

## INFORME SEGUNDO TRIMESTRE 2019 BIENESTAR SOCIAL – INCENTIVOS

### PLAN DE BIENESTAR SOCIAL E INCENTIVOS

El Comité de Bienestar e Incentivos se reunió en el segundo semestre del año 2019 en las fechas de abril 29 y junio 13, quedando los siguientes compromisos, consignados en las actas 2 y 3 correspondientemente, así:

Acta No. 02: Se aprobó la financiación de estudios para el servidor Santos María Murillo Gamez.

Acta No. 03: Se aprobó reconocer y conceder la jornada semestral familiar laboral, para el segundo semestre del año 2019, otorgando un día de trabajo remunerado.

Anexo (Actas 2 y 3 de 2019).

### EJECUCIÓN PLAN DE BIENESTAR E INCENTIVOS

#### LÍNEA DE ACCIÓN: SER

- Orientación de los servicios en el momento de ingreso de los servidores a la entidad.

Durante el segundo trimestre del año se orientó a cuarenta y tres (43) servidores que ingresaron a la entidad en materia de afiliaciones, Caja de Compensación y disposición en materia de bienestar dentro de la entidad.

- Actividades individuales de servicios con la Caja de Compensación Familiar Compensar

Caja de Compensación Familiar Compensar: La asesora asignada de la Caja de Compensación está haciendo presencia en la entidad todos los jueves en la jornada de la mañana (8:00 am a 12:00 m).

La socialización a los servidores se realiza a través de los medios de comunicación internos de la entidad, además del boletín Soy 10 Distrital en el cual se han promocionado los nuevos beneficios establecidos para los servidores públicos distritales.

En el segundo trimestre se realizó atención personalizada así:

Abril: 46 servidores  
Mayo: 53 servidores  
Junio: 58 servidores

Salud: La asesora en salud en todo trámite y plan complementario atendió 80 servidores.

Anexo (Socialización).

- Carrera Allianz 15K

La Caja de Compensación Familiar Compensar ofreció un cupo para un servidor público de la entidad que quisieran participar en la Carrera Run Tour Avianca, que se realizó el domingo 2 de junio de 2019.

La entidad fue representada por el servidor Amilcar Gilberto Rodríguez Restrepo de la Alta Consejería para los Derechos de las Víctimas, la Paz y la Reconciliación.

Anexo (fotos).

- Feria de servicios

Con el apoyo de las entidades que hacen presencia en la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D. C., en cuanto a servicios que prestan a los servidores y que tienen código de acceso y descuento, se realizó el día 31 de mayo de 2019, la jornada de servicios, la cual incluyó bienestar, vivienda, crédito, libre inversión y seguros.

La jornada se socializó e invitó a los servidores a través de los medios de comunicación internos de la entidad.

La jornada tributaria se realizó el 31 de mayo de 2019 en la Plazoleta Central de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D. C., con la presencia de: Caja de Compensación Familiar Compensar, Banco Davivienda, Coopminerales, Fondo de Pensiones Porvenir, Fondo de Pensiones Protección, Soluciones Financieras, Colpatria, Coopserp, Grupo Recordar, Finandina, Banco de Bogotá, Coomerca, Banco de Occidente y Banco Av Villas.

Anexo (Listado, socialización y fotos).

- Yoga de la Risa

En coordinación con la Caja de Compensación Familiar Compensar se organizó la actividad de Yoga de la Risa, dentro del contexto de intervención de armonía de cuerpo y mente, la cual se realiza en varias jornadas, con el objetivo de facilitar el aprovechamiento de las mismas, para el mayor número de servidores de la entidad.

Estas jornadas tienen el objetivo principal de fomentar la cultura de autocuidado y amor propio en el ámbito laboral y persona, mediante la promoción de habilidades de autoestima y conocimiento, como estrategia y desarrollo de actividades de cuerpo y mente sana.

Los servidores han sido invitados a través de memorando electrónico dirigido a todas las dependencias, para facilitar las inscripciones y la organización de las dependencias, conforme a las necesidades de servicio de cada una.

