de vida saludable.

De esta forma a través de los medios de comunicación internos de la entidad se ha invitado a las jornadas:

Enero 3
Febrero 7
Marzo 7
Abril 4
Mayo 2
Junio 6
Julio 4
Agosto 8
Septiembre 5
Octubre 3
Noviembre 7
Diciembre 5

Anexo (listados, socialización, evaluación y fotos).

- Jornada para Compartir con Mascotas

A través de los medios de comunicación internos de la entidad se invitó a los(as) servidores(as) de la entidad que quisieran participar en la Jornada para compartir con mascotas, el sábado 13 de julio de 2019, en el Parque Simón Bolívar, entre las 9 am y las 12 m.

La actividad que se llevó a cabo con la colaboración del Instituto Distrital de Recreación y Deporte IDR D, fue calificado como sobresaliente, por los participantes y sus familias.

Anexo (socialización, listado, evaluación y fotos).

- Día del servidor público distrital

Dentro del Plan de Bienestar e Incentivos 2019 se tenía previsto realizar un reconocimiento a los(as) servidores(as) de la entidad el 1 de octubre de 2019, día del Servidor Público Distrital, en el auditorio Huitaca de la entidad, como parte de este agradecimiento que se realiza anualmente a los(as) servidores(as) públicos(as) de la entidad en el logro de metas de ciudad.

De tal forma dentro del contrato 4232000-519-2019 se solicitó a la Caja de Compensación Familiar Compensar una charla motivacional con el “Pollo Díaz” el cual resalto la función de valor que cada servidor hace en su diario vivir, con vivencias, momentos vivificantes diarios y comportamientos deseables de integridad y éticamente deseables de ellos.

En este mismo evento se realizó el mencionado reconocimiento a los mejores servidores de la entidad, invitando a sus familias y amigos. Además se les entregó los bonos de cargues de tarjetas.

A la actividad asistieron todos(as) los(as) servidores(as) de la entidad, teniendo en cuenta las necesidades del servicio. La actividad fue evaluada como excelente en todos los factores establecidos, en la evaluación institucional.

Anexo (listado asistencia, fotos y evaluación)

- Semana de la Mujer

Para la Semana de la Mujer, correspondiente del 4 al 9 de marzo la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D. C., se unió a la conmemoración de

esta semana como reconocimiento al avance en materia de visibilidad de la mujer en la sociedad a través de la historia.

Para lo cual, se realizaron las siguientes actividades:

- Entrega de tarjeta postal para las servidoras: Se entregaron 1.000 tarjetas postales a los hombres servidores, para que durante la semana de la mujer fueran entregadas con un mensaje de reconocimiento a la mujer que prefieran de la entidad o de su familia.
- Recorrido en Bici, jueves 07 de marzo de 2019: El recorrido mensual de “Llegar al trabajo en bici o a pie” se realizó con temática de la semana de la mujer.
- Conferencia “El Reto de Carolina”, jueves 07 de marzo de 2019: Esta conferencia coordinada con el Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital es el mensaje de una servidora del Distrito que lleva un mensaje de empoderamiento de la mujer en el contexto social, dejando a un lado las limitaciones.
Al finalizar el evento entregamos un detalle a las servidoras, el cual fue ofrecido por la Caja de Compensación Familiar Compensar.
- Asistencia al Jardín Botánico, sábado 09 de marzo de 2019. El Jardín Botánico de Bogotá, ofreció boletas para las servidoras y su familia para asistir a este sitio y compartir.
La entidad participó en la convocatoria y asistieron 20 servidoras, cada una con tres pases adicionales para su familia.

Anexo (Tarjeta postal, imágenes recorrido en bici e invitación; listado y fotos “Reto de Carolina” y socialización de todas las actividades).

- Día del hombre

A través de los medios de comunicación internos de la entidad se envió una tarjeta virtual a los servidores en su día.

De igual forma, se pasó por lo puestos de trabajo entregando un detalle, el cual fue obsequiado por la Caja de Compensación Familiar Compensar.

Anexo (socialización, tarjeta virtual y fotos entrega detalle).

- Día de la familia

El 15 de mayo día de la familia se compartió por todos los medios de comunicación internos de la entidad mensajes alusivos a la importancia de la familia como escenarios de socialización primaria, en donde se aprende el respeto por el otro, la tolerancia, la escucha y demás valores que se fortalecen en la escuela, el barrio y los diferentes entornos.

