

## INFORME PRIMER TRIMESTRE 2021 GESTIÓN DE INTEGRIDAD BIENESTAR SOCIAL – INCENTIVOS

### GESTIÓN DE ÉTICA Y TRANSPARENCIA

El cumplimiento del componente 6: Implementación del Código de Integridad, está incluido en el Plan Anticorrupción 2021, y tiene como cabeza líder a la Dirección de Talento Humano, en cuanto al fortalecimiento de la cultura ética.

#### 1. Sensibilización al nuevo equipo de Gestores de Integridad

Se invitó a todos los nuevos Gestores de Integridad de la entidad a participar en la sensibilización en Ética e Integridad, la cual fue dictada por la Subdirección Técnica de Desarrollo Institucional, en el cual se trataron temas como:

- Contexto de la lucha contra la corrupción y Plan Distrital de Desarrollo
- Código de Integridad
- Senda de Integridad 2021

La sensibilización que se realizó el 17 de febrero, contó con la participación de todos los Gestores.

Anexo (invitación, capacitación, listado y contenido).

#### 2. Participación en la estrategia distrital “Senda de Integridad”, propuesta desde la Dirección de Desarrollo Institucional

Conforme con el cronograma de la estrategia Senda, liderada por la Dirección de Desarrollo Institucional, se dio respuesta a la primera actividad del año, el día 11 de febrero de 2021.

Anexo (Respuesta de la entidad).

**Xiomara Patricia Ramírez Cedeño**  
*Profesional Universitario*  
*Dirección de Talento Humano*