Anexo (Memorando invitación, listado y fotos).

- Taller de vida para prepensionado

En coordinación con el Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital se realizaron dos talleres para servidores que se encuentran en calidad de prepensionados, los días mayo 22 y junio 11 de 2019.

Estas jornadas se realizaron con el objetivo de brindarles herramientas útiles para el resto de vida tanto en el entorno laboral como personal, en la cual se incluyó los aspectos de salud emocional y física. Conforme al Decreto 36 de 1998.

La actividad se llevó a cabo en la Hacienda La Gloria – Multiparque, y se citaron a los participantes desde las 7:00 a.m. en el parqueadero del Centro Administrativo Distrital CAD, con el servicio de transporte, en el cual también se incluyó refrigerio y almuerzo.

Anexo (Memorandos, fotos, evaluación, listados)

Evento pensionados

En el año 2019 siete (7) servidores (as) de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, cumplen con todas las condiciones para iniciar su vida como pensionados.

De tal forma y con el objetivo de agradecer y exaltar la labor por ellas realizada en la entidad, el día 28 de junio de 2019 en el salón Gonzalo Jiménez de Quesada se realizó un evento a todos en compañía de sus familias, amigos y los directivos de la entidad.

Además del reconocimiento, se les ofreció una merienda de media mañana, un grupo musical y se les entregó un diploma.

Anexo (fotos y diseño del diploma)

- Tarjetas virtuales de cumpleaños

A los servidores de la entidad se les envía una tarjeta virtual de cumpleaños en su fecha de nacimiento.

Durante el segundo semestre de 2019, se han enviado 196 tarjetas, desde el correo institucional [direcciondetalentohumano@alcaldiabogota.gov.co](mailto:direcciondetalentohumano@alcaldiabogota.gov.co).

Anexo (tarjetas enviadas).

- Tarjetas virtuales por fechas especiales

El 26 de abril día de la secretaria se envió una tarjeta virtual a todos las(os) secretarias(os) de la entidad, desde el correo institucional [direcciondetalentohumano@alcaldiabogota.gov.co](mailto:direcciondetalentohumano@alcaldiabogota.gov.co).

El día 15 de mayo, día de la familia se envió desde el correo electrónico [direcciondetalentohumano@alcaldiabogota.gov.co](mailto:direcciondetalentohumano@alcaldiabogota.gov.co) la tarjeta virtual.

En mayo se envió a todas las madres desde el correo electrónico [direcciondetalentohumano@alcaldiabogota.gov.co](mailto:direcciondetalentohumano@alcaldiabogota.gov.co) la tarjeta virtual.

En mayo se envió a todas las madres desde el correo electrónico [direcciondetalentohumano@alcaldiabogota.gov.co](mailto:direcciondetalentohumano@alcaldiabogota.gov.co) la tarjeta virtual.

Anexo (Imágenes)

- Avisos de fallecimiento

Como parte de la solidaridad con los momentos difíciles personales de nuestros servidores, la Secretaría General socializa la muerte de los familiares con el

objetivo de hacer acompañamiento por parte de los compañeros que así lo deseen.

Hasta el segundo trimestre se enviaron ocho (8) avisos correspondientes.

Anexo (Avisos enviados).

- Apreciación y formación musical y sinfónica para hijos de los servidores

Con el apoyo de la Orquesta Filarmónica de Bogotá se realizó la convocatoria a los servidores que quisieran inscribir a sus hijos en el proceso de formación musical, en los centros locales filarmónicos.

La convocatoria se realizó por los medios internos de comunicación de la entidad. Al cierre de este informe se iniciaron actividades en los Cefis de las localidades de Bosa, Ciudad Bolívar, Tunjuelito, Santa Fe y Usaquén, con un total de inscritos de la entidad de cinco (5) menores.

Anexo (Socialización e inscritos).

## LÍNEA DE ACCIÓN: ESTAR

- Valera de salario emocional

Un día de permiso remunerado en la fecha de cumpleaños. Si este día no es laboral este incentivo de descanso remunerado se trasladará al siguiente día hábil.