Igualmente, se invitó a los (as) servidores (as) a unirse para formar entre la ciudadanía y los servidores públicos del Distrito un corazón gigante para recordar que a las familias las mueve el amor entre sus integrantes, en el Parque de los Periodistas de la Localidad de Santa Fe.

Anexo (socialización y fotos).

- Día de la Secretaria

Con el apoyo del Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital, se realizó la celebración del día de la Secretaría el día 30 de mayo de 2019.

De la Secretaría General participaron 49 servidores (as) que cumplen esta función. La actividad incluyó transporte, refrigerio, almuerzo y la presentación de Yokoi Kenyi y Camilo Cifuentes.

Igualmente la entidad le envió una tarjeta virtual de felicitación y exaltación por la labor cumplida.

Anexo (Fotos y tarjeta)

- Día del Conductor

Con el apoyo del Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital, se realizó la celebración del día del Conductor el día 30 de mayo de 2019.

De la Secretaría General participaron 12 servidores que cumplen esta función. La actividad incluyó transporte, refrigerio, almuerzo y la presentación de Yokoi Kenyi y Camilo Cifuentes.

Anexo (Fotos y socialización)

- Teatro

Segundo trimestre: Con el apoyo de la Fundación Gilberto Alzate Avendaño se invitó a los (as) servidores (as) interesados en asistir con su familia a la obra “No todos los perros ladran de sed”, los días viernes 21 y sábado 22 de junio, en el auditorio de la Fundación, ubicada en la carrera 3 No. 10-27.

Asistieron 44 personas, previa inscripción de las mismas.

Anexo (socialización, evaluación y fotos).

Tercer trimestre: Con el apoyo de la Fundación Gilberto Alzate Avendaño se invitó a los (as) servidores (as) interesados en asistir con su familia a las obras:

- Cancionero para señoritas: Jueves 25, viernes 26 de julio y sábado 27 de julio de 2019.
- Loquito por Sumercé: Viernes 30 de agosto y sábado 31 de agosto de 2019
- Arpa; Miércoles 4 de septiembre de 2019.

Las inscripciones se realizan al correo de la Dirección de Talento Humano, y las obras se presentan en la carrera 3 No. 10-27.

Anexo (socialización, evaluación y fotos).

Cuarto trimestre: Con el apoyo de la Fundación Gilberto Alzate Avendaño se invitó a los (as) servidores (as) interesados en asistir con su familia a la obra:

- Mujer con aroma a joropo: Miércoles 23 de octubre a las 7:00 p.m. Las inscripciones se realizan al correo de la Dirección de Talento Humano, y las obras se presentan en la carrera 3 No. 10-27.

Anexo (socialización).

De igual forma el Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital realizó una convocatoria distrital para los(as) servidores que quisieran asistir al espectáculo navideño Missi.

CÉDULA	NOMBRES Y APELLIDOS	ENTIDAD	RECLAMÓ
51826309	CLAUDIA RUIZ MARÍN	Secretaría General	X
52176973	XIOMARA PATRICIA RAMÍREZ CEDEÑO	Secretaría General	X
52523669	LUZ ANDREA RODRÍGUEZ BERNAL	Secretaría General	X
67001290	MONICA ANDREA CORTES OCHOA	Secretaría General	X



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA GENERAL

52005376	GISELE MANRIQUE VACA	Secretaría General	X
79627695	RAUL JOSE BUITRAGO ARIAS	Secretaría General	X
51940145	CLAUDIA PATRICIA ROMERO	Secretaría General	X
1032362298	LUZ ALEJANDRA BARBOSA TARAZONA	Secretaría General	X
67001290	MONICA ANDREA CORTES OCHOA	Secretaría General	
52707815	CLAUDIA LILLIAM GARCIA HERNANDEZ	Secretaría General	X

- Cine

Se entregó a todos (as) los (as) servidores (as) de la entidad boletas de cine con combo familiar, para que disfrute de este espacio con su familia.

Se entregaron 1938 boletas para los y las servidoras con su grupo familiar.

Anexo (listado de entrega)

- Descanso compensado

Semana Santa: La Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D. C., a través de la Circular No. 002 de 2019, como parte del fortalecimiento del clima laboral y el compromiso con la motivación del trabajo colaborativo, gestionó un espacio de integración familiar promoviendo la calidad de vida de los servidores, diseñando una estrategia de compensación de tiempo, equivalente a tres 839 días durante la Semana Mayor de 2019, previa compensación de tiempo laboral.

