



INFORME TERCER TRIMESTRE 2020 GESTIÓN DE INTEGRIDAD BIENESTAR SOCIAL – INCENTIVOS

GESTIÓN DE ÉTICA Y TRANSPARENCIA

El cumplimiento del componente 6: Implementación del Código de Integridad, está incluido Enel Plan Anticorrupción 2020, y tiene como cabeza líder a la Dirección de Talento Humano, en cuanto al fortalecimiento de la cultura ética.

2. Promocionar e incentivar los comportamientos deseables alineados con los valores de la casa.

Con el liderazgo de la Dirección de Talento Humano, los Gestores de Integridad generaron la estrategia de apropiación de los valores institucionales de la casa, la cual comenzó en el mes de mayo y finaliza en el mes de septiembre.

El objetivo es liderar la sensibilización y motivación para el arraigo de la cultura de integridad y de servicio en las prácticas cotidianas de la administración distrital, a través de la promoción de la apropiación del Código de Integridad, sus valores y comportamientos deseables en los servidores públicos de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D. C.

El cronograma establecido mensualmente, por valores fue:

Mayo – Honestidad

Junio – Respeto

Julio – Compromiso

Agosto – Diligencia

Septiembre – Justicia

Las actividades que se realizan mensualmente, en cada dependencia es la muestra de un video, cuentos, retos y crucigramas.

De tal forma para este informe trimestral, corresponde mostrar el desarrollo de los meses de julio, agosto y septiembre como son compromiso, diligencia y justicia.

Anexo: (Estrategias y desarrollo de los meses julio, agosto y septiembre).

3. Empoderar al equipo de Gestores de Integridad de la Secretaría General y promover su participación en los procesos que lo requieran dentro de la Entidad, en el marco de los comportamientos deseables de los Valores Institucionales.

Con el objetivo de fomentar el empoderamiento de los Gestores de Integridad en las diferentes dependencias y espacios que los requieran, se remitió a todas las dependencias el memorando 3-2020-11498, invitando a los directivos para que dentro de las actuaciones que adelanten en sus dependencias, como los subcomités de autocontrol, entre otros, se permita un espacio de participación de los Gestores mencionados.

Los Gestores de Integridad que participaron en este trimestre fueron:

- Alexándra Arévalo Cuervo – Escrutinio elección mejor servidor de la entidad.
- Elmer Yovani Sanabria – Escrutinio elección mejor servidor de la entidad.
- Nelcy Fierro – Escrutinio elección mejor servidor de la entidad.
- Abelardo Rodríguez – Senda de la Integridad
- Vivian Herrera – Visita de seguridad y salud en el trabajo SuperCade Suba.
- Rocio del Pilar Bermudez – Comisión de Personal.

Anexo (Evidencias).

SENDA DE LA INTEGRIDAD

Senda de Integridad es una iniciativa para servidores públicos que busca reforzar cultura de integridad y la gestión pública transparente en las Entidades Distritales a través de desafíos que deberán ser superados como equipo.

De tal forma, la entidad armó el equipo que representa a la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D. C., así:

- El líder: Ennis Esther Jaramillo Morato – Directora de Talento Humano
- El explorador: Alexándra Rivera Castro – Jefe Oficina Asesora de Planeación.

- El guía: Xiomara Patricia Ramírez Cedeño – Profesional especializado de la Dirección de Talento Humano.
- El cartógrafo: Juan Guillermo Becerra – Profesional especializado de la Oficina Asesora Jurídica.

Así las cosas, se han participado y liderado los restos puestos dentro de la estrategia:

- Se inscribió a la entidad
- Se inscribieron a los servidores que deseaban ser parte de la estrategia
- Se promocionó el conocimiento sobre el Manual único de Rendición de Cuentas, para que los servidores inscritos desarrollaran el test dentro de la estrategia.
- Invitación a los Gestores de Integridad para realizar el curso de integridad de la Dirección de Desarrollo Institucional.
- Invitación a los Directivos para que participaran en la realización del curso de integridad de la Dirección de Desarrollo Institucional.
- Recolección de fotos de los gestores y directivos, con el valor que los caracteriza.



Xiomara Patricia Ramírez Cedeño
Profesional Especializado
Dirección de Talento Humano