Lo concede el superior jerárquico, teniendo en cuenta la no afectación del servicio y se remite a la Dirección de Talento Humano con el formato establecido para tal fin.

En el segundo trimestre 141 servidores han hecho uso de este beneficio.

Anexo (Solicitudes)

- Tiempo preciado con los bebés

Las servidoras de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D. C., tienen el derecho a disfrutar de dos (2) horas de permiso de lactancia por el

primer mes luego de reintegrarse de la licencia de maternidad y, posteriormente, tendrá derecho a una (1) hora hasta que el menor cumpla su primer año.

El tiempo concedido es concertado con el superior jerárquico inmediato, quien envía a la Dirección de Talento Humano el formato establecido.

En el segundo trimestre una (1) servidora solicitó este beneficio.

Anexo (Solicitud).

- Tres días por matrimonio

Todo servidor que contraiga matrimonio tiene derecho a tres (3) días hábiles continuos de permiso remunerado. Este permiso se puede utilizar, a elección del servidor en el día del matrimonio y en los días inmediatamente anteriores o \* posteriores a su celebración.

Al cierre del segundo trimestre cuatro (4) servidores han hecho uso de este beneficio.

Anexo (Solicitudes)

- Permiso remunerado para asistir a citas médicas o de sus hijos menores

En ejercicio del derecho de disfrutar de la seguridad social, a los servidores se les otorgará los permisos remunerados para cumplir con sus citas médicas o las de sus hijos menores de edad, hasta por cuatro (4) horas de permiso laboral.

Al cierre de este informe 412 permisos se han concedido dentro de este beneficio.

Anexo (Solicitudes)

- Permiso para asistir a reuniones escolares de los hijos

La entidad concede a los servidores públicos hasta cuatro horas de permiso laboral remunerado por trimestre, a quienes lo requieran para asistir a reuniones de padres de familia convocadas por las instituciones académicas en donde estudian sus hijos, siempre que presenten los soportes del caso.

En el segundo trimestre 87 servidores solicitaron este beneficio.

Anexo (Solicitudes).

- Incentivo uso de la bicicleta

Dando cumplimiento al artículo 5 de la Ley 1811 de 2016 y a la Resolución 028 del 2018 y Resolución 490 de 2018, se incentiva el uso de la bicicleta por parte de los funcionarios públicos que laboran en la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D. C., con el fin de mitigar el impacto ambiental producido por el tránsito automotor y mejorar la movilidad de la ciudad.

Para lo cual los servidores interesados reciben medio día laboral libre remunerado por cada 30 veces que certifiquen haber llegado a trabajar en bicicleta, cumpliendo el horario establecido por la entidad.

Se socializó a través de los medios de comunicación internos de la entidad. Al cierre del segundo semestre se han otorgado quince (15) incentivos con el previo cumplimiento de los requisitos.

- Flexibilidad laboral jornada semestral laboral

Conforme a las medidas de protección de la familia, en el primer semestre se otorgó a cada servidor(a) de la entidad boletas de cine con combo familiar, para que disfrute de este espacio con su familia.

Se entregaron 1938 boletas para los y las servidoras con su grupo familiar.

Anexo (listado de entrega)

- Sala de la familia lactante

La entidad cuenta con dos Salas de la Familia Lactante, ubicadas en la Manzana Liévano y en el Archivo de Bogotá, habilitadas y completamente dotadas para el uso de las beneficiarias.

En el segundo trimestre hemos tenido dos (2) usuarias.

Anexo (listado)

- Teletrabajo

la Dirección de Talento Humano apoya en la divulgación del evento al reconocimiento que se hará a los Teletrabajadores del Distrito el cual se realizará el 03 de mayo de 2019 en el auditorio MinTIC – Edificio Murillo Toro carrera 8ª

entre calles 12 y 13, a las 7:30 am. Además se proyecto de Resolución para implementar el teletrabajo de manera definitiva y, se envía para revisión de los directivos y personas interesadas en la revisión y aprobación de esta resolución.