Se establecieron dos turnos a tomar:

Primer turno: 15, 16 y 17 de abril, reintegrándose el 22 de abril de 2019

Segundo turno: 22, 23 y 24 de abril, reintegrándose el 25 de abril de 2019.

A la iniciativa se acogieron 568 servidores de la entidad.

Anexo (Consolidado Final)

Fin de Año: La Secretaría General de conformidad con lo establecido en el Artículo 2.2.5.5.1 del Decreto 1983 de 2015, modificado y adicionado por el Decreto 648 de 2017 y el numeral 22 del Acuerdo Laboral 2018 y con el fin de permitir que los(as) funcionarios(as) puedan compartir con sus familias las festividades de fin de año, diseñó una estrategia de compensación de tiempo, equivalente a dos (2) días, es decir diecisiete (17) horas hábiles, previa compensación de tiempo laboral.

Para lo cual se expidió la circular 030 del Secretario General y se envió a todos los(as) servidores(as) a través del radicado 3-2019-23059, para disfrutar de los turnos establecidos y conforme a las condiciones de la citada circular, así:

- a) Primer turno: 23 y 24 de diciembre
- b) Segundo turno: 26 y 27 de diciembre
- c) Tercer turno: 30 y 31 de diciembre

Anexo (circular y listado)

- Servicio de Cafetería

El servicio de cafetería se presta en la Manzana Liévano, la Imprenta Distrital y el Archivo de Bogotá, para los servidores que deseen tomar sus alimentos a la hora del almuerzo. El sitio está acondicionado con sillas, mesas, lavaplatos y hornos microondas.

Se verificó que en todos los puntos de servicio existiera servicio de cafetería o sitio para tomar los alimentos.

Anexo (Sorportes)

- Certificador laboral para servidores

En la intranet de la Secretaría General, se encuentra el vínculo de servicios y dentro de él se puede generar las certificaciones laborales, sin funciones; lo cual facilita los trámites a realizar por parte de los servidores de la entidad.

Conforme al reporte de Google Analytics, los servidores en el transcurso del 1 de enero al 15 de diciembre de 2019, día de elaboración de este informe han ingresado 3.572 visitas a este sitio.

- Bonos de Navidad

Como parte del Plan de Bienestar e Incentivos 2019 se entrega un bono navideño a cada hijo(a) de los(as) servidores(as) públicos(as) de la entidad, con el objetivo de propiciar condiciones óptimas de recreación y bienestar a los menores.

De esta forma, se sacó la base de datos de los hijos(as) menores de 13 años, conforme a la Circular 003 de 2014, para poder determinar la cantidad de niños(as) beneficiarios de este bono. Para lo cual se remitió memorando electrónico a todas las dependencias de la Secretaría General de la Alcaldía



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA GENERAL

Mayor de Bogotá, D. C., con el objetivo de solicitar la información correspondiente y anexar el registro civil de nacimiento de los hijos(as) a beneficiar.

Así las cosas, y teniendo en cuenta los servidores que a la fecha se vincularon a la entidad, se solicitó a la Caja de Compensación familiar Compensar doscientos noventa y uno (291) bonos de Falabella, por un valor de ciento cuarenta mil pesos cada uno (\$140.000).

Los bonos fueron recibidos el 02 de diciembre de 2019 en las instalaciones de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D. C., así:

- Doscientos noventa y uno (291) bonos de cien mil pesos (\$100.000)
- Doscientos noventa y uno (291) bonos de cuarenta mil pesos (\$40.000)

Es decir doscientos noventa y uno (291) bonos de ciento cuarenta mil pesos (\$140.000) conforme a la solicitud realizada.

Anexo (Circular, socialización y listados de entrega)

LÍNEA DE ACCIÓN: HACER

- Incentivos

Se tenían previsto dos estrategias de incentivos, conforme al Plan de Bienestar e Incentivos 2019.

El primero de ellos era la estrategia de innovación en la cual se premiaba a los equipos de trabajo que participaran y cumplieran con los requisitos y objetivos allí previstos. Sin embargo la estrategia que generó el procedimiento de Gestión del Conocimiento no se finalizó, toda vez que los cuatro (4) equipos participantes desistieron durante el desarrollo de la misma.

Anexo (cartas de desistimiento)

La segunda estrategia fue la elección de los(as) mejores(as) servidores(as) de la entidad, la cual se realizó por todos(as) los(as) funcionarios(as), y se entregó a los ganadores incentivos simbólicos y un bono para servicios de la Caja de Compensación Compensar.

