

INFORME SEGUNDO TRIMESTRE 2019 GESTIÓN DE INTEGRIDAD BIENESTAR SOCIAL – INCENTIVOS

GESTIÓN DE ÉTICA Y TRANSPARENCIA

1. Fortalecimientos de las Competencias de los Gestores de Integridad

El día 26 de marzo de 2019 se realizó la socialización a los Gestores de Integridad de la Política de integridad, transparencia y lucha contra la corrupción, en las aulas Barulé, con el objetivo de actualizar y propiciar conocimientos en los lineamientos de este tema en la entidad, cuyo propósito es orientar la conducta de todos los servidores públicos y contratistas de la Entidad, para salvaguardar la integridad, transparencia y la apropiación del principio de NO tolerancia con la corrupción y con las conductas antiéticas.

Anexo (Política y listado de asistencia).

En coordinación con la Dirección Distrital de Desarrollo Institucional se citó a todos los Gestores de Integridad a realizar el curso virtual “Gestores de Integridad, líderes de la cultura de integridad en el Distrito”, el cual tenía una duración de 40 horas y su objetivo se orienta a fortalecer las competencias requeridas para ser multiplicadores y ejercer el rol que les fue asignado.

Anexo (memorando invitación y certificados)

2. Promocionar e Incentivar comportamientos deseables con los “Valores de la casa”

Con el equipo de Gestores de Integridad de la entidad se diseñó la campaña de “Valores de la Casa” vigencia 2019, en donde mensualmente se socializarán comportamientos deseables en cada uno de los valores, así:

- Marzo, Justicia
- Abril, Honestidad
- Mayo, Compromiso
- Junio, Respeto
- Julio, Diligencia

En cada mes se tiene una dinámica diferente para potenciar el valor asignado y se cuenta con el apoyo del equipo de comunicación interna de la entidad.

Al cierre de este informe se terminó la consolidación de toda la campaña.

Anexo (Campaña final, socializaciones y soportes de todos los valores).

3. Empoderar al equipo de Gestores de Integridad de la entidad

La Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D. C., como entidad pionera en materia de ética y transparencia en el Distrito Capital y con el ánimo de promover la cultura ética y de transparencia no solo en los servidores sino en los procesos inherentes a la misionalidad de la entidad, convoca a Gestores de Integridad, para que desde su visión aporten y sirvan como veedores de integridad en cada uno de ellos.

Así las cosas, se han convocado a participar de Comités de Contratos (Concurso de méritos abierto No. 02 de 2019) y evaluación del sistema de control interno.

Anexo (Aportes de los Gestores).

Xiomara Patricia Ramírez Cedeño

Profesional Especializado

Dirección de Talento Humano