Anexo (Invitación a evento y solicitud de calificación a teletrabajadores).

- Día del Niño

La Secretaría General tiene como prioridad a las familias de los (as) servidores (as) y dentro de ellas la importancia de los (as) hijos (as) como semillas de vida dentro de nuestra sociedad.

De tal forma, para la celebración del Día del Niños (a) se reconoció el valor y trascendencia que tiene el juego como el espacio dedicado a cada uno de los (as) hijos (as) de los (as) servidores (as), ya que con éste expresan emociones, sentimientos, afecto y fortalecen unión entre las personas que participan. Además que es uno de los principales hilos conductores del amor entre padre e hijos, además de cumplir una función educativa.

Para lo cual, se entregó a todos los servidores con hijos (as) en edades entre 0 y 12 años una tarjeta divertimento por valor de treinta mil pesos (\$30.000), para usarse en las sedes recreativas de la Caja de Compensación Familiar Compensar.

Anexo (socialización, listado de entrega y autorizaciones)

- Vacaciones Recreativas

La Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C., dentro del Plan de Bienestar e Incentivos 2019, realizó la actividad “Vacaciones Recreativas”, para los hijos de los funcionarios, en donde cada día se realizan actividades nuevas y entretenidas que les aportan experiencias para su vida futura.

El programa se desarrolló desde el martes 25 de junio al viernes 28 de junio de 2019, de 7:00 a.m. a 4:30 p.m., e incluyó monitor recreativo, promotores lúdicos (1 por cada 10 niños), apoyo médico, material recreativo, brazaletes y escarapelas de identificación, entrada a los sitios a visitar, almuerzo, refrigerios diarios y transporte que estará ubicado en la sede de la Manzana Liévano de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C., de acuerdo con el siguiente cronograma:



**Día 1. 25 de junio de 2019. Aula Ambiental Mirador de los Nevados:** Ubicada en la localidad de Suba, en la que se vive la cultura muisca, en sus plazas, caminos plazoletas y obeliscos, con nombres escritos en esta lengua, en donde además de aprender se aprenden buenas prácticas ambientales.

**Día 2. 26 de junio de 2019. Catedral de Sal:** Se encuentra en el municipio de Zipaquirá (Cundinamarca), es la única en su tipo, con 108 metros bajo tierra se encuentra en un lugar alejado de lo cotidiano e invita a la reflexión, al encuentro interno con la parte espiritual, además que es un recorrido lleno de diversión y aprendizaje.

**Día 3. 27 de junio de 2019. Escuela Casa E:** Desde el corazón a la escena los niños y niñas descubren la capacidad de divertirse y divertir a los demás. Mediante el juego del clown se reencuentran con ellos, con su fuerza interna y con su alrededor a través de la risa.

**Día 4. 28 de junio de 2019. Odisea:** Ubicado en Suesca, vereda Tausaquira (Cundinamarca) es un parque de 60 hectáreas en donde los niños y niñas realizarán escalada en árboles (normas internacionales), buscando al dinosaurio extinto en una divertida actividad con práctica de arco y flecha. En tanto los más grandes realizarán curso de cuerdas altas en puentes tibetanos, el paso del mohicano, cuerdas bajas, catapultas lanza balones, entre otras actividades de trabajo en equipo.

A la actividad se inscribieron 100 niños(as), hijos(as) de los servidores de la Secretaría General, teniendo una calificación sobresaliente en todos los aspectos.

Anexo (invitación, socialización, listados de asistencia, evaluación y fotos).

- Seguridad de la Información Familiar

La seguridad digital, la ciberseguridad o seguridad en internet en la familia son términos que nos indican que estamos garantizando que niños y jóvenes estén protegidos en los riesgos en internet y que son apoyados principalmente, por sus padres para obtener un máximo de beneficio de las nuevas tecnologías, sin riesgos, para ellos ni para los demás.

Por tal razón se realizó una charla, el jueves 11 de abril de 2019, de seguridad informática dirigido a los (as) servidores (as) interesados en el tema, al cual

asistieron 18 participantes. Esta actividad fue apoyada por la Alta Consejería para las Tecnologías de la Información y las Comunicaciones.