De tal forma quedaron elegidos los(as) siguientes servidores(as):

Nivel asistencia: Mary Yuli Herrera Saavedra

Nivel técnico: Mondicsa Leertov León Lara

Nivel profesional: Norma Astrid Sánchez Ovalle

Nivel libre nombramiento y remoción: Jair Imbachi Cerón

Anexo (bonos)

- Selección de los mejores servidores

Con el propósito de exaltar la vocación de servicio de nuestros servidores públicos y reconocer a aquellos que sobresalen por su compromiso, vocación de servicio, responsabilidad y amor por Bogotá, se envió el memorando 3-2019-16968, invitando a todas las dependencias a enviar los mejores servidores, conforme con los criterios establecidos en el memorando.

Al desarrollo de la estrategia se evidenció un inconveniente a nivel de seguridad de la información importante, específicamente el XSS “secuencias de comandos en sitios cruzados” que permitía la ejecución de código malicioso dentro de este sitio web, donde se realizaban las votaciones de los finalistas.

De esta forma se realizó un cambio en la estrategia se organizaron mesas de votación para garantizar el derecho a votar de todos(as) los(as) servidores(as) públicos de la entidad, el día 26 de julio de 2019, y quedó plasmada esta decisión en el memorando 3-2019-20756.

De tal forma quedaron elegidos los(as) siguientes servidores(as):

Nivel asistencial: Mary Yulil Herrera Saavedra

Nivel técnico: Mondicisa Leertov León Lara

Nivel profesional: Norma Astrid Norma Sánchez

Nivel libre nombramiento y remoción: Jair Imbachi Cerón.

Anexo (Memorandos y acta de escrutinio).

- Financiación de estudio para hijos de servidores

Conforme con las solicitudes presentadas se financiaron en la vigencia 2019 a los(as) siguientes servidores(as):

Nombre y Apellido	Dependencia	Valor financiado
Reinaldo Mójica Rodríguez	Subdirección Técnica de Archivo de Bogotá	\$ 1.600.000
Luis Enrique Abella	Dirección del Sistema Distrital de Servicio a la Ciudadanía	\$ 1.562.420
Ana Alcira Gamboa Buitrago	Alta Consejería para los Derechos de las Víctimas, la Paz y la Reconciliación	\$ 1.005.480
Carlos Adrian Triana Ramírez	Subdirección de Servicios Administrativos	\$ 1.177.792
Reinaldo Mójica Rodríguez	Subdirección Técnica de Archivo de Bogotá	\$ 1.600.000
Ana Alcira Gamboa Buitrago	Alta Consejería para los Derechos de las Víctimas, la Paz y la Reconciliación	\$ 1.005.480
Carlos Adrian Triana Ramírez	Subdirección de Servicios Administrativos	\$ 1.177.792
Gentil Jovanni Buitrago Giraldo	Subdirección de Servicios Administrativos	\$ 440.880

- Financiación de estudio para servidores

Conforme con las solicitudes presentadas se financiaron en la vigencia 2019 a los(as) siguientes servidores(as):

Nombre y Apellido	Dependencia	Valor máximo a financiar
María Fernanda Bermeo Fajardo	Dirección de Talento Humano	\$ 3.474.853
Angela María Garzón Munar	Subdirección de Servicios Administrativos	\$ 1.140.000
Hector Helí Cruz Pulido	Dirección Distrital de Calidad del Servicio	\$ 2.285.406
Angela María Garzón Munar	Subdirección de Servicios Administrativos	\$ 1.140.000

Anexo (Actas de aprobación).

- Preparación de Postres

Con el apoyo del Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, a través del centro de Hotelería y Turismo se brindó a los (as) servidores (as) interesados en realizar un curso de postres.

Participaron un total de 30 personas entre servidores y acompañantes.

Anexo (socialización, listados, evaluación y fotos)

- Decoración de eventos

A través de la Caja de Compensación Familiar Compensar se ofreció a los (as) servidores (as) que quisieran realizar un taller de decoración con globos, con los materiales incluidos, el 24 de mayo de 2019, en las aulas Barulé de la entidad.

Al taller asistieron dieciocho (18) servidores (as) y fue evaluado sobresaliente en todos sus componentes.

Anexo (socialización, listado, evaluación y fotos)

Xiomara Patricia Ramírez Cedeño

Profesional Especializado

Dirección de Talento Humano