Anexo (socialización, listado, evaluación y fotos).

- Visita al Centro de Memoria

En Coordinación con la Alta Consejería para los Derechos de las Víctimas, la Paz y la Reconciliación se programaron dos visitas, en los meses de abril y marzo, para los (as) hijos (as) de los (as) servidores (as) a la “Camino a Casa” del Centro de Memoria.

Este taller tenía como objetivo el reconocimiento de voces, experiencias y memorias de los niños y niñas; a través del juego, la literatura y lenguajes artísticos.

Anexo (socializaciones)

- Participación en los “Juegos Deportivos Bogotá Mejor para Todos”

El Departamento Administrativo de Servicio Civil Distrital realiza todos los años los juegos distritales “Bogotá Mejor para Todos”, para lo cual la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D. C., y pensando en la participación exitosa de los equipos representativos, realizó la convocatoria a los servidores que quisieran pertenecer a las modalidades de: fútbol 11, fútbol 5 masculino y femenino, voleibol mixto, baloncesto mixto y bolos mixto.

La convocatoria se realizó por los medios de comunicación internos de la entidad, luego a los interesados se les practicó la valoración deportiva, por parte de la ARL Positiva. Conforme con estos resultados y teniendo en cuenta los servidores que efectivamente se presentaron al examen, se solicitó a Compensar la organización y entrenamiento de los equipos, los cuales comenzarán en el mes de abril la preparación de los juegos, en las modalidades de fútbol 5 masculino, baloncesto y bolos mixto.

De la Secretaría General tenemos 150 servidores participantes en las diferentes modalidades.

Anexo (Inscripciones y fotos)

- Gimnasio

El espacio designado para el gimnasio está totalmente dotado por la Caja de Compensación Familiar Compensar, y se dio en funcionamiento este año el día 12 de marzo de 2019.

Se realizó la invitación a los servidores que quisieran hacer uso del mismo, dentro de los términos establecido en el Protocolo de Uso del gimnasio. A la fecha se encuentran 42 servidores inscritos y haciendo uso del mismo.

Anexo (Listado).

- Caminatas ecológicas

Con la colaboración de la Caja de Compensación Familiar Compensar se programó la caminata “Los Tunos” el 2 de junio de 2019, promoviendo el desarrollo de habilidades recreativas, la utilización del tiempo libre y el fortalecimiento del estado físico y mental de cada uno de los servidores, generando comportamientos de integración, respeto y tolerancia hacia los demás.

Los servidores de la entidad fueron invitados a través de memorando electrónico a todas las dependencias, en la cual podían llevar a un (1) acompañante, conforme los cupos totales Contando con transporte, kit de hidratación, almuerzo, refrigerio, seguro, entradas al sitio, 3 guías profesional y un coordinador.

En la actividad participaron 100 personas, la cual fue calificada como sobresaliente en todos los aspectos.

Anexo (Invitación, listado, evaluación y fotos).

- Llegar al trabajo en bici o a pie

En el primer jueves de cada mes se realiza la jornada de llegar a pie o en bici al lugar de trabajo, como estrategia de movilidad diferente al transporte público, además de adquirir hábitos de vida saludable.

De esta forma a través de los medios de comunicación internos de la entidad se ha invitado a las jornadas de abril 4, mayo 2 y junio 6 de 2019.

Anexo (listados, socialización, evaluación y fotos).

- Día de la familia

El 15 de mayo día de la familia se compartió por todos los medios de comunicación internos de la entidad mensajes alusivos a la importancia de la familia como escenarios de socialización primaria, en donde se aprende el respeto por el otro, la tolerancia, la escucha y demás valores que se fortalecen en la escuela, el barrio y los diferentes entornos.

Igualmente, se invitó a los (as) servidores (as) a unirse para formar entre la ciudadanía y los servidores públicos del Distrito un corazón gigante para recordar que a las familias las mueve el amor entre sus integrantes, en el Parque de los Periodistas de la Localidad de Santa Fe.

Anexo (socialización y fotos).

- Día de la Secretaria

Con el apoyo del Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital, se realizó la celebración del día de la Secretaría el día 30 de mayo de 2019.

De la Secretaría General participaron 49 servidores (as) que cumplen esta función. La actividad incluyó transporte, refrigerio, almuerzo y la presentación de Yokoi Kenyi y Camilo Cifuentes.

Igualmente la entidad le envió una tarjeta virtual de felicitación y exaltación por la labor cumplida.

Anexo (Fotos y tarjeta)

- Teatro

Con el apoyo de la Fundación Gilberto Alzate Avendaño se invitó a los (as) servidores (as) interesados en asistir con su familia a la obra “No todos los perros ladran de sed”, los días viernes 21 y sábado 22 de junio, en el auditorio de la Fundación, ubicada en la carrera 3 No. 10-27.

Asistieron 44 personas, previa inscripción de las mismas.

Anexo (socialización, evaluación y fotos).

- Cine

Se entregó a todos (as) los (as) servidores (as) de la entidad boletas de cine con combo familiar, para que disfrute de este espacio con su familia.

Se entregaron 1938 boletas para los y las servidoras con su grupo familiar.

Anexo (listado de entrega)

- Día del Padre

Para este mes especial se les entregó a los servidores padres de familia de la entidad dos (2) boletas de cine como parte del reconocimiento a su labor como padres y en la construcción de una sociedad mejor.

Anexo (listado de entrega, socialización y tarjeta)

- Día de la madre

Para este mes especial se les entregó a las servidoras madres de familia de la entidad dos (2) boletas de cine como parte del reconocimiento a su labor como padres y en la construcción de una sociedad mejor y de una Bogotá Mejor para Todos.

Anexo (listado de entrega, socialización y tarjeta)

- Servicio de Cafetería

El servicio de cafetería se presta en la Manzana Liévano, la Imprenta Distrital y el Archivo de Bogotá, para los servidores que deseen tomar sus alimentos a la hora del almuerzo. El sitio está acondicionado con sillas, mesas, lavaplatos y hornos microondas.

En la Manzana Liévano se realizó en el mes de marzo una adecuación y ampliación del espacio, que consiste en más mesas y sillas al aire libre aprovechando la plazoleta principal de la entidad.

Igualmente, se verificó que en todos los puntos de servicio existiera servicio de cafetería o sitio para tomar los alimentos.

- Certificador laboral para servidores

En la intranet de la Secretaría General, se encuentra el vínculo de servicios y dentro de él se puede generar las certificaciones laborales, sin funciones; lo cual facilita los trámites a realizar por parte de los servidores de la entidad.

Conforme al reporte de Google Analytics, los servidores en el transcurso del segundo semestre han ingresado 877 a este sitio.

## LÍNEA DE ACCIÓN: HACER

- Financiación de estudio para servidores

Conforme con la solicitud realizada por el servidor Santos María Murillo Gamez se aprobó la misma por un valor de un millón seiscientos cincuenta y seis doscientos treinta y dos pesos (\$1.656.232).

Anexo (Acta de aprobación No. 02 del Comité de Bienestar e Incentivos).

- Preparación de Postres

Con el apoyo del Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, a través del centro de Hotelería y Turismo se brindó a los (as) servidores (as) interesados en realizar un curso de postres.

Participaron un total de 30 personas entre servidores y acompañantes.

Anexo (socialización, listados, evaluación y fotos)

- Decoración de eventos

A través de la Caja de Compensación Familiar Compensar se ofreció a los (as) servidores (as) que quisieran realizar un taller de decoración con globos, con los materiales incluidos, el 24 de mayo de 2019, en las aulas Barulé de la entidad.

Al taller asistieron XXXXXX servidores (as) y fue evaluado sobresaliente en todos sus componentes.

Anexo (socialización, listado, evaluación y fotos)

**Xiomara Patricia Ramírez Cedeño**  
*Profesional Especializado*  
*Dirección de Talento Humano*